



Palestina  
Solidariteit vzw

✉ Vierwindenstraat 60  
1080 Brussel

☎ +32 (0)2 501 67 49  
+32 (0) 465 67 20 09

@ secretariaat@palestinasolidariteit.be  
info@palestinasolidariteit.be

www.palestinasolidariteit.be

f [https://www.facebook.com/  
PalestinaSolidariteitBE/](https://www.facebook.com/PalestinaSolidariteitBE/)

▶ YouTube <sup>BE</sup> [https://www.youtube.com/user/  
PalestinaSol](https://www.youtube.com/user/PalestinaSol)

📷 Instagram [https://www.instagram.com/  
palestina\\_solidariteit](https://www.instagram.com/palestina_solidariteit)



## Beleidsplan 2021 - 2025



# Voorwoord

Palestina Solidariteit vzw dient met dit beleidsplan een aanvraag in om erkend te worden als sociaal – culturele volwassenen organisatie. Erkenning zal ervoor zorgen dat we onze voorgestelde ambities in dit beleidsplan kunnen uitvoeren.

In onze moderne samenleving waar de snelheid van informatie onze inzichten en kennis bedreigen, is er meer dan ooit nood aan organisaties zoals de onze. Organisaties die bewustzijn versterken en de Vlaming kritisch leert omgaan met beladen onderwerpen zoals de Israëliisch-Palestijnse kwestie.

De Israëliisch-Palestijnse kwestie is een symbooldossier dat haar eigen kwestie overstijgt en daarom erg relevant is voor Vlaanderen. In ons beleidsplan gaan we hier dieper op in.

2018 was het jaar dat onze werking 30 werd en konden terugblikken op een pad waarin we successen bereikten, maar ook obstakels tegenkwamen en overwonnen. Vandaag zijn we een sterke organisatie met een werking die een groot publiek aanspreekt, een werking die de ambitie heeft om verder te groeien en haar draagvlak te verbreden.

We kijken met trots terug op onze campagne tegen Dexia bank waarbij we haar rol in het financieren van Illegale kolonies in Palestina aantoonde. Onze huidige campagne ‘Apartheidvrijzone’ overtuigt steeds meer organisaties om apartheidvrij te worden. Daarnaast zien we steeds meer dat organisaties over hun eigen thema heen verbinding zoeken. De komende jaren kijken we uit naar deze nieuwe samenwerkingsmogelijkheden.

De komende beleidsperiode van 2021 tot 2025 leggen we de focus op maatschappelijke verandering en educatie. We willen in 2025 het bewustzijn en de kennis rond de Israëliisch-Palestijnse kwestie bij de Vlaming significant vergroot hebben. Daarnaast willen we tegen 2025 ruimte gecreëerd hebben bij de beleidsmakers om dit symbooldossier terug op de agenda te zetten op de urgente plek die het verdient.

Het kloppende hart van onze werking zijn de vrijwilligers die zich, naast een druk werk- en privéleven, belangeloos, in hun vrije momenten, inzetten voor onze vzw. Het is evident dat we hier blijvend op inzetten.

In de eerste 2 hoofdstukken beschrijven we onze inhoudelijke en zakelijke werking, getoetst aan het decreet. Het 3<sup>e</sup> hoofdstuk bevat de kerngegevens (financieel en medewerkers) en in het 4<sup>e</sup> hoofdstuk vatten we de beoordelingselementen samen. In hoofdstuk 5 geven we mee hoe dit beleidsplan tot stand kwam. Het laatste deel zijn bijlagen die diepgaander ingaan op bepaalde elementen van het dossier.

Indien u ter illustratie van onze werking nog andere documenten wenst, dan bezorgen wij u die graag.

Hoogachtend,

Myriam Vandecan (Voorzitter)

# Inhoudstafel

<b>Voorwoord</b>	<b>p.1</b>
<b>Inhoudstafel</b>	<b>p.2</b>
<b>Deel 1: Inhoudelijk luik</b>	<b>p.5</b>
<b>1. Palestina Solidariteit vzw</b>	<b>p.5</b>
1.1. Geschiedenis	p.5
1.2. Missie	p.6
1.3. Visie	p.6
1.4. Palestina Solidariteit als sociaal – culturele volwassen organisatie	p.8
1.5. Werking Palestina Solidariteit vzw	p.8
1.5.1. Kansengroepen	p.9
1.5.2. Campagne 2010 – 2017	p.9
1.5.3. Campagne 2017 – 2019	p.9
1.5.4. Afgelopen campagnes en toekomst	p.11
1.5.5. Activiteiten	p.11
1.5.6. Vernieuwer en initiator	p.14
1.5.7. Samenwerking, erkenningen en lidmaatschap	p.14
<b>2. Maatschappelijke context</b>	<b>p.16</b>
2.1. Civiel perspectief en maatschappelijke context	p.16
2.2. Achtergrond Israël – Palestina	p.17
2.2.1. Schending internationaal humanitair recht	p.17
2.2.2. Schending van de mensenrechten	p.19
2.2.3. Draagvlak voor de rechten van de Palestijnen	p.19
2.3. Draagvlak in Vlaanderen	p.20
2.3.1. Brede publiek	p.20
2.3.2. Media	p.20
2.3.3. Beleidsmakers	p.21
2.3.4. Bezettingseconomie en Vlaamse betrokkenheid	p.21

3. Strategische en operationele doelstellingen	p.22
4. Functies en rollen	p.23
4.1. Functiemix: maatschappelijk bewegen en leren	p.23
4.2. Toetsing aan het decreet	p.23
5. Vrijwilligerswerking en koepelwerking	p.33
5.1. Vrijwilligerswerking	p.33
5.2. Koepelwerking	p.35
6. Projecten in Palestina	p.35
7. Enquête en stakeholdersbevraging	p.36
7.1. Conclusies stakeholders	p.36
7.2. Enquêtes	p.36
7.3. Conclusies enquêtes	p.36
8. Zelfevaluatie	p.36

## **Deel 2: Zakelijk luik**

**p.39**

9. Financieel overzicht, beleid en middelen	p.39
9.1. Afstemming inhoudelijk op zakelijk luik	p.39
9.2. Financieel overzicht	p.39
9.3. Beleid	p.42
9.4. Middelen	p.43
10. Kwaliteitszorg, professionaliseren en meerjarenbeleid	p.44
10.1. Kwaliteitszorg en professionaliseren werking	p.44
10.2. Aangenaam werken	p.44
10.3. Financieel meerjarenbeleid	p.45
11. Principes van goed bestuur	p.45
11.1. Samenstelling bestuur, rollen en bevoegdheid	p.45
11.2. Transparantie	p.46
11.3. Betrekken van stakeholders	p.46
12. Medewerkers beleid	p.47
12.1. Overzicht medewerkers	p.47
12.2. Vorming en opvolging personeel	p.48
13. Communicatie	p.49

13.1. Externe communicatie	p.49
13.2. Communiceren in de organisatiecultuur	p.49
13.3. Woordvoerder	p.50
14. Infrastructuur	p.50
<b>Deel 3: Kerngegevens: omvang en resultaten van de werking</b>	<b>p.51</b>
15. Kerngegevens financieel	p.51
16. Kerngegevens medewerkers	p.51
<b>Deel 4: Opsomming beoordelingselementen, kern elementen</b>	<b>p.52</b>
Inhoudelijke beoordelingselementen en –criteria	p.52
Zakelijke beoordelingselementen en –criteria	p.59
<b>Deel 5: Totstandkoming beleidsplan en geleerde lessen</b>	<b>p.62</b>
<b>Deel 6: Bijlagen</b>	
1) Visie en missie tekst	
2) Campagnes 2010 – 2017	
3) Activiteitenverslag 2018 en 2019	
4) Programma inleefreizen	
5) Promotiemateriaal	
6) Bevraging politieke partijen	
7) Projecten in Palestina	
8) Analyse enquêtes en stakeholders	
9) Financiële verslagen 2017 – 2018 -2019	
10) Statuten Palestina Solidariteit vzw	
11) Verslagen bedrijfsrevisor 2017 -2018	
12) Kerngegevens personeel	

# Deel 1: Inhoudelijk luik

## 1. Palestina Solidariteit vzw

Van bij de start van de Palestina-werking in Vlaanderen is onze organisatie een vrijwilligersbeweging geweest, die ontstaan is vanuit Vlamingen die verontwaardigd waren, en nog steeds zijn, over de onrechtvaardigheid in de Israëliisch-Palestijnse kwestie. We zijn geen zelforganisatie van Palestijnen, maar willen Vlamingen in al hun diversiteit binnen onze werking verbinden om bewustzijn en actie te organiseren rond ons thema, om tot een duurzame en rechtvaardige oplossing te komen voor Israëli's en Palestijnen.

### 1.1. Geschiedenis

De Palestina-werking in België ontstond in 1968 met de oprichting van het Comité Paix et Justice au Moyen Orient en later l'Association Belgo-Palestinienne (ABP)/Belgisch-Palestijnse vereniging. In de lijn van de politieke en de staatkundige ontwikkelingen in België en omwille van praktische redenen werd op 28 september 1991 de vzw Vlaams Palestina Komitee (VPK) opgericht. In de loop van de jaren spitste het VPK haar activiteiten uitsluitend toe op de binnenlandse werking. Via bewustmaking van de publieke opinie in Vlaanderen over de situatie van het Palestijnse volk enerzijds, en door druk uit te oefenen op het Vlaamse, Belgische en Europese beleid anderzijds, wilde het VPK de initiatieven in Israël en Palestina voor een rechtvaardige en duurzame vrede versterken en opkomen voor de onvervreembare rechten van het Palestijnse volk. Het VPK bouwde een basiswerking uit met een ad-hoc-projectwerking die inspeelde op de actualiteit. Vanaf 1996 werd de werking van het Vlaams Palestina Komitee ondersteund door een halftijds personeelslid.

In 1995 werd de vzw Limburgs Palestina Komitee opgericht, waarvan de benaming nadien gewijzigd werd tot CODIP (Centrum voor Ontwikkeling, Documentatie en Informatie Palestijnen). De doelstellingen van deze vzw waren gelijklopend met die van het VPK. CODIP organiseerde ook informatieve activiteiten voor scholen en verenigingen, richtte het Christelijk Overleg op en organiseerde in dit verband alternatieve reizen naar Palestina (1997 en 2000). Ze ontwikkelde eigen brochures en documentatiemateriaal en verrichtte op kleine schaal politiek lobbywerk. Uniek aan CODIP was dat er werd samengewerkt met de Vereniging Vlaamse Leraren, de Vereniging Leraren Geschiedenis en de Vereniging Leraren Aardrijkskunde, waarvoor er net- en vakoverschrijdende studiedagen voor leraren werden georganiseerd. CODIP zette bovendien ook in op de internationale werking, door projecten te steunen in de door Israël bezette gebieden en in de omliggende landen. CODIP werd erkend door het Ministerie van Ontwikkelingssamenwerking en Financiën om fiscale attesten af te leveren.

Als kleine vzw's werkten het VPK en CODIP samen met andere organisaties om hun doelstellingen te realiseren, onder andere met Vlaamse ngo's, 11.11.11., gemeenten en internationale verenigingen.

In 2010 fuseerden het VPK en CODIP tot de vzw Palestina Solidariteit. Aangezien er meerdere bestuursleden in beide vzw's zetelden, werden de krachten gebundeld en dubbel werk vermeden. Deze fusie betekende een versterking van de Palestina-werking in Vlaanderen en Brussel en zorgde tevens voor een financieel gezonde vzw.

Bouwend op de expertise en ervaringen van CODIP en het VPK begon Palestina Solidariteit in 2010 haar werking als sociaal – culturele volwassenen organisatie. De internationale werking van CODIP en de binnenlandse werking van het VPK en CODIP werden samengebracht in één vzw, waardoor er efficiënter gewerkt kon worden.

In 2017 is Palestina Solidariteit vzw een koepelwerking gestart waarin ze regionale Palestina-groepen ondersteunt en nieuwe groepen helpt bij de opstart. In het hoofdstuk over de werking wordt hier dieper op ingegaan.

## **1.2. Missie**

Palestina Solidariteit vzw is een onafhankelijke vrijwilligersbeweging die op basis van het internationaal recht, respect voor de mensenrechten en de democratische principes opkomt voor een rechtvaardige en duurzame oplossing voor de Israëliësch-Palestijnse kwestie.

Via verschillende wegen wil Palestina Solidariteit vzw hieraan werken:

- het informeren, sensibiliseren en mobiliseren van het brede publiek
- het beïnvloeden van en druk uitoefenen op beleidsmakers
- ondersteuning van regionale initiatieven en groepen die rond de Israëliësch-Palestijnse kwestie werken
- stimuleren van meer evenwicht en context in de mediaberichtgeving
- netwerkverbreding met progressieve krachten
- ondersteuning van projecten in Palestina

Actievoeren voor Palestina binnen een beweging verhoogt de participatiegraad in onze eigen samenleving. Palestina Solidariteit vzw bouwt hierdoor mee aan een wereldwijde beweging voor een andere mondialisering waarbij democratie, respect voor mensenrechten en solidariteit de sleutel vormen voor duurzame ontwikkeling.

## **1.3. Visie**

De Israëliësch-Palestijnse kwestie is een belangrijk symbooldossier waaruit relevante lessen kunnen getrokken worden in de strijd voor mensenrechten, kinderrechten, democratische principes en het internationaal recht. Het is het prototype van een verhaal dat het belang van de kwestie zelf overstijgt.

De ongelijke machtsverhoudingen in de huidige wereldorde werken een duurzame ontwikkeling tegen. De Israëliësch-Palestijnse kwestie is daarvan één van de meest uitgesproken voorbeelden.

Zolang de internationale gemeenschap geen rekening houdt met deze ongelijke machtsverhoudingen (en erkent dat internationale druk op Israël dus nodig is), kan een duurzame en rechtvaardige vrede onmogelijk bereikt worden.

De uitgebreide visietekst kan u nalezen in **bijlage 1**. Hierin gaan we dieper in op de politieke eisen ten aanzien van de Israëliëse staat, de Palestijnse leiders en de internationale gemeenschap.

---

## **Een beter Palestina is een beter Vlaanderen**

*Door deel te nemen aan activiteiten binnen onze organisatie worden burgers actieve deelnemers aan een democratische samenleving: men leert vergaderen, zichzelf organiseren (in groep), inzichten verwerven, informatie vergaren, kritisch denken, samenwerken met andere vrijwilligers maar ook met andere organisaties, maatschappelijk engagement opnemen,...*

*De skills en de tools die verworven worden door Vlaamse burgers door deel uit te maken van een organisatie zoals de onze, maken onze democratie veiliger en democratischer. Een democratie waar de bevolking niet meedoet aan politiek is immers geen democratie. Een geëngageerde, geïnformeerde burgerbevolking is essentieel voor een goed werkende democratie.*

*Palestina Solidariteit verwelkomt iedereen die achter onze missie en visie staat ongeacht gender, afkomst, religie en beperking.*

*Mensen leren uit ervaringen waarin hun stem als burger en consument belangrijk is en impact heeft zowel bij ons, als in landen waar de stem van de bevolking niet gehoord wordt. Door te werken rond het thema Palestina binnen een sociaal-culturele werking in Vlaanderen werken we dus zowel aan een beter Palestina als aan een beter Vlaanderen.*

*Palestina is, bij uitstek, het symbool en de sleutel om wereldwijd aan duurzame vrede te werken. We richten ons specifiek op Vlaanderen om dit thema onder de aandacht te brengen die ze verdient.*

*Sensibiliseren over dit thema en de mensen hier in Vlaanderen in beweging brengen, versterken onze internationale solidariteit en het wereldburgerschap in Vlaanderen.*

*De Israëliisch-Palestijnse kwestie is een belangrijk symbooldossier waaruit relevante lessen getrokken kunnen worden in de strijd voor mensenrechten, kinderrechten, democratische principes en het internationaal recht. Het heeft dus een universele betekenis waarvan ook Vlaanderen veel te leren heeft. Samenleven en maatschappij zijn universeel en overstijgen de landsgrenzen.*

*Door dit thema op de kaart te zetten in Vlaanderen en het bewustzijn hierover te vergroten middels educatie, campagne en beleidsbeïnvloeding, kan Vlaanderen een belangrijke rol spelen om internationaal te bemiddelen en oplossingen aan te reiken voor een duurzame oplossing in Israël/Palestina. Daarnaast biedt onze werking inzichten en kan het ook bijdragen aan oplossingen in andere maatschappelijke vraagstukken. Ook de methodieken (campagne, acties, educatie,...) die we binnen onze organisatie ontwikkelen en ontdekken, dragen bij aan de verdere ontwikkeling van ons publiek en onze samenleving.*

*Volgens de definitie van de Verenigde Naties dient mensenrechteneducatie te bestaan uit educatie en informatie (bv.: campagne) gericht op het tot stand brengen van een universele cultuur van mensenrechten. Hierbij dient niet alleen gefocust te worden op kennis over mensenrechten en de mechanismen die deze beschermen, maar ook op vaardigheden die nodig zijn om de mensenrechten in het dagelijks leven te bevorderen,*

---



---

*te verdedigen en toe te passen. Een derde belangrijk element is de ontwikkeling van een houding en gedrag om mensenrechten te verdedigen en voor iedereen in de samenleving te handhaven.*

*Vlamingen voelen zich soms machteloos tegen het onrecht in het buitenland. Onze campagnes en activiteiten zorgen ervoor dat mensen capaciteiten verwerven om door efficiënte acties successen te realiseren in de levens van burgers in het buitenland. Dit draagt bij aan internationale solidariteit en verbinding in Vlaanderen.*

---

#### **1.4. Palestina Solidariteit als sociaal – culturele volwassenen organisatie**

De fusie in 2010 van het VPK en CODIP was de start van onze sociaal-culturele volwassenenorganisatie 'Palestina Solidariteit vzw'.

CODIP bouwde een jarenlange expertise op rond Israël/Palestina en had een sterke educatieve werking. Het VPK had een sterke vrijwilligerswerking en expertise in het organiseren van debatten, campagnes, inleefreizen, enz. Door de expertise en sterktes van de beide organisaties te bundelen ontstond Palestina Solidariteit vzw.



#### **1.5. Werking Palestina Solidariteit vzw**

Als organisatie die bijna volledig op de bijdrage van vrijwilligers steunt, ligt de belangrijkste focus van Palestina Solidariteit op de werking in Vlaanderen binnen de vrije tijd van volwassenen.

In Vlaanderen kan onze organisatie het meest betekenen inzake vorming, sensibiliseren en maatschappelijke actie rond de Israëlisch/Palestijnse kwestie. De meeste energie en tijd van de vrijwilligers, het bestuur en de personeelsleden van Palestina Solidariteit gaan daarom naar de werking in Vlaanderen.

De werking bestaat uit het informeren, sensibiliseren en maatschappelijk bewegen van drie verschillende doelgroepen in Vlaanderen, namelijk het brede publiek, de media en de beleidsmakers. Onder het **brede publiek** verstaat Palestina Solidariteit: studenten, sociaal-culturele organisaties en hun lokale afdelingen, vakbonden, individuen, enz. Voor de **media** richt Palestina Solidariteit zich op de tv, radio, kranten (bv. De Tijd, De Standaard, De Morgen, ...), online nieuwsbronnen (bv. knack.be) en alternatieve media (bv. Dewereldmorgen.be, stampmedia, ...).

Daarnaast zetten we meer en meer in op sociale media zoals Facebook en Instagram en willen we de komende jaren experimenteren met verschillende digitale tools zoals smartphone applications om nog meer interactief te werken met onze achterban.

**Beleidsmakers** kunnen politici zijn op het gemeentelijk, provinciaal, Vlaams en federaal niveau, maar ook op Europees niveau. De vrijwilligers van Palestina Solidariteit trachten deze groepen aan te

spreken en te activeren, om zo een burgerbeweging op gang te brengen, die participeert aan de realisatie van onze missie.

### **1.5.1. Kansengroepen**

Palestina Solidariteit vzw kan rekenen op een erg diverse groep van meer dan 100 vrijwilligers, actief in de werking. Bij onze activiteiten zien we erop toe dat deze goed bereikbaar zijn met het openbaar vervoer en dat locaties toegankelijk zijn voor mensen met een beperking. Daarnaast onderzoeken we de mogelijkheid om volgend jaar iemand tewerk te stellen via artikel 60. We doen steeds ons best om zoveel mogelijk mensen in alle diversiteit te betrekken en tegemoet te komen aan specifieke noden om eventuele barrières weg te werken.

### **1.5.2. Campagnes 2010 - 2017**

Sinds 2010 werkt Palestina Solidariteit met centrale thema's waarrond campagne wordt gevoerd. Door middel van een campagne kan er gefocust worden op een bepaald urgent thema en kunnen er hiervoor verscheidene soorten acties opgezet worden voor de verschillende doelgroepen. Met onze campagnes spreken we een breed publiek aan en experimenteren we met verschillende actie methodes. Al onze campagnes verbinden ook de Israëliisch-Palestijnse kwestie met Vlaanderen, ons gedrag in het noorden heeft directe impact op het zuiden. Met onze campagnes maken we de Vlaming hiervan bewust. Op onze website ([www.palestinasolidariteit.be/campagnes](http://www.palestinasolidariteit.be/campagnes)) kan u al onze afgelopen campagnes en in **bijlage 2** geven we een samenvatting mee.

### **1.5.3. Campagne 2017 – 2019 – Apartheid vrije zone**

De Apartheid Vrije Zone-campagne (AVZ) wil een trekkende rol spelen bij de creatie van ruimtes en plaatsen die vrij zijn van racisme, discriminatie en apartheid. Als geëngageerde burgers willen we er zeker van zijn dat de ruimtes waar wij gebruik van maken of waarin we participeren niet bijdragen tot het onderhouden van een apartheidsregime of voordeel halen uit schendingen van de universele rechten van de mens. Bovendien willen we ons als actieve burgers uitspreken tegen discriminatie op basis van ras, seksualiteit, leeftijd, gender, overtuiging, beperkingen of religie. Wij vragen aan scholen, verenigingen, winkels, restaurants, vakbonden, sportploegen, het maatschappelijk middenveld, stadsbesturen en gemeenteraden, maar ook aan individuen, en iedereen die hier niet noodzakelijk gespecificeerd werd, om zich vrij van apartheid te verklaren.



Door deel te nemen aan de Apartheid Vrije Zone-campagne kunnen publieke plaatsen de eis voor gerechtigheid en gelijkwaardigheid voor het Palestijnse volk onderschrijven. Tezelfdertijd gaan de publieke plaatsen het engagement aan om een integere plaats te worden door ervoor te zorgen dat hun werking op geen enkel vlak onderdrukking ondersteunt.

De AVZ-campagne staat voor actieve solidariteit met het Palestijnse volk, en in dezelfde lijn met alle onderdrukte volkeren wereldwijd die strijden voor rechtvaardigheid.

Er werden verschillende straatacties opgezet in Vlaanderen en Brussel om de campagne bekend te maken. In Brussel hebben we bijvoorbeeld op 14 september 2019 het Albertinaplein symbolisch apartheid vrij verklaard. Voorbijgangers konden leren wat apartheid is en waarom het nog steeds een actueel thema is. Er werd een symbolische houten muur opgeworpen op het Albertinaplein waarop verschillende kunstenaars het thema in de verf zetten.



Op 11 oktober 2019 organiseerden we een debat in De Markten 'Apartheid, nog steeds actueel' waar bezoekers diepgaander konden kennismaken met dit thema en onze campagne.

Vandaag zijn er in Vlaanderen meer dan 70 organisaties die zich Apartheid vrij hebben verklaard.



Daarnaast is de campagne ingebed in een internationale campagne die wereldwijd organisaties, handelszaken en instituten en gemeenten oproept om zich apartheid vrij te verklaren.

Meer info en welke organisaties in Vlaanderen meedoen kan u op onze campagne website terugvinden: <http://www.apartheidvrijzone.be>.

Meer info over de internationale campagne: <https://bdsmovement.net/apartheid-free-zones>.

#### **1.5.4. Afgelopen campagnes en toekomstplannen**

Campagnes die we afronden blijven raadpleegbaar op onze website, net zoals het aangemaakte educatief materiaal (actiemateriaal, infobrochures, tentoonstellingen, ...). Onze campagnes zijn jammer genoeg blijvend actueel, het aangemaakte materiaal is permanent beschikbaar en kan gebruikt worden door iedereen die dit wil.

Onze campagnes staan niet op zichzelf maar hebben telkens dezelfde rode draad: de internationale rechten van de mens. In ettelijke van onze campagnes leggen we de link met ethische handel en consumptie. Door de link te leggen tussen de Israëliësch – Palestijnse en de Vlaamse samenleving maken we onze campagnes tastbaar (zoals beschreven in de verschillende campagnes). We tonen aan dat onze acties hier gevolgen hebben voor het zuiden.

Een concreet voorbeeld: Er worden in onze Vlaamse supermarkten groenten en fruit verkocht uit illegale Israëliësch nederzettingen. Wij roepen burgers op om deze producten niet te kopen en zo geen steun te verlenen aan het illegale nederzettingen beleid van Israël.

Sinds er wordt gewerkt met campagnes die de aandacht vestigen op bepaalde thema's, slagen we erin om de drie doelgroepen te bereiken. Voorheen werd de meeste aandacht besteed aan het maatschappelijk middenveld omdat die doelgroep het gemakkelijkst te bereiken is. Voor de actuele campagnes worden nu echter ook de media en de beleidsmakers bewuster en frequenter benaderd. De campagnes maken dat we op een efficiëntere en effectievere manier te werk gaan.

### 1.5.5. Activiteiten

De activiteiten van Palestina Solidariteit om haar missie te realiseren, komen tot stand naar aanleiding van een specifieke vraag van één van de doelgroepen, in een samenwerkingsverband met andere organisaties of op eigen initiatief, soms inspelend op de actualiteit. Enkele van de activiteiten worden georganiseerd op jaarlijkse basis ter herdenking van bepaalde sleutelmomenten in de strijd voor een rechtvaardige en duurzame oplossing voor het Israëliësch-Palestijns conflict. Andere activiteiten worden georganiseerd in het kader van een campagne of naar aanleiding van de actualiteit.

Wat volgt is een schematische voorstelling van de initiatieven voor de verschillende doelgroepen in functie van de missie van Palestina Solidariteit.

	Brede publiek	Media	Beleidsmakers
<b>Informereren en sensibiliseren</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Algemene inleefreizen</li> <li>- Lezingen en workshops, algemeen of aangepast aan het doelpubliek</li> <li>- Infostands</li> <li>- Aanmaak van informatiemateriaal</li> <li>- Communicatie a.d.h.v. website, Facebook, Twitter, nieuwsbrief</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Specifieke inleefreizen</li> <li>- Persoonlijke contacten</li> <li>- Persberichten</li> <li>- Lezersbrieven</li> <li>- Reacties naar journalisten en redacties</li> <li>- Contacten met opleidingen journalistiek</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Advocacy meetings rond bepaalde thema's maar ook bezoeken door partnerorganisaties</li> <li>- Specifieke inleefreizen</li> <li>- Doorsturen van persberichten</li> <li>- Afgifte van informatiemateriaal</li> </ul>

<b>Mobiliseren</b>	- Ledenwerving	- Persuitednodigingen	- Ondertekenen van petities
	- Giften bewerkstelligen	- Exclusieve publicatie van open brief	- Deelname aan specifieke acties
	- Ondertekenen van petities	- Artikels naar aanleiding van specifieke inleefreis	- Opstellen van parlementaire vragen
	- Participeren aan acties		
	- Initiëren van acties		

In **bijlage 3** kan u het uitgebreide activiteitenverslag van 2018 en 2019 terugvinden om onze werking van de afgelopen 2 jaren te illustreren.

#### a) Inleefreizen

We organiseren 2 klassieke inleefreizen naar Palestina/Israël per jaar en daarnaast bieden we reizen aan op maat. Zo organiseerden we reizen voor politici, journalisten, leerkrachten, medici, vakbonden en jongeren. Elke reis wordt voorafgegaan door drie voorbereidende sessies, die de deelnemers enerzijds inlichten over de geschiedenis, de huidige situatie en achtergrondinformatie over Israël en Palestina en anderzijds over het programma van de inleefreis. Zie in **bijlage 4** het programma van de inleefreizen. Het programma bestaat uit diverse bezoeken, die als doel hebben een totaalbeeld van de Israëlisch-Palestijnse maatschappij te schetsen.



Na de inleefreis hebben de deelnemers een beter begrip van zowel de politiek, de geschiedenis, de bezetting, het dagelijks leven als de culturele aspecten van het leven van de Palestijnen in Israël en de bezette Westelijke Jordaanoever. Een bezoek aan Israëlische organisaties verruimt het beeld over de mogelijkheden tot samenleven tussen de twee bevolkingsgroepen.

Deelnemers delen na een inleefreis ervaringen met familie, kennissen, vrienden, collega's, ... in hun omgeving. Velen onder hen willen hun verontwaardiging uiten door zich actief in te zetten in onze vzw als vrijwilliger.

Naast de inleefreizen organiseert Palestina Solidariteit ook individuele infosessies over reizen en vrijwilligerswerk in de bezette Westelijke Jordaanoever en Israël. Geïnteresseerden contacteren onze organisatie om advies te krijgen inzake visum, reisroutes, interessante organisaties en contactpersonen. Uit deze groep van geïnteresseerden zijn er ook velen die na afloop van hun verblijf in Israël/de bezette Palestijnse gebieden vrijwilligerswerk bij Palestina Solidariteit uitvoeren.

#### b) Palestine for Dummies

Van onze vrijwilligers en de bezoekers van onze vele standen in Vlaanderen en Brussel krijgen we erg veel vragen over de Israëlisch-Palestijnse kwestie. Dit wordt bevestigd door de enquête die we 2019

afnamen van onze ruime achterban, waarmee we peilden naar de algemene kennis over de Israëliisch-Palestijnse kwestie.

Uit die vaststelling groeide het initiatief 'Palestine for dummies' een laagdrempelige workshop om kennis te maken met de kwestie. Tijdens de vormingen wordt op een interactieve manier met veel illustratief materiaal ingegaan op de belangrijkste aspecten van de geschiedenis, de huidige situatie, de banden tussen Europa en Israël en het activisme.

'Palestine for dummies' heeft ook tot doel onze sympathisanten samen te brengen, zodat ze op een informele manier kennis kunnen maken met onze organisatie en zodat Palestina Solidariteit 'een gezicht' krijgt. Zo hopen we niet-actieve sympathisanten meer te betrekken bij onze organisatie. Het feit dat we meerdere deelnemers aan deze sessies achteraf ontmoeten op andere activiteiten die door Palestina Solidariteit worden georganiseerd en dat sommigen onder hen actieve vrijwilligers worden, bevestigt dat 'Palestine for dummies' een goede manier is om vrijwilligers te informeren, te sensibiliseren en ook te mobiliseren.

Ondertussen werd 'Palestine for dummies' een vaste waarde binnen onze werking en plannen we een 'Palestine for dummies'-tournee in 2020 waarmee we elke maand een ander plek in Vlaanderen aandoen.

#### **c) Sprekers op evenementen en educatie op maat**

Naast 'Palestine For Dummies' worden we regelmatig gevraagd om op evenementen van andere organisaties te spreken over Israël/Palestina of workshops te organiseren. Hiervoor worden ook vrijwilligers met de nodige expertise ingeschakeld.

#### **d) Info & verkoopstanden**

Jaarlijks zijn we met onze stand op gemiddeld 30 activiteiten aanwezig, verspreid over heel Vlaanderen. Dat gaat van grote info- en verkoopstanden op wereldfeesten tot informatieve stands op kleinschalige activiteiten.

Deze standen zijn erg belangrijk binnen onze werking: mensen leren er onze organisatie kennen en doen in een 'losse' sfeer kennis op over ons thema. Daarnaast genereren we inkomsten door de verkoop van solidariteitsproducten en boeken.

De standen zijn ook een ideale gelegenheid om lokale vrijwilligers in te zetten en te ontmoeten, nieuwe sympathisanten aan te trekken en ons netwerk uit te breiden. Daarnaast kunnen mensen info- en actiemateriaal meenemen, zich lid maken en zich inschrijven voor onze nieuwsbrief.



In **bijlage 5** kan u een kleine greep terugvinden uit ons aangemaakte actie en promo materiaal.

#### **e) Dadelverkoop**

In 2016 zijn we gestart met de verkoop van Palestijnse dadels in België. We werken hiervoor samen met een Palestijnse dadelplantage in de Jordaanvallei. We zagen dat steeds meer Israëliische dadels

uit illegale kolonies te vinden waren in onze winkels en tijdens onze sensibiliseringscampagnes vroegen steeds meer mensen of er alternatieven waren.

Dit bleek erg succesvol te zijn en de mensen weten dat ze door dadels te kopen, de Palestijnse families ter plaatse steunen.

Onze vrijwilligers verdelen de dadels in Vlaanderen en een klein deel van de opbrengst gaat naar de werking van Palestina Solidariteit. Het is een mooi voorbeeld van hoe we hier door onze vrijwilligers in te zetten zowel onze werking in Vlaanderen kunnen steunen en versterken én gelijktijdig een project in het zuiden kunnen steunen.

#### **1.5.6. Palestina Solidariteit als vernieuwer en initiator: een troef!**

In de loop der jaren heeft Palestina Solidariteit al heel wat nieuwe initiatieven gelanceerd die succesvol zijn en waarvan sommige vandaag nog steeds bestaan.

Zo ook Café Palestine (zie 1.5.7. Samenwerkingen), dat door ons is opgestart en een aantal jaren door ons werd georganiseerd. Verschillende nieuwe groepen en vrijwilligers hebben in de loop der jaren mee Café Palestine uitgebouwd en het initiatief loopt nu verder op vrijwillige basis door een nieuwe groep vrijwilligers. Palestina Solidariteit blijft advies en ondersteuning bieden op vraag van de organiserende groep.

Een ander voorbeeld is de campagne 'Dexia financiert, Israël financiert' waarbij we de rechtstreekse betrokkenheid van Dexia konden aantonen bij de financiering van de illegale kolonisatie van Palestijns gebied. Hier stonden wij aan de wieg van de campagne. Intal heeft deze campagne daarna verder uitgewerkt omdat ze hiertoe over de nodige middelen beschikten. Wij hebben de hele campagne door gemobiliseerd en actief meegewerkt.

Het meest recente voorbeeld is de invloed van de G4S-campagne op het Gentse stadsbestuur. Het contract met G4S is intussen stopgezet. Maar de campagne heeft er ook voor gezorgd dat er bij nieuwe contracten en samenwerkingen steeds wordt gekeken naar de ethische kant en niet enkel naar het prijskaartje.

Een ander voorbeeld zijn de inleefreizen, waarvoor we aanspreekpunt zijn, maar waar ook heel wat andere organisaties onze expertise raadplegen voor de organisatie van eigen reizen (bv. Vrede vzw en Karama België).

#### **1.5.7. Samenwerkingen, erkenningen en lidmaatschap**

De slaagkansen van onze campagnes en acties worden aanzienlijk vergroot door de actieve samenwerking met andere organisaties en de participatie van vrijwilligers. Als organisatie zijn we ons ervan bewust dat we ernstiger worden genomen wanneer we kunnen aantonen dat we niet alleen staan met onze eisen, en ondersteund worden door andere, gekende organisaties binnen én buiten de eigen sector. Bovendien leren we van hun expertise en kennis, wat onze eigen organisatie en missie ook ten goede komt.

### a) Samenwerkingen

Een goed voorbeeld van de uitstekende samenwerking met andere organisaties is de maandelijkse editie van Café Palestine (<https://www.facebook.com/CafePalestineBrussels/>). Sinds september 2013 wordt er elke eerste donderdag van de maand in Café Monk, vandaag is dit in café Boom, in het centrum van Brussel, een interactieve informatiesessie georganiseerd over één aspect van de Israëlisch-Palestijnse kwestie. Dit



samenwerkingsverband tussen Palestina Solidariteit, Intal, ECCP (European Coordination of Committees and Associations for Palestine), SolSoc, Russell Tribunal en ABP (Association Belgo-Palestinienne) overbrugt de organisatiegrenzen en brengt daardoor een zeer gevarieerd én nieuw publiek bijeen. Door Café Palestine verruimen we onze eigen kennis en die van nieuwe toehoorders, zoals bijvoorbeeld jonge EU-parlementaire medewerkers en Palestijnen die in België verblijven.

Maar ook in samenwerkingen met bewegingen die rond andere thema's werken vinden we aansluiting. Discriminatie en racisme zijn binnen onze en andere organisaties belangrijke thema's. Zo werkten we in 2019 samen met de Queerbeweging en hadden we een infostand op een queer evenement in Gent. Ook onze campagne 'Apartheidvrijezone' zorgt ervoor dat veel organisaties een connectie met ons vinden.

Een ander voorbeeld van samenwerking is de campagne 'Made in illegality' waarbij we samenwerken met grote Belgische organisaties zoals 11.11.11. Deze samenwerking toont aan dat we als organisatie belangrijk zijn als expert in de Israëlisch-Palestijnse kwestie.

Andere samenwerkingen vinden ad-hoc of structureel plaats met l'Union des Progressistes Juifs de Belgique (UPJB), ViaVeloPalestine, Vredesloop, BDS-platform, Kinderrechtcoalitie, het Midden-Oostenoverleg binnen 11.11.11., Vredesactie, de Vierde Pijler, Het Punt, Kleur Bekennen, Lecoto Leuven, Oxfam Solidariteit, Festival des Libertés, Netwerk Vlaanderen, Koning Boudewijnstichting, NGO-platform, academici, grafisch bureau Plan87, enz.

### b) Erkenningen

Palestina Solidariteit wordt erkend door de volgende instanties:

- Vlaamse Gemeenschapscommissie: erkenning als sociaal-culturele organisatie (2010 - heden)
- Federale overheidsdienst Financiën: erkenning om fiscale attesten uit te reiken. In 2017 werd de erkenning verlengd met 5 jaar.
- Europees programma 'Youth in Action': erkenning als EVS-zend-, ontvangst- en coördinerende organisatie (2013 - heden)
- Donorinfo: Erkend als transparant en solvabel goed doel bij Donorinfo
- Koning Boudewijnstichting: als goed doel

### c) Lidmaatschap

Palestina Solidariteit is lid van verschillende organisaties om onze werking te versterken:

- De Federatie : Ondersteuning bij onze sociaal-culturele werking



- Socius: Steunpunt sociaal – cultureel volwassenenwerk
- Steunpunt vrijwilligerswerk Brussel – vorming en ondersteuning vrijwilligerswerking
- 11.11.11: Actief als lid in het Midden-Oosten platform en partner
- ECCP: Europese coördinatie van comités en organisaties die werken rond Palestina
- NGO- Federatie: info zuid-werking
- VSDC: sociaal secretariaat, vzw-wetgeving
- Liantis: HR en welzijn op het werk

## 2. Maatschappelijke context

### 2.1. Civiel perspectief en maatschappelijke context

Binnen de krachtlijn ‘civiel perspectief’ van het decreet, zoals beschreven bij het doel van het decreet, vertrekt onze beweging vanuit een duidelijke verontwaardiging, namelijk die voor het lang aanslepende conflict in Israël/Palestina. Als organisatie willen we hiervoor een duurzame en rechtvaardige oplossing bekomen.

Al decennialang is het Midden–Oosten erg onstabiel en kunnen we het niet wegdenken uit het nieuws. De vluchtelingenkwestie die het met zich meebrengt, veroorzaakt heel wat beroering in onze samenleving. Ondertussen kunnen bibliotheken gevuld worden met goedgekeurde maar niet uitgevoerde VN-resoluties.

Zoals reeds vermeld is de Israëlisch-Palestijnse kwestie een symbooldossier dat haar eigen kwestie overstijgt en waarvan Vlaanderen veel kan leren.

Tegelijkertijd zien we dat Vlaamse bedrijven handel drijven met Israël in haar illegale kolonies in Palestijns bezet gebied en dat producten uit die kolonies te koop zijn in onze winkels. We zien dat onze overheden deze import en export faciliteren. Uit contacten met Vlaamse bedrijven weten we dat bedrijven gevoelig zijn aan handel waar ethische vragen bij te stellen zijn, maar dat ze de juiste context en informatie missen. Regeringen leggen de link met handel en respect voor mensenrechten maar al te weinig. We plannen in 2020 een gesprek met FIT (Flanders Investment and Trade) om in dialoog te gaan.

Toch zijn er heel wat Vlamingen die zich, mede dankzij de digitalisering, meer bewust worden van wat er zich rond hen afspeelt en de invloed die ze hier zelf op hebben. Door ons consumptiegedrag en onze manier van leven hebben we namelijk een grote wereldwijde impact. Wij zien dit als opportuniteit en willen de bewuste Vlaamse burger onder andere langs die weg oplossingen (of mogelijkheden) aanreiken.

Eenzijds zetten we volop in op educatie van onze 3 doelgroepen; breed publiek, media en beleidsmakers. Anderzijds leggen we door middel van onze campagnes en acties een sterke focus op een verantwoorde en ethische consumptie en productie in Vlaanderen en hoe die kan bijdragen tot een oplossing in Israël/Palestina.<sup>1</sup> Vlaanderen is erg ambitieus en wil in 2030 heel wat doelen bereiken

---

<sup>1</sup> SDG12 - Verantwoorde en duurzame consumptie en productie

hebben op het vlak van duurzame consumptie en productie. Als organisatie kunnen wij onze expertise inzetten om alvast het bewustzijn rond de handel (import en export) tussen Israël en Vlaanderen op de kaart te zetten en onze beleidsmakers en bedrijven aan te zetten om werk te maken van een rechtvaardige, humane economie.

## **2.2. Achtergrond Israël - Palestina**

We willen aan de hand van een overzicht van de huidige situatie in Israël/Palestina duidelijk maken dat een sterke sociaal-culturele volwassenenorganisatie, die werkt rond de Israëlisch/Palestijnse kwestie, hoog nodig is. Daarnaast tonen we aan dat ons gedrag in Vlaanderen (als deel van Europa) een invloed heeft op de situatie in Israël/Palestina. En dat hiervoor een sterk draagvlak is.

### **2.2.1. Schending internationaal humanitair recht**

#### **a) Kolonisatie**

De bezettende mogendheid Israël schendt het oorlogsrecht op verschillende manieren en op grote schaal, onder andere door de kolonisatiepolitiek. De Vierde Conventie van Genève verbiedt een bezettende mogendheid om permanente veranderingen aan te brengen in bezet gebied, tenzij deze militair noodzakelijk zijn of worden aangebracht in het belang van de lokale bevolking, die onder bezetting leeft. De kolonies, die Israël vanaf 1967 in de Palestijnse bezette gebieden heeft gebouwd, voldoen niet aan deze criteria. Zij zijn vanuit militair oogpunt niet noodzakelijk en ook niet in het belang van de lokale Palestijnse bevolking. De Vierde Conventie van Genève verbiedt een bezettende mogendheid om delen van zijn eigen burgerbevolking over te brengen naar bezet gebied. De vestiging van honderdduizenden Israëlische kolonisten in de bezette gebieden, gestimuleerd en gesubsidieerd door opeenvolgende Israëlische regeringen, is een ernstige schending van deze conventie.

#### **b) De muur in bezet Palestijns gebied**

Een andere schending die met de kolonisatie samenhangt, is de muur die de Israëlische regering in bezet Palestijns gebied bouwt. De route daarvan is zodanig gekozen dat zoveel mogelijk (grote) kolonies en natuurlijke (water)bronnen door Israël worden ingelijfd.

De lengte van de muur bedraagt vandaag zo'n 708 km waarvan 85% tot soms 18 km diep doorheen de bezette Westelijke Jordaanoever zigzagt. De muur isoleert de Palestijnse inwoners en zorgt ervoor dat landbouw en andere economische ontwikkeling onmogelijk worden. Ook de ecologische schade aan het landschap is groot.



Op 9 juli 2004 heeft het Internationaal Gerechtshof in Den Haag uitgesproken dat het tracé van de muur in strijd is met het internationaal humanitair recht. Het Hof heeft Israël bevolen de bouw direct

te beëindigen en de delen van de muur af te breken die reeds in bezet gebied gebouwd zijn. Bovendien is Israël verplicht alle schade te vergoeden die door de bouw aan Palestijnen is toegebracht.

Israël is daarentegen in versneld tempo met de bouw van de muur doorgedaan. Voor de internationale gemeenschap is dat geen vrijblijvende zaak.

### **c) Burgers in ernstig gevaar**

Israël maakt zich schuldig aan het schenden van één van de basisprincipes van het internationaal humanitair recht: dat strijdende partijen onderscheid moeten maken tussen burgers en strijders. Burgers mogen nooit het doelwit van aanvallen zijn.

Bij de Israëlische aanvallen op de dichtbevolkte bezette<sup>2</sup> Gazastrook, uitgevoerd in december 2008 – januari 2009, november 2012 en juli 2014, waren het merendeel van de slachtoffers gedode Palestijnen burgers. Velen van hen zijn gedood omdat het Israëlisch leger geen of niet voldoende onderscheid heeft gemaakt tussen militaire en civiele doelen of bewust civiele doelen heeft bestookt. De Israëlische aanval op de Gazastrook in de zomer van 2014 eiste meer dan 2100 Palestijnse levens; 70% was burger, meer dan 500 kinderen werden gedood.

In maart 2018 startten de Palestijnen een wekelijkse betoging in de bezette Gazastrook genaamd 'Mars van de terugkeer' aan de grens met Israël. De betogers vragen de opheffing van de blokkade door Israël, bewegingsvrijheid en het recht op terugkeer naar de gebieden van waaruit Israël hen verdreven heeft<sup>3</sup>. Israël bracht sinds de start van de marsen al meer dan 320 demonstranten om het leven.

### **d) Geen proportionaliteit**

Het tweede basisprincipe van het humanitair oorlogsrecht is dat schade die door militaire operaties wordt veroorzaakt in verhouding moet staan tot het militaire voordeel dat ermee wordt behaald (proportionaliteit). Ook dit principe wordt door Israël geschonden: de afgelopen jaren heeft Israël de Palestijnse economie en samenleving voor miljarden euro's schade toegebracht. Van een verhouding, die vanuit internationaalrechtelijk perspectief toelaatbaar zou kunnen zijn, is geen sprake.

Dat Israël het humanitair oorlogsrecht op grote schaal en aanhoudend schendt, is extra zorgwekkend omdat Israël als bezettende mogendheid juist verantwoordelijk is voor het welzijn van de Palestijnse burgerbevolking. Deze verantwoordelijkheid vloeit voort uit het gegeven dat de Palestijnen door de bezetting vitale overheidstaken niet zelf kunnen vervullen.

### **e) Vernielde Belgische projecten zonder gevolg**

België en dus ook Vlaanderen geeft jaarlijks financiële steun aan projecten in Palestina. Al verschillende keren werden projecten door Israël vernield. België vroeg compensatie maar dit blijft, zoals bij andere vernielingen van projecten door Israël, zonder gevolg.

---

<sup>2</sup> De Gazastrook is een kleine kuststrook aan de Middellandse zee van 360 km<sup>2</sup> met 2 miljoen inwoners (In Vlaanderen komt dat bv. overeen met een dunne strook land van Koksijde tot bijna Blankenberge). Sinds 2007 is deze kuststrook aan alle landzijden en de zee hermetisch afgesloten van de buitenwereld. Het wordt de grootste openluchtgevangenis ter wereld genoemd.

<sup>3</sup> 85% van de Palestijnen in de bezette Gazastrook zijn vluchteling afkomstig uit wat nu Israël en de bezette Westelijke Jordaanoever is.

Voorbeeld: Project van Oxfam Solidariteit (met financiële steun van België) dat afgelopen zomer werd vernield door Israël zonder compensatie (<https://www.demorgen.be/politiek/israel-vernielt-belgisch-oxfam-project~be3bbfcf/>).

### **2.2.2. Schending van de mensenrechten**

Behalve het humanitair oorlogsrecht worden de mensenrechten op grote schaal geschonden. In 2007 en in de daaropvolgende jaren waren aan Palestijnse zijde ernstige mensenrechtenschendingen te betreuren die het gevolg waren van intern geweld, d.w.z. de strijd tussen aanhangers van Fatah en Hamas. Gevallen van executie en marteling van opposenten zijn gedocumenteerd. Daarnaast waren en zijn er geweldacties door Palestijnse verzetsorganisaties die een inbreuk zijn op de mensenrechten van Israëliische burgers.

Iedere mensenrechtenschending is er één teveel. Dat mensenrechtenschendingen door Palestijnse organisaties moeten bestreden worden, bepleiten ook Palestijnse mensenrechtenorganisaties. Maar opnieuw moet vastgesteld worden dat het vooral Israël is dat zich aan grootschalige, aanhoudende en ernstige schendingen van de mensenrechtenverdragen schuldig maakt.

Veel van de mensenrechtenschendingen die Israël pleegt, zijn het gevolg van de bezetting, in het bijzonder de aanwezigheid van de kolonies en de bouw van de muur. Israël maakt onder meer inbreuk op het recht op eigendom, het recht op huisvesting, het recht op een adequate levensstandaard, het recht op bewegingsvrijheid, het recht op onderwijs, het recht op vrije beschikking over natuurlijke hulpbronnen, het recht op gelijkheid en het recht op zelfbeschikking van de Palestijnen.

Daarnaast is er binnen Israël sprake van achterstelling van de Palestijnse bevolking. Zij worden op diverse manieren gediscrimineerd. Om het staatsburgerschap te verkrijgen, moet men kunnen aantonen dat men joods is. Niet-joden kunnen geen staatsburger worden van Israël. Naast deze juridische directe discriminatie is er sprake van juridische indirecte discriminatie. Het gaat hier om wetten met criteria waaraan de Palestijnse bevolking niet kan voldoen. Palestijnen hebben bijvoorbeeld niet dezelfde rechten als de joodse burgers op het vlak van onderwijs, verblijfplaats, infrastructuur en budgettering omdat ze geen militaire dienst hebben uitgevoerd. Naast deze juridische discriminatie wordt er ook een verschil gemaakt tussen Palestijnen en joodse burgers door het Israëliisch politiek establishment. Zo is het budget voor stadsontwikkeling van joodse stadsdelen verschillende malen hoger dan dat van Palestijnse stadsdelen.

Deze geïnstitutionaliseerde vormen van discriminatie worden meer en meer gelinkt aan een systeem van Apartheid. De definitie van Apartheid, zoals bepaald door de Verenigde Naties in 1973, is van toepassing op de situatie in Israël/Palestina. Dit werd bevestigd door een VN-rapport in maart 2017 waarin gesteld wordt dat de staat Israël zich schuldig maakt aan het installeren van een apartheidsregime dat de volledige Palestijnse bevolking onderdrukt.

### **2.2.3. Draagvlak voor de rechten van de Palestijnen**

Wereldwijd wordt er kritiek uitgeoefend op Israël, niet alleen door het maatschappelijk middenveld, maar ook door politici en bepaalde journalisten. Israël verkeert echter nog steeds in de mogelijkheid om haar discriminerend beleid ten aanzien van de Palestijnen verder te zetten, in sommige gevallen zelfs met medeweten en actieve steun van derde staten of internationale bedrijven. Informatie, sensibilisering en mobilisatie zijn dus nog steeds nodig zodat er druk kan uitgeoefend worden op Israël om zich te houden aan het internationaal humanitair recht en de mensenrechten.

## **2.3. Draagvlak in Vlaanderen**

### **2.3.1. Brede publiek**

Jongeren worden tijdens hun schooljaren bijzonder weinig geconfronteerd met de Israëlisch-Palestijnse kwestie, en er wordt al zeker niet op een diepgaande manier op ingegaan. Zowel jongeren als volwassenen horen over de problematiek aan de hand van de mainstream media. Over het algemeen gesproken heerst er bij het brede publiek geen grondige kennis over de verschillende aspecten van de Israëlisch-Palestijnse kwestie. Door onwetendheid heerst er bij velen een fout beeld over de realiteit.

Daarnaast merken de vrijwilligers van Palestina Solidariteit dat het tij aan het keren is. Zelfs indien men geen diepgaande kennis heeft over de problematiek, stellen velen zich vragen bij de proporties van geweld dat Israël gebruikt. Anderen willen hun verontwaardiging ombuigen naar actie. Velen vinden dan de weg naar Palestina Solidariteit waar ze terecht kunnen voor meer achtergrondinformatie en kadering. Telkens wanneer er opstoten van geweld zijn in Israël/Palestina voelt onze organisatie dat het merkbaar makkelijker is om burgers te mobiliseren om te participeren aan betogingen en andere acties. Daarnaast zien we een stijging van het aantal bezoeken aan onze website, infostands, webshop enz. en worden we gevraagd voor lezingen.

Wereldwijd bundelen bewuste burgers hun krachten om op te komen voor de onvervreembare rechten van de Palestijnen. Ook het Belgische georganiseerd middenveld toont betrokkenheid bij de strijd voor een rechtvaardige en duurzame oplossing voor de Israëlisch-Palestijnse kwestie. Bij acute actuele gebeurtenissen verenigen vakbonden, ngo's, vzw's en culturele instellingen zich samen met Palestina Solidariteit in platforms om een daadkrachtig signaal te geven aan onze politici, media en medeburgers.

Vanuit de cultureel-artistieke sector komen ook meer mensen bij ons terecht die ons steunen en ons naar het brede publiek brengen. Zo werkten o.a. Daan Stuyven, Marijke Pinoy en Dirk Tuypens vrijwillig mee aan een animatiefilm over kindgevangenen waaraan zij hun stem verleenden. Actrice Marijke Pinoy en acteur Dirk Tuypen acteerden in een campagnefilm rond kinderen in gevangenschap.

Als sociaal-culturele volwassenenorganisatie ligt onze focus de komende beleidsperiode op de leerfunctie en maatschappelijke beweging. Omdat we het belangrijk vinden om zo'n breed mogelijk publiek te bereiken, zullen we – als de kansen zich voordoen – meewerken aan culturele projecten en activiteiten die binnen onze werking passen.

### **2.3.2. Media**

Palestina Solidariteit volgt dagelijks de Vlaamse berichtgeving over Israël en Palestina op de voet, waardoor er een goed beeld ontstaat over die verslaggeving. Over het algemeen kan gesteld worden dat er nog werk aan de winkel is qua evenwicht in de reportages. Bepaalde gebeurtenissen halen de Vlaamse media niet, andere ontwikkelingen worden gebracht met een gekleurd taalgebruik of vanuit vooroordelen en vaak met een gebrek aan context. We hebben te maken met hiaten en soms zelfs met fouten. De journalisten zelf geven tijdsgebrek aan als één van de redenen waarom er inderdaad soms van een gebrekkige berichtgeving sprake is. Ook de onervarenheid en onwetendheid over het onderwerp spelen mee, waardoor het kan gebeuren dat persberichten worden overgenomen van niet-objectieve bronnen.

Een positieve evolutie van de laatste jaren is de bereikbaarheid van journalisten en persagentschappen. De communicatiedienst of de journalisten zelf reageren op lezersbrieven of e-mails die aan hen gericht zijn. Soms worden er excuses aangeboden en wordt er toegegeven dat er bij een bepaald bericht te snel door de bocht is gegaan. Verschillende Vlaamse journalisten zijn bereid om naar onze argumenten te luisteren. Bepaalde journalisten beginnen ook de weg te kennen naar onze organisatie en erkennen onze expertise. Ze contacteren Palestina Solidariteit om meer achtergrondinformatie te verkrijgen over bepaalde gebeurtenissen, om opinies te verzamelen en om interessante Palestijnse en Israëlische contacten te verkrijgen.

### **2.3.3. Beleidsmakers**

Zowel op gemeentelijk, Vlaams, federaal als Europees niveau spelen niet alleen de principes van de mensenrechten een rol, maar ook andere belangen. Het potentieel kiezerspubliek is van belang bij de houding van politici in bepaalde dossiers, zo ook in het dossier van de Israëlisch-Palestijnse kwestie. Er zijn politici die in deze problematiek geen prioriteit zien. Anderen hebben geen grondige kennis van het dossier en doen bepaalde uitspraken uit onwetendheid. Door ons beleidswerk kregen we al een aantal parlementaire vragen op de agenda. Zoals bijvoorbeeld de nood aan het correct etiketteren van producten uit illegale kolonies die in Vlaanderen worden verkocht. Onze campagne rond gevangenschap van Palestijnse kinderen kon op veel interesse rekenen van verschillende Europarlementariërs. Ook op onze inleefreizen zien we bij de deelnemers politici meegaan, zowel lokale politici als parlementsliden.

Voor de Vlaamse en federale verkiezingen van 2019 deden we een uitgebreide bevraging bij alle grote Vlaamse politieke partijen en daaruit bleek dat er consensus is dat een kritische houding ten aanzien van de Israëlische politiek nodig is en dat er rond handel met Israël volledige transparantie moet zijn. De resultaten van deze bevraging zijn belangrijk in ons verder beleidswerk. U kan ze terugvinden in **bijlage 6**.

### **2.3.4. Bezettingseconomie en Vlaamse betrokkenheid**

Europa - en daarom ook België - beschouwt Israël als een volwaardige handelspartner. Sinds 1975 liggen de betrekkingen bilateraal vast en in de loop der jaren waren er nog aanpassingen die de economische banden versterkten en verschillende voordelen voor Israël opleverden. De Europese Unie is met 35,5% de belangrijkste handelspartner van Israël. Een groot deel van Israëls Bruto Nationaal Product (BNP) wordt gebruikt om de militaire bezetting van de Palestijnse gebieden te financieren.

Verschillende Belgische en Europese bedrijven onderhouden handelsrelaties met Israël en zijn rechtstreeks en onrechtstreeks betrokken bij de bezetting van Palestijns gebied.

Zo was er de bewakingsfirma G4S die o.a. opdrachten voor Israëlische detentiecentra verzorgde waar ook Palestijnse kinderen werden vastgehouden. 90% van de landbouwproducten die Israël produceert voor export is voor Europa. Een groot deel hiervan wordt geproduceerd op bezet Palestijns gebied in de illegale Israëlische kolonies. Deze producten komen in onze supermarkten terecht en doordat er geen transparant beleid is rond etikettering van deze producten is het moeilijk voor consumenten om ze te herkennen.

Daarnaast zijn er Vlaamse bedrijven die apparatuur leveren die toepassingen kennen in militaire vliegtuigen, drones, enz (bv. Barco uit Kortrijk).

Al deze economische samenwerkingen zorgen ervoor dat België en de Europese Unie medeplichtig zijn aan de aanhoudende bezetting en dat de illegale kolonies versterkt worden. Europa heeft als grootste handelspartner een sleutel in handen om tot een oplossing te komen in de Israëlisch-Palestijnse kwestie.

Al meer dan 10 jaar voeren wij met onze organisatie bewustmakingscampagnes over de ernstige mensenrechtenschendingen door Israël en het belang van ethisch consumeren in Vlaanderen. Ethisch consumeren is een historisch middel om op vreedzame wijze druk uit te oefenen op bedrijven en regeringen wanneer rapporten en veroordelingen geen effect hebben.

***Wij willen hiermee bijdragen aan een verantwoorde en duurzame consumptie en productie (SDG12).***

Als conclusie kan gesteld worden dat er over het algemeen bij onze doelgroepen een steeds groter draagvlak is voor de onvervreembare rechten van de Palestijnen, maar dat er nog erg veel nood is aan sensibilisatie, zowel van het breed publiek en de media als van de beleidsmakers.

### **3. Strategische en operationele doelstellingen**

Voordat complexe vraagstukken ontward kunnen worden is het cruciaal om een goede achtergrondkennis te hebben. De Israëlisch-Palestijnse kwestie is een beladen onderwerp dat al veel decennia aansleept, waardoor het voor de Vlaming moeilijk kan zijn om er een correct en helder beeld van te hebben. Daarom zetten we het creëren van een sterker bewustzijn als hoogste strategisch doel binnen onze werking voorop. We versterken onze bestaande educatieve werking en we zetten in op sensibiliserende en informatieve activiteiten. Met kwalitatieve campagnes spreken we een ruim publiek aan en bereiken we de media. We verstevigen onze vrijwilligerswerking en breiden onze lokale groepen verder uit. Door onze vrijwilligers te vormen en hen engagement te laten opnemen, versterken ze niet alleen onze werking, maar ook het draagvlak in Vlaanderen en Brussel voor de Israëlisch-Palestijnse kwestie. Slechts door een sterk bewustzijn in onze contreien, zal de Vlaamse noord zuid ontwikkeling succesvol zijn. Door verder te netwerken en aanwezig te zijn in de publieke ruimte brengen we de Israëlisch-Palestijnse kwestie onder de aandacht en stimuleren we politieke aandacht om tot oplossingen te komen.

In functie van onze missie en de ambitie om nog meer in te zetten op educatie en maatschappelijke verandering hebben we dit omgezet in de volgende strategische doelstellingen voor de periode 2021-2025:

**SD1. Palestina Solidariteit vzw creëert een sterker bewustzijn en kennis rond de Israëlisch-Palestijnse kwestie bij de Vlaming. Vlamingen kunnen hierdoor kritischer omgaan met informatie over beladen onderwerpen, zoals de Israëlisch-Palestijnse kwestie.**

OD1.1 Palestina Solidariteit vzw bereikt op een kwalitatieve, creatieve en constructieve manier het brede publiek voor informatie en sensibilisering rond de Israëlisch-Palestijnse kwestie.

OD1.2 Palestina Solidariteit vzw is het aanspreekpunt als betrouwbare nieuwsbron voor de media over de Israëlisch-Palestijnse kwestie.

OD1.3 Palestina Solidariteit vzw heeft haar expertise over de Israëlisch-Palestijnse kwestie verder

ontwikkeld.

**SD2. Vlaamse volwassenen nemen vrijwillig concreet engagement op gekoppeld aan de Israëlich-Palestijnse kwestie.**

OD2.1 Palestina Solidariteit vzw is het aanspreekpunt voor de organisatie van vormingen in de vrije tijd van volwassenen die meer willen weten over de Israëlich-Palestijnse kwestie en zich willen engageren rond dit thema.

OD2.2 Palestina Solidariteit vzw draagt bij aan het sociaal weefsel in Vlaanderen door het verbreden van haar netwerk en linken te leggen met andere sociaal-culturele organisaties.

OD2.3 Volwassenen zetten zich vrijwillig in voor de werking van Palestina Solidariteit vzw en komen in actie voor ons thema.

**SD3. Palestina Solidariteit vzw creëert ruimte in Vlaanderen om in dialoog te gaan over een rechtvaardige oplossing voor de Israëlich-Palestijnse kwestie. We vergroten het politiek en publiek draagvlak om bij te dragen aan constructieve antwoorden op de kwestie.**

OD3.1 De Israëlich-Palestijnse kwestie is onderwerp van maatschappelijk debat en Palestina Solidariteit vzw stimuleert politieke en praktische antwoorden op dit complexe vraagstuk.

OD3.2 Palestina Solidariteit vzw legt linken met andere maatschappelijke problematieken waarvoor de oplossingen ook liggen bij respect voor het internationaal recht en de mensenrechten en het bestrijden van elke vorm van racisme, discriminatie en onderdrukking.

## 4. Functies en rollen

### 4.1. Functiemix: maatschappelijk bewegen en leren

Maatschappelijk bewegen betekent publiek debat en discussie - van burger tot politiek - om veranderingsprocessen op gang te zetten. Om een goed debat te kunnen voeren is het belangrijk dat er voldoende kennis is van het onderwerp.

Leren en maatschappelijk bewegen zijn daarom vanuit onze visie onlosmakelijk met elkaar verbonden.

Cultuur en gemeenschapsvorming zijn niet onze voornaamste beleidszuilen, maar we raken ze wel aan. Zowel in onze samenwerkingsverbanden als in bepaalde van onze activiteiten krijgen deze functies een plaats.

### 4.2. Toetsing aan het decreet

**De organisatie expliciteert haar ambities voor de komende beleidsperiode om bij te dragen aan de emancipatie van mensen en groepen, en aan de versterking van een democratische, duurzame, inclusieve en solidaire samenleving door:**

**a) Aan te geven hoe ze sociaal-culturele participatie van volwassenen bevordert;**

Sociaal-culturele methodiek: We ontwikkelen activiteiten die de ontplooiing van volwassenen in hun maatschappelijke participatie bevorderen. Daartoe gebruiken we een methodiek die steunt op reflectie, ervaringsdeskundigheid en wetenschappelijke inzichten om individuen en groepen aan te spreken en te activeren in een bestaansdimensie als kennisverwerker en vaardige actor. Aldus



bevorderen we de sociale integratie en maatschappelijke participatie aan de opbouw van een democratische, duurzame en inclusieve samenleving, zowel hier als in Israël-Palestina. Daartoe zullen op bewuste en doordachte wijze open kansen geschapen worden, die uitnodigen tot ontmoeting en informeel leren. Er worden processen gestimuleerd die leiden tot kritisch bewustzijn, reflexieve verantwoording en persoonlijke bekwaming. Er wordt aangezet tot de ontwikkeling van sociale, culturele en communicatieve competenties en tot de vorming van sociale netwerken. In het scheppen van deze kansen zijn de individuele participanten/vrijwilligers actieve deelnemers met wie de medewerkers in dialoog treden over de concrete doelen en de aanpak.

Maatschappelijke activeringsfunctie: de functie die gericht is op het organiseren, stimuleren en begeleiden van vormen van maatschappelijk engagement en sociale actie.

Educatieve functie: die gericht is op lerende personen en groepen en die gekenmerkt wordt door het organiseren en begeleiden van educatieve programma's op lokaal en bovenlokaal vlak.

Informeel leren: het verwerven van kennis, vaardigheden en attitudes op grond van de ervaringen die men opdoet in de confrontaties met de omgeving.

Beweging: een organisatie met landelijk karakter die gespecialiseerd is in een thema of een cluster van nauw verwante thema's; een beweging organiseert activiteiten op het vlak van sensibilisatie, educatie en sociale actie met het oog op maatschappelijke verandering; ze richt zich daartoe op een ruim publiek; een beweging heeft een educatieve en een maatschappelijke activeringsfunctie en hanteert een sociaal-culturele methodiek;

**b) Aan te geven welke samenlevingsvraagstukken ze wil behandelen en tot publieke zaak maakt;**

De publieke opinie ten aanzien van Palestina is de laatste 15 jaar grondig gewijzigd.

Door de invloed van de propaganda van de Israël-lobby in Vlaanderen, zowel in ons onderwijs, als in de media en politieke wereld was een groot deel van de bevolking tientallen jaren 'pro-Israël'. Maar door de twee Intifada's en de bombardementen van Israël op de burgerbevolking in de Gazastrook, zijn heel wat mensen op zoek gegaan naar informatie en de historische feiten, waardoor op dit ogenblik het grote publiek eerder achter de legitieme strijd staat van het Palestijnse volk. Palestina Solidariteit heeft ingespeeld op deze vragen van het grote publiek, alsook op de vraag van leraren in het onderwijs. Palestina Solidariteit wil dit nog verder uitwerken.

Bij vele migranten leeft de solidariteit met het Palestijnse volk, zonder echter de juiste historische feiten te kennen, waardoor soms antisemitisme de kop opsteekt. Hier is het belangrijk om ook deze bevolkingsgroep juist te informeren.

Mensenrechten dienen overal gerespecteerd te worden. Inzicht in de mensenrechtenschendingen.

Discriminatie en racisme behoren helaas niet tot het verleden. Inzicht in de methodieken tot discriminatie (geinstitutionaliseerd of niet) en hoe discriminatie kan leiden tot racisme.

Ethisch consumeren is een actieve en geweldloze methode om discriminatie en racisme een halt te roepen.

**c) Aan te geven hoe en welke maatschappelijke praktijken ze zal ontwikkelen en verspreiden die daarop een werkend antwoord bieden.**

Palestina Solidariteit beschikt reeds over educatief materiaal om inzicht te geven in de historiek van de Israëlisch-Palestijnse kwestie, zoals powerpoints, filmfragmenten, eigen productie van kortfilm en animatiefilm, memory spel, enz.

Het opzetten van kwaliteitsvolle campagnes.

Mensen kritisch laten nadenken over de eigen kennis en deze toetsen aan historische feiten.

Inzicht geven hoe je kritisch moet omgaan met media.

**De relatie van de missie en de visie van de sociaal-culturele organisatie tot de actuele maatschappelijke context die ze zelf omschreven heeft.**

**In een maatschappelijke contextanalyse expliciteert de organisatie welke ontwikkelingen relevant zijn in relatie tot haar missie en visie.**

De afgelopen jaren zien we in Europa dat de vluchtelingenproblematiek heel wat beroering veroorzaakt. Dit komt tot uiting bij verkiezingen waarbij burgers zich door angst meer en meer gesloten opstellen. Daarnaast zien we de klimaatproblematiek en de ongelijkheid in de wereld op het vlak van rijkdom. Er is ook voortdurend spanning op economisch gebied (China-VS, GB-Europa, ...).

Als Palestina Solidariteit vzw zijn we ons bewust van deze maatschappelijke tendensen en willen we daar op onze schaal antwoorden op bieden. Onze visie en missie zijn een verhaal van mensenrechten, waarbij onze ideale wereld er een is waarbij iedereen kan genieten van de universele rechten van de mens. Het is belangrijk dat we als organisatie deze waarden internationaal verdedigen, want als ze elders niet worden gerespecteerd zijn ze ook in gevaar bij ons.

Daarnaast zal de economie, zoals we die vandaag kennen, met onbeperkte groei en haar enorme impact op milieu en mens, een enorme uitdaging vormen voor de toekomst, om deze te hervormen op een duurzame manier waar mens, klimaat en milieu wel bij varen.

Mensenrechten, ethisch handelen en consumeren zijn niet enkel woorden in onze visie en missie maar zijn de rode draad doorheen onze hele werking. Elke campagne die we opzetten heeft een link met het economische, het ethische en de mensenrechten.

In de maatschappelijke contextanalyse beschreven op p. 15 kan u de huidige context lezen met betrekking tot onze werking, visie en missie.

**De organisatie geeft aan welke maatschappelijke ontwikkelingen ze effectief als uitdaging wil aangrijpen om een werking er rond te ontplooiën en welke impact ze daarbij nastreeft;**

Uitdaging 1: Individuele volwassenen of groepen volwassenen informeren en sensibiliseren inzake het Israëlisch/Palestijns conflict.

Na te streven impact?

- Groeiende kritische ingesteldheid bij volwassenen/organisaties.
- Groeiende vraag naar info-sessies, groeiende betrokkenheid bij activiteiten rond Palestina-Israël.

Uitdaging 2: Samenwerking met joodse organisaties en individuele volwassenen. Samenwerking met migrantenorganisaties.

Opkomen voor mensenrechten en tegen racisme en discriminatie

Ethisch consumeren (SDG 12 duurzame productie en consumptie doelstelling vanuit de VN tegen 2030)

### **De bijdrage van de sociaal-culturele volwassenenorganisatie aan de realisatie van de drie sociaal-culturele rollen.**

#### **De organisatie expliciteert haar visie op de *verbindende rol* en hoe ze via haar werking die rol zal waarmaken.**

Onze vrijwilligers en lokale afdelingen werken het hele jaar door samen mee aan onze campagnes, acties, ontmoeting, ... Dit zorgt voor verbinding en saamhorigheid om samen aan een betere samenleving te werken. Het versterkt onze (vrijwilligers)werking en maakt dat we een groeiende slagkracht hebben om aan onze missie te werken.

Het aantal mensen die zich inzetten voor een betere wereld groeit. De solidariteit onder elkaar zorgt voor een verbindende rol onderling. De participanten zijn geen individuen meer, de vriendschappelijke basis zorgt voor ondersteuning van elke actor in het sociale netwerk. De solidariteit is een hart onder de riem voor de vele vrijwilligers van de organisatie, maar stimuleert ook nieuwe vrijwilligers en sympathisanten in hun inzet.

Mensen die zich inzetten voor een ideaal, voelen zich ook beter en gelukkiger in deze wereld. Het geeft hun innerlijke rust.

#### **De organisatie expliciteert haar visie op de *kritische rol* en hoe ze via haar werking die rol zal waarmaken.**

We zijn als organisatie erg kritisch tegenover onze beleidsmakers en hun houding tegenover de Israëliisch-Palestijnse kwestie. Economische belangen worden al te dikwijls voor mensenrechten geplaatst. Voor een rijk land als België, dat keuzes kan maken, is dit erg teleurstellend. Ook voor de media en ons onderwijs zijn we kritisch, we zien verkeerde en/of onvolledige berichtgeving. Daarnaast komt het onderwerp Israël-Palestina nagenoeg niet aan bod in het onderwijs. Voor het langst aanslepend conflict uit de moderne geschiedenis is dit ondermaats.

Daarom willen wij, middels onze werking, aansturen op een gedragswijziging bij politici, journalisten, de ruime bevolking (consumenten). We willen onze samenleving bewuster en kritischer maken en zo, als organisatie, mee aan een sterkere democratie bouwen.

De Israëliische propaganda die grote invloed uitoefende in onze samenleving, in ons onderwijs en zo ook in onze media en politieke wereld, heeft welbewust een vertekend beeld van het Israëliisch-Palestijns conflict geschapen bij de Israëliische bevolking zelf en ook verspreid in de wereld. Daardoor worden misdaden tegen de menselijkheid goedgepraat en onrecht verdedigd.

Door de juiste historische feiten tegenover deze propaganda te plaatsen, gaan mensen kritischer kijken naar berichten in de media; ze worden kritischer in hun koopgedrag. Ze worden bewuste burgers, die hun verantwoordelijkheid opnemen in de maatschappij en voor een betere wereld.

Palestina Solidariteit zal die kritische rol verder waarmaken via haar werking door massaal te informeren, sensibiliseren en mobiliseren.

Door inzicht te krijgen in de Israëliisch-Palestijnse kwestie, krijg je ook inzicht in de wereldpolitiek en verhoog je also de bewustmaking van de burgers om te werken aan de (westerse) waarden van

respect voor de mensenrechten, de uitvoering van de VN-resoluties en het internationaal recht en de democratie, waar wij, westerlingen, zo prat op gaan.

**De organisatie expliciteert haar visie op de *laboratoriumrol* en hoe ze via haar werking die rol zal waarmaken.**

Experimenteren met nieuwe methodieken binnen onze activiteiten maar ook binnen onze interne werking zien we als een evidentie. Het houdt ons levendig en enthousiast, het voedt ons met nieuwe inzichten.

Binnen onze campagnewerking gaan we de komende jaren experimenteren met nieuwe digitale technieken. Zo gaan we in 2020 een applicatie ontwikkelen om Israëlische producten uit de illegale nederzettingen in Vlaanderen in kaart te brengen. Met de verkregen informatie gaan we campagne voeren en invloed op beleidsmakers en bedrijven uitoefenen.

Met onze campagnes zetten we steeds in op vernieuwing, enerzijds digitale vernieuwing en meer inzetten op sociale media. Anderzijds experimenteren we met ontmoetingsmomenten tussen onze vrijwilligers. We stappen af van klassieke vergaderingen (al moeten die af en toe ook nog) en zetten in op interactieve ontmoeting en participatie. We geven informele ontmoeting een belangrijke plaats. Als werking in de vrije tijd van volwassenen is het belangrijk die tijd ook zo goed en efficiënt mogelijk te besteden. Zoals u ook gelezen heeft is experimenteren zelf een strategische keuze geworden, omdat we het belangrijk vinden open te staan voor projecten en samenwerkingen die buiten onze comfortzone liggen.

Laboratoriumrol binnen de werking waarmaken: binnen onze strategie om maatschappelijke beweging te organiseren hebben we zelf als operationele doelstelling een ‘Creatief laboratorium’ vastgelegd. Dit omdat we het belangrijk vinden om te experimenteren met methodes en nieuwe samenwerkingen zowel binnen als buiten de sociaal-culturele sector.

**De strategische en operationele doelstellingen van de sociaal-culturele volwassenenorganisatie.**

De organisatie heeft een onderbouwd en samenhangend geheel van strategische en operationele doelstellingen die ze wil realiseren; zie p. 21.

**De organisatie expliciteert de relatie tussen haar eigen doelen en haar missie, visie en de actuele maatschappelijke context die ze zelf omschreven heeft.**

Mensenrechten, ethisch handelen en consumeren zijn niet enkel woorden in onze visie en missie maar zijn de rode draad doorheen onze hele werking. Elke campagne die we opzetten heeft een link met zowel economische factoren, ethische factoren en de mensenrechten.

Zie p. 6 tot 16.

**De verduidelijking van de keuze voor minstens twee sociaal-culturele functies, een toelichting bij de functiemix en de uitwerking daarvan in relatie tot de missie en de visie van de sociaal-culturele volwassenenorganisatie.**

**De organisatie geeft aan op welke functies ze wil inzetten en verantwoordt haar keuze.**

Voor de beleidsperiode 2021 -2025 kiezen we als rode draad **leren en maatschappelijk bewegen**.

(Daarnaast zijn er ook gemeenschapsvormende en culturele aspecten in onze werking, maar deze zijn niet de focus van deze beleidsperiode.)

### **Maatschappelijke bewegingsfunctie:**

Binnen de krachtlijn 'civiel perspectief' van het decreet, zoals beschreven bij het doel van het decreet, vertrekt onze beweging vanuit een duidelijke verontwaardiging, namelijk die voor het lang aanslepende conflict in Israël/Palestina.

Onze werking stimuleert vrijwilligers en burgers om maatschappelijk en sociaal engagement op te nemen.

Met onze werking willen we het brede publiek informeren, maar ook beleidsmakers, en bedrijven sensibiliseren. We willen daarnaast een impact hebben die leidt tot beleidskeuzes die het respect voor de mensenrechten centraal plaatsen.

We zijn ervan overtuigd dat deze keuzes onze democratie nog meer zullen versterken. Zoals eerder beschreven is het duidelijk dat een verbetering en hopelijk ook een oplossing voor de Israëlisch-Palestijnse kwestie ook een beter Vlaanderen maakt.

Naarmate er een rechtvaardige vrede in Israël-Palestina komt en er gelijke rechten zijn voor iedereen, zal ook hier in Vlaanderen het geloof in de politiek terug groeien. Want spreken over mensenrechten en deze niet verdedigen, ondermijnt het geloof in politici.

Dit niet alleen bij de Vlamingen, maar ook in de migrantengemeenschap. Gelijke rechten en gelijke behandeling, zowel hier als in Israël-Palestina, zal de democratie in Vlaanderen versterken, alsook de waarden van internationaal recht en mensenrechten tot hun recht laten komen.

Onze werking bestaat uit campagne voeren, educatief- en beleidsbeïnvloedend werk.

Palestina Solidariteit wil also een rechtvaardige en duurzame vrede bekomen voor Israëli's en Palestijnen en een democratischer en sterker Vlaanderen. We kiezen daarom bewust voor maatschappelijke beweging.

### **Leerfunctie:**

Deze functie is erg belangrijk voor onze organisatie, zeker in een complexe materie zoals de Israëlisch-Palestijnse kwestie.

De sleutel tot een oplossing zit in 'de juiste historische kennis over dit conflict', waar het in Vlaanderen jammer genoeg nog al te vaak aan ontbreekt. We merken dat er in het onderwijs over het algemeen weinig aandacht voor is en dat de berichtgeving in de media soms eenzijdig is of weinig context meegeeft. Ook onze beleidsmakers missen de juiste kennis en maken hierdoor verkeerde keuzes.

Met meer dan 30 jaar ervaring en kennis over deze materie willen wij hiervoor een tegengewicht bieden. Wij zijn in Vlaanderen dé vereniging als het over dit onderwerp gaat en ook de enige organisatie die gespecialiseerd is en enkel werkt rond dit thema.

In onze beleidsplanning zetten we verder in op educatie en breiden we dit ook uit zoals aangegeven in ons beleidsplan.

De keuze voor leren is daarom een evidente keuze.

**De organisatie heeft een onderbouwde visie op de gekozen functiemix en de onderscheiden functies.**

Maatschappelijk bewegen betekent publiek debat en discussie van burger tot politiek om veranderingsprocessen op gang te zetten. Om een goed debat te kunnen voeren is het belangrijk dat er voldoende kennis is van het onderwerp. Daarom is de leerfunctie een essentieel onderdeel van onze werking.

Leren en maatschappelijk bewegen zijn daarom vanuit onze visie onlosmakelijk met elkaar verbonden.

(Cultuur en gemeenschapsvorming zijn niet onze beleidszuilen maar we raken ze wel aan en gaan ze niet uit de weg. We organiseren regelmatig activiteiten waar deze functies een plaats krijgen, ook in onze samenwerkingsverbanden komen deze af en toe aan bod.)

### **De organisatie expliciteert welke werkwijzen ze wil hanteren om de gekozen functies te realiseren.**

#### **a) Voor de leerfunctie:**

De visie op leren in relatie tot de missie van de organisatie;

*Onze missie is om met onze onafhankelijke vrijwilligersbeweging op basis van het internationaal recht, respect voor de mensenrechten en de democratische principes, op te komen voor een rechtvaardige en duurzame oplossing voor de Israëliësch - Palestijnse kwestie.*

Dit doen we in relatie met de leerfunctie door te informeren en te sensibiliseren.

#### **Toekomstige werkwijze om leeromgevingen op te zetten:**

##### Structureel:

- We lanceren 2 à 3-jaarlijks (in 2021 en 2024) een campagne die een link heeft met maatschappelijke vraagstukken. Bv.: onze campagne 'ApartheidVrijeZone' van 2018 tot 2020 waar we racisme en discriminatie aankaarten naast het hoofdthema van de campagne, Apartheid.
- 2-jaarlijks een conferentie rond relevante thema's (vluchtelingen, Gaza, kolonisatie, ...) in 2022 en 2024.
- We organiseren in samenwerking met onze partnerorganisatie ABP (<http://www.association-belgo-palestinienne.be/>) een groot evenement '75 jaar Nakba'.
- Jaarlijks organiseren we 10 'Palestine for dummies' (maandelijks behalve in de zomervakantie).
- Café Palestine maandelijks.
- Infostanden op allerlei evenementen over gans Vlaanderen (gemiddeld 30 per jaar).

##### Niet structureel:

- Sprekers worden gevraagd op allerlei evenementen (we geven ook vorming aan onze sprekers)
- We bieden educatief materiaal aan: powerpoints over de geschiedenis, over de Gazastrook, over water, tentoonstellingen, achtergrond info, boeken, films, expertise aan ..., aanmaak spel materiaal, ...

#### **Tijdslijn 2021**

JAN	FEB	MAA	APR	MEI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC
P4D <sup>4</sup>	P4D	P4D	P4D	P4D	P4D			P4D lanc. cam- pagne	P4D	P4D	P4D

Verder: Infostanden, educatief aanbod, spreken op evenementen, ontwikkelen educatief aanbod, schrijven artikels, ...

### **Tijdslijn 2021 - 2025**

2021	2022	2023	2024	2025
Lancering nieuwe campagne	Organisatie conferentie <sup>5</sup>	75 jaar Nakba evenement	Lancering nieuwe campagne	Organisatie conferentie

#### ***b) Voor de maatschappelijke bewegingsfunctie:***

De visie op engagement en politisering en op relevante samenlevingsvraagstukken in relatie tot de missie van de organisatie.

Het civiel perspectief van Palestina Solidariteit vertrekt vanuit de verontwaardiging over de mensenrechtenschendingen, die reeds decennia plaatsvinden in de Israëlisch-Palestijnse kwestie. Onze missie is ook heel helder: "Palestina Solidariteit vzw is een onafhankelijke vrijwilligersbeweging die op basis van het internationaal recht, respect voor de mensenrechten en de democratische principes opkomt voor een rechtvaardige en duurzame oplossing voor de Israëlisch/Palestijnse kwestie."

In onze missie engageren wij ons hierop door:

- Het brede publiek te informeren, sensibiliseren en mobiliseren
- Beïnvloeden van en druk uitoefenen op beleidsmakers
- ondersteuning van regionale initiatieven en groepen die rond de Israëlisch-Palestijnse kwestie werken
- Meer evenwicht in de mediaberichtgeving brengen
- netwerkverbreding met progressieve krachten
- Het ondersteunen van projecten in Palestina

Een verantwoorde toekomstige werkwijze om praktijken op te zetten waarin ruimte voor engagement en politisering wordt gecreëerd in relatie tot samenlevingsvraagstukken:

#### **Structureel:**

<sup>4</sup> P4D: Palestine for Dummies: Laagdrempelige introductie workshop Palestina/Israël voor leken.

<sup>5</sup> Indien middelen ontwikkelen we een 75 jaar Nakba educatieve agenda.

- Jaarlijkse straatactie vanuit Palestina Solidariteit op 15 mei (bijvoorbeeld). We roepen lokale afdelingen op om in hun regio mee te doen, maar ze kunnen ook een andere actie uitwerken op een andere sleuteldag. Belangrijk voor onze organisatie (Keffiyeh dag, landdag, dag tegen discriminatie, ...) of deelnemen aan de actie vanuit nationaal.
- Elke 2 jaar een conferentie, thema bepalen we naargelang maatschappelijke relevantie
- 2-maandelijks een artikel of een persbericht, naar aanleiding van de actualiteit
- Sociale media, wekelijks minimum 2 keer zichtbaar op Facebook en Instagram
- Wekelijkse korte nieuwsbrief en een uitgebreide nieuwsbrief om de 2 maanden
- 2-jaarlijks organiseren we een poll om de brede samenleving te bevragen over haar kennis over ons thema (meten verandering). Zo weten we waarop we meer dienen in te zetten. De eerste poll in 2022 richtten we naar journalisten om hun kennis te meten, de volgende poll in 2024 naar jongeren toe.
- Continue inzet binnen onze vrijwilligerswerking (nieuw: jaarlijks vrijwilligersweekend vanaf 2021)
- 2 inleefreizen per jaar
- Beleidswerking

Niet structureel:

- 2021: een woordvoerder zal ons vertegenwoordigen (pers, events, ...)
- Doorlopend actie ethisch consumeren rond producten uit de kolonies
- Inspelen op de media indien nodig (bij desinformatie of bij belangrijke gebeurtenissen)

Tijdslijn 2021:

JAN	FEB	MAA	APR	MEI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC
Art. NB GRNB 6	NB	Art. NB	NB GRNB	15 Nakba actie Art. NB	Art. NB	NB GRNB	Art. NB	Lanc. cam- pagne NB	Art. NB GRNB	NB	Art. NB

Doorlopend actief op sociale media

Tijdslijn 2021 – 2025:

---

<sup>6</sup> Uitgebreide nieuwsbrief.



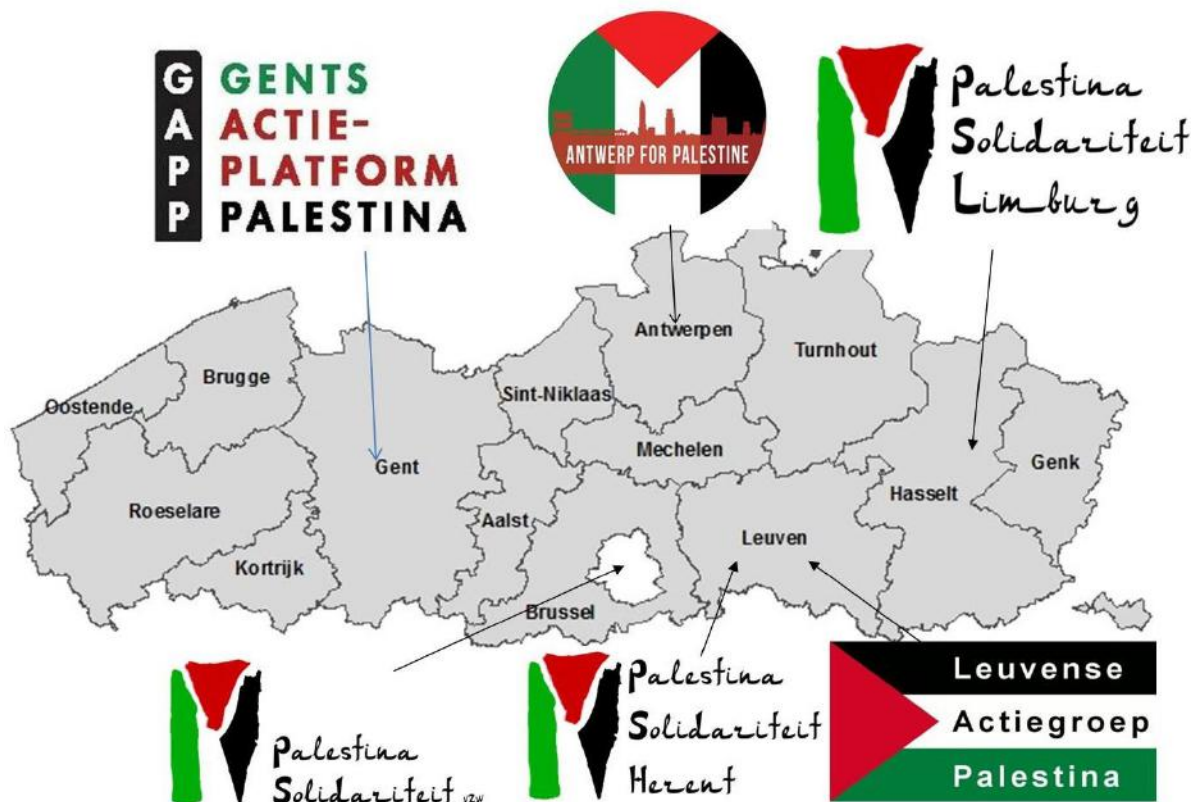
2021	2022	2023	2024	2025
Lancering nieuwe campagne 15 mei actie	Organisatie conferentie Poll journalisten 15 mei actie	75 jaar Nakba evenement 15 mei actie	Lancering nieuwe campagne Poll jongeren 15 mei actie	Organisatie conferentie 15 mei actie

**De werking met een relevantie en uitstraling voor het Nederlandse taalgebied en het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad of de werking met een relevantie en uitstraling voor het Nederlandse taalgebied.**

Palestina Solidariteit is een vrijwilligersbeweging maar ook een koepelorganisatie met verschillende regionale afdelingen in Vlaanderen en Brussel. Onze werking wordt uitgevoerd door de regionale afdelingen en onze vrijwilligers verspreid over Vlaanderen en Brussel.

We hebben onze koepelwerking in 2017 op gestart en momenteel hebben we 5 regionale afdelingen verspreid over 4 provincies: Oost-Vlaanderen, Limburg, Antwerpen en Vlaams-Brabant (Leuven, Herent & Brussel stad).

### Regionale afdelingen in Vlaanderen



Naast de regionale afdelingen hebben we over heel Vlaanderen meer dan 100 actieve vrijwilligers die aan de werking deelnemen.

Al onze communicatie gebeurt in het Nederlands, enkel bij campagnes vertalen we, indien we hiervoor kiezen, naar het Frans en eventueel naar het Engels, indien we internationaal bereik ambiëren.

We zijn en willen Palestina Solidariteit vzw verder uitbouwen als de Vlaamse Palestina organisatie.

### **Een gesubsidieerde werking die zich grotendeels afspeelt binnen de vrije tijd en omschrijving doelgroepen.**

Onze organisatie richt zich tot de beschreven doelgroepen (p. 8) en onze werking richt zich enkel op de vrije tijd van volwassenen. Enkel bij uitzondering zoals voor de media of op specifieke vragen voor een spreker op een evenement buiten de vrije tijd is dit niet het geval. In de beschrijving van onze werking komt dit uitvoerig naar voor.

### **De plaats van vrijwilligers in de sociaal-culturele volwassenenorganisatie en de manier waarop ze betrokken en ondersteund worden in relatie tot de visie en missie van de sociaal-culturele volwassenenorganisatie.**

Hier gaan we in het volgende onderdeel Vrijwilligerswerking en koepelwerking op in.

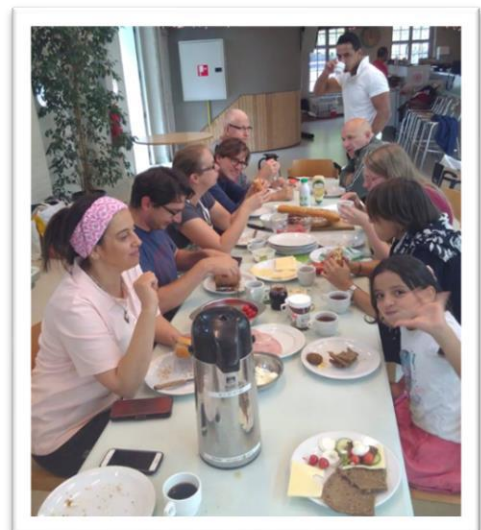
## **5. Vrijwilligerswerking & koepelwerking**

### **5.1. Vrijwilligerswerking**

De actieve ondersteuning van vrijwilligers is onmisbaar voor de werking van Palestina Solidariteit. Vrijwilligers worden actief bij Palestina Solidariteit nadat ze hebben deelgenomen aan infosessies, acties of aan de inleefreizen naar Israël en de bezette Palestijnse gebieden. Ook mensen, die emotioneel verbonden zijn met de Israëlisch-Palestijnse kwestie en die geschokt zijn door de actualiteit, willen zich inzetten bij een organisatie die aan de kern van het probleem werkt.

Palestina Solidariteit zet dan ook hard in op haar vrijwilligerswerking. Potentiële vrijwilligers worden via verschillende kanalen bereikt. Op al onze infostands liggen er vrijwilligersfolders waarin wordt uitgelegd welke taken men als vrijwilliger kan opnemen bij Palestina Solidariteit. Daarnaast kunnen vrijwilligers ons vinden via onze website, maar ook via vermeldingen op websites van andere organisaties en instanties (bijvoorbeeld 11.11.11., Donorinfo.be). We hebben ook een actieve Facebookpagina en Instagram waarop wordt opgeroepen om te participeren aan acties enz. Palestina Solidariteit werkt permanent aan de verbetering en structurering van de vrijwilligerswerking en blijft hierop inzetten in de toekomst.

Als lid van Socius en het steunpunt vrijwilligerswerk blijven we op de hoogte van tendensen in vrijwilligerswerk. Ook volgt onze beroepskracht regelmatig vormingen om onze werking te versterken en om ervaringen uit te wisselen met collega's uit andere organisaties.



Onze beroepskracht volgt de vrijwilligerswerking op en ontvangt nieuwe vrijwilligers op intakegesprek. Zo krijgt de potentiële vrijwilliger een goed beeld van wie we zijn, wat we doen en wat er mogelijk is binnen onze werking. En niet onbelangrijk: de vrijwilliger weet van bij de start of hij/zij bij de organisatie terecht is gekomen waar hij/zij zich voor wil engageren.

Als vrijwilligers onze organisatie verlaten is er ook een exitmoment voorzien. Zo weten we waarom mensen hun engagement stopzetten en kunnen we hieruit leren. We laten hun opgebouwde kennis, expertise en inzichten niet verloren gaan.

We voorzien jaarlijks een denk-, vormings- en ontmoetingsdag voor onze vrijwilligers. Op maat, vraag en afhankelijk van de relevantie, bieden we vorming aan, maar we luisteren ook naar wat leeft bij onze vrijwilligers en hoe zij de werking zien. Vanzelfsprekend voorzien we voldoende ruimte om elkaar op een informele manier beter te leren kennen.

In februari 2019 organiseerden we voor onze vrijwilligers een workshop “sociale media en efficiënt vergaderen” in Leuven. Alsook werd er gebrainstormd over mogelijke toekomstige campagnes.

We zetten onze vrijwilligers ook jaarlijks in de bloemetjes op de vrijwilligersdag, maar uiteraard geven we het hele jaar door complimentjes en woordjes van dank.

De vrijwilligers voeren een breed spectrum van taken uit, naargelang hun tijd, vaardigheden en engagement. Enkele voorbeelden: organiseren van infosessies (bv.: Palestine for dummies), campagnewerk, praktisch werk op activiteiten, redactiewerk, sociale media, administratie, spreker op events, infostanden, ...

## **Werkgroepen**

Om de uitwerking van de strategieën en activiteiten van Palestina Solidariteit vlot, coherent en zo constructief mogelijk te laten verlopen, zijn werkgroepen opgericht. Deze werkgroepen nemen een aantal taken op zich: het opstellen van specifieke doelen en subdoelen, het organiseren en opvolgen van activiteiten, bij de werking en acties steeds waken over de link met de missie van Palestina Solidariteit.

Doordat de vrijwilligers gecoördineerd worden door onze betaalde medewerker kunnen we systematischer te werk gaan en worden doelstellingen en resultaten goed opgevolgd. De organisatie is er zich terdege van bewust dat het afbakenen van taken heel wat voordelen oplevert. Communicatie, de organisatie van activiteiten en de totale werking van Palestina Solidariteit kunnen hierdoor op een efficiëntere manier gebeuren. Dit schept zowel naar de eigen vrijwilligers als naar de buitenwereld een duidelijker beeld. Daarnaast komt een verhoogde efficiëntie en effectiviteit het enthousiasme van de vrijwilligers en de evaluatie van de resultaten ten goede.

In deze werkgroepen zetelen zowel leden van de Raad van Bestuur en de Algemene Vergadering als andere leden en vrijwilligers. Deze brede betrokkenheid wijst erop dat Palestina Solidariteit streeft naar intern zeggenschap en democratie. De volgende werkgroepen zijn actief binnen de organisatiestructuur: Communicatie, nieuwsbrief en update, mediawatch, inleefreizen en campagne.

Naast deze werkgroepen werkt Palestina Solidariteit ook met ad hoc-werkgroepen om bepaalde onderwerpen te behandelen. Dit kan gaan over de opstelling van beleidsdossiers, de organisatie van activiteiten enz. Met het samenbrengen van de meest competente personen ter zake en het bundelen en omzetten van hun ideeën gelooft Palestina Solidariteit dat ook dit de efficiëntie en krachtigheid verhoogt.

Naast de leden van de Raad van bestuur en van de Algemene Vergadering kan Palestina Solidariteit steunen op ruim 2300 sympathisanten en een 100-tal vrijwilligers. Hen houden we op de hoogte van onze werking, activiteiten en Palestina-gerelateerd nieuws via onze tweemaandelijks nieuwsbrief, de tweewekelijkse update, de website en sociale media.

Naast activiteiten die veeleer georganiseerd worden naar aanleiding van de actualiteit en in het kader van de campagne, biedt Palestina Solidariteit haar leden enkele vaste activiteiten per jaar aan: de nieuwjaarsreceptie, de solidariteitsmaaltijd, denkdag en vrijwilligersdag en in samenwerking met andere organisaties 'Café Palestine'.

## **5.2. Koepelwerking**

Over heel Vlaanderen zijn er lokale Palestina groepen bezig met het organiseren van allerlei activiteiten. Er zijn groepen die al jaren een vaste waarde zijn op lokaal vlak en die met ons hun krachten bundelen om meer slagkracht te hebben nationaal en Europees . Maar ook nieuwe groepen van soms maar enkele enthousiaste mensen worden opgericht.

Steeds vaker kregen we de vraag naar ondersteuning op inhoudelijk vlak maar ook heel praktische vragen over het organiseren van een activiteit.

Dat wil zeggen dat we lokale Palestina groepen praktisch en inhoudelijk steunen en wie een nieuwe groep wil starten hierbij helpen. Daarnaast kunnen we vrijwilligers lokaal verbinden met de lokale groepen.

We hebben momenteel 5 regionale afdelingen en er worden momenteel nieuwe afdelingen opgericht in West-Vlaanderen en Brussel stad.

- Leuven: Leuvens actieplatform Palestina (LAP)
- Gent: Gents actieplatform Palestina (GAPP)
- Herent: Palestina Solidariteit Herent
- Antwerpen: Antwerp For Palestine
- Limburg: Palestina Solidariteit Limburg

Het GAPP en het LAP zijn Palestina afdelingen die al vele jaren bestaan en een uitgebreide werking hebben, de andere afdelingen waren reeds actief maar kregen een echte doorstart of werden opgericht wanneer de koepel opgericht werd.

4 keer per jaar komen de meest actieve vrijwilligers van de regionale afdelingen samen om ideeën uit te wisselen en elkaar te leren kennen.

Op deze samenkomsten communiceert Palestina Solidariteit nationaal over de lopende campagne, welke activiteiten er gepland zijn maar ook wordt er advies aan de regionale afdelingen gevraagd over welke richting we uit zouden moeten gaan de komende jaren. Zo zijn de regionale afdelingen bijvoorbeeld betrokken in het tot stand komen van het beleidsplan 2021-2025.

Elke regionale afdeling die onder de koepel van Palestina Solidariteit werkt, onderschrijft onze missie en visie. In de toekomst zetten we in op uitbreiding van nieuwe regionale afdelingen en bieden we hierbij ondersteuning aan vanuit onze beroepskracht om dit in goede banen te leiden.

## 6. Projecten in Palestina

Palestina Solidariteit vzw steunt via giften van donateurs enkele projecten in Palestina, projecten die we zorgvuldig uitkiezen en die zorgen voor empowerment ter plekke. Deze zuidprojecten zitten financieel en boekhoudkundig apart van onze sociaal-culturele volwassenenwerking.

In **bijlage 7** vindt u meer info over de zuidprojecten van Palestina Solidariteit.

## 7. Enquête & stakeholdersbevraging

Naar aanleiding van de opmaak van dit beleidsplan werden verschillende stakeholders bevroegd. We hebben zowel onze brede achterban bevroegd met een enquête over onze organisatie als onze vrijwilligers over de vrijwilligerswerking. Daarnaast hebben we onze lokale groepen en hun vrijwilligers nauw betrokken om te komen tot dit beleidsplan en hebben we goed gekeken naar wie onze donateurs zijn en met welke externe partners en organisaties we de afgelopen jaren samen gewerkt hebben.

### 7.1. Conclusies stakeholders

De sterkte van de diversiteit van de stakeholders die nauw betrokken zijn bij de werking is groot.

Dit maakt onze organisatie sterk en we kunnen rekenen op heel wat partners om ons te ondersteunen. Daarnaast is onze omgeving onstabiel en kan die onverwachts onze werking beïnvloeden, wat maakt dat we flexibel moeten zijn en snel moeten kunnen inspelen op veranderingen. Bijvoorbeeld een onverwachtse gebeurtenis in Palestina of een erg ingrijpende politieke beslissing betreffende ons thema. Door de veelheid en verscheidenheid van onze stakeholders, kan dit een zwakte worden.

### 7.2. Enquêtes

In 2019 hebben we twee enquêtes gedaan om onze vrijwilligerswerking en de werking in het algemeen te evalueren. Bij de vrijwilligerswerking hebben we vooral afgetoetst hoe tevreden vrijwilligers zijn, wat hun noden en verwachtingen zijn, hoe ze de toekomst binnen de vzw zien en hoe we met hen kunnen communiceren. In de andere enquête voor onze ruime achterban toetsten we naar de tevredenheid over de organisatie, wat we goed en minder goed doen, lidgeld, waar we op moeten inzetten en onze communicatie. Wat betreft de enquêtes willen we nog meegeven dat we als organisatie erg dicht bij onze achterban en vrijwilligers staan en we dus ook veel vanuit de ervaringen in het veld kunnen kaderen en inbrengen.

### 7.3. Conclusie enquêtes

We zijn over het algemeen erg tevreden met de resultaten van de enquêtes en zien dat onze organisatie op heel wat appreciatie kan rekenen. Mensen volgen onze organisatie en begrijpen dat we het moeten doen met beperkte middelen. Algemeen aangenomen wordt dat we moeten werken aan verjonging, wat ook in onze plannen van 2020 zit. Bovendien zijn vorming en informele ontmoeting belangrijk voor onze vrijwilligers. Daarnaast zijn leden tevreden en geven ze suggesties om andere lidgeldformules te introduceren.

De uitgebreide analyse kan u nalezen in **bijlage 8**.

## 8. Zelfevaluatie

Voorafgaand aan de lopende beleidsperiode (2016-2020) werd een uitgebreide analyse opgesteld over onze werking door middel van een SWOT-analyse. De strategische en operationele doelstellingen die we onszelf oplegden en de concrete acties daaraan gekoppeld, hebben we getoetst aan werkelijke realisaties.

De afgelopen beleidsperiode hebben we als organisatie gewerkt aan professionalisering en interne versterking van onze werking. Daarnaast hebben we ons campagnewerk op een hoger niveau getild en verder ingezet op het versterken van de vrijwilligerswerking. Er is ingezet op professionalisering van de fondsenwerving wat resulteert in meer middelen. Maar daarnaast hebben we ook moeilijke momenten gekend. Vrijwilligers die minder engagement kunnen opnemen en stoppen, wissels van personeel en het overlijden van erg betrokken en actieve bestuurders/vrijwilligers. Om hierop te kunnen blijven inzetten zijn structurele werkingsmiddelen essentieel voor onze werking.

### Strategische doelstellingen huidige beleidsperiode 2016 - 2020



De huidige beleidsperiode hebben we 4 strategische doelstellingen bepaald gekoppeld aan verschillende operationele doelstellingen met daarbij uit te voeren acties:

- SD1 Versterking interne werking: De huidige en aflopende periode hebben we veel gewerkt aan het verbeteren van onze vrijwilligerswerking, het samenstellen van een competent bestuursteam en het beter opvolgen van personeel en infrastructuur.
- SD2 Continuïteit verzekeren: Hier ligt de focus op gerichte fondsenwerving en het uitbouwen van onze sociaal – culturele volwassenenorganisatie.
- SD3 Referentiepunt breed publiek en media: We willen gezien worden als aanspreekpunt rond Israël/Palestina, zowel door het ruime publiek als de media. Daarnaast versterken we onze expertise en breiden we de educatieve werking uit.
- SD4 Versterking beleidsbeïnvloeding: Wegen op het beleid, politici kennen en erkennen onze organisatie en raadplegen ons voor voorbereidend politiek werk.

### Niet of onvoldoende behaald

We worden gezien als toonaangevende organisatie als het gaat over het thema Israël/Palestina en mensen vinden onze organisatie. Ook journalisten vinden de weg naar ons als experts, maar voorlopig bereiken we nog onvoldoende de mainstream-pers en meer de alternatieve pers. Daarnaast kennen politici onze organisatie wel, maar hebben we onvoldoende ingezet op het opvolgen en onderhouden van deze contacten. Er waren initiatieven en politieke acties, maar in onze ogen met te weinig resultaat.

### **Waarom niet behaald**

We hebben een erg uitgebreide werking over heel Vlaanderen en veel ambitie om onze organisatie te structureren en versterken. We zijn trots dat we SD1 en SD2 bijna volledig gerealiseerd hebben, mits wat verbeterpunten. Daarnaast is het belangrijk om referentiepunt voor publiek, media en politiek te zijn en snel te kunnen inspelen op situaties. Door het vele werk en de beperkte mankracht in de eerste periode van de beleidsperiode hebben we hier minder resultaat behaald dan gehoopt. Langs de andere kant hebben we zakelijk vooruitgang geboekt en kunnen we sinds april 2019 een 4/5 tewerkstelling extra inzetten. De fondsenwerving werpt zijn vruchten af en dat schept ruimte en perspectief.

### **Toekomstige aanpak**

Meer tussentijds monitoren van de stand van zaken van acties voor de verschillende operationele doelstellingen. We denken aan monitoring via een balanced score card. We betrekken hierin zowel bestuurders als betaalde krachten. Daarnaast zowel inhoudelijk als zakelijk jaarlijks een grondige evaluatie voorzien zodat we gericht kunnen bijsturen. Bij erkenning als sociaal-culturele volwassenenorganisatie gaan we ook iemand vrijstellen als coördinator om het helikopteroverzicht te behouden van onze strategie en de vooropgestelde doelen. Die persoon volgt tweewekelijks de stand van zaken van de werking op en kan sturen en ondersteunen indien nodig.

We plannen ook jaarlijks een teamdag voor het team (beroepskrachten) en de Raad van Bestuur.

We organiseren ook een vrijwilligersweekend waarin we ook de inspraak en betrokkenheid verhogen van de vrijwilligers maar waar we ook veel ruimte laten voor informeel ontmoeten en uitwisselen van ervaringen.

## Deel 2: Zakelijk luik

### 9. Financieel overzicht, beleid en middelen

#### 9.1. Afstemming inhoudelijk op zakelijk luik

Om in te zetten op campagne, educatief werk en beleidsbeïnvloeding in een goed omkaderde organisatie moeten daar voldoende middelen tegenover staan. Bij erkenning willen we naast onze huidige werknemers uitbreiden naar 2,5 VTE en gaan we middelen voorzien voor campagne, communicatie, omkadering (vorming personeel, infrastructuur, ...) en de educatieve werking. In de meerjarenbegroting kan u in detail de cijfers bekijken die daar tegenover staan.

De coördinator zal het zakelijk en inhoudelijk beleid bewaken en rapporteert aan de Raad van Bestuur (RvB). Tijdens de jaarlijkse planningsdag van het team en RvB zullen acties gepland worden vanuit de strategische en operationele doelstellingen.

#### 9.2. Financieel overzicht

In 2010 fuseerden CODIP en VPK tot Palestina Solidariteit vzw waardoor de financiële middelen van de beide vzw's werden samengebracht en er op een efficiëntere manier kon omgegaan worden met de uitgaven.

Er werd een werkgroep Financiën opgericht met ondersteuning van een professionele boekhoudster, Lilianne Corbesier, en er vindt jaarlijks een bedrijfsrevisie plaats. Palestina Solidariteit vzw is al jarenlang een financieel gezonde organisatie.

Hier een overzicht van de cijfers 2017 – 2018. We geven tot slot nog de kerngegevens mee van het lopende jaar 2019. De gedetailleerde cijfers 2017 -2018 en de begroting 2019 kan u in **bijlage 9** terugvinden.

##### 9.2.1. Uitgaven

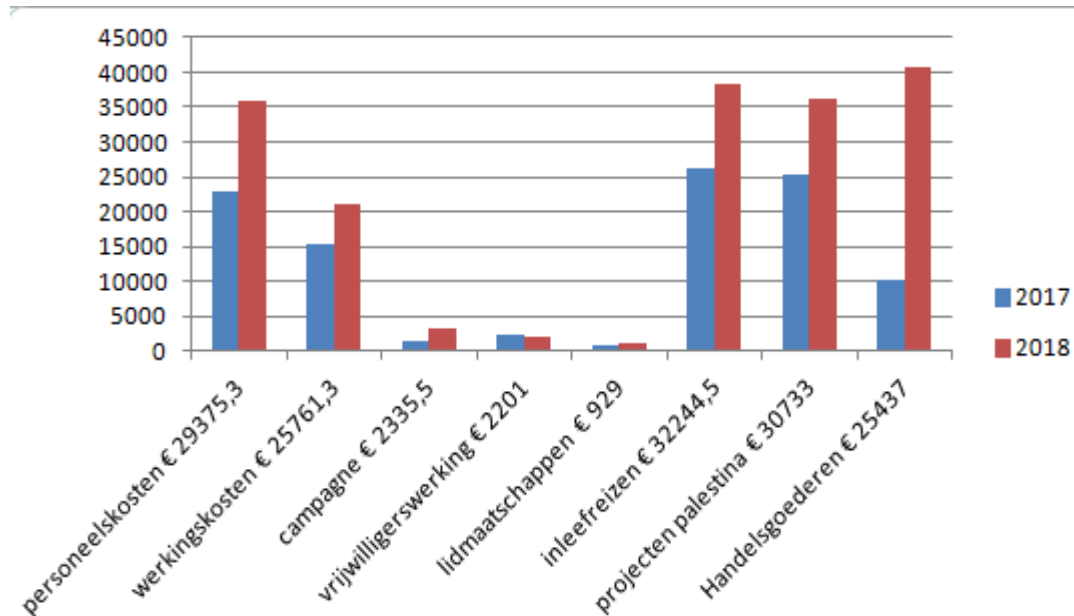
De uitgaven van Palestina Solidariteit kunnen ondergebracht worden in volgende groepen:

- Personeelskosten (Gemiddeld € 29394/jaar, in 2019 stijgt dit naar € 51 000 door extra aanwerving 4/5 VTE)
- Overige werkingskosten: huisvesting, kantoorkosten, verplaatsingen, vergaderingen, infostands, ...
- Educatieve werking; huur vormingslokalen, aanmaak materiaal, promotie
- Campagnemateriaal en -kosten
- Vrijwilligerswerking (denkdag, vorming, opvolging, ...)
- Lidmaatschappen
- Inleefreizen: voorbereiding, organisatie en opvolging
- Communicatie: website, campagne, sociale media, ...



- Ondersteuning van projecten in Palestina (= doorbetaling van ontvangen giften) is volledig gescheiden van de sociaal-culturele werking.

**Uitgaven 2017 – 2018<sup>7</sup>**



Het valt op dat er in 2018 een kostenstijging is voor verschillende posten. Het is een doordachte keuze van de organisatie om meer te investeren en is te verantwoorden door de verhoogde inkomsten.

Ook in 2019 gaan we verder op dit élan om het professionaliseringsproces verder te zetten.

### **9.2.2. Ontvangsten**

Palestina Solidariteit verwerft haar inkomsten uit verschillende bronnen:

- *Giften en lidgelden:* dit is de belangrijkste bron van inkomsten. Individuele schenkers vormen hier de grootste groep. De schenkers kunnen we verdelen onder vaste schenkers die jaarlijks of maandelijks een bedrag storten en eenmalige schenkers die voor een bepaalde campagne of project storten. Palestina Solidariteit heeft een groeiende groep leden die jaarlijks een bedrag van 25 euro (gewoon lidmaatschap) of 10 euro (jongeren en werklozen) storten om de werking te steunen. Zij krijgen in ruil daarvoor korting op de aankoop van boeken en voor bepaalde evenementen, alsook een ledenpakket. De bedragen die de vzw ontvangt ter ondersteuning van de projecten van de Palestijnse partners, worden voor 100 % doorgestort aan de plaatselijke organisaties.

In 2018 hadden we 128 betalende leden in 2019 zijn er 147 in november geteld.

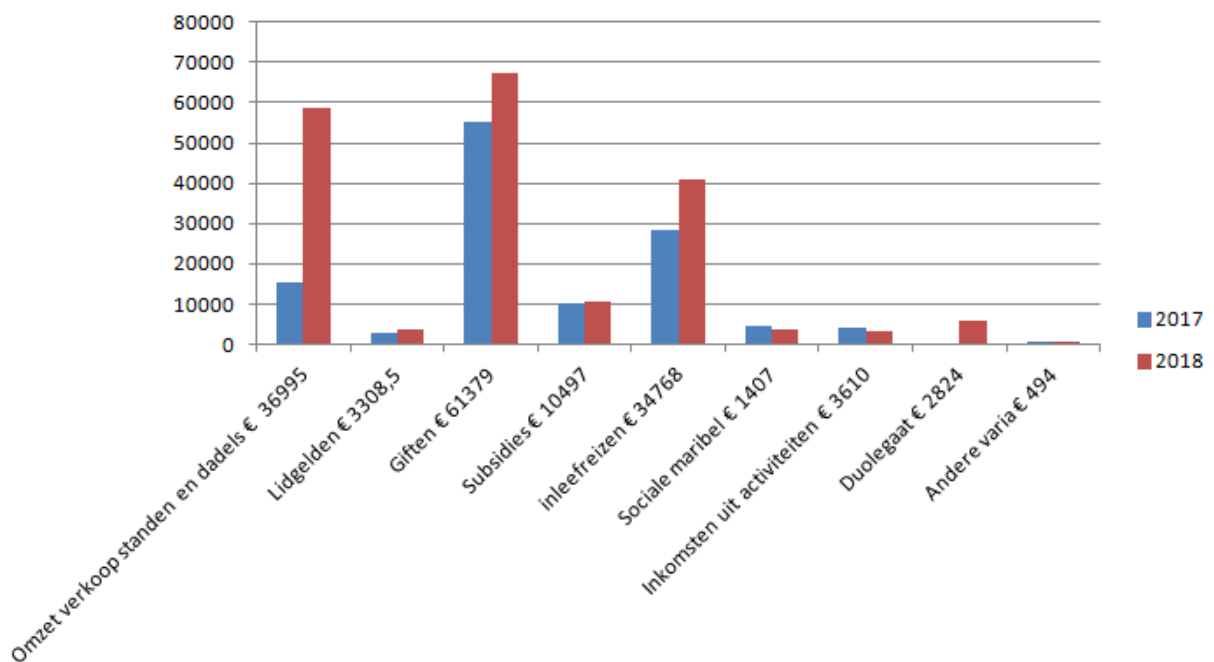
- *Subsidies en overheidssteun:* Palestina Solidariteit ontvangt enkel van de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC) structurele subsidies. Op basis van het aantal

<sup>7</sup> Uitgaven in tabel zijn het gemiddelde van 2017 – 2018.

georganiseerde activiteiten van het jaar voordien, wordt door VGC een bedrag toegekend voor het volgende werkingsjaar. Onze organisatie dient bovendien geregeld aanvragen in voor projectsubsidies. Voor een debat rond het thema 'Apartheid' in oktober 2019 ontvingen we een subsidie van de Dienst Internationale Solidariteit van Stad Brussel. Daarnaast ontvangt Palestina Solidariteit sinds 2010 subsidies van 11.11.11 voor de organisatie van onze inleefreizen.

- Jaarlijks zijn er ook steden en gemeenten die een deel van hun budget voor ontwikkelingssamenwerking of mondiaal beleid aan één van de projecten toekennen. Zo werden we in 2018 ondersteund door Boom, Malle en Landen.
- Met verkoop van educatief materiaal, boeken en solidariteitsmateriaal (t-shirts, textiel, buttons, ...) en de verkoop van dadels genereren we inkomsten.
- Tot slot ontvangt Palestina Solidariteit ook een bedrag van de sociale maribel om een 0.06 VTE tewerk te stellen.
- Tijdens 'De warmste week' van Studio Brussel worden acties opgezet ten voordele van Palestina Solidariteit vzw die voor inkomsten zorgen. Ook krijgen we regelmatig giften die voortkomen uit activiteiten die organisaties/individuen ten voordele van onze werking of projecten opzetten: Vredesloop Ieper, de 20 km van Brussel, etentjes, ...

**Inkomsten 2017 – 2018**

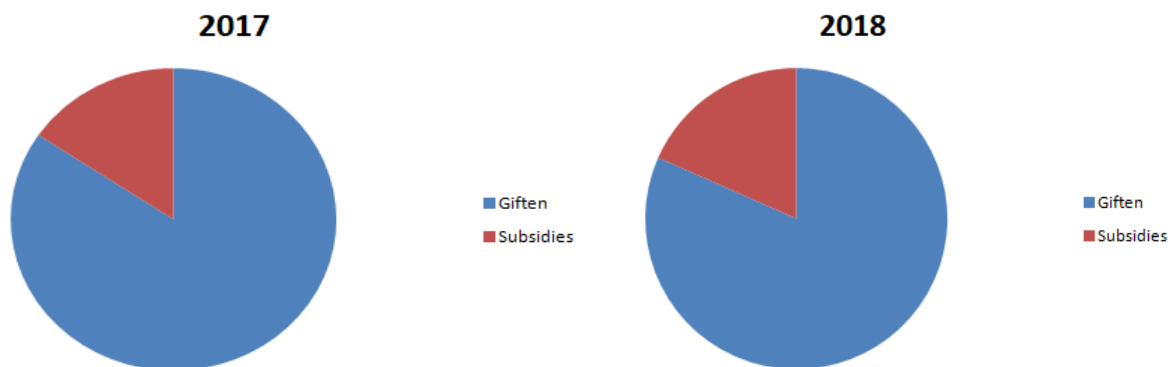


In 2018 zien we een stijging bij de giften. Bij de fondsenwerving zetten we in op verschillende inkomstenbronnen. In 2018 ontvingen we bijvoorbeeld inkomsten door een duolegaat. Door te investeren in de vrijwilligerswerking en de koepelwerking zien we ook dat het aantal activiteiten toeneemt. Sommige van die activiteiten brengen ook inkomsten met zich mee (bv. inkom, verkoop, giften).

### a) Verdeling giften vs. subsidies

In onderstaande diagram wordt de verhouding tussen de giften en de subsidies voor de jaren 2017 en 2018 voorgesteld, waarbij duidelijk is dat het grootste aandeel door de giften wordt ingenomen. Het vergt echter een grote inspanning om de groep van schenkers en sponsors te behouden en uit te breiden. In de toekomst blijven we aandacht besteden aan fondsenwerving en proberen we nieuwe methodes uit (online crowdfunding, samenwerkingen met privé-instanties, ...).

Een erkenning als sociaal-culturele volwassenenorganisatie en de daarbij horende subsidies zullen Palestina Solidariteit toelaten om op verschillende vlakken professioneler en diepgaander te werken. Het zal meerdere aspecten van de werking vergemakkelijken. Daarnaast zullen we de band met de individuele schenkers blijven versterken, want zij vormen onze actieve achterban waarop we voor onze campagnes en acties kunnen steunen.



### b) Fondsenverdeling giften

Onze schenkers ondersteunen zowel onze lokale activiteiten als sociaal-culturele volwassenenorganisatie, als de projecten van onze Palestijnse partners. Een deel van de schenkers geeft aan dat ze het belangrijk vindt om de activiteiten rond beleidsbeïnvloeding en sensibiliseren van het breed publiek te financieren. Anderen willen tegemoetkomen aan acute en belangrijke noden van de Palestijnse maatschappij en vermelden dit bij hun betaling. Schenkers kiezen zelf welke bestemming zij aan hun giften wensen te geven. Palestina Solidariteit doet wel af en toe, wanneer die nood er is, een oproep om bepaalde projecten of campagnes financieel te ondersteunen.

#### 9.2.3. Financieel 2019 en 2020

In 2019 hebben we de werking aangehouden zoals in 2017 en 2018. Het belangrijkste verschil is dat we in april 2019 een extra 4/5 VTE aangeworven hebben om onze sociaal culturele werking te versterken.

We hebben iemand kunnen aanwerven die in zijn vorige job ervaring heeft opgedaan in een erkende sociaal - culturele organisatie als vrijwilligersmedewerker en fondsenwerver.

Deze investering zal resulteren in een negatief saldo van ongeveer € 17.000 eind 2019, maar over de afgelopen jaren hebben we hiervoor voldoende reserve opgebouwd waardoor we dit kunnen verantwoorden. De vooropgestelde begroting voor 2019 is aangehouden behalve de meerkost van extra personeel ligt iets hoger zoals geschetst.

Daarnaast was 2018 financieel erg gunstig door OA de goede verkoop van dadels en het verwerven van een duo legaat, we hebben in de begroting 2019 voorzien dat deze inkomsten lager zijn. Door de investering in extra personeel en de professionalisering van de werking verantwoorden we het negatief saldo, en gaan we in 2020 de werking verder uitbouwen met een nieuwe regionale afdeling in Brussel en we lanceren in 2020 ook een nieuwe campagne. In 2020 komt onze nieuwe website online met een hedendaagse look, een duidelijke structuur en online doneer functies. Daarnaast zitten we in een branding traject en voorzien we in 2020 een vernieuwde huisstijl.

*Bij het schrijven van dit dossier hebben we de definitieve cijfers nog niet ter beschikking (afsluit boekjaar 31/12). We hebben wel de vooropgestelde begroting aangehouden behalve de reeds beschreven extra kost personeel. Indien u dit wenst kan er vanaf midden januari een definitief financieel verslag bezorg worden inclusief verslag van de bedrijfsrevisor.*

#### **9.2.4. Experimenteren**

In 2020 gaan we experimenteren met andere manieren om inkomsten te genereren. We gaan de mogelijkheden van crowdfunding bekijken, maar ook andere online manieren zoals facebook event fundings. Daarnaast verkennen we de wereld van service clubs en corporate sponsorship en google ads.

### **9.3. Beleid**

Elk jaar wordt er aan de hand van de doelstellingen die we willen bereiken en de ter beschikking zijnde middelen bekeken hoe we op de meest efficiënte manier aan de slag kunnen.

Dit resulteert in een begroting op basis van de beschikbare middelen die door de Algemene Vergadering moeten worden goedgekeurd.

Om onze planning op te volgen en te kunnen uitvoeren hebben we een aantal vaste opvolgmethodes:

- planningsdag
- wekelijks teamoverleg
- tweewekelijkse opvolging van personeel door coördinator
- tweemaandelijks Raad van Bestuur
- jaarlijkse Algemene Vergadering
- structurele werkgroepen (financiën, campagne, ...)
- ad-hoc werkgroepen (uitwerking evenement, ...)

Tijdens de planningsdag van het team en de Raad van Bestuur wordt de inhoudelijke jaarplanning opgemaakt, rekening houdend met de beschikbare middelen. De coördinator die we wensen aan te werven bij erkenning zal hiervoor verantwoordelijk zijn.

Hij/zij volgt daarnaast ook tweewekelijks de verschillende teamleden op over hoe het werk loopt en of de vooropgestelde planning lukt en er eventueel bijsturing nodig is.

Er is ook wekelijks een teamoverleg, maar dit gaat meer over waar iedereen aan werkt omdat we het belangrijk vinden dat iedereen van elkaar weet waar hij/zij mee bezig is. We willen geen eilandjes creëren in onze organisatie maar betrokkenheid bij ieders werk. Zo kunnen we van elkaar ook andere inzichten en ervaringen opdoen.

De coördinator woont de Raad van Bestuur bij, geeft een stand van zaken van de werking en zal ook aangeven wanneer er bijsturing nodig is om onze doelen te bereiken.

#### **9.4. Middelen**

Indien Palestina Solidariteit op een kwaliteitsvolle manier de vooropgestelde strategische doelstellingen wil behalen, is er meer personeel nodig en dit veronderstelt meer budget. We willen ook op lange termijn een stabiele organisatie zijn, op een structurele manier actie voeren en blijvend strijden voor onze missie.

Palestina Solidariteit is een gezonde financiële organisatie met gediversifieerde inkomstenbronnen. Dit willen we minstens zo houden, maar een vergroting van het budget is nodig om als sociaal-culturele volwassenenorganisatie te groeien en kwaliteit te bieden.

Onze strategische doelstellingen tonen aan dat onze organisatie wil inzetten op maatschappelijke verandering en educatief werk. Daarbij wordt er uitgekeken naar structurele- en projectsubsidies, maar zullen we evenzeer aandacht blijven besteden aan de eigen inkomstenbronnen, zoals lidgeld, giften en verkoop van eigen materiaal en experimenteren met bijvoorbeeld crowdfunding.

Palestina Solidariteit maakt zich sterk de financiën nauwgezet te beheren. We willen immers op verantwoorde manier omgaan met het budget en de eventuele nieuwe inkomstenbron door de erkenning als sociaal-culturele volwassenenorganisatie.

Indien Palestina Solidariteit niet erkend zal worden als sociaal-culturele volwassenenorganisatie en dus niet de bijhorende subsidies ontvangt, zal de organisatie verder blijven werken met de bestaande middelen. Het financieel meerjarenplan en de doelstellingen zullen aangepast moeten worden indien we niet erkend worden. Momenteel kan Palestina Solidariteit niet inspelen op bepaalde opportuniteiten door de beperkte middelen en personeelsbestand. Het kwaliteitsvol uitbouwen van onze missie kan enkel wanneer er genoeg middelen zijn.

Palestina Solidariteit hoopt de erkenning te krijgen. Werken aan een rechtvaardige en duurzame vrede en oplossing voor de Israëliisch-Palestijnse kwestie is erg belangrijk voor Vlaanderen. Vrede en stabiliteit aan de grenzen van Europa, komt ook de lidstaten ten goede. Bovendien zou de vluchtelingenstroom vanuit de Gazastrook en de bezette Palestijnse gebieden opdrogen. Mensen houden van hun land en als zij er menswaardig kunnen leven, vertrekken ze niet.

## **10. Kwaliteitszorg, professionaliseren en meerjarenbeleid**

### **10.1. Kwaliteitszorg en professionaliseren werking**

In de dagelijkse werking hebben we verschillende methodieken en technieken ingebouwd waarmee we de kwaliteit en continuïteit van onze organisatie organiseren en professionaliseren.

Inhoudelijk: wekelijks teamoverleg, planningsdag, vrijwilligers weekend, denkdag, koepeloverleg per kwartaal (opvolging lokale groepen), enquêtes, open cultuur, Raad van Bestuur, de Algemene Vergadering, lidmaatschap van ondersteunende partners (Bv.: Socius, VSDG, De Federatie, ...) en ad hoc advies van stakeholders en andere externen.

Zakelijk: werkgroep financiën, boekhouder, revisor, Raad van Bestuur, Algemene Vergadering, werkgroep nieuwsbrief en planningsdag.

De afstemming van beiden om de vooropgestelde strategische en operationele doelen te halen wordt opgevolgd door de Raad van Bestuur. In de toekomst en indien we erkend worden, gaan we hiervoor extra ondersteuning voorzien door de aanstelling van een coördinator.

We willen ons niet vastpinnen op een bepaalde methode om te evalueren en de kwaliteit te behouden en verbeteren. We zullen gekende methodes zoals EFQM (European Foundation for Quality Management) gebruiken maar zeker ook andere methodes.

We verkennen bijvoorbeeld de mogelijkheid om onze organisatie te laten begeleiden door een externe organisatie zoals Toolbox; bij erkenning zullen we hiervoor zeker externe ondersteuning organiseren.

## **10.2. Aangenaam werken**

We vinden het belangrijk dat onze medewerkers zich goed voelen op het werk en met plezier bij ons werken. We voorzien daarom een loon conform de sector en aangetoonde anciënniteit aangevuld met maaltijdcheques, een 13<sup>e</sup> maand en terugbetaling van de vervoersonkosten.

Daarnaast voorzien we mogelijkheden tot vorming, thuiswerk en een vertrouwenspersoon als het wat minder zou gaan.

We voorzien om de 6 maanden een functioneringsgesprek. Als medewerkers aangeven ook andere taken te willen gaan doen of zich verder willen ontwikkelen dan kijken we of dit kan binnen de werking.

We voorzien ook alles wat nodig is om het werk uit te kunnen voeren: PC, GSM, kantoor, ...

## **10.3. Financieel meerjarenbeleid**

Tegenover een meerjarenplanning van de werking staat een kostenplaatje.

Bij de opmaak van dit beleidsplan maken we ons sterk dat we de huidige financiële koers aanhouden en proberen verder te groeien. Het geschetste beleid, zowel inhoudelijk als financieel, zal opgevolgd worden volgens de reeds beschreven manier, zodat we kunnen bijsturen indien nodig.

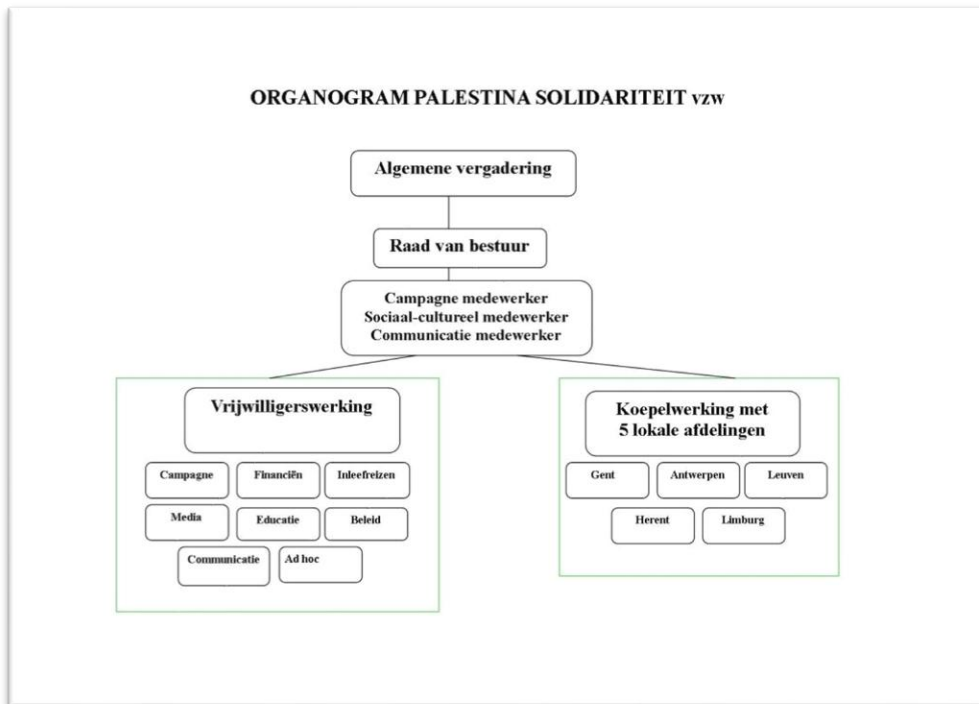
Onze boekhouding wordt ingevoerd en opgevolgd door een vrijwilliger die boekhouder is van beroep en haar vaardigheden ten dienste stelt van onze en andere organisaties in de non-profit.

Jaarlijks worden onze cijfers nagekeken door een bedrijfsrevisor. We zijn hierin erg transparant. Als organisatie die zich inzet voor een betere wereld vinden we dat erg belangrijk. We bevestigen deze transparantie met ons label bij Donorinfo.

# **11.Principes van goed bestuur**

## **11.1. Samenstelling bestuur, rollen en bevoegdheid**

## Organogram Palestina Solidariteit vzw



Als vzw houdt Palestina Solidariteit minstens één Algemene Vergadering (AV) per jaar. De 30 personen die hierin zetelen engageren zich om mee te werken aan de uitbouw van de werking. De AV heeft als taak de visie en strategie van Palestina Solidariteit uit te tekenen en evalueert de stand van zaken rond de strategie en operationele doelstellingen. Palestina Solidariteit verwelkomt graag nieuwe AV-leden, omdat ze beseft dat nieuwe ideeën en benaderingen de werking en uitstraling van de organisatie ten goede komen.

De Raad van Bestuur (5 leden) stuurt en evalueert de werking van Palestina Solidariteit door ongeveer tweemaandelijks bijeen te komen. Naast het ondersteunen van het team, zijn de leden van de RvB verantwoordelijk voor de vertegenwoordiging van Palestina Solidariteit. In 2018 en 2019 moesten we jammer genoeg onverwacht afscheid nemen van 2 bestuurders wegens overlijden. We streven ernaar om de volgende AV nieuwe bestuurders te kunnen verwelkomen.

Rollen en bevoegdheden Raad van Bestuur:

- Algemeen beheer en coördinatie van de dagelijkse werking
- Personeelsadministratie en evaluatie van personeel
- Onderzoek en ontwikkeling duurzaam personeelsbeleid
- Voorbereiden van bestuursvergaderingen
- Organisatie en voorzitten van stafvergaderingen
- Eindverantwoordelijke inhoudelijk en financieel beleid

Dat Palestina Solidariteit veel belang hecht aan het diversiteits- en pluraliteitsprincipe bewijst de samenstelling van zowel de leden van de bestuurders als beroepskrachten. Verschillende seksen,

leeftijdscategorieën en achtergronden worden vertegenwoordigd. Daarnaast is onze achterban en vrijwilligersgroep ook erg divers.

Bij de aanstelling van nieuwe bestuurder proberen we deze diversiteit steeds te bewaken.

Wijzigingen in de bestuursorganen worden conform de recentste vzw-wetgeving doorgegeven aan de kruispuntbank voor vzw's en gepubliceerd in het Belgisch staatsblad. (Zie **bijlage 10** voor de recentste statuten).

## **11.2. Transparantie**

Als organisatie besturen we met oog voor transparantie en een open 'bedrijfscultuur'. Dit wil concreet zeggen dat we zowel open communiceren over onze werking als onze financiën. We zijn erkend om fiscale attesten af te leveren en daarom is het belangrijk voor ons dat mensen die ons steunen weten wie we zijn, wat we doen en hoe we dat doen. De groei van het aantal donaties is voor ons een indicatie dat dit geapprecieerd wordt. Onze cijfers zijn raadpleegbaar op donorinfo.be waar we ook als organisatie het label 'transparant goed doel' hebben. Elk jaar wordt er ook een beëdigd financieel verslag opgemaakt door een bedrijfsrevisor.

Daarnaast hebben we een open (vrijwilligers) werking, wat wil zeggen dat mensen makkelijk met hun talent en eigenheid welkom zijn in onze organisatie. Nieuwe mensen (vrijwilligers, maar ook beroepskrachten) krijgen een intake waarin we uitleggen hoe onze werking ineen zit (structuur vzw).

## **11.3. Betrekken stakeholders**

Het betrekken van onze stakeholders is reeds beschreven vanaf p.35. We willen echter nog een aanvulling meegeven wat betreft de externe stakeholders. Bij het schrijven van dit beleidsplan maken we plannen voor de komende jaren en ontmoeten we veel andere organisaties, zowel uit de sociale- maar ook uit de privésector. We praten met mensen van grote ngo's, kleinere organisaties, koepelverenigingen en mensen uit de privésector. We doen nieuwe inzichten op en leren hier veel uit, maar we zijn vooral erg blij dat wat we doen, enorm wordt geapprecieerd. Het betrekken van onze stakeholders, zowel intern als extern, was een 'eyeopener' en gaf ons de richting aan voor de komende beleidsperiode zoals beschreven in dit dossier. We leren hieruit dat we bewuster en regelmatiger gaan stilstaan bij onze werking en alle betrokken actoren.

# MEDEWERKERSBELEID

## **12.1. Overzicht medewerkers**

### Huidige situatie:

Palestina Solidariteit beschikt momenteel over 2 betaalde medewerkers en een jobstudent:

- Een halftijdse campagnemedewerker (coördinatie van de campagne)
- Een 4/5de sociaal cultureel medewerker (vrijwilligerswerking, koepelwerking, fondsenwerving en inhoudelijk werk)
- Een jobstudent (8u/week) externe communicatie (nieuwsbrieven, website en layout)

Daarnaast beschikken we momenteel over een coördinator en educatief medewerker die zich op vrijwillige basis engageren.



Ook kunnen er stagiairs aan de slag bij Palestina Solidariteit vzw voor concrete opdrachten (vb. uitdenken en creëren van een nieuwe huisstijl).

Palestina Solidariteit vzw wil in de toekomst zowel kwaliteitsvol beleids- en sociaal-cultureel volwassenenwerk, alsook een kwaliteitsvol personeelsbeleid blijven bieden. Daarom vindt de organisatie het belangrijk om in te zetten op vormingen voor het personeel, om onder andere meer expertise op te doen in de hantering van sociaal-culturele methodieken.

#### Gewenste situatie:

Bij erkenning als sociaal-culturele volwassenenorganisatie wensen te groeien naar 2,5 VTE medewerkers.

De taken van deze nieuwe medewerkers zijn als volgt:

#### ***Coördinatie, communicatie en beleid***

- Opvolging organisatiebeleid
- Coördinatie en eindredactie voortgangsrapporten en beleidsplanning
- Interne kwaliteitszorg
- Coördinatie van de betaalde medewerkers
- Uitbreiden competent en complementair bestuursteam (i.s.m. Raad van Bestuur)
- Inhoudelijk werk voor de campagnes (in samenwerking met de andere medewerkers)
- Politiek werk
- Organiseren directe politieke contacten
- Opstellen voorbereidend politiek werk
- Netwerking

#### ***Uitbreiding - Mediawerking en Communicatiestrategie***

- Externe communicatiestrategie i.s.m. communicatiemedewerker
- Perswerking
- Opstellen publicaties, standpunten, persberichten, artikels

#### ***Sociaal-cultureel medewerker - Uitbreiding educatief luik***

- Ontwikkeling van vormingen
- Vormingen geven
- Infostand uitbouwen
- Sociaal-culturele werking
- Ondersteuning regionale groepen onder onze koepel
- Opvolging actualiteit sociaal-cultureel volwassenenwerk
- Uitdenken en vormgeven van activiteiten
- Netwerking

- Partners zoeken en samenwerkingsverbanden opzetten, waarbij wordt opengestaan voor experimenten

Andere taken zullen blijvend uitgevoerd worden door de vrijwilligers, in samenwerking en overleg met het personeel.

## **12.2. Vorming en opvolging personeel**

Bij de aanwerving van een nieuwe medewerker voorzien we een opleiding tijdens de eerste werkmaand, gegeven door de verschillende team-medewerkers en leden van de Raad van Bestuur.

- Deel 1: Praktische zaken zoals gebruik IT, reserveren vergaderlokalen, doorgeven onkosten boekhouding, bijhouden uurrooster, ...
- Deel 2: Structuur van de documenten op de PC en gebruik van de huisstijl
- Deel 3: Geschiedenis van onze werking in Vlaanderen
- Deel 4: Werking van Palestina Solidariteit vzw (vrijwilligerswerking, structuur, ...)
- Deel 5: Briefing over takenpakket

Voor de loonsverwerking doen we een beroep op VSDC (Vlaams studie- en documentatiecentrum voor vzw's ) en voor 'welzijn op het werk' op Liantis.

## **13.Communicatie**

### **13.1. Externe communicatie**

Palestina Solidariteit vzw communiceert via verschillende kanalen. Onze eigen kanalen zijn onze nieuwsbrieven, website, sociale media, via onze activiteiten (standen, acties, campagne, educatie, ...) en via onze vrijwilligerswerking en regionale groepen. Ook via eigen folders, flyers en ander materiaal maken we onze werking bekend aan ons leden- en sympathisantenbestand.

Daarnaast maken we gebruik van onze partners om onze activiteiten en werking bekend te maken via o.a. hun nieuwsbrieven en sociale media en door mee te werken aan evenementen met andere organisaties.

In 2019-2020 werkt een student-stagiair 'Marketing en Communicatie' in onze organisatie om een nieuwe huisstijl en logo te ontwikkelen, onze website toegankelijker te maken en onze organisatie te 'branden'. Deze 'rebranding' werd door de organisatie bewust op dit moment gepland omdat het past in ons professionaliseringsproces.

### **13.2. Communiseren in de organisatiecultuur**

Naast een meerjarenplanning over de inhoud en de cijfers installeren we ook een communicatieplanning die we inbedden in de organisatie en het team.

Voor de inhoudelijke en zakelijke kant van een organisatie zijn er verschillende doelstellingen, evaluatiemethodes, planningsdagen, enz... die doorheen de jaren opgevolgd worden en geoptimaliseerd. Wij zijn ervan overtuigd dat dit ook voor communicatie van toepassing is.

Een goede communicatie vergt aandacht, planning en het zich steeds aanpassen aan nieuwe tendensen in de samenleving. Onze campagnemedewerker volgde hierover een vorming bij Socius en maakte een voorstel op van planning en hoe dit in te bedden in onze werking.

Gebruik van Facebook werd tijdens deze opleiding uitgebreid besproken (welke soort posts, wanneer (uur van de dag), hoeveel, gebruik van #, tags, belangrijke data om een post te doen, woordgebruik ...).

De meeste van onze sociale media posts zijn eerder 'serieus' maar daarnaast is het ook belangrijk, om minder serieuze zaken te delen (die daarom niet minder belangrijk zijn).

31/10/2019 09:15	 Volgende week is het zo ver!			43		2 0	
30/10/2019 13:18	 Changemakers maken elke dag het verschil. Het zijn mensen en			124		6 4	
28/10/2019 15:12	 Goed nieuws! Oslo is de 6e Noorse stad die Israëlische producten en			1.1K		50 82	
23/10/2019 14:08	 Vandaag weigeren 23 Palestijnse asielzoekers hun maaltijd om hun			576		53 28	
23/10/2019 09:14	 Meer te weten komen over Palestina en tegelijkertijd een goed			84		3 0	
22/10/2019 16:38	 Laat je geheugen je soms in de steek? Geen probleem we hebben			387		23 7	
15/10/2019 09:39	 Wist je dat Palestina Solidariteit een koepelorganisatie was? We stellen			445		17 20	
14/10/2019 09:33	 Het solidariteitsetentje op 28 september 2019 was een succes.			704		124 31	

Bov  
enst  
aand  
e  
afbe  
eldin

g is een screenshot van de Facebookartikels die we deelden van 14 tot 31 oktober. We zien dat de artikels die ofwel een goede titel/aankondiging hebben en artikels met foto's het meeste bereik hebben. Dit is ook wat de opleiding bij Socius duidelijk maakt. We zetten in op een bewuster gebruik en gaan onze sociale media meer in de werking inbedden.

### 13.3. Woordvoerder

Bij Palestina Solidariteit vzw is er geen woordvoerder aangesteld die onze organisatie naar pers en externen vertegenwoordigt. Momenteel nemen de leden van de Raad van Bestuur en de medewerkers dit op. Een van onze ambities is om ooit een geschikte woordvoerder te benoemen.

## 14. Infrastructuur

Palestina Solidariteit huurt een kantoorruimte bij Oxfam Solidariteit in Sint-Jans-Molenbeek. We beschikken over een ruim kantoor en kunnen gebruik maken van alle accommodatie van Oxfam (gebruik vergaderzalen, refter, kopieerapparaat, IT-dienstverlening, poetsdienst, ...).

Het gebouw voldoet aan alle veiligheidsvoorschriften, Oxfam Solidariteit heeft een aantal medewerkers die instaan voor onderhoud en herstellingen.

Elk van onze medewerkers beschikt over een laptop en gsm alsook een aanpasbare en comfortabele bureaustoel die kan ingesteld worden om een juiste rughouding te bekomen.



## Deel 3: Kerngegevens: omvang en resultaten van de werking

### 15. Kerngegevens financieel

In **bijlage 9 en 11** kan u de financiële verslagen van het jaar 2017 en 2018 vinden, alsook de hierbij horende verslagen van een erkende bedrijfsrevisor. Voor het jaar 2019 kan u al enkele kerngegevens zien op p.42.

Bij het opmaken van dit dossier kunnen wij het financieel eindrapport voor het jaar 2019 nog niet afronden. In januari 2020 zal het financieel verslag ter beschikking zijn en kunnen wij dit indien u dit wenst bezorgen. Een voorstel van begroting zal op de Algemene Vergadering van op 25 april 2020 voorgelegd worden ter goedkeuring.

### 16. Kerngegevens medewerkers

In **bijlage 12** kan u een overzicht met de totale en individuele loonkost van onze medewerkers vinden.

Palestina Solidariteit vzw beschikt over 1,2 VTE.

## Deel 4: Opsomming beoordelingselementen, kern elementen

We geven hierbij de beoordelingselementen mee die we in ons dossier beschreven.

### Inhoudelijke beoordelingselementen en -criteria

#### 1° De bijdrage van de missie en de visie van de sociaal-culturele organisatie aan het doel van het decreet.

##### a. De organisatie heeft een duidelijke en geëxpliciteerde missie en visie.

###### Missie

Palestina Solidariteit vzw is een onafhankelijke vrijwilligersbeweging die op basis van het internationaal recht, respect voor de mensenrechten en de democratische principes opkomt voor een rechtvaardige en duurzame oplossing voor de Israëliisch-Palestijnse kwestie.

###### Visie

De Israëliisch-Palestijnse kwestie is een belangrijk symbooldossier waaruit relevante lessen kunnen getrokken worden in de strijd voor mensenrechten, kinderrechten, democratische principes en het internationaal recht. Het is het prototype van een verhaal dat het belang van de kwestie zelf overstijgt.

De ongelijke machtsverhoudingen in de huidige wereldorde werken een duurzame ontwikkeling tegen. De Israëliisch-Palestijns kwestie is daarvan één van de meest uitgesproken voorbeelden.

Zolang de internationale gemeenschap geen rekening houdt met deze ongelijke machtsverhoudingen (en erkent dat internationale druk op Israël dus nodig is), kan een duurzame en rechtvaardige vrede onmogelijk bereikt worden.

**De uitgebreide missie en visie kan u nalezen vanaf p.6.**

##### b. De organisatie expliciteert haar ambities voor de komende beleidsperiode om bij te dragen aan de emancipatie van mensen en groepen, en aan de versterking van een democratische, duurzame, inclusieve en solidaire samenleving door:

1. Aan te geven hoe ze sociaal-culturele participatie van volwassenen bevordert;
2. Aan te geven welke samenlevingsvraagstukken ze wil behandelen en tot publieke zaak maakt;
3. Aan te geven hoe en welke maatschappelijke praktijken ze zal ontwikkelen en verspreiden die daarop een werkend antwoord bieden;

1. We ontwikkelen activiteiten die de ontplooiing van volwassenen in hun maatschappelijke participatie bevorderen. Daartoe gebruiken we een methodiek die steunt op reflectie, ervaringsdeskundigheid en wetenschappelijke inzichten om individuen en groepen aan te spreken en te activeren in een bestaansdimensie als kennisverwerker en vaardige actor. Aldus bevorderen we de sociale integratie en maatschappelijke participatie aan de opbouw van een democratische, duurzame en inclusieve samenleving, zowel hier als in Israël-Palestina.
2. De publieke opinie ten aanzien van Palestina is de laatste 15 jaar grondig gewijzigd.  
  
Door de invloed van de propaganda van de Israël-lobby in Vlaanderen, zowel in ons onderwijs, als in de media en politieke wereld was een groot deel van de bevolking tientallen jaren 'pro-Israël'. Maar door de twee Intifada's en de bombardementen van Israël op de burgerbevolking in de Gazastrook, zijn heel wat mensen op zoek gegaan naar informatie en de historische feiten, waardoor op dit ogenblik het grote publiek eerder achter de legitieme strijd staat van het Palestijnse volk. Palestina Solidariteit heeft ingespeeld op deze vragen van het grote publiek
3. We ontwikkelen een kwalitatieve educatieve werking en lanceren campagnes die onze doelgroepen optimaal bereiken.

**Vanaf p 23 gaan we dieper in op dit beoordelingselement.**

**2° de relatie van de missie en de visie van de sociaal-culturele organisatie tot de actuele maatschappelijke context die ze zelf omschreven heeft.**

**a. In een maatschappelijke contextanalyse expliciteert de organisatie welke ontwikkelingen relevant zijn in relatie tot haar missie en visie;**

Onze visie en missie zijn een verhaal van mensenrechten, waarbij onze ideale wereld er een is waarbij iedereen kan genieten van de universele rechten van de mens. Het is belangrijk dat we als organisatie deze waarden internationaal verdedigen, want als ze elders niet worden gerespecteerd zijn ze ook in gevaar bij ons.

Daarnaast zal de economie, zoals we die vandaag kennen, met onbeperkte groei en haar enorme impact op milieu en mens, een enorme uitdaging vormen voor de toekomst, om deze te hervormen op een duurzame manier waar mens, klimaat en milieu wel bij varen.

Mensenrechten, ethisch handelen en consumeren zijn niet enkel woorden in onze visie en missie maar zijn de rode draad doorheen onze hele werking. Elke campagne die we opzetten heeft een link met het economische, het ethische en de mensenrechten.

**Vanaf p. 25 gaan we hier dieper op in.**

**b. De organisatie geeft aan welke maatschappelijke ontwikkelingen ze effectief als uitdaging wil aangrijpen om een werking errond te ontplooiën en welke impact ze daarbij nastreeft;**

Uitdaging 1: Individuele volwassenen of groepen volwassenen informeren en sensibiliseren inzake het Israëlisch/Palestijns conflict.

Na te streven impact?

- Groeiende kritische ingesteldheid bij volwassenen/organisaties.
- Groeiende vraag naar info-sessies, groeiende betrokkenheid bij activiteiten rond Palestina-Israël.

Uitdaging 2: Samenwerking met joodse organisaties en individuele volwassenen. Samenwerking met migrantenorganisaties.

**Meer info vanaf p. 25**

### **3° de bijdrage van de sociaal-culturele volwassenenorganisatie aan de realisatie van de drie sociaal-culturele rollen.**

#### **a. De organisatie expliciteert haar visie op de *verbindende rol* en hoe ze via haar werking die rol zal waarmaken**

Onze vrijwilligers en lokale afdelingen werken het hele jaar door samen mee aan onze campagnes, acties, ontmoeting, ... Dit zorgt voor verbinding en saamhorigheid om samen aan een betere samenleving te werken. Het versterkt onze (vrijwilligers)werking en maakt dat we een groeiende slagkracht hebben om aan onze missie te werken.

**Zie p. 26.**

#### **b. De organisatie expliciteert haar visie op de *kritische rol* en hoe ze via haar werking die rol zal waarmaken;**

We zijn als organisatie erg kritisch tegenover onze beleidsmakers en hun houding tegenover de Israëlisch-Palestijnse kwestie. Economische belangen worden al te dikwijls voor mensenrechten geplaatst. Voor een rijk land als België, dat keuzes kan maken, is dit erg teleurstellend.

Daarom willen wij, middels onze werking, aansturen op een gedragswijziging bij politici, journalisten, de ruime bevolking (consumenten). We willen onze samenleving bewuster en kritischer maken en zo, als organisatie, mee aan een sterkere democratie bouwen.

**Zie p. 26.**

#### **c. De organisatie expliciteert haar visie op de *laboratoriumrol* en hoe ze via haar werking die rol zal waarmaken;**

Experimenteren met nieuwe methodieken binnen onze activiteiten maar ook binnen onze interne werking zien we als een evidentie. Het houdt ons levendig en enthousiast, het voedt ons met nieuwe inzichten.

**Zie p. 27.**



**4° de strategische en operationele doelstellingen van de sociaal-culturele volwassenenorganisatie.**

**a. De organisatie heeft een onderbouwd en samenhangend geheel van strategische en operationele doelstellingen die ze wil realiseren;**

In functie van onze missie en de ambitie om nog meer in te zetten op educatie en maatschappelijke verandering hebben we dit omgezet in de volgende strategische doelstellingen voor de periode 2021-2025:

- SD1. Palestina Solidariteit vzw creëert een sterker **bewustzijn en kennis** rond de Israëlisch–Palestijnse kwestie bij de Vlaming. Vlamingen kunnen hierdoor kritischer omgaan met informatie over beladen onderwerpen, zoals de Israëlisch-Palestijnse kwestie.
- SD2. Vlaamse volwassenen nemen vrijwillig concreet **engagement** op gekoppeld aan de Israëlisch-Palestijnse kwestie.
- SD3. Palestina Solidariteit vzw creëert ruimte in Vlaanderen om in dialoog te gaan over een rechtvaardige oplossing voor de Israëlisch–Palestijnse kwestie. We vergroten het politiek en publiek draagvlak om bij te dragen aan constructieve antwoorden op de kwestie.

**Vanaf p.22 gaan we hier dieper op in en kan u ook de operationele doelstellingen gekoppeld aan de strategische doelen lezen.**

**b. De organisatie expliciteert de relatie tussen haar eigen doelen en haar missie, visie en de actuele maatschappelijke context die ze zelf omschreven heeft;**

Mensenrechten, ethisch handelen en consumeren zijn niet enkel woorden in onze visie en missie maar zijn de rode draad doorheen onze hele werking. Elke campagne die we opzetten heeft een link met zowel economische factoren, ethische factoren en de mensenrechten.

**Zie p. 28. En p. 6-16 inhoudelijk luik**

**5° de verduidelijking van de keuze voor minstens twee sociaal-culturele functies, een toelichting bij de functiemix en de uitwerking daarvan in relatie tot de missie en de visie van de sociaal-culturele volwassenenorganisatie.**

**a. De organisatie geeft aan op welke functies ze wil inzetten en verantwoordt haar keuze;**

Voor de beleidsperiode 2021 -2025 kiezen we als rode draad **leren en maatschappelijk bewegen** (zie p. 27 - 33).

**b. De organisatie heeft een onderbouwde visie op de gekozen functiemix en de onderscheiden functies;**

Maatschappelijk bewegen betekent publiek debat en discussie van burger tot politiek om veranderingsprocessen op gang te zetten. Om een goed debat te kunnen voeren is het belangrijk dat er voldoende kennis is van het onderwerp. Daarom is de leerfunctie een essentieel onderdeel van onze werking.

Leren en maatschappelijk bewegen zijn daarom vanuit onze visie onlosmakelijk met elkaar verbonden (zie p.28 - 33).

**c. De organisatie expliciteert welke werkwijzen ze wil hanteren om de gekozen functies te realiseren**

**2. Voor de leerfunctie:**

- i. de visie op leren in relatie tot de missie van de organisatie;**
- ii. een verantwoorde toekomstige werkwijze om leeromgevingen op te zetten**

*Onze missie is om met onze onafhankelijke vrijwilligersbeweging op basis van het internationaal recht, respect voor de mensenrechten en de democratische principes, op te komen voor een rechtvaardige en duurzame oplossing voor de Israëliisch-Palestijnse kwestie.*

Dit doen we in relatie met de leerfunctie door te informeren en te sensibiliseren.

**Zie p. 29 -30.**

**4. Voor de maatschappelijke bewegingsfunctie:**

- i. De visie op engagement en politisering en op relevante samenlevingsvraagstukken in relatie tot de missie van de organisatie;**
- ii. Een verantwoorde toekomstige werkwijze om praktijken op te zetten waarin ruimte voor engagement en politisering wordt gecreëerd in relatie tot samenlevingsvraagstukken.**

Het civiel perspectief van Palestina Solidariteit vertrekt vanuit de verontwaardiging over de mensenrechtenschendingen, die reeds decennia plaatsvinden in de Israëliisch-Palestijns kwestie. Onze missie is ook heel helder:

*“Palestina Solidariteit vzw is een onafhankelijke vrijwilligersbeweging die op basis van het internationaal recht, respect voor de mensenrechten en de democratische principes opkomt voor een rechtvaardige en duurzame oplossing voor de Israëliisch-Palestijnse kwestie. “*

Van **p.30 tot 32** gaan we hier dieper op in en bespreken we de werkwijze en op te zetten praktijken

**6° de werking met een relevantie en uitstraling voor het Nederlandse taalgebied en het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad of de werking met een relevantie en uitstraling voor het Nederlandse taalgebied.**

**a. De organisatie expliciteert waar de werking waarvoor ze een subsidie aanvraagt, zich zal afspelen door kerngegevens en cijfers over *aanwezigheid, zichtbaarheid, bereik of effect* van de al eerder gerealiseerde sociaal-culturele werking aan te reiken;**

Palestina Solidariteit is een vrijwilligersbeweging maar ook een koepelorganisatie met verschillende regionale afdelingen in Vlaanderen en Brussel. Onze werking wordt uitgevoerd door de regionale afdelingen en onze vrijwilligers verspreid over Vlaanderen en Brussel.

We hebben onze koepelwerking in 2017 op gestart en momenteel hebben we 5 regionale afdelingen verspreid over 4 provincies: Oost-Vlaanderen, Limburg, Antwerpen en Vlaams-Brabant (Leuven, Herent & Brussel stad).

**Zie p. 32.**

**b. De organisatie staft dat haar werking een relevantie en uitstraling heeft voor het Nederlandse taalgebied of het Nederlandse taalgebied en het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad.**

Naast de regionale afdelingen hebben we over heel Vlaanderen meer dan 100 actieve vrijwilligers die aan de werking deelnemen.

Al onze communicatie gebeurt in het Nederlands, enkel bij campagnes vertalen we, indien we hiervoor kiezen, naar het Frans en eventueel naar het Engels, indien we internationaal bereik ambiëren.

We zijn en willen Palestina Solidariteit vzw verder uitbouwen als **de** Vlaamse Palestina organisatie.

**Zie p.32.**

**7° een gesubsidieerde werking die zich grotendeels afspeelt binnen de vrije tijd.**

**a. De organisatie toont aan dat de werking waarvoor ze een subsidie aanvraagt, zich aantoonbaar en hoofdzakelijk afspeelt *binnen de vrije tijd* van volwassenen.**

Onze organisatie richt zich tot de beschreven doelgroepen (**p. 8**) en onze werking richt zich enkel op de vrije tijd van volwassenen.

**Zie vanaf p. 32.**

**b. Het gedeelte van de werking dat zich in voorkomend geval *uitzonderlijk buiten de vrije tijd* afspeelt, omschrijft en verantwoordt de organisatie vanuit haar missie en visie.**

Enkel bij uitzondering zoals voor de media of op specifieke vragen voor een spreker op een evenement buiten de vrije tijd is dit niet het geval. In de beschrijving van onze werking komt dit uitvoerig naar voor.

**8° de werking voor:**

**a. Het brede publiek en de keuzes daarin voor gemeenschappen, doelgroepen of kansengroepen**

**b. Kansengroepen en de keuzes daarin voor gemeenschappen, doelgroepen of het brede publiek**

**a. De organisatie expliciteert haar werking voor het *brede publiek* en welke keuzes ze daarin maakt op het vlak van doelgroepen, gemeenschappen of kansengroepen of de organisatie expliciteert haar werking voor (een of meer) specifieke kansengroepen en welke keuzes ze daarin maakt op het vlak van doelgroepen, gemeenschappen of het brede publiek;**

Palestina Solidariteit vzw richt zich in haar werking op 3 doelgroepen: het brede publiek, de media en de beleidsmakers. Onze werking wordt gedragen door een erg diverse groep vrijwilligers van alles leeftijden, kleur, gender, leeftijd,... Iedereen die onze waarden deelt, is welkom om mee deel uit te maken van onze organisatie. We richten ons in de eerste plaats op het brede publiek omdat we ervan overtuigd zijn dat we van onderuit met een breed draagvlak de andere doelgroepen uiteindelijk mee krijgen.

**Lees meer vanaf p. 7.**

**b. Binnen de gemaakte keuzes expliciteert en verantwoordt de organisatie haar toekomstige beleid en aanpak die ze wil hanteren om sociaal-culturele participatie van iedereen na te streven of de organisatie expliciteert en verantwoordt haar toekomstige beleid en aanpak die ze wil hanteren om sociaal-culturele participatie van die kansengroepen te realiseren.**

- We hebben aandacht voor inclusie en diversiteit binnen onze algehele werking (bestuurder, personeel, vrijwilliger, deelnemers,...)
- Als koepel organisatie ondersteunen we onze regionale afdelingen om diversiteit en inclusie in hun lokaal werk te integreren.
- Ook in onze communicatie proberen we laagdrempelig te zijn en divers
- We denken in de komende beleidsperiode na over de toegankelijkheid van onze website en sociale media.

**Zie vanaf p. 7.**

**9° de plaats van vrijwilligers in de sociaal-culturele volwassenenorganisatie en de manier waarop ze betrokken en ondersteund worden in relatie tot de visie en missie van de sociaal-culturele volwassenenorganisatie.**

**a. De organisatie geeft aan welke *rollen en taken* vrijwilligers opnemen in de organisatie of de werking;**

Palestina Solidariteit is een vrijwilligersbeweging, de vrijwilligers zijn actief binnen de hele organisatie. Van onze bestuurders tot de vrijwilligers die praktische taken op zich nemen.

Zie p. 33 – 36.

**b. De organisatie expliciteert haar toekomstige ondersteuningsbeleid ten aanzien van vrijwilligers en hoe ze betrokkenheid, inspraak en participatie van vrijwilligers in de organisatie vorm wil geven.**

Onze sociaal cultureel medewerker volgt de vrijwilligerswerking op verschillende manieren op:

- In stroom, opvolging en begeleiding en exit van vrijwilligers
- Voorzien van vorming of extern aanbod bekend maken
- Organisatie van vrijwilligersdag (evaluatie en inspraak moment)
- Organisatie van vrijwilligersweekend (vanaf 2020)

We laten ons extern ondersteunen door Steunpunt vrijwilligerswerk Brussel en Socius en volgen regelmatig vorming.

Zie p.33 – 37.

### Zakelijke beoordelingselementen en -criteria

#### 1° een geïntegreerd zakelijk kwaliteits- en financieel meerjarenbeleid

**a. De organisatie expliciteert hoe ze een professioneel beleid zal voeren;**

Palestina Solidariteit heeft een personeelsteam van 2 medewerkers (1,2 VTE aan arbeidsvoorwaarde PC 329) en een job student die 8u/week. De coördinatie gebeurt door onze coördinator die dit op vrijwillige basis doet.

Wekelijks hebben we team overleg in ons kantoor te Brussel, dit kantoor huren we in het gebouw van Oxfam Solidariteit.

Zie p 43 -51

**b. De organisatie expliciteert hoe ze een integraal kwaliteitsbeleid zal voeren;**

In de dagelijkse werking hebben we verschillende methodieken en technieken ingebouwd waarmee we de kwaliteit en continuïteit van onze organisatie organiseren en professionaliseren.

Inhoudelijk: wekelijks teamoverleg, planningsdag, vrijwilligers weekend, denkdag, koepeloverleg per kwartaal (opvolging lokale groepen), enquêtes, open cultuur, raad van bestuur, de Algemene Vergadering, lidmaatschap van ondersteunende partners (bv.: Socius, VSDG, De Federatie, ...) en ad hoc advies van stakeholders en andere externen.

Zie vanaf p. 44

**c. De organisatie expliciteert een onderbouwd en realistisch financieel meerjarenbeleid;**

Bij de opmaak van dit beleidsplan maken we ons sterk dat we onze huidige gezonde financiële koers aanhouden en proberen verder te groeien. Het geschetste beleid (**vanaf p.45**), zowel inhoudelijk als financieel, zal opgevolgd worden volgens de reeds beschreven manier, zodat we kunnen bijsturen indien nodig.

**We laten onze cijfers ook jaarlijks door een externe bedrijfsrevisor nakijken en zijn erkend als goed doel bij donorinfo om onze transparantie aan te tonen.**

De financiële jaarverslagen van de afgelopen jaren en de verslagen van de revisie kan u in **bijlage 11** terugvinden.

**2° de toepassing van de principes van goed bestuur**

**a. De organisatie geeft aan hoe ze transparantie en verantwoording van en in haar bestuur zal organiseren**

Wijzigingen in de bestuursorganen worden conform de recentste vzw-wetgeving doorgegeven aan de kruispuntbank voor vzw's en gepubliceerd in het Belgisch staatsblad (Bijlage xx: de recentste statuten).

**b. De organisatie expliciteert vanuit haar missie en doelen de samenstelling van de bestuursorganen en hun rol- en bevoegdheidsverdeling;**

Rollen en bevoegdheden Raad van Bestuur:

- Algemeen beheer en coördinatie van de dagelijkse werking
- Personeelsadministratie en evaluatie van personeel
- Onderzoek en ontwikkeling duurzaam personeelsbeleid
- Voorbereiden van bestuursvergaderingen
- Organisatie en voorzitten van stafvergaderingen
- Eindverantwoordelijke inhoudelijk en financieel beleid

**Meer info vanaf p.46**

**c. Het bestuur geeft aan hoe ze interne en externe stakeholders betrokken heeft bij strategische beslissingen die genomen zijn in het kader van het ingediende beleidsplan;**

Het proces om tot dit beleidsplan te komen is gestart begin 2019. Van bij de start hebben we dit in de hele werking gecommuniceerd en later hebben we de verschillende interne structuren van de werking betrokken. Er volgden brainstormsessies met alle regionale afdelingen, een vrijwilligersdag, de eigen analyse van de werking en we stuurden een enquête rond binnen de algehele werking en de vrijwilligerswerking. Er werd daarnaast ook een werkgroep opgericht om

het beleidsplan uit te schrijven en constant af te toetsen met bestuurders, personeel en externe stakeholders.

Onze externe stakeholders zijn zowel mensen met ervaring binnen andere sociaal culturele werkingen maar ook mensen uit allerlei uiteenlopende sectoren. Zo werken we momenteel aan de branding van onze vzw waaruit ook erg nuttige info kwam over bepaalde aspecten van onze werking.

De conclusies van de stakeholders en resultaat van de enquêtes zie **p. 36-37**

De uitgebreide conclusies en resultaten vindt u terug in **bijlage 8**

### **3° de afstemming tussen het voormelde inhoudelijke en zakelijke deel van het beleidsplan**

**De organisatie verantwoordt hoe ze haar financiën, mensen en middelen zal inzetten ter realisatie van de strategische en operationele doelstellingen.**

Om de realisatie van de strategische en daaraan gekoppelde operationele doelen te realiseren dienen we te investeren in de uitbreiding van het personeel naar 2,5 VTE en meer middelen om in te zetten op campagne werking, educatie, de vrijwilligerswerking en de omkadering (infrastructuur, coördinatie, beheer,...). Om de uitrol naar 2,5 VTE en de functie focus kwalitatief te kunnen maken dienen we ons in 2020 voor te bereiden op deze uitbreiding (personeelsbeleid, financieel beleid en planning en organisatie werking).

De nieuwe beroepskrachten zullen samen met de huidige personeelsleden en de vrijwilligers zorgen voor meer draagkracht om de strategische en daaraan gekoppelde operationele doelstellingen van de werking uit te voeren.

**Kostprijs: € 150 000/jaar**

Het uitgebreide zakelijk luik kan u nalezen in ons dossier vanaf **p.39**, in **bijlage 9** kan u de financiële documenten van de afgelopen jaren terug vinden en in **bijlage 11** de verslagen van de bedrijfsrevisor

## Deel 5: Totstandkoming beleidsplan en geleerde lessen

### Lessen uit het verleden

Sinds de fusie van VPK en CODIP en de groei naar een sociaal – culturele volwassen organisatie hebben we verder gewerkt aan verbetering en professionalisering van onze werking.

Het beleidsplan 2016-2020 heeft ons in dit proces ondersteund en geholpen om onze werking op een hoger niveau te tillen. Dit leverde ook financieel resultaat op en in 2019 hebben we besloten te investeren in een extra 4/5 personeelslid.

Met de komende beleidsperiode willen we verder zetten op dit elan en nog meer focussen op onze kerntaken, namelijk educatie en maatschappelijke verandering brengen (bv.: campagnewerk).

### Gegevensverzameling en finaliseren

Afgelopen jaar is gestart met het informeren om een erkenning aan te vragen als sociaal-culturele volwassenen organisatie. We zijn dit jaar lid geworden van De Federatie om op de hoogte te zijn van alle noodzakelijke info om dit dossier te kunnen opmaken. Daarnaast volgden verschillende medewerkers en vrijwilligers vorming bij Socius en De Federatie rond de aanvraag tot erkenning. Ook konden we bij Socius en De Federatie terecht voor vragen om dit dossier op te maken.

Beleidsperiode na beleidsperiode (Palestina Solidariteit vzw vierde vorig jaar haar 30<sup>e</sup> verjaardag) werkten we verder aan onze verbeterpunten. We organiseren denkdagen waarbij we samen met onze vrijwilligers stil staan bij de werking. Dagen waarbij we samen nadenken over waar we naartoe willen en wat we willen doen in de komende jaren. Naast de denkdagen is er ook de jaarlijkse vrijwilligersdag waar we onze vrijwilligers vorming aanbieden maar ook samen ervaringen uitwisselen. Ook deze informatie wordt meegenomen in onze planning.

De opmaak van het beleidsplan 2021 – 2025 is het resultaat van het verder bouwen op de uitvoering van de vorige beleidsperiode. Dit jaar organiseerden we ook 2 koepelvergaderingen waarin de kernleden van de regionale afdelingen mee werkten aan de komende beleidsperiode. Deze vergaderingen waren erg belangrijk in het bepalen van de functie mix leren en maatschappelijk bewegen. Daarnaast hebben we een enquête verstuurd naar onze ruime achterban en onze vrijwilligers, zie vanaf p.35. Dit leverde erg nuttige informatie op die we verwerkten in dit dossier. In onze vrijwilligers enquête kwam bijvoorbeeld naar voor dat informele ontmoeting belangrijk bevonden wordt, we gaan hier meer aandacht aan besteden. De enquête van zowel de vrijwilligers als de ruime achterban gaf aan dat de gekozen functie mix ook daar overeenstemde.

Het opmaken van dit dossier heeft ons doen stil staan bij onze werking en ons doen nadenken over waar we naartoe willen gaan. Daarnaast hebben we veel geleerd van andere organisaties en zijn we samenwerkingen aangegaan de afgelopen jaren.

De kerngroep die dit beleidsplan uiteindelijk geschreven heeft kwam over het hele jaar vele keren samen zowel fysiek als online. We kregen input van onze medewerkers, vrijwilligers en een aantal externe mensen om tot dit beleidsplan te komen.



Palestina Solidariteit vzw is trots en ambitieus en klaar om verder te bouwen aan een solidaire samenleving in Vlaanderen in solidariteit met Palestina.

## Deel 6: Bijlagen

1)	Visie en missie tekst	p. 67 - 71
2)	Campagnes 2010 – 2017	p.72 - 74
3)	Activiteitenverslag 2018 en 2019	p. 75 - 116
4)	Programma inleefreizen	p.117 - 119
5)	Promotiemateriaal	p. 120 - 122
6)	Bevraging politieke partijen	p. 123 - 133
7)	Projecten in Palestina	p. 134 - 136
8)	Analyse enquêtes en stakeholders	p. 137 - 140
9)	Financiële verslagen 2017 – 2018 -2019	p. 141 - 146
10)	Statuten Palestina Solidariteit vzw	p. 147 - 154
11)	Verslagen bedrijfsrevisor 2017 -2018	p. 155 - 181
12)	Kerngegevens personeel	p. 182 - 191

## 1. Missie

Palestina Solidariteit vzw is een onafhankelijke vrijwilligersbeweging die op basis van het internationaal recht, respect voor de mensenrechten en de democratische principes opkomt voor een rechtvaardige en duurzame oplossing voor de Israëliësch-Palestijnse kwestie.

Via verschillende wegen wil Palestina Solidariteit vzw hieraan werken:

- het informeren, sensibiliseren en mobiliseren van het brede publiek
- het beïnvloeden van en druk uitoefenen op beleidsmakers
- ondersteuning van regionale initiatieven en groepen die rond de Israëliësch-Palestijnse kwestie werken
- stimuleren van meer evenwicht en context in de mediaberichtgeving
- netwerkverbreding met progressieve krachten
- ondersteuning van projecten in Palestina

Actievoeren voor Palestina binnen een beweging verhoogt de participatiegraad in onze eigen samenleving. Palestina Solidariteit vzw bouwt hierdoor mee aan een wereldwijde beweging voor een andere mondialisering waarbij democratie, respect voor mensenrechten en solidariteit de sleutel vormen voor duurzame ontwikkeling.

## **Visie:**

De Israëlich-Palestijnse kwestie is een belangrijk symbooldossier waaruit relevante lessen kunnen getrokken worden in de strijd voor mensenrechten, kinderrechten, democratische principes en het internationaal recht. Het is het prototype van een verhaal dat het belang van de kwestie zelf overstijgt.

De ongelijke machtsverhoudingen in de huidige wereldorde werken een duurzame ontwikkeling tegen. De Israëlich-Palestijns kwestie is daarvan één van de meest uitgesproken voorbeelden.

Zolang de internationale gemeenschap geen rekening houdt met deze ongelijke machtsverhoudingen (en erkent dat internationale druk op Israël dus nodig is), kan een duurzame en rechtvaardige vrede onmogelijk bereikt worden.

### **→Politieke eisen:**

Een rechtvaardige oplossing voor de kwestie moet gebaseerd zijn op de naleving van het internationaal recht, zodat de Palestijnen alle rechten genieten in een soevereine democratische rechtsstaat in Palestina.

De tientallen jaren gewapend conflict hebben bewezen dat de oplossing niet militair beklonken kan worden. Het is in de eerste plaats in het belang van beide partijen dat het internationaal recht als basis van de oplossing aanvaard wordt, meer bepaald de uitvoering van de VN-resoluties, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Conventies van Genève.

Daarom moet de **staat Israël**:

- zich volledig terugtrekken uit de in 1967 bezette gebieden met inbegrip van Oost-Jeruzalem (VN-Veiligheidsraad resolutie 242 en 338);
- de eenzijdige en onwettige annexatie van Oost-Jeruzalem en uitbreiding van Jeruzalem ongedaan maken (VN resolutie 478) en de rechten van de Palestijnen op Oost-Jeruzalem erkennen;
- de koloniale expansie onmiddellijk staken en de kolonies in de bezette gebieden en Oost-Jeruzalem ontruimen (VN resoluties 446 en 452);
- de staatsterreur tegen het Palestijnse volk en zijn leiders stopzetten en alle politieke gevangenen vrijlaten;
- de bouw van de apartheidsmuur in de Palestijnse bezette gebieden staken, de reeds gebouwde delen afbreken en de getroffen Palestijnse burgers compensatie betalen voor de schade (advies van het Internationaal Gerechtshof en VN-resolutie A/ES-10/L.18);
- het individuele en onvervreemdbare recht van alle Palestijnse vluchtelingen om naar hun oorspronkelijke woongebied terug te keren en gecompenseerd te worden voor de geleden schade (VN resolutie 194) erkennen en uitvoeren;
- een einde maken aan de discriminatiepolitiek tegenover Palestijnen en alle andere minderheidsgroepen binnen de bestandslijn van 1949. Dit betekent dat Israël een moderne democratische rechtsstaat van al zijn inwoners moet worden.

- zijn verplichtingen als bezettende macht volgens de Vierde Conventie van Genève nakomen
- akkoord over Verplaatsing en Toegang (AMA Agreement for movement and access) m.b.t. Gaza uitvoeren zoals overeengekomen tussen Israël en de Palestijnse Autoriteit op 15 november 2005.

Nooit mag uit het oog verloren worden dat het hier om een situatie van bezetting gaat. Volgens het internationaal recht heeft elk volk het recht op verzet tegen de bezetter. (VN-Resolutie van de Algemene Vergadering 3246 (29-11-1974)).

### De Palestijnse leiders

- moeten inbreuken op het internationaal humanitair recht, zoals het bewust viseren en doden van burgers, aanklagen en veroordelen.
- moeten streven naar een transparante en democratische vertegenwoordiging van het hele Palestijnse volk.

De **internationale gemeenschap** en in het bijzonder de EU en België hebben de plicht de uitvoering van het internationaal recht van Israël af te dwingen:

- Europa moet zijn historische verantwoordelijkheid in het ontstaan van de problemen in Palestina erkennen en de nodige stappen ondernemen om de legitieme rechten van het Palestijnse volk te doen gelden.
- De Europese Unie moet in al zijn samenwerkingsverbanden met Israël het naleven van de mensenrechten als voorwaarde stellen bv. het EU-Israël Associatieakkoord dient te worden opgeschort zolang Israël de mensenrechten schendt.
- De internationale gemeenschap moet ophouden een politiek van twee maten en twee gewichten te hanteren.
- Israël moet ertoe gedwongen worden zijn massavernietigingswapens te ontmantelen en controle toe te laten van het Internationale Atoomenergie Agentschap op zijn nucleaire programma (res. 487 van de VN-Veiligheidsraad).

*Palestina Solidariteit* vzw is ervan overtuigd dat de uitvoering van dit eisenplatform het pad effent naar een duurzame en rechtvaardige oplossing van de Israëlisch-Palestijnse kwestie.

*Palestina Solidariteit* vzw klaagt elke vorm van discriminatie, antisemitisme, racisme en xenofobie aan en willen veroordelen tegen bepaalde bevolkingsgroepen ontkrachten.

## De oorsprong van de Israëlisch-Palestijnse kwestie

Ten gevolge van de jodenpogroms in Oost- en Centraal Europa ontstond op het einde van de negentiende eeuw het zionisme, een joods-nationalistische ideologie die pleitte voor de oprichting van een joodse staat door middel van bevolkingskolonisatie als oplossing voor de vervolgingen en discriminaties van de joden. Hoewel de zionistische leiders van het eerste uur seculiere joden waren, werd uit strategische en mobiliserende overwegingen voor 'het beloofde land Palestina' geopteerd.

Het zionistische project bestaat erin om een zo joods mogelijke staat te maken met een sterke band met het westen, op een zo groot mogelijk territorium, in een land waarin de joden een kleine minderheid waren (minder dan 5 %). Dit moest onvermijdelijk leiden tot een conflict met de oorspronkelijke Palestijnse bevolking.

De zionistische ideologie paste perfect in de geest van het Europese kolonialisme van de negentiende eeuw, waarbij de belangen van de kolonisten primeerden op de rechten van de autochtone bevolking. Het zionisme vond aanvankelijk maar bij een minderheid van de Europese joden weerklank. De jodenvervolgingen door de nazi's zorgden hier voor een ommekeer.

Eind jaren '30 escaleerde de kwestie om vanaf 1947 over te gaan in een openlijke burgeroorlog, die op zijn beurt uitmondde in de Israëliisch-Arabische oorlog van 1948. Beseffende dat een exclusief joodse staat onmogelijk was in een gebied met een niet-joodse meerderheid, gebruikten de zionistische leiders de oorlog van 1948-1949 voor een grootschalige etnische zuivering op de Palestijnse bevolking. Deze etnische zuivering, (waarbij 750.000 tot 900.000 Palestijnen van hun gronden en goed werden verdreven en leidde tot de verwoesting van 418 Palestijnse dorpen en ontvolking van 11 steden) staat tot vandaag bij de Palestijnse bevolking bekend als Al-Nakba of 'de catastrofe'. Om de nieuwe joodse meerderheid in stand te houden (gecreëerd door de etnische zuivering), werd in 1950-1952 de Israëliische Wet op de Terugkeer goedgekeurd. Deze wet verleent niet alleen aan alle joden ter wereld het recht om zich in de staat Israël te vestigen en het staatsburgerschap te verwerven maar verhindert ook dat de Palestijnse vluchtelingen naar hun eigendommen kunnen terugkeren. Het recht op terugkeer (VN-resolutie 194) is erkend door de Algemene Vergadering van de VN (waar het nog elk jaar opnieuw bevestigd wordt) en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens.

Na afloop van de oorlog in 1948-1949 legde Israël beslag op 78 % van het vroegere mandaatgebied zonder zijn grenzen grondwettelijk vast te leggen zodat het zijn expansiepolitiek kon voortzetten. Onmiddellijk na de oorlog van 1967 werden de eerste nederzettingen in de Bezette Gebieden gebouwd met de bedoeling om zoveel mogelijk land en water bij Israël in te lijven.

Tot op vandaag is het zionisme de drijfveer van de Israëliische politiek, dat zich niet alleen vertaalt in de voortdurende inbeslagname en vernieling van Palestijnse eigendommen, maar ook in een racistisch beleid van verregaande discriminatie tegenover niet-joodse, vooral Palestijnse burgers van de staat Israël. Het zionisme impliceert de schending van de fundamentele mensenrechten van de Palestijnen en belemmert een rechtvaardige en duurzame oplossing voor de Israëliisch-Palestijnse kwestie.

De uitvoering van het zionistische project zou niet mogelijk geweest zijn zonder de steun van het Westen. Groot-Brittannië dat het mandaatgebied Palestina na de Eerste Wereldoorlog beheerde, beloofde de joden een thuisland, een idee dat na de holocaust in heel Europa en de Verenigde Staten weerklank vond.

De sterke aanwezigheid van zionistische lobbygroepen zorgde er bovendien voor dat een vertekend beeld van de situatie wereldwijd en ook bij de joodse bevolking van de staat Israël zelf ingeburgerd raakte en tot op vandaag in stand wordt gehouden. Ze maakten hierbij handig gebruik van de bestaande joodse religieuze mythes over het "historische recht van de joden op Palestina: een land zonder volk voor een volk zonder land". De huidige politieke machtsverhoudingen zorgen er

bovendien voor dat de internationale gemeenschap niet alleen passief toekijkt hoe de staat Israël het internationaal recht voortdurend schendt, maar het zelfs politiek, economisch en militair steunt.

### **Ontwikkeling van de Palestijnen**

De westerse steun aan de Israëlische politiek heeft dramatische gevolgen voor de ontwikkeling van het Palestijnse volk. Vóór het ontstaan van de staat Israël beschikte de Palestijnse bevolking over een eigen industrie en economie met onder andere handel met Zuid-Europese havens als Marseille.

Sinds de bezetting van 1967 met de meer dan 2.300 militaire orders die Israël uitvaardigde, werd de Palestijnse economie volledig gewurgd. Door de illegale nederzettingenpolitiek gingen uitgestrekte landbouwgronden, waterbronnen en putten verloren. Olijfgaarden en citrusplantages werden massaal vernietigd of in beslag genomen, en duizenden woningen verwoest. De talrijke checkpoints, een 'neveneffect' van de Oslo-'vredes'-akkoorden, en nu ook de apartheidsmuur verlammen vrije doorgang/vrij verkeer van personen en goederen. Vóór de bezetting exporteerden de Palestijnen groenten en fruit naar de omringende Arabische landen; heden moet 70 % van de bevolking overleven met 2 dollar per dag.

Internationale noodhulp is in de huidige situatie noodzakelijk, maar kan op zich de Palestijnse economie niet redden. Een soevereine Palestijnse staat genereert economische leefbaarheid. Daarvoor is een einde aan de bezettingspolitiek van de staat Israël, een absolute voorwaarde.

## ***Gevangenschap is geen Kinderspel***

Elk jaar worden er meer dan 700 Palestijnse kinderen ontvoerd, opgesloten en veroordeeld door Israël. Op om het even welk moment zitten er meer dan 150 Palestijnse minderjarigen in Israëlische gevangnissen opgesloten. De rechten van Palestijnse minderjarigen worden ernstig geschonden door Israël, vanaf het moment dat ze worden gearresteerd tot aan hun vrijlating. Er is een patroon van systematische mishandelingen. De aanpak van Palestijnse kind gevangenen wordt door het VN-Verdrag tegen foltering als een wrede, onmenselijke of ontorende behandeling omschreven. Dergelijke behandeling van Palestijnse minderjarigen in detentie is absoluut verboden. Talrijke rapporten hierover werden gepubliceerd door Palestijnse en Israëlische advocaten, door verscheidene VN-organen evenals door mensenrechtenorganisaties die werkzaam zijn op het terrein.



Palestina Solidariteit zette voor deze campagne verschillende acties op. Er werd een informatiedossier over de situatie en rechtenschendingen van de Palestijnse kindgevangenen gepubliceerd. Palestina Solidariteit organiseerde verschillende infomomenten in scholen, voor organisaties en voor de 'interparlementaire unie België-Palestina'.

In 2012 werd tevens een interdisciplinaire conferentie georganiseerd met onder meer getuigenissen van Palestijnse minderjarige ex-gevangenen, een Israëlische ex-soldaat en

kinderpsychiater Peter Adriaenssens die de impact van gevangenschap op de hersenen van minderjarigen beschreef. Ook in Vlaanderen leven minderjarigen in detentie, uit deze lezing kwam erg leerrijke informatie die ook hier bij ons erg relevant is.

Er werd ook een petitie opgesteld en een kortfilm gemaakt over de impact van detentie op de hersenen van minderjarigen die op ons Youtube-kanaal te vinden is.

Voor deze campagne werd er nauw samengewerkt met de Palestijnse ngo 'Defence for Children International – Palestine Section'. Deze campagne werd tevens ondersteund door verschillende Vlaamse en Brusselse organisaties en instanties, zoals verscheidene Oxfam-Wereldwinkels, the Progress Lawyers Network, l'Union des Progressistes Juifs de Belgique, KAJ, Chirojeugd Vlaanderen, Bond Zonder Naam, enz.

Meer info op onze campagnewebsite <http://700kinderen.weebly.com/documentatie.html>

Campagne film: [https://www.youtube.com/watch?v=23\\_moP38uQY](https://www.youtube.com/watch?v=23_moP38uQY)

## ***Stop G4S-campagne***

De bewakingsmultinational G4S is op vier manieren medeplichtig aan de Israëlische schendingen van de mensenrechten en het internationaal recht. G4S leverde bewakingsapparatuur en -diensten aan gevangnissen in Israël en in de bezette Palestijnse gebieden, bewaakt bedrijven in de illegale



kolonies, levert bewakingssystemen aan de Israëlische politiediensten in de bezette gebieden en is betrokken bij de bewaking van de checkpoints en Apartheidsmuur. Ondertekenaars van de Stop G4S-campagne willen niet dat zichzelf en onze overheid betrokken partij zijn bij de illegale bezetting van Palestina door Israël of dat zij deze bezetting direct of indirect legitimeren. De ondertekenaars van de Stop G4S-campagne vragen onze overheden op alle politieke niveaus om elke samenwerking met G4S te verbreken, zolang dit bedrijf zich niet houdt aan de internationale rechtsregels en het niet alle banden met het Israëlisches bezettingssysteem verbroken heeft.

De Belgische Stop G4S-campagne sluit aan bij een internationale campagne, die wereldwijd successen heeft behaald in de bewustmaking van politici, bedrijfsleiders en burgers omtrent de betrokkenheid van G4S bij Israëls schendingen van de mensenrechten en het internationaal recht. In België kozen we ervoor om de campagne te voeren in de stad Gent. Gent had toen een contract met G4S voor bewaking van haar vastgoed patrimonium en nog verschillende andere bewakings opdrachten.

Palestina Solidariteit slaagde erin om de drie doelgroepen met een aangepaste aanpak te bereiken. Zo waren er gesprekken met gemeenteraadsleden en schepenen van de stad Gent. Er werd een achtergrond dossier opgesteld en het Human Rights Centre van de Universiteit Gent werd gecontacteerd om een

ondersteunende juridische nota uit te schrijven. Er werd een infomoment georganiseerd in de Belgische senaat en zowel de Vlaamse overheid als de juridische dienst van de stad Gent stelde een onderzoek in naar de aansprakelijkheid van G4S. Verschillende organisaties sloten zich aan bij de campagne en participeerden aan de vele publieke acties. Enkele van deze organisaties zijn het Gents



Actieplatform Palestina (GAPP), Vrede vzw, Intal, Vredesactie Gent, Victoria Deluxe, 11.11.11 Oost-Vlaanderen enz.. Zowel de lokale als de nationale pers berichtten over onze lopende petitie en de verschillende ludieke acties die de Stop G4S-campagne organiseerde. Individuen die elders in België acties willen ondernemen in het kader van de Stop G4S-campagne kunnen gebruik maken van het handboek dat Palestina Solidariteit heeft opgesteld om de vrijwilligers te ondersteunen in hun initiatieven.

Palestina Solidariteit heeft een zeer sterke juridische argumentering uitgewerkt in samenwerking met gemeenteraadsleden en advocaten. Doch de campagne behaalde internationale successen door de uitgebreide samenwerking die leidde tot de terugtrekking van G4S uit de Israëlische gevangenissen.

De Stop G4S-campagne maakt deel uit van een wereldwijde beweging die, net zoals Palestina Solidariteit, ijvert voor een rechtvaardige en duurzame oplossing voor het Israëlisch-Palestijns conflict, namelijk de BDS-beweging. BDS staat voor Boycot-Desinvestering-Sancties. De beweging gebruikt geweldloze strategieën als drukingsmiddel en baseert zich op het internationaal recht om een attitudeverandering teweeg te brengen. In België sluiten meer en meer organisaties zich aan bij de Palestijnse oproep die in 2005 is gelanceerd, om door middel van BDS Israël haar verantwoordelijkheden te doen nakomen. De strijd tegen de illegale kolonies vormt een deel van de BDS-campagne en wordt in België door verschillende organisaties en bewegingen gedragen.

Zo is 'Made in Illegality', een initiatief van organisaties die in het Midden-Oostenoverleg zetelen ontstaan, om onze Belgische politici aan te zetten tot een invoerverbod van producten uit de illegale kolonies. <http://www.madeinillegality.org/onthaal?lang=nl>

### Visit Palestine before it disappears

In 2015 ontwikkelden we de website [www.visitpalestine.be](http://www.visitpalestine.be). Via deze interactieve website kunnen bezoekers op een laagdrempelige manier kennis maken met Palestina haar geschiedenis en cultuur.

Tijdens straat acties in verschillende Vlaamse steden werden de landkaarten van Palestina getekend waarop het wegslinkende grondgebied te zien is om voorbijgangers te sensibiliseren.



We maakten ook bierkaartjes, stickers en affiches van verschillende groottes aan.

Mensen zijn verontwaardigd en meestal onvoldoende op de hoogte en positief dat we naar buiten komen met deze acties. Tot de dag van vandaag blijven mensen naar de affiche vragen en blijft de affiche bij vele organisaties omhoog hangen.



 Vierwindenstraat 60  
 1080 Brussel  
 +32 (0)2 501 67 49  
 secretariaat@palestinasolidariteit.be  
 info@palestinasolidariteit.be

## Activiteitenverslag Palestina Solidariteit 2018

### Inhoudsopgave

<b>1. STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN 2016-2020.....</b>	<b>3</b>
<b>2. BESTUUR VZW PALESTINA SOLIDARITEIT EN WERKING.....</b>	<b>3</b>
2.1. ALGEMENE VERGADERING .....	3
2.2. RAAD VAN BESTUUR .....	3
2.3. PERSONEEL .....	3
2.4. LEDEN .....	4
2.5. VRIJWILLIGERS .....	4
2.5.1. <i>Vrijwilligers maken de organisatie</i> .....	4
2.5.2. <i>Brainstorming vrijwilligers 2018</i> .....	4
2.5.3. <i>Werkgroep Financiën/Boekhouding</i> .....	4
2.5.4. <i>Werkgroep Nieuwsbrief</i> .....	4
2.6. PALESTINA SOLIDARITEIT GROEIT UIT TOT EEN KOEPELORGANISATIE .....	5
<b>3. FONDSENWERVING.....</b>	<b>5</b>
3.1. 11.11.11 MEERJARENFINANCIERING .....	5
3.2. SOCIAAL-CULTURELE VERENIGING: VLAAMSE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE (VGC).....	6
3.3. SOCIALE MARIBEL.....	6
3.4. SUBSIDIES VIA DE GEMEENTELIJKE ADVIESRADEN VOOR ONTWIKKELINGSSAMENWERKING .....	7
3.5. MUSIC FOR LIFE .....	7
3.6. VERKOOP.....	7
3.7. GIFTEN.....	7
3.8. 20 KILOMETER VAN BRUSSEL .....	8
<b>4. BINNENLANDSE WERKING .....</b>	<b>8</b>
4.1. COMMUNICATIE- EN PERSWERKING.....	8
4.1.1. <i>Tweemaandelijke nieuwsbrief</i> .....	8
4.1.2. <i>Tweewekelijkse nieuwsupdate</i> .....	8
4.1.3. <i>Sociale media</i> .....	8
4.1.4. <i>Website</i> .....	8
4.1.5. <i>Persberichten/acties</i> .....	9
4.1.6. <i>Actieoproepen</i> .....	10
4.1.7. <i>Mediawatchgroep MeMo</i> .....	10
4.1.8. <i>Gepubliceerd bij derden</i> .....	10
4.2. INFORMATIE EN EDUCATIE .....	11
4.2.1. <i>Informeren en sensibiliseren via infodagen en –avonden</i> .....	11
4.2.2. <i>Culturele en vormende activiteiten</i> .....	11
4.2.3. <i>Café Palestine</i> .....	12
4.2.4. <i>Wereldmeerdaagse</i> .....	12
4.2.5. <i>Infostanden</i> .....	13
4.2.6. <i>Verspreiding en aanmaak van campagnemateriaal</i> .....	14

4.2.7.	<i>Vorming voor vrijwilligers</i> .....	14
4.3.	INLEEFREIZEN NAAR PALESTINA EN ISRAËL .....	14
4.3.1.	<i>Inleefreizen 2018</i> .....	14
4.3.2.	<i>Resultaten van de inleefreizen</i> .....	15
4.4.	KOEPELWERKING .....	15
4.4.1.	<i>Palestina Solidariteit Herent</i> .....	15
4.4.2.	<i>Palestina Solidariteit Limburg</i> .....	16
4.4.3.	<i>Antwerp for Palestine</i> .....	16
4.4.4.	<i>GAPP</i> .....	17
4.4.5.	<i>LAP (Leuvense Actiegroep Palestina)</i> .....	17
4.4.6.	<i>Lokale werking met Palestina Solidariteits sympathisanten (nog geen lokale groep)</i> .....	17
4.5.	BDS (BOYCOT, DESINVESTEREN EN SANCTIES) .....	18
4.5.1.	<i>BDS Belgium</i> .....	18
4.6.	CAMPAGNES .....	18
4.6.1.	<i>De Apartheid Vrije Zone-campagne (AVZ campagne)</i> .....	18
4.6.2.	<i>Nakba(r)</i> .....	18
4.6.3.	<i>Manifestaties en acties</i> .....	19
4.7.	POLITIEK EN LOBBYWERK .....	19
4.8.	SAMENWERKINGSVERBANDEN .....	19
4.8.1.	<i>Nationale partnerschappen</i> .....	19
4.8.2.	<i>Internationale partnerschappen</i> .....	20
4.9.	ERKENNINGEN .....	21
<b>5.</b>	<b>INTERNATIONALE WERKING</b> .....	<b>21</b>
5.1.	PALESTINIAN WORKING WOMEN SOCIETY FOR DEVELOPMENT (PWWSD) .....	22
5.2.	PALESTIJNSE CIRCUSSCHOOL .....	22
5.3.	WADI FUKIN .....	22
5.4.	DEFENSE FOR CHILDREN INTERNATIONAL -PALESTINE (DCI-PALESTINE) .....	23
5.5.	KEFFIYEHCENTER IN HET VLUCHTELINGENKAMP NEW ASKAR NABLOES .....	23
5.6.	FONDSENWERVING VOOR PROJECTEN .....	23

## 1. Strategische doelstellingen 2016-2020

<b>Strategische doelstellingen Palestina Solidariteit vzw voor de periode 2016-2020</b>			
<b>Doelstelling 1</b> versterking interne werking	<b>Doelstelling 2</b> continuïteit verzekeren	<b>Doelstelling 3</b> referentiepunt voor brede publiek en media	<b>Doelstelling 4</b> versterking beleidsbeïnvloeding

In het onderstaande activiteitenverslag geven we een overzicht van de acties die we in 2018 gesteld hebben om bij te dragen aan de realisatie van onze strategische doelstellingen.

## 2. Bestuur vzw Palestina Solidariteit en werking

We zetten in op de versterking van de interne werking van de organisatie door beroep te doen op een solide leden- en vrijwilligersbasis. Een nieuwe Raad van Bestuur is 2018 van start gegaan, en tezamen met de personeelsleden proberen zij de strategische en operationele doelstellingen voor de periode 2016-2020 te realiseren.

### 2.1. Algemene vergadering

De Algemene Vergadering ging door op 21 april 2018.

### 2.2. Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur kwam samen op volgende data: 18/1, 2/3, 13/4, 17/5, 25/6, 17/9, 24/11.

### 2.3. Personeel

Palestina Solidariteit heeft 2 deeltijdse personeelsleden, en kan beroep doen op 1 jobstudent.

De jobstudente (Bauwke) is in dienst sinds 21 maart 2017, en werkt 8u/week. Zij neemt een deel van onze communicatiestrategie voor haar rekening en verzorgt ondermeer de tweewekelijkse nieuwsupdate.

1 deeltijds (19u/week) personeelslid (Wiepke) is in dienst sinds 2 oktober 2017, en richt zich als campagnemedewerker zowel op de uitbouw en organisatie van campagnes als op het ontwikkelen van het campagnemateriaal. Zij ondersteunt de lokale afdelingen ook in het uitwerken van materiaal.

1 deeltijds (16u/week) personeelslid (Anita) was in dienst van 1 oktober 2017 tot en met 7 december 2018. Zij stond in voor de administratieve ondersteuning van de organisatie en de fondsenwerving.

December 2018 zijn we de sollicitatieprocedures opgestart om een nieuw deeltijds personeelslid aan te trekken. De focus van het takenpakket ligt zowel op secretariaatswerk, activiteiten en het ondersteunen van de lokale groepen, dit ook in het kader van het aanvraagdossier voor de subsidiëring als socio-culturele beweging.

Er worden wekelijks teamvergaderingen georganiseerd, in Brussel of via skype.

## 2.4. Leden

In 2018 telde Palestina Solidariteit vzw 128 betalende leden. Het lidgeld voor een jaar bedroeg 25€ (10€ voor studenten, werklozen en -30-jarigen).

## 2.5. Vrijwilligers

### 2.5.1. Vrijwilligers maken de organisatie

Vrijwilligers zijn ook de leden van de Algemene Vergadering en Raad van Bestuur, die de nieuwsbrief, de financiële ondersteuning, de standen, de acties en het etentje mogelijk maken, die zich inzetten voor lokale groepen, ...

Zo'n 80 vrijwilligers zetten zich één of meerdere dagen/weken per jaar in voor de werking van onze vzw. Het team van Palestina Solidariteit is er héél fier op! Door te werken met vrijwilligers kunnen officiële instanties, zoals regeringen/ministers geen druk uitoefenen op onze werking! Tot vandaag ontvangt Palestina Solidariteit géén structurele subsidies. Bovendien is de inzet van deze vrijwilligers een hart onder de riem voor de vrijwilligers die zich dagelijks inzetten; zij voelen zich gesteund in hun inzet en kijken dankbaar naar hun 'achterban'.

We willen zeker niet onze steunende leden/sympathisanten vergeten die door hun financiële steun onze werking mogelijk maken! Dit jaar groeide de steun voor onze binnenlandse werking enorm. Zo kunnen we extra werkkrachten aannemen om te helpen in de binnenlandse werking.

### 2.5.2. Brainstorming vrijwilligers 2018

In 2018 hebben we twee maal samen met vrijwilligers nagedacht over het versterken van onze werking:

- 18 april: vergadering vrijwilligers Apartheidsvrije Zone (AVZ)
- 16 oktober: vergadering vrijwilligers campagne

### 2.5.3. Werkgroep Financiën/Boekhouding

Er is regelmatig overleg met de verschillende vrijwilligers ivm de financiën en boekhouding van de organisatie: Robert, Stefan, Liliane en Myriam.

### 2.5.4. Werkgroep Nieuwsbrief

Werner is de coördinator van de WG. Hij is tevens de auteur van de meeste artikels. Jart helpt soms met vertalen of correcties. Marcella redigeert de teksten en af en toe maakt ze ook een korte inhoud van enkele artikels. Marcella verzorgt ook de layout van de korte versie van de NB voor de postverzending.

## 2.6. Palestina Solidariteit groeit uit tot een koepelorganisatie

We organiseerden in 2018 twee koepelvergaderingen: op 22 januari en 14 november.

In 2017 werden de lokale afdelingen Palestina Solidariteit Limburg en Palestina Solidariteit Herent opgericht. Beiden zijn feitelijke verenigingen en lokale afdelingen van Palestina Solidariteit.

In 2018 traden ook de andere lokale Palestinagroepen toe tot de koepel van Palestina Solidariteit, zodat we als Palestina-werking in Vlaanderen meer slagkracht krijgen. We delen dezelfde visie en missie, zodat de lokale activiteiten elkaar versterken.

Tot de koepel behoren nu:

- Palestina Solidariteit Limburg
- Palestina Solidariteit Herent
- Antwerp for Palestine
- GAPP (Gents ActiePlatform Palestina)
- LAP (Leuvense Actiegroep Palestina)

## 3. Fondsenwerving

De continuïteit van onze werking verzekeren doen wij onder meer door in te zetten op een gediversifieerde fondsenwerving. Dit geeft ons de vrijheid om onze missie en strategische doelstellingen na te streven zonder beïnvloeding.



### 3.1. 11.11.11 meerjarenfinanciering.

De meerjarenfinanciering van 11.11.11 werd in april 2017 verlengd voor vijf jaar voor de periode van 2017-2021. Palestina Solidariteit vzw ontvangt jaarlijks een financiële bijdrage, afhankelijk van de opbrengst van de jaarlijkse 11.11.11-campagne.

Palestina Solidariteit engageert zich om actief de jaarlijkse 11.11.11-campagne mee uit te dragen, haar personeel en achterban op te roepen om deel te nemen aan politieke acties, aan het startmoment van de jaarcampagne en aan de fondsenwerving van de jaarlijkse 11.11.11-campagne. Dit gebeurde in 2018 via nieuwsbrieven, de website, personeelsvergaderingen en vergaderingen van de raad van bestuur.

De 11.11.11 meerjarenfinanciering was in 2018 goed voor een totaalbedrag van **9 282,86 EUR**.

Meerdere sympathisanten en bestuursleden werken mee met de lokale 11.11.11 comités.

**Het jaarlijkse verslag voor 11.11.11 omvat een samenvatting van alle acties die we ondernomen hebben:**

1. Palestina Solidariteit vzw brengt haar achterban op de hoogte van de campagne en motiveert hen om er actief aan deel te nemen. Palestina Solidariteit maakt de campagne bekend via al haar kanalen: nieuwsbrief, website en sociale media.

Samenwerking van Palestina-activisten met hun lokale afdelingen in hun gemeente:

- Dirk in Boom: via de Noord-Zuidraad help ik dit jaar opnieuw mee aan de 11.11.11-campagne!
- Jan in Halle: ik werk mee als vrijwilliger in Halle:

- deur aan deur verspreiden van de folder
  - helpen bij de sponsorloop
  - Jos in Overpelt: ik help ook mee bij 11 11 11 in Overpelt
    - helpen bij brunch
    - deur-aan-deur actie: ik doe dit al meer dan 10 jaar
  - Werner in Molenbeek: ik neem deel aan de wandeling van 11 11 11 in Molenbeek.
  - Myriam in Landen:
    - 11.11.11 stand opgezet en bemand op de wereldmarkt in Landen (de verantwoordelijke voor Brabant is komen kijken en heeft foto's gemaakt)
    - Straatactie gedaan samen met nog een persoon: al het bestelde materiaal werd verkocht!
    - In de GROS: Aanbeveling gedaan voor de stand op de wereldmarkt
2. De affiche van de campagne werd opgehangen bij de Palestina-standen rond de periode van de campagne.
  3. De campagne werd verspreid via de nieuwsbrief en sociale media voor de achterban.
  4. De oproep voor deelname aan het startmoment van de campagne en aan de fondsenwerving werd doorgestuurd naar de RvB en de AV leden. Palestina Solidariteit was aanwezig op het startmoment in Gent met An Peeters. Het werd ook vermeld in de nieuwsbrief.
  5. Palestina Solidariteit heeft zich gehouden aan de afspraken in verband met de sperperiode zoals 11.11.11 die voorschrijft.
  6. Er werd via e-mail opgeroepen om raamaffiches te bestellen en er werden raamaffiches verspreid.
  7. Palestina Solidariteit onderschrijft de verschillende luiken van de gemeenschappelijke waarden van de campagne.
  8. Palestina Solidariteit maakt deel uit van het Midden-Oosten platform en doet een actieve bijdrage tijdens de vergaderingen.
  9. Zowel in de tweewekelijkse als in de tweemaandelijks Nieuwsbrief werden verschillende onderwerpen/artikels/activiteiten van 11.11.11 opgenomen.

### 3.2. Sociaal-culturele vereniging: Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC)

Palestina Solidariteit vzw is door de Vlaamse Gemeenschapscommissie erkend als Brusselse sociaal-culturele vereniging. Op basis daarvan kan ze rekenen op een subsidie voor de jaarwerking. Het bedrag van deze subsidie kan schommelen tussen de 500 en 1.500 EUR en hangt af van de meerwaarde van de werking voor de stad Brussel. Zo zal er jaarlijks gekeken worden naar het aantal en de aard van de activiteiten georganiseerd in het Brusselse.

In 2018 ontving Palestina Solidariteit vzw zo een bedrag van **1500 EUR**.

### 3.3. Sociale Maribel

De Sociale Maribel is een jaarlijkse financiering voor extra werkuren van onze betaalde medewerker. Het is een federale overheidstoelage met als doel de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector via



de creatie van bijkomende arbeidsplaatsen. Zo komt deze maatregel tegemoet aan de noden van de sector en verbetert de kwaliteit van de dienstverlening. Werkgevers krijgen een tussenkomst van een Fonds Sociale Maribel voor de loonkosten van nieuwe arbeidsplaatsen.

In 2018 ontving Palestina Solidariteit vzw een bedrag van **2631,60 EUR**.

### 3.4. Subsidies via de Gemeentelijke Adviesraden voor Ontwikkelingssamenwerking

Leden van Palestina Solidariteit vzw die in hun plaatselijke gemeentelijke adviesraad voor ontwikkelingssamenwerking Palestina Solidariteit vzw vertegenwoordigen, kunnen in hun gemeente een subsidie aanvragen voor Palestina Solidariteit vzw en de projecten die ze steunt in Palestina.

In 2018 ontving Palestina Solidariteit subsidies van de GROS Landen (**150 EUR**), de Noord-Zuidraad Boom (**546 EUR**) en Tielt (**1375 EUR**).

### 3.5. Music for Life

Ook in 2017 stond Palestina Solidariteit vzw op de lijst van goede doelen van Music for Life. Vrijwilligers konden acties organiseren t.v.v. onze organisatie in het kader van de Warmste Week. Ook konden luisteraars plaatjes aanvragen t.v.v. Palestina Solidariteit. Verder worden de opbrengsten van de sms-acties, de warmathons en de verkoop van de 'jingle-balls' verdeeld over alle goede doelen, en zal er bijgevolg ook een deel van naar Palestina Solidariteit gaan.

Van oktober tot december 2018 werden er in totaal 5 warme acties georganiseerd verspreid over heel Vlaanderen.

De totale opbrengst voor Music for Life is nog niet gekend, maar zal alvast minstens **6592 EUR** omvatten (2782 EUR Koning Boudewijnstichting + 2000 EUR veiling Berchem Arbi + 800 EUR BRZZVLL + 650 EUR veiling Genk Erhan + 360 EUR kooksessie WS).

### 3.6. Verkoop

De totale omzet voor 2018 bedroeg 58 622,75 EUR.

Gedurende het jaar is de verkoopstand van Palestina Solidariteit vzw op verschillende evenementen in Vlaanderen en Brussel terug te vinden. Via de stand, maar ook via de website, wordt allerlei promomateriaal (stickers, tassen, pennen, ... met het logo van Palestina Solidariteit), solidariteitsmateriaal en informatiemateriaal (boeken, DVD's en informatiebrochures) verkocht.

De stand van Palestina Solidariteit was in 2018 terug te vinden op niet minder dan 35 gelegenheden.

- Dadel: een totale omzet van ongeveer 46 000 EUR, met een winst van ongeveer **9 000 EUR**
- Kalender 2019: Sinds enkele jaren verkoopt Palestina Solidariteit een jaarkalender met authentieke foto's van Palestina. In 2018 werd de kalender gedrukt in een oplage van 75 exemplaren. Deze werden verkocht aan 15 EUR het stuk.

### 3.7. Giften

In 2018 ontving Palestina Solidariteit **67376,90 EUR** giften:

- 36 108,51 EUR steun voor de projecten in Palestina (zie ook 4.)
- 31.268,39 EUR voor de werking van Palestina Solidariteit.

267 personen gaven een gift, waarvan 212 personen meer dan 40 EUR. (Eind 2017 werd de erkenning voor het afleveren van fiscale attesten voor Palestina Solidariteit door de FOD Financiën vernieuwd voor de periode 2018-2023.)

### 3.8 20 kilometer van Brussel

Dirk liep de 20 kilometer van Brussel op 27-05-2018 en liet zich sponsoren ten voordele van Palestina Solidariteit. In 2018 bracht Dirk zijn knappe prestatie **998 EUR** in het laatje.

## 4. Binnenlandse werking

Onze binnenlandse werking is er op gericht om enerzijds een referentiepunt te worden voor het brede publiek en de media en anderzijds de beleidsbeïnvloeding te versterken.

### 4.1. Communicatie- en perswerking

#### 4.1.1. Tweemaandelijks nieuwsbrief

Om leden, vrijwilligers en sympathisanten beter op de hoogte te houden van de werking van Palestina Solidariteit en hen te mobiliseren voor de activiteiten, wordt er 6 keer per jaar een nieuwsbrief verspreid. Deze nieuwsbrief wordt ook naar de Koninklijke Bibliotheek Albert I (Wettelijke Depot) gestuurd.

In 2018 werden nieuwsbrieven nr. 47 tot en met 52 verstuurd.

De nieuwsbrief wordt elektronisch verstuurd naar ongeveer 2300 mensen. Ongeveer 130 personen ontvangen een kortere versie per post. Dit aantal neemt af bij elke nieuwsbrief, omdat steeds meer mensen hun e-mailadres doorgeven en de nieuwsbrief elektronisch ontvangen. Als er nieuwe donateurs giften storten, waarvan we op dat ogenblik geen e-mailadres hebben, kan dit aantal soms ook stijgen. Er is een aparte nieuwsbrief voor journalisten en politici.

#### 4.1.2. Tweewekelijkse nieuwsupdate

Sinds 2017 wordt er ook tweewekelijks een elektronische nieuwsupdate verstuurd. Hierin worden vrijwilligers, leden en sympathisanten op eigentijdse wijze op de hoogte gebracht van aankomende activiteiten en actualiteit ivm Israël/Palestina. We brengen via deze weg ook verslag uit van onze activiteiten. Het is immers niet enkel belangrijk om acties te doen, maar dit ook te communiceren naar onze achterban. Dit kanaal kan ook gebruikt worden om vrijwilligers en sympathisanten op het laatste moment te mobiliseren voor een actie, manifestatie of activiteit.

Deze nieuwsupdate wordt elektronisch verstuurd naar ongeveer 2300 e-mail adressen.

#### 4.1.3. Sociale media

Palestina Solidariteit vzw is actief op sociale media:

- De twitter account @PalestinaSolida had in 2017 220 volgers. In 2018 hebben we onze account niet gebruikt omwille van het stoppen van de tweetende vrijwilliger
- Facebook gebruikers die onze facebook pagina "Palestina Solidariteit" "leuk vinden" krijgen onze berichten op hun muur te zien en kunnen uitgenodigd worden op onze evenementen. Het aantal volgers die de pagina leuk vinden gaat in stijgende lijn. Op 3 april 2019 had onze facebook-pagina 2.830 volgers. Dat zijn er ruim 300 meer dan een jaar eerder. De berichten die wij plaatsen op onze tijdlijn, worden regelmatig gedeeld door onze volgers en er is regelmatig interactie met de gebruikers van dit kanaal.
- Palestina Solidariteit heeft een eigen youtube-kanaal "Palestina Solidariteit". Er worden eigen video's gepost, alsook video's die door ons werden voorzien van Nederlandse ondertitels.

#### 4.1.4. Website

Onze website is [www.palestinasolidariteit.be](http://www.palestinasolidariteit.be). De website bevat een link naar de elektronische nieuwsbrieven, informatie over activiteiten en inleefreizen, opiniestukken, artikels, een webshop, ... De projecten die we steunen worden er voorgesteld. Men kan er informatie vinden over BDS en de campagnes

van Palestina Solidariteit. Bezoekers kunnen zich hier ook inschrijven voor onze nieuwsbrief. Palestina Solidariteit gaat mee met zijn tijd en is volop bezig met het ontwikkelen van een vernieuwde/nieuwe website. Deze zal in de loop van 2019 online komen. Palestina Solidariteit is geregistreerd op Google business waardoor we vindbaar zijn op google maps.

#### 4.1.5. Persberichten/acties

In 2018 werden door Palestina Solidariteit enkele persberichten naar media en politici verstuurd. Soms worden deze persberichten ook door derden overgenomen en verspreid:

- 24/01/2018: Persbericht: Palestina Solidariteit vraagt de onmiddellijke vrijlating van de minderjarige Ahd Tamimi.
- 5/02/2018: Palestina Solidariteit juicht de nominatie van de BDS beweging voor de Nobelprijs voor de vrede toe.
- 17/04/2018: Persbericht: Betoging in solidariteit met de Palestijnse politieke gevangenen
- 16/04/2018: Open brief aan Belgian Cycling:  
<https://www.mo.be/opinie/als-de-giro-naar-jeruzalem-gaat-doet-de-wielersport-onvermijdelijk-aan-politiek>  
<http://www.dewereldmorgen.be/artikel/2018/04/16/giro-ditalia-2018-in-israel-open-brief-aan-belgian-cycling>
- 25/04/2018: Persbericht: Kritiek op ernstige schendingen van de mensenrechten wordt onterecht afgedaan als antisemitisme
- 19/08/2018: [https://www.knack.be/nieuws/steeds-meer-mensen-voelen-zich-niet-meer-thuis-op-de-prides/article-opinion-1186009.html?cookie\\_check=1554284674](https://www.knack.be/nieuws/steeds-meer-mensen-voelen-zich-niet-meer-thuis-op-de-prides/article-opinion-1186009.html?cookie_check=1554284674)
- 03/09/2018: Solidariteitsactie voor Palestina op Stadsplein (Het Belang van Limburg, Het Nieuwsblad/Regionaal: Limburg)
- 12/12/2018: reactie verstuurd aan De Standaard

Graag had ik een verkeerdelijke woordkeuze aangekaart. In het artikel 'Onder de gordel' op pagina 18 van De Standaard, 12 Dec. 2018, luiden de eerste twee zinnen:

*"Sinds maart behandelt het ziekenhuis van Artsen Zonder Grenzen in Gaza-stad veel meer zware beenletsels. De oorzaak: de aanhoudende protestacties tegen de Israëliische blokkade van de Gazastrook."*

Graag had ik u gewezen op het verschil in betekenis tussen de termen 'oorzaak' en 'aanleiding'. De aanhoudende protestacties zijn de aanleiding van de stijging in het aantal zware beenletsels. De oorzaak, echter, is de manier waarop de Israëliische staat/ het Israëliische leger reageert op de protestacties.

*oor-zaak* (de; v(m); meervoud: oorzaken) 1datgene waardoor iets gebeurt: de oorzaak van een verschijnsel

*aan-lei-ding* (de; v; meervoud: aanleidingen) 1omstandigheid die ertoe leidt dat iets gebeurt: zijn woorden gaven aanleiding tot ruzie; naar aanleiding van ertoe gebracht door.

Zulke nuances kunnen zeer belangrijk zijn bij de interpretatie van uw berichtgeving en zorgen, in sommige situaties, voor een oncorrecte berichtgeving.

Er vanuit gaande dat u belang hecht aan een juiste weergave van de feiten,

Alvast bedankt,

Met Vriendelijke Groeten,

#### **Lezersbrief: Het Belang van Limburg**

Do. 05 Apr. 2018,  
Palestijnen

In de Gazastrook zijn 80% van de inwoners vluchteling uit wat nu Israël heet. Het recht op terugkeer wordt al van 1948 en elk jaar opnieuw door de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties herbevestigd. Maar Israël voert geen enkele VN-resolutie uit, ook niet van de Veiligheidsraad. En de leden van de VN, waaronder België, oefenen geen enkele druk uit op Israël om de VN-resoluties te doen uitvoeren.

De Gazastrook gaat haar elfde jaar in van een blokkade, een open gevangenis, waarbij voedsel en andere levensnoodzakelijke middelen door de zeer strikte controle van de Israëlische bezettingsmacht tegengehouden worden. Het land, dat zich de enige democratie in het Midden-Oosten noemt, zet scherpschutters in tegen ongewapende burgers in de Gazastrook, die opkomen voor een vrije meningsuiting en hun legitieme rechten. Vrije meningsuiting is 'heilig' in België, maar wordt in Palestina beantwoord met scherpschutters tegen ongewapende burgers.

Hoelang nog blijft België hypocriet omgaan met zijn eigen waarden en normen?

Myriam VANDECAN, Landen

#### **4.1.6. Actieoproepen**

Via de nieuwsbrieven, speciale mailings, sociale media en de website roept Palestina Solidariteit haar achterban ook regelmatig op om op straat te komen.

#### **4.1.7. Mediawatchgroep MeMo**

De mediawatchgroep MediaMO bolde in 2018 verder zoals voorheen. 102 mensen zijn lid van de groep.

Er werden 300 dagelijks krantenoverzichten verstuurd naar de leden, en bovendien 275 berichten uit andere media (Knack, MO, De Wereld Morgen,...). Verder werden nog 48 interne berichten verzonden, oproepen en mededelingen, en 9 berichten van mensen of media uit Palestina.

Er waren minder reacties naar de media dan vorig jaar, maar wel meer mensen die reageerden: 31 (-15) brieven naar de media door 12 (+4) personen.

Verder schreven de leden in 2018 meer brieven naar politiciers namelijk 8 (+3) brieven naar politici.

Begin 2019 zullen we een bevraging houden onder de leden om te beslissen hoe we onze werking verder kunnen zetten / verbeteren/ veranderen.

#### **4.1.8. Gepubliceerd bij derden**

- 26 januari 2018: De Wereld Morgen: Opinie: Palestina Solidariteit vraagt onmiddellijke vrijlating van minderjarige Ahd Tamimi : <http://www.dewereldmorgen.be/artikel/2018/01/26/palestina-solidariteit-vraagt-onmiddellijke-vrijlating-van-minderjarige-ahed-tamimi>
- 6 maart 2018: interview: <https://www.mo.be/interview/yonatan-shapira-israels-apartheid-heeft-niet-enkel-invloed-op-palestijnen-maar-op-ieder>
- 15 mei 2018: Interview met Ilan Pappé in MO door Brecht Neven: <https://www.mo.be/interview/ilan-papp-over-gaza-de-derde-intifada-al-een-tijd-aan-de-gang>  
o.a.: 'Dat het land een racistische etnische staat is en desondanks zichzelf "de enige democratie in het Midden-Oosten" kan noemen, is volkomen absurd. Dit is het soort boodschap waarop de Arabische wereld met grote verbazing, teleurstelling en ook verontwaardiging reageert. Ik denk dat

de elites in de EU en de VS ofwel naïef zijn ofwel cynici die niets geven om de slachtoffers, omdat het gaat over *slechts* een paar miljoen Palestijnen'

- 3 september 2018: Belang en Nieuwsblad: Solidariteitsactie voor Palestina op Stadsplein (Genk) [https://www.hbvl.be/cnt/dmf20180902\\_03698345/solidariteitsactie-voor-palestina-op-stadsplein](https://www.hbvl.be/cnt/dmf20180902_03698345/solidariteitsactie-voor-palestina-op-stadsplein)
- Video: [https://www.hbvl.be/cnt/dmf20180901\\_03696186/video-solidariteitsactie-voor-palestina-op-stadsplein-in-genk](https://www.hbvl.be/cnt/dmf20180901_03696186/video-solidariteitsactie-voor-palestina-op-stadsplein-in-genk)
- 28 november 2018: Dries van Agt in Antwerpen: <https://www.uitinvlaanderen.be/agenda/search?search=palestina>
- 29 november 2018: Een schreeuw om recht met Dries van Agt <https://www.hasselt.be/nl/agenda/e/een-schreeuw-om-recht-met-dries-van-agt/9a676291-f380-4a62-b73b-7f6db0d2dcd8>
- 1 december 2018: Interview in het Belang van Limburg: Dries van Agt: Nederlandse ex-premier strijdt nog steeds voor de Palestijnse zaak. [https://www.hbvl.be/cnt/dmf20181201\\_04002916/ik-blijf-maar-roepen-omdat-niemand-anders-het-doet](https://www.hbvl.be/cnt/dmf20181201_04002916/ik-blijf-maar-roepen-omdat-niemand-anders-het-doet)

## 4.2. Informatie en educatie

### 4.2.1. Informeren en sensibiliseren via infodagen en –avonden

Op vraag van anderen geeft Palestina Solidariteit lezingen, al dan niet in het kader van een lopende campagne of aan een debat of panelgesprek.

Datum	Infomoment
19/01/18	Palestina en project Wadi Fukin bij vrouwenclub Ieper
6/02/18	info vergadering basiseducatie Genk
24/02/18	An evening with Rasma Odeh
3/04/18	info-avond inleefreis
10/04/18	Herent filmavond met bespreking
20/04/18	Café Palestine Antwerpen -Groene Waterman- Pal Gevangenen
4/05/18	Gent - Dries van Agt
12/05/18	infostand over Nakba:kaart/sleutels en balonnen in Brussel
13/05/18	Palestine - Nakba 70 Warwick hotel, Brussel
22/09/18	solidariteitsmaaltijd Gent
8/10/18	ABVV Hasselt
21/11/18	Gent John Dugard en Hugh Lovatt in Gent
28/11/18	avond Antwerpen Dries van Agt
29/11/18	avond met Dries van Agt- cc Hasselt
4/12/18	spreker over Law Train op conferentie in EU parlement
11/12/18	OWW St-Truiden
13/12/18	Berchem info avond – Jiri

### 4.2.2. Culturele en vormende activiteiten

Regelmatig organiseert Palestina Solidariteit activiteiten om meer achtergrond te geven bij zowel de actualiteit, bij specifieke aspecten van het conflict als bij de Palestijnse cultuur en hoe zij te lijden heeft onder de bezetting.

Vaste waarden zijn ondertussen de nieuwjaarsreceptie in januari en de solidariteitsmaaltijd in het najaar. Voor het tweede jaar op rij werd er in Hasselt ook een activiteit georganiseerd voor de Internationale Dag

van Solidariteit met het Palestijnse Volk op 29 november (door Palestina Solidariteit Limburg in samenwerking met Amnesty International Hasselt).

- Nieuwjaarsreceptie (26/1/2018): Tijdens de jaarlijkse nieuwjaarsreceptie komen leden en sympathisanten graag samen om te horen welke activiteiten we het voorbije jaar organiseerden, maar ook welke de plannen zijn voor het nieuwe jaar. Het is een uitgelezen netwerkmoment waarbij nieuwe leden in contact kunnen komen met andere Palestina sympathisanten. De nieuwjaarsreceptie van 2018 ging door in de gebouwen van Oxfam Solidariteit. David Cronin heeft zijn boek *Balfour's Shadow, A Century of British Support for Zionism and Israel* voorgesteld. +/- 50 tal bezoekers, waarvan ook velen hun lidgeld vernieuwden.
- Solidariteitsmaaltijd (22/09/2018): Naar jaarlijkse gewoonte organiseerde Palestina Solidariteit een solidariteitsmaaltijd. In 2018 waren we te gast in Gent en in samenwerking met het Gents Actieplatform Palestina (GAPP). 110 volwassenen en 6 kinderen konden genieten van een heerlijke Palestijnse maaltijd.  
De avond stond in het teken van 70 jaar Nakba. Daarom werd de kortfilm met archiefbeelden van de Nakba in 1948-1949 getoond.  
Het was voor een aantal mensen een eerste kennismaking met Palestina Solidariteit en het lekkere Palestijnse eten, en voor anderen een weerzien van activisten en uitwisselen van ideeën. De avond werd mogelijk gemaakt dankzij de inzet van een hele groep vrijwilligers. En ditmaal konden we het werk verdelen in een dag- en avondploeg, wat een hele verademing was voor de dagploeg.
- Poëzie-avond (20/04/2018): Op 20 april organiseerde Palestina Solidariteit Limburg een avond met Palestijnse poëzie en nodigde hiervoor Fatena Al Ghorra uit. Ook de dansgroep Raj'een was uitgenodigd, die de avond animeerde met de Palestijnse volksdans Dabkeh.
- Internationale Dag van Solidariteit met het Palestijnse Volk (29/11/2018): 29 november werd door de Verenigde Naties uitgeroepen tot de Internationale dag van solidariteit met het Palestijnse volk. Voor het tweede jaar op rij organiseerde Palestina Solidariteit Hasselt voor deze gelegenheid een avond in samenwerking met Amnesty International Hasselt. Dries van Agt werd uitgenodigd en samen met Selwa was het een zeer geslaagde avond. Een 110 tal aanwezigen.

#### **4.2.3. Café Palestine**

Café Palestine is een samenwerkingsverband tussen de organisaties ABP, Intal, Palestina Solidariteit vzw, ECCP (European Coordination of Associations for Palestine) en enkele particulieren. Elke eerste donderdag van de maand (buiten de zomervakantie) is er een activiteit. Palestina Solidariteit neemt nu een adviserende en ondersteunende rol op zich.

De onderwerpen in 2018:

- 1/2: Covering Gaza, with award-winning Palestinian photojournalist
- 1/3: Filmmaking in Palestine: a Way to Resist
- 5/4: Environmental (in)justice in Palestine
- 3/5: Commemorating 70 years of the ongoing Nakba
- 7/6: Brand Israel and the art of whitewashing
- 4/10: Localizing Palestine: Belgian Solidarity
- 8/11: Cultural boycott of Israel: the Eurovision 2010
- 6/12: Screening the censored film on the Israeli lobby

#### **4.2.4. Wereldmeerdagse**

We zijn in 2018 gestart met onze aanwezigheid ~~in 2019~~ op zowel de wereldmeerdagse 2019 in Brasschaat als in Mechelen. De wereldmeerdagse is een evenement voor de eerste graad secundair onderwijs, met

als doel om jongeren te laten kennis maken met het Zuiden, met oog voor alle problemen van oorlog, honger en onderdrukking, maar ook met een focus op de vele mooie initiatieven van mensen in het Zuiden. De jongeren van de eerste graad secundair onderwijs van respectievelijk Brasschaat en Boom en omliggende gemeenten worden hiervoor uitgenodigd. De wereldmeerdaagsen van Brasschaat en Mechelen ontvangen jaarlijks elk ongeveer 11 000 jongeren.

Palestina Solidariteit verzorgt een infostand waar de jongeren op interactieve manier kunnen leren over Palestina en Israël. De stand moet gedurende de actieweek continue bemand worden om de jongeren te begeleiden, hetgeen een goede planning en een extra inspanning vraagt van de betrokken vrijwilligers. De voorbereidingen hiervoor starten reeds in 2018 met vergadermomenten met de organisatoren, maar ook het zoeken voor vrijwilligers en met planning van de bemanning van de standen.

#### **4.2.5. Infostanden**

De infostand van Palestina Solidariteit is gedurende het jaar op vele evenementen terug te vinden. Op de stand kunnen bezoekers meer informatie krijgen over de werking van Palestina Solidariteit, maar ook meer achtergrondinformatie bij het Israëlisch-Palestijns conflict. Tevens worden er ook relevante boeken verkocht in de stand.

De stand van Palestina Solidariteit is steeds aanwezig bij onze eigen activiteiten, maar daarbuiten zijn we ook op vele wereldfeesten en festivals terug te vinden.

De verkoop- en infostand was in 2018 op volgende plaatsen terug te vinden:

<b>Datum</b>	<b>Activiteit</b>
26/01/18	nieuwjaarsreceptie St Jans Molenbeek
6/02/18	info vergadering basiseducatie Genk
22/03/18	engagementsbeurs Koninklijk Atheneum Etterbeek
1/04/18	Kolderbos stand Genk
3/04/18	info-avond inleefreis Brussel
20/04/18	PalSol Limburg Fatena Al Ghorra Hasselt
21/04/18	AV vergadering
1/05/18	Herent wereldfeest
4/05/18	Gent - Dries van Agt
13/05/18	ViaVeloPalestina 2018
13/05/18	70 jaar Nakba: herdenking Europakruispunt, Brussel en conferentie Ilan Pappé
14/05/18	Leuven Ilan Pappé
26/05/18	wereldfeest Leuven
5/06/18	vergadering inleefreis
10/06/18	Amuse
15/06/18	vergadering inleefreis
23/06/18	Tienen wereldfeest
26/06/18	3de vergadering inleefreis
26/08/18	Geel stand
1/09/18	actie Genk beertjes in een kooi - kdn nr school
1/09/18	Kuringen Rode Rok stand
2/09/18	wereldfeest Neerpelt
8&9/9/18	Manifiesta Bredene
22/09/18	solidariteitsmaaltijd Gent
20/10/18	Vredesloop Ieper - Leopold III Iaan Ieper
26/10/18	Evaluatievergadering inleefreis

11/11/18	wereldmarkt Landen
24/11/18	stand -ABP conferentie- tentation, Rue de Laeken 28, 1000 Bruxelles
28/11/18	avond Antwerpen Dries van Agt
29/11/18	avond met Dries van Agt- cc Hasselt
3/12/18	stand unief Diepenbeek
7/12/18	nuff said A'pen - Driekoningenstraat 126 Berchem
8/12/18	nuff said Genk - C-mine parking 2
13/12/18	Berchem info avond – Jiri
22/12/18	kerstwake Gent

#### **4.2.6. Verspreiding en aanmaak van campagnemateriaal**

De AVZ map werd uitgewerkt/bijgewerkt.

#### **4.2.7. Vorming voor vrijwilligers**

Palestina Solidariteit vzw steunt op de actieve inzet van vele vrijwilligers. Zij hecht dan ook veel belang aan de vorming van haar vrijwilligers. Zo werden de volgende vormingen gegeven:

- BDS training (22/3)
- Opleiding monitoren inleefspel “Living in Palestine” (1/7 en 2/7)

In 2018 kwamen vrijwilligers ook vier keer samen om te brainstormen over campagnes voor 2018. Dit was op 14/6 en 28/6, 4/10 en 14/11.

### **4.3. Inleefreizen naar Palestina en Israël**

#### **4.3.1. Inleefreizen 2018**

Al jarenlang begeleidt Palestina Solidariteit mensen die vanuit Vlaanderen en/of Nederland naar Palestina en Israël trekken. Het programma wordt opgesteld in coördinatie met de Palestijnse partnerorganisaties (o.a. ATG, Alternative Tourism Group Palestine). Voor het organiseren van deze inleefreizen ontvangt Palestina Solidariteit vzw financiële steun van 11.11.11.

In 2018 werd er een 5-daagse inleefreis voor artsen en verpleegkundigen georganiseerd. Het programma werd aangepast aan deze doelgroep. In juli was er een tweede inleefreis en in september een derde. Deze laatste was in het kader van *Youth in action* met steun van de EU.

- 3/4/2018: info-avond over de inleefreizen
- 19-23/3/2018: Inleefreis voor artsen en verpleegkundigen met 15 deelnemers
- 3/2/2018: voorbereidende vergadering inleefreizigers
- 29/4/2018: evaluatievergadering inleefreizigers maart
- 5-15/7/2018: inleefreis Israël-Palestina met 14 deelnemers
- 5/6/2018: voorbereidende vergadering inleefreizigers
- 15/6/2018: voorbereidende vergadering inleefreizigers
- 26/6/2018: voorbereidende vergadering inleefreizigers
- voorbereidende vergaderingen met partners 2/7, 23/7, 25/8, 28/8
- voorbereidende vergaderingen met de deelnemers 8 en 31/8 in BE, 25/8 en 9/9 in Palestina
- 10-23/9/2018: Inleefreis Israël-Palestina met 15 deelnemers



- evaluatie vergadering reis : geweigerde jongeren 19/9
- evaluatie vergadering met reizigers 4/11

#### **4.3.2. Resultaten van de inleefreizen**

Deelnemers aan de inleefreizen blijven zich actief inzetten binnen hun eigen netwerk, maar ook in de werking van Palestina Solidariteit. Zij helpen bij:

- Infostanden – solidariteitsmaaltijd – conferenties – mediawatch - ...
- Administratief werk zoals het opmaken van het adressenbestand en boekhoudkundig bestand – website – werkgroepen - ...
- Redactie nieuwsbrief
- Starten lokale afdelingen op (Palestina Solidariteit Hasselt, Palestina Solidariteit Herent)
- Geven zelf infoavonden: voorbeelden zijn:
  - Hilde D: “ik doe een korte getuigenis in een Palestina/Israël avond hier in Herentals (ikv het geweldige 'Wereldtals')”
  - Anaïs V.: juli 2018: Presentatie bij WGC De Kaai in Gent
  - Peter D. Rotary Roeselare en Rotary Brugge
  - Samen met jongeren/reizigers 14/9 voorstelling van project in Tielt

#### **4.4. Koepelwerking**

Palestina Solidariteit kende een uitbreiding met 2 lokale Palestina Solidariteitsgroepen, Herent en Limburg. De lokale groepen hebben een eigen autonome werking en worden hierin ondersteund door Palestina Solidariteit met expertise, logistiek, materiaal voor de standen en/of activiteiten, enz. Anderzijds werkt Palestina Solidariteit ook aan de ontwikkeling als koepelorganisatie met de andere Palestina organisaties in Vlaanderen om de Palestina-werking in Vlaanderen te versterken. Samen staan we immers sterker.

We organiseerden twee maal een koepeloverleg (voorjaar en najaar) in Leuven. Hieronder willen we jullie een greep tonen uit de activiteiten van elke lokale groep/organisatie. Zij stellen vaak ook zelf een jaarlijks verslag op.

##### **4.4.1. Palestina Solidariteit Herent**

Een greep uit de activiteiten in 2018:

- 06/02/2018: startavond Palestina Solidariteit Herent
- 01/05/2018: wereldmarkt Herent met interracietieve stand
- 23/11/18: avond met getuigenis en fallafel met Palestijnse vluchtelingen
- 29/11/2018: Gemeente Herent hijst de Palestijnse vlag op de Dag van solidariteit met het Palestijnse volk met een persbericht van de schepen van Informatie en schepen van Internationale samenwerking
- Politieke werking: Brief (1/7/18) naar Charles Michel, kabinet Bourgeois, Reynders, Ingried Poty (Waalse regering), De Croo, Vervoort (Brusselse regering)

**We vragen u:**

- om het **geweld door het Israëlisch leger te veroordelen,**
- om een **militair embargo tegen Israël in te stellen,** en

- om de internationale druk op Israël op te voeren om de **economische blokkade tegen Gaza op te heffen**

#### 4.4.2. Palestina Solidariteit Limburg

Acties en activiteiten:

- 26/3/2018: protestactie als veroordeling van de start van de Giro in Jeruzalem.
- 20/4/2018: Culturele avond met Fatena El ghorra en Mustapha dabkehgroep
- 10/6/2018: Amuse: stand in Kiewit Hasselt
- 29/11/2018: Dries van Agt in cc Hasselt

#### 4.4.3. Antwerp for Palestine

Acties en activiteiten waar Antwerp for Palestine in 2018 aan deelnam:

Wanneer?	Waar?	Wat?	Ism
3/02/2018	Mechelseplein, Antwerpen	Briefschrijfactie naar Ahed Tamimi	Intal, progress lawyers network
11/03/2018	CC Berchem	Flyeractie tegen start Giro in Jeruzalem op het MONA filmfestival	
11/04/2018	Groenplaats, Antwerpen	Wake voor slachtoffers Great March of Return	
20/04/2018	Groene Waterman, Antwerpen	Bar Palestine, thema: situatie Palestijnse gevangenen	Palestina Solidariteit
15/05/2018	Groenplaats, Antwerpen	Stiltecirkel voor Nakba	Pax Christi
15/05/2018	Centraal Station, Brussel	Deelname solidariteit voor Gaza	PalSol, intal, ABP, Palestijnse gemeenschap..
17/05/2018	Ossenmarkt, Antwerpen	Stand AntPal op Stand Up Against Racism	Comac
25/06/2018	Lombardevest, Antwerpen	Deelname actie voor een Lumumbaplein aan Antwerpse gemeenteraad	Hand in Hand vzw
1/07/2018	Kavka, Antwerpen	Solidaire dag met Ahed en de Palestijnse jongeren	Intal
11/08/2018	Stadscentrum Antwerpen	Deelname Antwerp Pride met 'stop Israëli pinkwaching'-blok	Queer It Up
18/08/2018	Gent	Stand Antpal op Queerkoorts	Queer It Up
19/08/2018		Open brief in Knack tegen pinkwashing <a href="https://www.knack.be/nieuws/steeds-meer-mensen-voelen-zich-niet-meer-thuis-op-de-prides/article-opinion-1186009.html?cookie_check=1554284674">https://www.knack.be/nieuws/steeds-meer-mensen-voelen-zich-niet-meer-thuis-op-de-prides/article-opinion-1186009.html?cookie_check=1554284674</a>	Queer It Up, PalSol, ..
Augustus 2018 – april 2019		Actief lid Free Mustapha Comité	
8 – 9/09/2018	Manifiesta, Bredene	Deelname stand Free Mustapha Comité	
28/11/2018	De Nieuwe	Deelname Gespreksavond 70 jaar etnische	PalSol, FMV

	Vrede, Berchem	zuivering van Palestina	
7/12/2018	Nuff Said, ccBerchem	Nuff Said – Music for Life voor Palestina	PalSol
13/12/2018	Babouchka Berchem	Deelname solidariteitsetentje voor Palestina	PalSol

#### **4.4.4. GAPP**

Activiteiten en acties van het Gents ActiePlatform Palestina:

- 13/2/2018: ondertekent AVZ, treden toe tot de koepel van Palestina Solidariteit
- 4 maart: Belmundo ontbijtsessie met een rebel
- 20 maart: film Waiting for giraffes: Ludo doet intro
- 4 mei, samenwerking met Palestina Solidariteit voor Dries van Agt in Gent
- 16 juli-22 juli: stand op de Gentse Feesten
- 22 sept: samenwerking PalSol voor solidariteitsmaal
- 13 oktober: info-avond met Palestina reizigers Verbeke
- 21 november: infoavond met John Dugard
- 22/12/2018: kerstwake voor Music for life voor Palestina Solidariteit
- Burgerinitiatief: Op 22 oktober dienden we op de gemeenteraad het burgerinitiatief in “Gent, Vrij van Israëliische apartheid”, gesteund door 2751 handtekeningen. De motie werd door de meerderheidspartijen geamendeerd, waarbij de woorden “Israël” en “apartheid” niet meer vermeld werden. Wel werd actie genomen om firma’s te weren die “meewerken aan de schending van mensenrechten”. Alle info over deze actie op onze website [geenapartheid.gent](http://geenapartheid.gent)

#### **4.4.5. LAP (Leuvense Actiegroep Palestina)**

Acties en activiteiten in 2018:

- 11 maart verdeelden we enkele honderden pamfletten en vlagjes om aan de fiets te hangen aan het station van Leuven, als protest tegen de geplande start van de Giro, de wielronde van Italië, in Jeruzalem. (op initiatief van Palestina Solidariteit)
- 15 mei organiseerde Pax Christi zogenaamde Stiltecirkels in verschillende Vlaamse steden. Op het Martelarenplein in Leuven namen een honderdtal mensen. Protestactie die de zeventigste verjaardag van de Naqba herdacht. Met de Naqba (catastrofe) verwijzen de Palestijnen naar de etnische zuivering van Palestina die rond de stichting van de staat Israël op 15 mei 1948 is begonnen. De LAP mobiliseerde heel wat deelnemers en stak een handje toe tijdens de actie.
- 14 mei: Ilan Pappé ism met professoren van de KU Leuven, nodigdenwe Israëliisch historicus Ilan Pappé uit voor een lezing.
- Stand op het Leuvense Wereldfeest: was ingekleed met materialen over de Naqba, de Palestijnse catastrofe die zich heeft voltrokken rond de oprichting van de staat Israël in 1948

#### **4.4.6. Lokale werking met Palestina Solidariteits sympathisanten (nog geen lokale groep)**

Halle: 14 november: avond: film, inleiding en nabespreking met Jan Dreezen (100 aanwezigen)

## 4.5. BDS (Boycot, Desinvesteren en Sancties)

### 4.5.1. BDS Belgium

De BDS campagne is een wereldwijde campagne, voornamelijk van vrijwilligers en bewuste burgers, die hun verantwoordelijkheid nemen om Israël onder druk te zetten om de mensenrechten en het internationaal recht te respecteren en het racisme en de Apartheid af te schaffen. (gedragen vanuit Palestina) Dit gebeurt door middel van boycot, desinvestering en sancties:

- Boycot: boycot van Israëlische producten betekent 'geen Israëlische producten kopen'
- Desinvesteren: het terugtrekken van bedrijven die in de bezette Palestijnse gebieden investeren en winst maken (zoals de Dexia holding waarvan onze regering nog meer dan 50% aandeelhouder is, G4S, Veolia, ... De gewone burger kan die bedrijven onder druk zetten door hun investeringen of beleggingen in die bedrijven terug te trekken.
- Sancties: sancties dienen genomen te worden door de regeringen

Palestina Solidariteit onderschrijft de BDS campagne als een vreedzaam en legitiem drukingsmiddel om Israël te dwingen het internationaal recht en de mensenrechten te respecteren.

In 2018 namen we deel aan het Europese overleg (bv. via skype op 23/01 en 24/05). Gedurende het jaar voorzien we in de coördinatie en houden we activisten en sympathisanten op de hoogte via het doorgeven van informatie via de mailinglijsten.

## 4.6. Campagnes

In 2018 trokken we zelf 2 campagnes: de campagne Apartheid Vrije Zone (AVZ) en de Nakba-campagne, en daarnaast ondersteunden we de Eurovisiesong-campagne: (vnl. voor verzamelen van handtekeningen in 2018).

### 4.6.1. De Apartheid Vrije Zone-campagne (AVZ campagne)

De Apartheid Vrije Zone-campagne wil een trekkende rol spelen bij de creatie van ruimtes en plaatsen die vrij zijn van racisme, discriminatie en flagrante mensenrechtenschendingen zoals apartheid. Als geëngageerde burgers willen we er zeker van zijn dat de ruimtes waar wij gebruik van maken of aan deelnemen niet bijdragen tot het onderhouden van een apartheidsregime of voordeel halen uit schendingen van de universele rechten van de mens.

Wij vragen aan scholen, verenigingen, winkels, restaurants, vakbonden, sportploegen, stadsbesturen en gemeenteraden, maar ook aan individuen en iedereen die hier niet noodzakelijk gespecificeerd werd, om zich apartheid-vrij te verklaren.

Door deel te nemen aan de anti-apartheid campagne kunnen publieke plaatsen de vraag voor gerechtigheid en gelijkwaardigheid voor het Palestijnse volk onderschrijven. Terzelfdertijd gaan de publieke plaatsen het engagement aan om een integere plaats te worden door ervoor te zorgen dat hun werking op geen enkel vlak onderdrukking ondersteunt.

Door mee te doen spreek je je actief uit tegen het Apartheidsregime van Israël. Je werkt mee aan een wereld zonder racisme, discriminatie en met respect voor de internationale rechten van de mens.

Aantal ondertekeningen einde 2018: 60-tal organisaties

### 4.6.2. Nakba(r)

Naar aanleiding van 70 jaar Nakba in 2018 werd de nakba(r) campagne uitgewerkt. Individuen, verenigingen en organisaties kunnen ondersteuning krijgen van Palestina Solidariteit voor het organiseren

van een Palestina-activiteit. Dit kan een informerende of culturele activiteit zijn, waarbij het thema Palestina centraal staat, en dit om de 70<sup>ste</sup> verjaardag van de Nakba te herdenken.

#### **4.6.3. Manifestaties en acties**

Naast de grote campagnes die we zelf jaarlijks organiseren, nemen we ook deel aan ad hoc-manifestaties en acties die bv. inspelen op de actualiteit, of waar andere organisaties initiatief toe genomen hebben.

Een greep uit dergelijke manifestaties en acties:

- 15/5: Stop the Gaza massacre! Mobilisation pour Gaza
- Samen met ABP betoging na 30/3
- 17 april: Solidarity with Palestinian Political Prisoners and Gaza (georganiseerd door Intal Palestina Brussel en 11 andere organisaties)
- 25/05: solidariteitsactie in Genk
- Free Mustapha op Manifiesta, 26/09 aan de Israëliische ambassade, 31/10 aan Brussel-Centraal
- 11/08: betoging tegen Pinkwashing (Eurovisiesong-campagne)
- Nakba festival
- Vlaggetjes voor deGIRO / meegedaan aan manifestatie aan het kantoor van de giro

### **4.7. Politiek en lobbywerk**

Een andere belangrijke pijler van de werking van Palestina Solidariteit is te wegen op politici en beleidsmakers, en hen ertoe te bewegen Israël onder druk te zetten om de mensenrechten en het internationaal recht te respecteren.

Een belangrijk instrument daartoe zijn de ECCP (European Coordination of Committees and Associations for Palestine) lobby days. Tijdens deze driedaagse wordt het lobbyen bij de EU commissie en parlementariërs gecoördineerd op Europees niveau. Palestina Solidariteit nam in 2018 deel aan de ECCP Lobby Days en had op die dagen ontmoetingen met de Europese parlementsleden Javier Nart (Spanje) en Louis Michel (België).

Het ECCP heeft in 2018 ook een aantal tools ontwikkeld om het politiek- en lobbywerk voor alle lidorganisaties in de toekomst efficiënter te maken.

Wij nemen actief deel aan de overleg-vergaderingen van het ECCP (27/1 , 28/4 , 15/9 , 5/11).

De tweemaandelijks nieuwsbrief wordt ook elektronisch verzonden naar alle Vlaamse en Belgische parlementsleden.

Een greep uit contacten met politici in 2018:

- Naar aanleiding van de lezing van Dries van Agt in november 2018 werd er een afspraak gemaakt op Buitenlandse Zaken en op het paleis van de koning.
- Nadat de toegang tot Israël geweigerd werd aan enkel jongeren die deelnamen aan de inleefreis Youth in Action: 21/09 afspraak met buitenlandse zaken

### **4.8. Samenwerkingsverbanden**

#### **4.8.1. Nationale partnerschappen**

- Lokale afdelingen: zie onder punt 4.4.: Koepelwerking

- Een goed voorbeeld van de uitstekende samenwerking met andere organisaties is de maandelijkse editie van **Café Palestine**. Sinds september 2013 wordt er elke eerste donderdag van de maand in het café *Goudblommeke van papier* in het centrum van Brussel een interactieve informatiesessie georganiseerd over één aspect van het Israëlisch-Palestijns conflict. Dit samenwerkingsverband tussen Palestina Solidariteit, Intal, ECCP en ABP (Association Belgo-Palestinienne) overbrugt de organisatiegrenzen en brengt daardoor een zeer gevarieerd én nieuw publiek bijeen. Door Café Palestine verruimen we onze eigen kennis en die van nieuwe toehoorders, zoals bijvoorbeeld jonge EU-parlementaire medewerkers en Palestijnen die in België verblijven. Dat is nu in Le Space
- Andere samenwerkingen vinden ad-hoc of structureel plaats met UPJB (Union des Progressistes Juifs de Belgique), Een Ander Joodse Stem, ViaVeloPalestine, Käthe Kollwitz Vredesloop, BDS-platform, Vredesactie, de Vierde Pijler, Kleur Bekennen, Oxfam Solidariteit, Koning Boudewijnstichting, academici, Gemeentelijke Raad voor Ontwikkelingssamenwerking van Landen en Boom, Mundio Wereldmeerdagse Brasschaat en Boom, de NGO federatie, gemeenschapscentrum “De Vaartkapoen”, enz.
- Samenwerking met het Comité BDS-Bruxelles dat voor het eerst op 10 december vergaderde.
- Sinds enkele jaren is er op initiatief van 11.11.11 vanuit verschillende NGO’s en organisaties een nieuw platform opgericht, het **Midden-Oosten-overleg**, dat ondertussen veranderde van naam in het **Midden-Oosten Platform**. Dit platform wil werken rond de nederzettingsproducten en een actie hiertegen plannen. Palestina Solidariteit is sinds 2012 lid van dit platform. Andere leden zijn: FOS, Vrede vzw, Broederlijk Delen, Pax Christi, Intal, Vredesactie, CNCD en ABVV. Op hun initiatief werd sinds 2013 gewerkt aan de campagne “Made in illegality”, over het invoerverbod van producten uit de illegale Israëlische kolonies. Doorheen het jaar vonden er verschillende overlegmomenten plaats, waar ook Palestina Solidariteit aan deelnam. Ondertussen werd de naam veranderd in Israël/Palestina Platform. (vergaderingen: 16/01, 28/06 en 13/12)
- Israeli Apartheidweek: De internationale anti-apartheidsweek wordt in België ondersteund door Palestina Solidariteit. In 2018 waren er activiteiten op 4 verschillende campussen (ULB, UCL Brussel, Louvain La Neuve en Leuven). In 2018 draaide dit initiatief op een laag pitje.
- Nieuwe samenwerking met Queer It Up in Gent naar aanleiding van de actie rond Pinkwashing: gezamenlijke actie op 11/08

## **4.8.2. Internationale partnerschappen**

### 4.8.2.1. ECCP: European Coordination of Committees and Associations for Palestine

Zie eveneens 4.7: Palestina Solidariteit werkt nauw met het ECCP samen om het politiek werk vorm te geven.

### 4.8.2.2. BDS movement

- Deelname aan de Europese vergadering
- Continue coördinatie en doorgeven van info van de mailinglijsten
- BDS blijft wereldwijd groeien. Enkele voorbeelden:
  - Chileens congres roept op voor boycot van producten uit de kolonies (29 nov18).

- “The faculty of Pitzer College in Southern California voted to suspend the school’s study abroad program at Haifa University in Israel.”
- “HSBC have announced they have divested in full from Elbit Systems, which is Israel's largest private arms security firm, who market their weapons as "battle-tested" due to them being tested on Palestinian civilians in Gaza.”
- “The Student Government Assembly at New York University passed a resolution Thursday supporting a divestment of business who sell to the Israeli army. More than 60 organizations and 30 faculty members supported the resolution, which was co-authored by an Israeli-American student.”
- “The Pink Floyd tribute band UK Pink Floyd Experience has cancelled its appearances in Israel after pressure by BDS activists, chief among them the musician Roger Waters, a member of the original Pink Floyd. The band was to have performed three concerts, in Tel Aviv, Haifa and Be’er Sheva, at the beginning of next month.”

#### 4.8.2.3. Alternative Tourism Group

Voor onze inleefreizen werkt Palestina Solidariteit samen met ATG. ATG zorgt voor logistieke werking, contacten organisaties, vervoer, hotels, last-minute veranderingen.

#### 4.8.2.4. Palestina Solidariteit ondersteunt verschillende projecten in Palestina.

Zie 5.

## 4.9. Erkenningen

Palestina Solidariteit wordt erkend door de volgende instanties:

- Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC): erkenning als sociaal-culturele vereniging (2010 – heden). Zie ook 3.2
- Federale overheidsdienst Financiën: erkenning om fiscale attesten uit te reiken. In 2017 werd een nieuwe erkenning bekomen voor de periode 2018 – 2023.
- EVS (European Voluntary Service), Europees programma “Youth in Action”: erkenning als EVS zend-ontvangstorganisatie (sinds april 2013)
- Europees-Mediterraans netwerk “Anna Lindh Foundation”: erkenning als lid (2012 – heden)

## 5. Internationale werking

Palestina Solidariteit ondersteunt verschillende projecten in Palestina met een emancipatorisch en versterkend karakter. In 2018 ontving Palestina Solidariteit in totaal **36 108,51** EUR voor projecten in Palestina. Het geld dat in het tweede semester van het jaar gestort wordt op de rekening van Palestina Solidariteit en dat bedoeld is voor de zuidwerking wordt eind december doorgestort naar de partners in Palestina. Zij ontvangen dit geld begin januari van het volgende jaar. De partners geven hun rapport tijdens het eerste semester van datzelfde jaar. Het is daarom mogelijk dat de financiële steun van een bepaald jaar pas het volgende jaar gebruikt wordt door de partners. Belangrijk is te weten dat de gelden gestort voor de projecten in Palestina integraal naar Palestina gaan. Aangezien dit wordt opgevolgd door vrijwilligers, is er geen administratiekost.

Hoe worden de prioriteiten voor internationale werking bepaald?

- De noden van een bepaald project worden bekend gemaakt in de nieuwsbrieven.
- Omdat er met vrijwilligers gewerkt wordt, wordt er geen geld afgehouden.
- Er wordt geen geld afgehouden van de giften voor de binnenlandse werking. Moest er een plotselinge nood zijn, zou het kunnen dat er wel geld van de binnenlandse werking wordt doorgestort naar Palestina. Fondsen voor noordwerking worden steeds belangrijker om hier

invloed uit te oefenen op basis van sensibilisatiecampagnes. Dat is niet alleen zo bij Palestina Solidariteit, ook bij andere ngo's en vzw's.

- Wanneer er giften worden gestort voor de Zuidwerking in het algemeen, beslist Palestina Solidariteit naar welk project het geld gaat.
- Het geld gaat naar organisaties, die werken voor een groep mensen, het geld gaat niet naar individuen. Onze partnerorganisaties bepalen de criteria en prioriteiten van de bestemming.
- Er wordt feedback gevraagd aan de organisaties aan wie we geld storten.

Palestina Solidariteit vzw heeft in 2018 de volgende organisaties en projecten in Palestina ondersteund:

### 5.1. Palestinian Working Women Society for Development (PWWSD)

De PWWSD is een Palestijnse vrouwenorganisatie die actief meewerkt aan het opbouwen van een democratische Palestijnse maatschappij. Ze wil Palestijnse vrouwen sensibiliseren en motiveren om te participeren in het openbare leven. Palestina Solidariteit heeft verschillende projecten lopende bij deze actieve en gemotiveerde vrouwenbeweging:

- **Noodhulp Westbank en Gazastrook: 9600 EUR**  
De PWWSD doet aan crisisinterventie. Ze bieden humanitaire ondersteuning en adviesdiensten aan Palestijnen in de Gazastrook en op de Westbank. De noodhulp gaat naar arme families. Er werd 9600 EUR van 2018 gestort voor noodhulp. 4950 voor families in de Gazastrook en 4650 voor families in de Westbank.
- **Peterschap Palestijnse studenten: 6000 EUR** voor 10 studenten  
Toegang tot onderwijs is vaak de sleutel om uit een cirkel van armoede te ontsnappen. Wanneer een gezin niet voldoende middelen heeft, kiezen zij er vaak voor om enkel de jongens naar school te sturen. Wij ondersteunen een aantal Palestijnse studenten, voornamelijk meisjes, en geven hen de mogelijkheid om een hoger diploma te behalen dat hen in staat stelt voor zichzelf en hun families te zorgen.  
Jaarlijks worden er 10 studenten gesteund, waarvan er in 2018 4 in de Gazastrook wonen.
- **Psycho-sociale hulp voor moeders en kinderen in risicogebieden: 1880 EUR**  
Het Psychosocial Counseling-programma is een hoofdbestanddeel van het PWWSD-programma dat beschikbaar is voor Palestijnse vrouwen die in afgelegen en kwetsbare gebieden wonen. PWWSD werft hiermee vertrouwenspersonen aan die de consultaties doen.

### 5.2. Palestijnse circusschool

De psychologische impact van de militaire bezetting op de Palestijnse jeugd is alarmerend: gevoelens van verlies, vernedering, frustratie en woede, die vaak leiden tot agressief of passief gedrag en een gebrek aan hoop. De Palestijnse circusschool stimuleert jongeren van 10 tot 25 jaar om hun fysieke, sociaal-emotionele, artistieke en cognitieve vaardigheden te ontwikkelen. Wekelijks komen de meisjes en jongens samen voor een circusles. Voor één jongere bedraagt de beurs 125€. Er werd **1479 EUR** doorgestort aan de circusschool.

### 5.3. Wadi Fukin

In 2018 werd **13 000 EUR** opgehaald voor Wadi Fukin. 5000 EUR werd in 2018 gestort, de rest begin 2019.



#### 5.4. Defense for Children International -Palestine (DCI-Palestine)

Het project Know your rights gaat nog steeds door in risico gebieden, waar er vorming wordt gegeven aan jongeren: welke hun rechten zijn bij arrestatie, wat ze eventueel mogen weigeren te ondertekenen, enz. DCI-P kreeg **3 000 EUR** in 2018.

#### 5.5. Keffiyehcenter in het vluchtelingenkamp New Askar Nabloes

Het Keffiyeh centrum is een sociale organisatie, ontstaan in 2012, vanuit een nood om specifieke programma's en buitenschoolse activiteiten aan te bieden voor kinderen en jongeren uit het vluchtelingenkamp. De organisatie wil kinderen en jongeren kennis laten maken met hun Palestijnse culturele erfgoed en hun de mogelijkheid bieden om via ontspannende en culturele activiteiten een gezonde levensstijl te ontwikkelen. Maar daarnaast wil het Keffiyeh centrum kinderen, jongeren en vrouwen ook sterker maken om zo een waardevolle bijdrage aan de lokale gemeenschap te bieden. In 2018 ontving dit centrum **3 000 EUR**.

#### 5.6. Fondsenwerving voor projecten


Palestina Solidariteit verzamelt fondsen via verschillende activiteiten: via standen op wereldfeesten en Palestina-activiteiten, via de samenwerking met externe partners, via solidariteitsmaaltijden, via het aanvragen van subsidies bij gemeenten en lokale overheden, via de eigen achterban, via nieuwsbrief en website, enz. Er zijn vele trouwe sponsors die via een maandelijkse opdracht onze Palestijnse projecten steunen. Voor giften van meer dan 40 EUR kunnen donateurs ook een fiscaal attest ontvangen.

Gedurende de inleefreizen wordt er ook steeds geprobeerd om enkele van onze Palestijnse partners en projecten te bezoeken. Zo krijgen de deelnemers niet enkel een beter zicht op de noden en bekommernissen van onze Palestijnse partners, maar ook op de verwezenlijkingen en initiatieven.

Op deze manier dragen de projecten op 2 manieren bij aan onze missie: ze ondersteunen Palestijnen die zich inzetten voor de versterking van de Palestijnse samenleving, én ze informeren de Vlaamse en Belgische bevolking over het leven van de Palestijnen onder de bezetting.

## Activiteitenverslag Palestina Solidariteit 2019

### Inhoudsopgave

<b>1. STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN 2016-2020</b> .....	<b>3</b>
<b>2. BESTUUR VZW PALESTINA SOLIDARITEIT EN WERKING</b> .....	<b>3</b>
2.1. ALGEMENE VERGADERING .....	3
2.2. RAAD VAN BESTUUR .....	3
2.3. PERSONEEL .....	3
2.4. LEDEN .....	4
2.5. VRIJWILLIGERS .....	4
2.5.1. <i>Vrijwilligers maken de organisatie</i> .....	4
2.5.2. <i>Vrijwilligersdag 2019</i> .....	4
2.5.3. <i>Werkgroep Financiën/Boekhouding</i> .....	4
2.5.4. <i>Werkgroep Nieuwsbrief</i> .....	4
2.6. PALESTINA SOLIDARITEIT GROEIT UIT TOT EEN KOEPELORGANISATIE .....	5
<b>3. FONDSENWERVING</b> .....	<b>5</b>
	
3.1. 11.11.11 MEERJARENFINANCIERING. ....	5
3.2. SOCIAAL-CULTURELE VERENIGING: VLAAMSE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE (VGC).....	6
3.3. SOCIALE MARIBEL.....	6
3.4. SUBSIDIES VIA DE GEMEENTELIJKE ADVIESRADEN VOOR ONTWIKKELINGSSAMENWERKING .....	7
3.5. MUSIC FOR LIFE .....	7
3.6. VERKOOP.....	7
3.7. GIFTEN.....	7
3.8. 20 KILOMETER VAN BRUSSEL .....	7
<b>4. BINNENLANDSE WERKING</b> .....	<b>7</b>
4.1. COMMUNICATIE- EN PERSWERKING.....	7
4.1.1. <i>Tweemaandelijks nieuwsbrief</i> .....	7
4.1.2. <i>Tweewekelijkse nieuwsupdate</i> .....	8
4.1.3. <i>Sociale media</i> .....	8
4.1.4. <i>Website</i> .....	8
4.1.5. <i>Persberichten/acties</i> .....	8
4.1.6. <i>Actieoproepen</i> .....	9
4.1.7. <i>Mediawatchgroep MeMo</i> .....	9
4.1.8. <i>Gepubliceerd bij derden</i> .....	9
4.2. INFORMATIE EN EDUCATIE .....	9
4.2.1. <i>Informeren en sensibiliseren via infodagen en –avonden</i> .....	9
4.2.2. <i>Culturele en vormende activiteiten</i> .....	10
4.2.3. <i>Café Palestine</i> .....	10
- <b>7/02 : 10 YEARS LATER: STILL SEEKING JUSTICE - MEET DR. ABUELAISH</b> .....	<b>11</b>

-	<b>7/03: FILM SCREENING: NAILA AND THE UPRISING .....</b>	<b>11</b>
-	<b>4/04: CAFÉ PALESTINE - THE OCCUPIED SYRIAN GOLAN HEIGHTS TODAY .....</b>	<b>11</b>
-	<b>6/06: THE PALESTINIAN COMMUNITY IN CHILE-SOLIDARITY FROM LATIN AMERICA .....</b>	<b>11</b>
-	<b>17/09: WUJOOD: A GRASSROOTS GUIDE TO JERUSALEM.....</b>	<b>11</b>
-	<b>7/11: THE GLOBAL BDS MOVEMENT: FROM PALESTINE TO BELGIUM .....</b>	<b>11</b>
-	<b>5/12: OFF FRAME AKA REVOLUTION UNTIL VICTORY + Q&amp;A.....</b>	<b>11</b>
	4.2.4. <i>Wereldmeerderdaagse .....</i>	11
	4.2.5. <i>Infostanden.....</i>	11
	4.2.6. <i>Verspreiding en aanmaak van campagnemateriaal.....</i>	12
	4.2.7. <i>Vorming voor vrijwilligers.....</i>	13
4.3.	INLEEFREIZEN NAAR PALESTINA EN ISRAËL .....	13
	4.3.1. <i>Inleefreizen 2019 .....</i>	13
	4.3.2. <i>Resultaten van de inleefreizen.....</i>	13
4.4.	KOEPELWERKING .....	14
4.5.	BDS (BOYCOT, DESINVESTEREN EN SANCTIES) .....	14
	4.5.1. <i>BDS Belgium.....</i>	14
4.6.	CAMPAGNES.....	14
	4.6.1. <i>De Apartheid Vrije Zone-campagne (AVZ campagne).....</i>	14
	4.6.2. <i>Eurovisie songfestival campagne:.....</i>	15
	1. <i>Manifestaties en acties.....</i>	15
	4.6.3. <i>Manifestaties en acties.....</i>	15
4.7.	POLITIEK EN LOBBYWERK.....	15
4.8.	SAMENWERKINGSVERBANDEN .....	16
	4.8.1. <i>Nationale partnerschappen .....</i>	16
	4.8.2. <i>Internationale partnerschappen.....</i>	16
4.9.	ERKENNINGEN .....	17
<b>5.</b>	<b>INTERNATIONALE WERKING.....</b>	<b>17</b>
	5.1. PALESTINIAN WORKING WOMEN SOCIETY FOR DEVELOPMENT (PWWSD) .....	18
	5.2. PALESTIJNSE CIRCUSSCHOOL .....	18
	5.3. WADI FUKIN.....	19
	5.4. DEFENSE FOR CHILDREN INTERNATIONAL -PALESTINE (DCI-PALESTINE) .....	19
	5.5. KEFFIYEHCENTER IN HET VLUCHTELINGENKAMP NEW ASKAR NABLOES .....	19
	5.6. FONDSENWERVING VOOR PROJECTEN .....	19

## 1. Strategische doelstellingen 2016-2020

### *Strategische doelstellingen Palestina Solidariteit vzw voor de periode 2016-2020*

<b>Doelstelling 1</b> versterking interne werking	<b>Doelstelling 2</b> continuïteit verzekeren	<b>Doelstelling 3</b> referentiepunt voor brede publiek en media	<b>Doelstelling 4</b> versterking beleidsbeïnvloeding
--	--	---	--

In het onderstaande activiteitenverslag geven we een overzicht van de acties die we in 2018 gesteld hebben om bij te dragen aan de realisatie van onze strategische doelstellingen.

## 2. Bestuur vzw Palestina Solidariteit en werking

We zetten in op de versterking van de interne werking van de organisatie door beroep te doen op een solide leden- en vrijwilligersbasis. Een nieuwe Raad van Bestuur is in 2018 van start gegaan, en tezamen met de personeelsleden proberen zij de strategische en operationele doelstellingen voor de periode 2016-2020 te realiseren.

### 2.1. Algemene vergadering

De Algemene Vergadering ging door op 27 april 2019.

### 2.2. Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur kwam samen op volgende data: 15/01, 6/04; 24/08, 18/10, 15/12

### 2.3. Personeel

Palestina Solidariteit heeft 3 deeltijdse personeelsleden, en kan beroep doen op 1 jobstudent.

De jobstudente (Bauwke) is in dienst sinds 21 maart 2017, en werkt 8u/week. Zij neemt een deel van onze communicatiestrategie voor haar rekening en verzorgt ondermeer de tweewekelijkse nieuwsupdate.

1 deeltijds (19u/week) personeelslid (Wiepke) is in dienst sinds 2 oktober 2017, en richt zich als campagnemedewerker zowel op de uitbouw en organisatie van campagnes als op het ontwikkelen van het campagnemateriaal. Zij ondersteunt de lokale afdelingen ook in het uitwerken van materiaal.

1 deeltijds (30u/week) personeelslid (Mathias) is in dienst sinds 9 april 2019 en zal zich richten op het ondersteunen van de vrijwilligers en de fondsenwerving. Mathias zal ook samen met de werkgroep beleidsplan werken aan de planning van de komende beleidsperiode 2021 – 2025.

Er worden wekelijks teamvergaderingen georganiseerd, in Brussel of via skype.

## 2.4. Leden

In 2019 telde Palestina Solidariteit vzw 147 betalende leden (19 meer dan in 2018). Het lidgeld voor een jaar bedroeg 25€ (10€ voor studenten, werklozen en -30-jarigen).

## 2.5. Vrijwilligers

### 2.5.1. Vrijwilligers maken de organisatie

Vrijwilligers zijn ook de leden van de Algemene Vergadering en Raad van Bestuur, die de nieuwsbrief, de financiële ondersteuning, de standen, de acties en het etentje mogelijk maken, die zich inzetten voor lokale groepen, ...

Zo'n 100 vrijwilligers zetten zich één of meerdere dagen/weken per jaar in voor de werking van onze vzw. Het team van Palestina Solidariteit is er héél fier op! Door te werken met vrijwilligers kunnen officiële instanties, zoals regeringen/ministers geen druk uitoefenen op onze werking! Tot vandaag ontvangt Palestina Solidariteit géén structurele subsidies. Bovendien is de inzet van deze vrijwilligers een hart onder de riem voor de vrijwilligers die zich dagelijks inzetten; zij voelen zich gesteund in hun inzet en kijken dankbaar naar hun 'achterban'.

We willen zeker niet onze steunende leden/sympathisanten vergeten die door hun financiële steun onze werking mogelijk maken! Dit jaar groeide de steun voor onze binnenlandse werking enorm. Zo kunnen we extra werkrachten aannemen om te helpen in de binnenlandse werking.

### 2.5.2. Vrijwilligersdag 2019

Op 16 februari organiseerden we onze jaarlijkse vrijwilligers dag, en dag waarin vrijwilligers uit heel Vlaanderen elkaar ontmoeten en we workshops en denkmomenten faciliteren rond onze werking.  
→40 vrijwilligers, 3 verschillende workshops/trainingen, informele ontmoetingen en informeel leren

### 2.5.3. Werkgroep Financiën/Boekhouding

Er is regelmatig overleg met de verschillende vrijwilligers en de RVB ivm de financiën en boekhouding van de organisatie: Stefan, Liliane en Myriam. Daarnaast staat de financiën vast op de agenda van de RVB.

### 2.5.4. Werkgroep Nieuwsbrief

Werner is de coördinator van de WG. Hij is tevens de auteur van de meeste artikels. Jart helpt soms met vertalen of correcties. Marcella redigeert de teksten en af en toe maakt ze ook een korte inhoud van enkele artikels. Marcella verzorgt ook de layout van de korte versie van de NB voor de postverzending.

## 2.6. Palestina Solidariteit groeit uit tot een koepelorganisatie

We organiseerden in 2019 twee koepelvergaderingen: op 23/05 en 16/09

In 2017 werden de lokale afdelingen Palestina Solidariteit Limburg en Palestina Solidariteit Herent opgericht. Beiden zijn feitelijke verenigingen en lokale afdelingen van Palestina Solidariteit.

Tot de koepel behoren nu:

- Palestina Solidariteit Limburg
- Palestina Solidariteit Herent
- Antwerp for Palestine
- GAPP (Gents ActiePlatform Palestina)
- LAP (Leuvense Actiegroep Palestina)

In Oostende is er een start vergadering geweest in november om een West-Vlaamse afdeling op te richten. In Brussel stad start er in 2020 een nieuwe afdeling met officiële start op 15/05/2020.

## 3. Fondsenwerving

De continuïteit van onze werking verzekeren doen wij onder meer door in te zetten op een gediversifieerde fondsenwerving. Dit geeft ons de vrijheid om onze missie en strategische doelstellingen na te streven zonder beïnvloeding.



### 3.1. 11.11.11 meerjarenfinanciering.

De meerjarenfinanciering van 11.11.11 werd in april 2017 verlengd voor vijf jaar voor de periode van 2017-2021. Palestina Solidariteit vzw ontvangt jaarlijks een financiële bijdrage, afhankelijk van de opbrengst van de jaarlijkse 11.11.11-campagne.

Palestina Solidariteit engageert zich om actief de jaarlijkse 11.11.11-campagne mee uit te dragen, haar personeel en achterban op te roepen om deel te nemen aan politieke acties, aan het startmoment van de jaarcampagne en aan de fondsenwerving van de jaarlijkse 11.11.11-campagne. Dit gebeurde in 2018 via nieuwsbrieven, de website, personeelsvergaderingen en vergaderingen van de raad van bestuur.

De 11.11.11 meerjarenfinanciering was in 2019 goed voor een totaalbedrag van **9 282,86 EUR**.

Meerdere sympathisanten en bestuursleden werken mee met de lokale 11.11.11 comités.

#### **Het jaarlijkse verslag voor 11.11.11 omvat een samenvatting van alle acties die we ondernomen hebben:**

1. Palestina Solidariteit vzw brengt haar achterban op de hoogte van de campagne en motiveert hen om er actief aan deel te nemen. Palestina Solidariteit maakt de campagne bekend via al haar kanalen: nieuwsbrief, website en sociale media.

Samenwerking van Palestina-activisten met hun lokale afdelingen in hun gemeente:

- Dirk in Boom: via de Noord-Zuidraad help ik dit jaar opnieuw mee aan de 11.11.11-campagne!
- Jan in Halle: ik werk mee als vrijwilliger in Halle: Dit jaar hielp ik mee aan een groot ontbijt event.
- Jos in Overpelt: ik help ook mee bij 11 11 11 in Overpelt
  - helpen bij brunch

- deur-aan-deur actie: ik doe dit al meer dan 10 jaar
  - Myriam in Landen:
    - 11.11.11 stand opgezet en bemand op de wereldmarkt in Landen (de verantwoordelijke voor Brabant is komen kijken en heeft foto's gemaakt)
    - Straatactie gedaan samen met nog een persoon: al het bestelde materiaal werd verkocht!
    - In de GROS: Aanbeveling gedaan voor de stand op de wereldmarkt
2. De affiche van de campagne werd opgehangen bij de Palestina-standen rond de periode van de campagne.
  3. De campagne werd verspreid via de nieuwsbrief en sociale media voor de achterban.
  4. De oproep voor deelname aan het startmoment van de campagne en aan de fondsenwerving werd doorgestuurd naar de RvB en de AV leden. Palestina Solidariteit was aanwezig op het startmoment in Gent met An Peeters. Het werd ook vermeld in de nieuwsbrief.
  5. Palestina Solidariteit heeft zich gehouden aan de afspraken in verband met de sperperiode zoals 11.11.11 die voorschrijft.
  6. Er werd via e-mail opgeroepen om raamaffiches te bestellen en er werden raamaffiches verspreid.
  7. Palestina Solidariteit onderschrijft de verschillende luiken van de gemeenschappelijke waarden van de campagne.
  8. Palestina Solidariteit maakt deel uit van het Midden-Oosten platform en doet een actieve bijdrage tijdens de vergaderingen.
  9. Zowel in de tweewekelijkse als in de tweemaandelijks Nieuwsbrief werden verschillende onderwerpen/artikels/activiteiten van 11.11.11 opgenomen.

### 3.2. Sociaal-culturele vereniging: Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC)

Palestina Solidariteit vzw is door de Vlaamse Gemeenschapscommissie erkend als Brusselse sociaal-culturele vereniging. Op basis daarvan kan ze rekenen op een subsidie voor de jaarwerking. Het bedrag van deze subsidie kan schommelen tussen de 500 en 1.500 EUR en hangt af van de meerwaarde van de werking voor de stad Brussel. Zo zal er jaarlijks gekeken worden naar het aantal en de aard van de activiteiten georganiseerd in het Brusselse.

In 2019 ontving Palestina Solidariteit vzw zo een bedrag van **500 EUR**.

### 3.3. Sociale Maribel

De Sociale Maribel is een jaarlijkse financiering voor extra werkuren van onze betaalde medewerker. Het is een federale overheidstoelage met als doel de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector via de creatie van bijkomende arbeidsplaatsen. Zo komt deze maatregel tegemoet aan de noden van de sector en verbetert de kwaliteit van de dienstverlening. Werkgevers krijgen een tussenkomst van een Fonds Sociale Maribel voor de loonkosten van nieuwe arbeidsplaatsen.

In 2019 ontving Palestina Solidariteit vzw een bedrag van **2300 EUR**.

### 3.4. Subsidies via de Gemeentelijke Adviesraden voor Ontwikkelingssamenwerking

Leden van Palestina Solidariteit vzw die in hun plaatselijke gemeentelijke adviesraad voor ontwikkelingssamenwerking Palestina Solidariteit vzw vertegenwoordigen, kunnen in hun gemeente een subsidie aanvragen voor Palestina Solidariteit vzw en de projecten die ze steunt in Palestina.

In 2018 ontving Palestina Solidariteit subsidies van de GROS Landen (**150 EUR**), de Noord-Zuidraad Boom (**546 EUR**) en Tielt (**1375 EUR**).

### 3.5. Music for Life

Ook in 2019 staat Palestina Solidariteit vzw op de lijst van goede doelen van Music for Life. Vrijwilligers kunnen acties organiseren t.v.v. onze organisatie in het kader van de Warmste Week.

De totale opbrengst voor Music for Life is nog niet gekend bij het opmaken van dit verslag.

### 3.6. Verkoop

Gedurende het jaar is de verkoopsstand van Palestina Solidariteit vzw op verschillende evenementen in Vlaanderen en Brussel terug te vinden. Via de stand, maar ook via de website, wordt allerlei promomateriaal (stickers, tassen, pennen, ... met het logo van Palestina Solidariteit), solidariteitsmateriaal en informatiemateriaal (boeken, DVD's en informatiebrochures) verkocht.

### 3.7. Giften

We hebben de cijfers nog niet bij het opmaken van dit verslag, ter beschikking vanaf begin januari 2020!

- EUR steun voor de projecten in Palestina (zie ook 4.)
- EUR voor de werking van Palestina Solidariteit.

### 3.8 20 kilometer van Brussel

Dirk liep de 20 kilometer van Brussel op 27-05-2019 en liet zich sponsoren ten voordele van Palestina Solidariteit. In 2019 bracht € 840 Dirk zijn knappe prestatie in het laatje.

## 4. Binnenlandse werking

Onze binnenlandse werking is er op gericht om enerzijds een referentiepunt te worden voor het brede publiek en de media en anderzijds de beleidsbeïnvloeding te versterken.

### 4.1. Communicatie- en perswerking

#### 4.1.1. Tweemaandelijks nieuwsbrief

Om leden, vrijwilligers en sympathisanten beter op de hoogte te houden van de werking van Palestina Solidariteit en hen te mobiliseren voor de activiteiten, wordt er 6 keer per jaar een nieuwsbrief verspreid. Deze nieuwsbrief wordt ook naar de Koninklijke Bibliotheek Albert I (Wettelijke Depot) gestuurd.

In 2019 werden nieuwsbrieven nr. 52 tot en met 58 verstuurd.



De nieuwsbrief wordt elektronisch verstuurd naar ongeveer 2300 mensen. Ongeveer 130 personen ontvangen een kortere versie per post. Dit aantal neemt af bij elke nieuwsbrief, omdat steeds meer mensen hun e-mailadres doorgeven en de nieuwsbrief elektronisch ontvangen. Als er nieuwe donateurs giften storten, waarvan we op dat ogenblik geen e-mailadres hebben, kan dit aantal soms ook stijgen. Er is een aparte nieuwsbrief voor journalisten en politici.

#### **4.1.2. Tweewekelijkse nieuwsupdate**

Sinds 2017 wordt er ook tweewekelijks een elektronische nieuwsupdate verstuurd. Hierin worden vrijwilligers, leden en sympathisanten op eigentijdse wijze op de hoogte gebracht van aankomende activiteiten en actualiteit ivm Israël/Palestina. We brengen via deze weg ook verslag uit van onze activiteiten. Het is immers niet enkel belangrijk om acties te doen, maar dit ook te communiceren naar onze achterban. Dit kanaal kan ook gebruikt worden om vrijwilligers en sympathisanten op het laatste moment te mobiliseren voor een actie, manifestatie of activiteit.

Deze nieuwsupdate wordt elektronisch verstuurd naar ongeveer 2300 e-mail adressen.

#### **4.1.3. Sociale media**

Palestina Solidariteit vzw is actief op sociale media:

- De twitter account @PalestinaSolida had in 2017 220 volgers. In 2019 hebben we onze account niet gebruikt omwille van het stoppen van de tweetende vrijwilliger
- Facebook gebruikers die onze facebook pagina "Palestina Solidariteit" "leuk vinden" krijgen onze berichten op hun muur te zien en kunnen uitgenodigd worden op onze evenementen. Het aantal volgers die de pagina leuk vinden gaat in stijgende lijn. Op 5 december 2019 had onze facebook-pagina 3048 volgers. Dat zijn er ruim 300 meer dan een jaar eerder. De berichten die wij plaatsen op onze tijdlijn, worden regelmatig gedeeld door onze volgers en er is regelmatig interactie met de gebruikers van dit kanaal.
- Palestina Solidariteit heeft een eigen youtube-kanaal "Palestina Solidariteit". Er worden eigen video's gepost, alsook video's die door ons werden voorzien van Nederlandse ondertitels.
- Eind december 2019 zijn we gestart met een Instagram account

#### **4.1.4. Website**

Onze website is [www.palestinasolidariteit.be](http://www.palestinasolidariteit.be). De website bevat een link naar de elektronische nieuwsbrieven, informatie over activiteiten en inleefreizen, opiniestukken, artikels, een webshop, ... De projecten die we steunen worden er voorgesteld. Men kan er informatie vinden over BDS en de campagnes van Palestina Solidariteit. Bezoekers kunnen zich hier ook inschrijven voor onze nieuwsbrief. Palestina Solidariteit gaat mee met zijn tijd en is volop bezig met het ontwikkelen van een nieuwe website. Deze zal begin 2020 online komen. Palestina Solidariteit is geregistreerd op Google business waardoor we vindbaar zijn op google maps.

#### **4.1.5. Persberichten/acties**

In 2019 werden door Palestina Solidariteit enkele persberichten naar media en politici verstuurd. Soms worden deze persberichten ook door derden overgenomen en verspreid:

9/08/2019 - Palestina Solidariteit protesteert tegen opschorting federale steun aan de VN-hulporganisatie voor de Palestijnse vluchtelingen, UNWRA.

13/08/2019 - De staat Israël is wel degelijk gestolen land

23/10/2019 - Hongerstaking van 23 Palestijnen in Belgische asielcentra tegen procedure

12/11/2019 - Oorlog in Gazastrook dreigt, context in de media ontbreekt

12/11/2019 - 13u betoging door Palestijnse asielzoekers aan hetcommissariaat generaal voor de vluchtelingen

14/11/2019 - Israël bombardeert Gazastrook : Manifestatie: Brussel, Vrijdag 15 november 16u  
Centraal Station

14/12/2019 - Reactie op het aflassen van de prijsuitreiking van Pax Christi in Dossin-Kazerne

#### **4.1.6. Actieoproepen**

Via de nieuwsbrieven, speciale mailings, sociale media en de website roept Palestina Solidariteit haar achterban ook regelmatig op om op straat te komen.

#### **4.1.7. Mediawatchgroep MeMo**

De mediawatchgroep MediaMO bolde in 2019 verder zoals voorheen. 70 mensen zijn lid van de groep. Er werden 300 dagelijks krantenoverzichten verstuurd naar de leden, en bovendien 275 berichten uit andere media (Knack, MO, De Wereld Morgen,...). Verder werden nog rond de 50 interne berichten verzonden, oproepen en mededelingen, en een 10 tal berichten van mensen of media uit Palestina.

#### **4.1.8. Gepubliceerd bij derden**

Artikel in MO NAV activist uit GAZA op bezoek in België

<https://www.mo.be/interview/je-kan-het-doden-van-ongewapende-betogers-geen-conflict-noemen>

## **4.2. Informatie en educatie**

### **4.2.1. Informeren en sensibiliseren via infodagen en –avonden**

Op vraag van anderen geeft Palestina Solidariteit lezingen, al dan niet in het kader van een lopende campagne of aan een debat of panelgesprek.

<b>Datum</b>	<b>Infomoment</b>
22/01/2019	Project voorstelling Grimbergen
22/01/2019	Info avond wereld meerdaagse Brussel
16/02/2019	Workshops op vrijwilligersdag in Leuven
16/03/2019	Spreken en inleiding bij filmavond in Temse
22/03/2019	Vorming AVz campagne in Hasselt
09/04/2019	Info avond in Kruibeke stadhuis
15/05/2019	Spreken tijdens de stilte cirkel actie in Leuven
17/05/2019	Introductie bij Film avond in Gent
26/05/2019	Spreken op vakbonds verg. producten Israël
12/06/2019	Info bij Schepenen in Genk
21/06/2019	Palestine 4 dummies in Halle
27/06/2019	Geschiedenis aan deelnemers inleefreis Brussel
08/09/2019	Tentoonstelling verdwenen dorpen in Gent
14/09/2019	Actie AVE Albertinaplein Brussel
11/10/2019	Debat Apartheid nog steeds actueel in Brussel
06/11/2019	Overleg en info vrouwenorganisaties
08/11/2019	Palestine4dummies in Evere
18/11/2019	Hommage in De Markten te Brussel
29/11/2019	Tentoonstelling verdwenen dorpen in Hasselt

29/11/2016	Inleiding bij film avond in Brugge
09/12/2019	Introductie in het RITS voor studenten over GAZA
10/12/2019	Spreker op actie van Intal 'Stop the killings'
11/12/2019	Ontmoeting MEP over Horizon 2020 programma
11/12/2019	Spreker uit Gaza in het Parlement
12/12/2019	Vorming door spreker uit Gaza in Hasselt

#### **4.2.2. Culturele en vormende activiteiten**

Regelmatig organiseert Palestina Solidariteit activiteiten om meer achtergrond te geven bij zowel de actualiteit, bij specifieke aspecten van het conflict als bij de Palestijnse cultuur en hoe zij te lijden heeft onder de bezetting.

Vaste waarden zijn ondertussen de nieuwjaarsreceptie in januari en de solidariteitsmaaltijd in het najaar. Voor het tweede jaar op rij werd er in Hasselt ook een activiteit georganiseerd voor de Internationale Dag van Solidariteit met het Palestijnse Volk op 29 november (door Palestina Solidariteit Limburg in samenwerking met Amnesty International Hasselt).

- Nieuwjaarsreceptie (26/1/2018): Tijdens de jaarlijkse nieuwjaarsreceptie komen leden en sympathisanten graag samen om te horen welke activiteiten we het voorbije jaar organiseerden, maar ook welke de plannen zijn voor het nieuwe jaar. Het is een uitgelezen netwerkmoment waarbij nieuwe leden in contact kunnen komen met andere Palestina sympathisanten. De nieuwjaarsreceptie van 2018 ging door in de gebouwen van Oxfam Solidariteit. De stand van zaken van de champagne werd voorgesteld en de resultaten van het afgelopen en de plannen van het komende jaar toegelicht.
- Solidariteitsmaaltijd (28/09/2018): Naar jaarlijkse gewoonte organiseerde Palestina Solidariteit een solidariteitsmaaltijd. In 2019 waren we te gast in Herent en in samenwerking met Palestina Solidariteit Herent. 130 gasten konden genieten van een heerlijke Palestijnse maaltijd. De avond stond in het teken van onze eigen verjaardag, 30. We hebben een overzicht gegeven van de afgelopen 30 jaar Palestia werking
- Internationale Dag van Solidariteit met het Palestijnse Volk (29/11/2018): 29 november werd door de Verenigde Naties uitgeroepen tot de Internationale dag van solidariteit met het Palestijnse volk. Voor het 3e jaar op rij organiseerde Palestina Solidariteit Hasselt voor deze gelegenheid een avond in samenwerking met Amnesty International Hasselt. Er waren verschillende lezingen en de opening van de tentoonstelling 'De verdwenen dorpen van Palestina' werd deze avond feestelijk geopend.

#### **4.2.3. Café Palestine**

Café Palestine is een samenwerkingsverband tussen de organisaties ABP, Intal, Palestina Solidariteit vzw, ECCP (European Coordination of Associations for Palestine) en enkele particulieren. Elke eerste donderdag van de maand (buiten de zomervakantie) is er een activiteit. Palestina Solidariteit neemt nu een adviserende en ondersteunende rol op zich.

De onderwerpen in 2019:

- 7/02 : 10 years later: Still seeking justice - Meet Dr. Abuelaish
- 7/03: Film screening: Naila and the Uprising
- 4/04: Café Palestine - The occupied Syrian Golan Heights today
- 6/06: The Palestinian Community in Chile-Solidarity from Latin America
- 17/09: Wujood: A Grassroots Guide to Jerusalem
- 7/11: The global BDS movement: from Palestine to Belgium
- 5/12: Off Frame AKA Revolution Until Victory + Q&A

#### **4.2.4. Wereldmeerdagse**

We zijn in 2019 gestart met onze aanwezigheid op zowel de wereldmeerdagse in Brasschaat als in Mechelen. De wereldmeerdagse is een evenement voor de eerste graad secundair onderwijs, met als doel om jongeren te laten kennis maken met het Zuiden, met oog voor alle problemen van oorlog, honger en onderdrukking, maar ook met een focus op de vele mooie initiatieven van mensen in het Zuiden. De jongeren van de eerste graad secundair onderwijs van respectievelijk Brasschaat en Boom en omliggende gemeenten worden hiervoor uitgenodigd. De wereldmeerdagse van Brasschaat en Mechelen ontvangen jaarlijks elk ongeveer 11 000 jongeren.

Palestina Solidariteit verzorgt een infostand waar de jongeren op interactieve manier kunnen leren over Palestina en Israël. De stand moet gedurende de actieweek continue bemand worden om de jongeren te begeleiden, hetgeen een goede planning en een extra inspanning vraagt van de betrokken vrijwilligers. De voorbereidingen hiervoor starten reeds in 2018 met vergadermomenten met de organisatoren, maar ook het zoeken voor vrijwilligers en met planning van de bemanning van de standen.

#### **4.2.5. Infostanden**

De infostand van Palestina Solidariteit is gedurende het jaar op vele evenementen terug te vinden. Op de stand kunnen bezoekers meer informatie krijgen over de werking van Palestina Solidariteit, maar ook meer achtergrondinformatie bij het Israëlisch-Palestijns conflict. Tevens worden er ook relevante boeken verkocht in de stand.

De stand van Palestina Solidariteit is steeds aanwezig bij onze eigen activiteiten, maar daarbuiten zijn we ook op vele wereldfeesten en festivals terug te vinden.

De verkoop- en infostand was in 2019 op volgende plaatsen terug te vinden:

<b>Datum</b>	<b>Activiteit</b>
26/01/18	nieuwjaarsreceptie St Jans Molenbeek
7-14/02/2019	Wereldmeerdagse Brasschaat
23/03/2019	Alternatieve boekenbeurs in Gent
19-20/04/2019	Scouts jamboree in St Joris Weert
27/04/19	AV vergadering
1/05/19	Herent wereldfeest
4/05/2019	Stand school in Neerwinden
11/05/18	ViaVeloPalestina 2018
17/05/2019	Palestina avond in Gent
18/05/2019	Feria Mundial in Gent(door GAPP)
8/06/2019	Wereldfeest in Leuven
22/06/2019	Wereldfeest in Tienen
23/06/2019	Parkfeest Amuze in Kiewit Hasselt
13/07/2019	Wereldfeest Sint Truiden

14/07/2019	Wereldfeesten Middelkerke
20-28/07/2019	Genste feesten (stand dagelijks door GAPP)
18/08/2019	Wereldfeest in Ieper
25/08/2019	Zuidergekte in Geel
8/09/2019	Wereldfeest in Neerpelt
14/09/2019	Actie AVZ Albertina plein Brussel
15/09/2019	Ubuntu in Boom
21-22/09/2019	Manifiesta in Bredene
28/09/19	solidariteitsmaaltijd Herent
6/10/2019	Stand in Hamont
19/10/2019	Vredesloop in Ieper
8/11/2019	Stand GC Everna
10/11/2019	Wereldmarkt in Landen
11/11/19	Debat De Markten, Apartheid nog steeds actueel
29/11/2019	Stand op tentoonstelling in Hasselt
2/12/2019	Stand oude gevangenis Hasselt
6/12/19	nuff said A'pen - Berchem
7/12/19	nuff said Genk - C-mine
14/12/2019	Kerstmarkt in Mechelen

#### **4.2.6. Verspreiding en aanmaak van campagnemateriaal**

promomateriaal 2019:

- de AVZ map werd bijgewerkt
- Er werden brochures geprint voor de vrijwilligersdag (in een 'goodiebag')
- Er werden buttons gemaakt: 'ik ben apartheidvrij' voor de anti-pinkwashing acties in Brussel en Gent
- Er zijn raamposters in solidariteit met Gaza (march of return) ontworpen en geprint (met alle slachtoffers op)
- Er werd een factsheet over Gaza gemaakt (algemene info+ March of return)
- Er werden stop pinkwashing flyers en vlaggen ontworpen en gedrukt, voor de anti-pinkwashing acties in Gent en Brussel
- Er werd een flyer voor de Boycott Puma actiedag ontworpen en verspreid
- Er werd een info-flyer over de March of Return ontworpen, gedrukt en verspreid
- Er werden voor sociale media graphics rond de uitspraken van Maggie De Block ivm vluchtelingen uit Gaza ontworpen en verspreid
- Er werd een GIF voor sociale media uitgewerkt i.v.m Israelische dadels (naar aanleiding van de ramadan)
- Er werd een uitnodiging voor het solidariteitsetentje gemaakt en verspreid
- Promo voor het AVZ event in Brussel 14/09
- Flyer en affiche voor 11/10: 'Apartheid, nog steeds actueel'
- Infobrochure rond het thema Apartheid
- Banner 'wat is Apartheid' (gebruikt op debat straat actie en infostanden)

#### **4.2.7. Vorming voor vrijwilligers**

Palestina Solidariteit vzw steunt op de actieve inzet van vele vrijwilligers. Zij hecht dan ook veel belang aan de vorming van haar vrijwilligers. Dit jaar kwamen er 3 workshops aan bod tijdens de vrijwilligers dag van 16/02

- Workshop sociale media
- Workshop efficiënt vergaderen
- Campagne tools en brainstorm

Er werden ook een aantal externevormingen gevolgd door vrijwilligers:

- Media training Belga – Pianofabriek Brussel
- Sociale media door 11 11 11 – Tienen
- Jint Catch up, Erasmus + - Brussel

#### **4.2.8 Vorming voor personeel**

In 2019 vormden onze personeelsleden verschillende externe vormingen om hen te versterken in hun werk.

- Leren faciliteren van groepen 2 daagse training gegeven door Tractie (Vredesactie)
- Sociale media en de plaats in je organisatie, Socius
- Vorming ‘Grenzen stellen’, steunpunt vrijwilligerswerk Brussel
- Tech for development workshop, NGO – Federatie
- Info dag Erasmus+, Jint vzw

### **4.3. Inleefreizen naar Palestina en Israël**

#### **4.3.1. Inleefreizen 2019**

Al jarenlang begeleidt Palestina Solidariteit mensen die vanuit Vlaanderen en/of Nederland naar Palestina en Israël trekken. Het programma wordt opgesteld in coördinatie met de Palestijnse partnerorganisaties (o.a. ATG, Alternative Tourism Group Palestine). Voor het organiseren van deze inleefreizen ontvangt Palestina Solidariteit vzw financiële steun van 11.11.11.

- 04/01/2019: 1<sup>e</sup> voorbereidende vergadering reis maart
- 17/01/2019: 2<sup>e</sup> voorbereidende vergadering
- 12/02/2019: 3<sup>e</sup> voorbereidende vergadering
- Maart: Inleefreis lente
- 21/05/2019: 1<sup>e</sup> voorbereidende vergadering reis zomer
- 4/06/2019: 2<sup>e</sup> voorbereidende vergadering
- 18/09/2019: 3<sup>e</sup> voorbereidende vergadering
- Juli: inleefreis zomer

#### **4.3.2. Resultaten van de inleefreizen**

Deelnemers aan de inleefreizen blijven zich actief inzetten binnen hun eigen netwerk, maar ook in de werking van Palestina Solidariteit. Zij helpen bij:

- Infostanden – solidariteitsmaaltijd – conferenties – mediawatch - ...
- Administratief werk zoals het opmaken van het adressenbestand en boekhoudkundig bestand – website – werkgroepen - ...

- Redactie nieuwsbrief
- Starten lokale afdelingen op (Palestina Solidariteit Hasselt, Palestina Solidariteit Herent)
- Geven zelf infoavonden

#### 4.4. Koepelwerking

We organiseerden twee maal een koepeloverleg (voorjaar en najaar) in Leuven.

Naast het ruime activiteiten pakket van Palestina Solidariteit organiseren onze regionale afdelingen ook tal van activiteiten.

→ Bij het opmaken van dit verslag kregen wij nog niet alle gegevens binnen van al de lokaal georganiseerde activiteiten in 2019, dit kan indien dit gewenst ik vanaf half januari 2020 opgevraagd worden.

#### 4.5. BDS (Boycot, Desinvesteren en Sancties)

##### 4.5.1. BDS Belgium

De BDS campagne is een wereldwijde campagne, voornamelijk van vrijwilligers en bewuste burgers, die hun verantwoordelijkheid nemen om Israël onder druk te zetten om de mensenrechten en het internationaal recht te respecteren en het racisme en de Apartheid af te schaffen. (gedragen vanuit Palestina) Dit gebeurt door middel van boycot, desinvestering en sancties:

- Boycot: boycot van Israëlische producten betekent 'geen Israëlische producten kopen'
- Desinvesteren: het terugtrekken van bedrijven die in de bezette Palestijnse gebieden investeren en winst maken (zoals de Dexia holding waarvan onze regering nog meer dan 50% aandeelhouder is, G4S, Veolia, ... De gewone burger kan die bedrijven onder druk zetten door hun investeringen of beleggingen in die bedrijven terug te trekken.
- Sancties: sancties dienen genomen te worden door de regeringen

Palestina Solidariteit onderschrijft de BDS campagne als een vreedzaam en legitiem drukingsmiddel om Israël te dwingen het internationaal recht en de mensenrechten te respecteren.

Ook in 2019 namen we deel aan het Europese overleg. Gedurende het jaar voorzien we in de coördinatie en houden we activisten en sympathisanten op de hoogte via het doorgeven van informatie via de mailinglijsten. In januari 2020 is er een internationaal overleg moment in Berlijn waaraan wij deel nemen.

#### 4.6. Campagnes

In 2019 trokken we zelf 2 campagnes: de campagne Apartheid Vrije Zone (AVZ) en ondersteunden we de Eurovisiesong-campagne:

##### 4.6.1. De Apartheid Vrije Zone-campagne (AVZ campagne)

De Apartheid Vrije Zone-campagne wil een trekkende rol spelen bij de creatie van ruimtes en plaatsen die vrij zijn van racisme, discriminatie en flagrante mensenrechtenschendingen zoals apartheid. Als geëngageerde burgers willen we er zeker van zijn dat de ruimtes waar wij gebruik van maken of aan deelnemen niet bijdragen tot het onderhouden van een apartheidsregime of voordeel halen uit schendingen van de universele rechten van de mens.

Wij vragen aan scholen, verenigingen, winkels, restaurants, vakbonden, sportploegen, stadsbesturen en gemeenteraden, maar ook aan individuen en iedereen die hier niet noodzakelijk gespecificeerd werd, om zich apartheid-vrij te verklaren.

Door deel te nemen aan de anti-apartheid campagne kunnen publieke plaatsen de vraag voor gerechtigheid en gelijkwaardigheid voor het Palestijnse volk onderschrijven. Terzelfdertijd gaan de publieke plaatsen het engagement aan om een integere plaats te worden door ervoor te zorgen dat hun werking op geen enkel vlak onderdrukking ondersteunt.

Door mee te doen spreek je je actief uit tegen het Apartheidsregime van Israël. Je werkt mee aan een wereld zonder racisme, discriminatie en met respect voor de internationale rechten van de mens.

Aantal ondertekeningen einde 2019: 70-tal organisaties

#### **4.6.2. Eurovisie songfestival campagne:**

De lokale groep in Leuven (LAPP) organiseerde een straat actie tegen het Eurovisie songfestival dat dit jaar doorging in De actie kon op heel wat aandacht rekenen en haalde de pers, <https://www.hln.be/in-de-buurt/leuven/actievoerders-op-oude-markt-zingen-tegen-eurovisiesongfestival~a5330360/?referer=https%3A%2F%2Fwww.google.be%2F>

##### **1. Manifestaties en acties**

#### **4.6.3. Manifestaties en acties**

Naast de grote campagnes die we zelf jaarlijks organiseren, nemen we ook deel aan ad hoc-manifestaties en acties die bv. inspelen op de actualiteit, of waar andere organisaties initiatief toe genomen hebben.

Een greep uit dergelijke manifestaties en acties:

- 30/03 Actie tegen aanhoudend geweld in Gaza (<https://www.bruzz.be/samenleving/palestijnen-protesteren-op-muntplein-tegen-aanhoudende-geweld-gazastrook-2019-03-30>)
- 14/05 Actie tegen deelname Eurovisiesongfestival (<https://www.bruzz.be/samenleving/150-mensen-betogen-tegen-israelische-aanvallen-gaza-2019-11-15>)
- 15/11 Betoging tegen escalatie Gaza (<https://www.bruzz.be/samenleving/150-mensen-betogen-tegen-israelische-aanvallen-gaza-2019-11-15>)

## **4.7. Politiek en lobbywerk**

Een andere belangrijke pijler van de werking van Palestina Solidariteit is te wegen op politici en beleidsmakers, en hen ertoe te bewegen Israël onder druk te zetten om de mensenrechten en het internationaal recht te respecteren.

Een belangrijk instrument daartoe zijn de ECCP (European Coordination of Committees and Associations for Palestine) lobby days. Tijdens deze driedaagse wordt het lobbyen bij de EU commissie en parlementariërs gecoördineerd op Europees niveau. Palestina Solidariteit nam in 2019 deel aan de ECCP Lobby Days en had op die dagen ontmoetingen met de Europese parlementsleden

Het ECCP heeft in 2019 vooral gewerkt rond de economische en academische samenwerking tussen Europa en Israël.

Wij nemen actief deel aan de maandelijkse overleg-vergaderingen van het ECCP



De tweemaandelijke nieuwsbrief wordt ook elektronisch verzonden naar alle Vlaamse en Belgische parlementsleden.

## 4.8. Samenwerkingsverbanden

### 4.8.1. Nationale partnerschappen

- Lokale afdelingen: zie onder punt 4.4.: Koepelwerking
- Een goed voorbeeld van de uitstekende samenwerking met andere organisaties is de maandelijkse editie van **Café Palestine**. Sinds september 2013 wordt er elke eerste donderdag van de maand in het café *Goudblommeke van papier* in het centrum van Brussel een interactieve informatiesessie georganiseerd over één aspect van het Israëlisch-Palestijns conflict. Dit samenwerkingsverband tussen Palestina Solidariteit, Intal, ECCP en ABP (Association Belgo-Palestinienne) overbrugt de organisatiegrenzen en brengt daardoor een zeer gevarieerd én nieuw publiek bijeen. Door Café Palestine verruimen we onze eigen kennis en die van nieuwe toehoorders, zoals bijvoorbeeld jonge EU-parlementaire medewerkers en Palestijnen die in België verblijven. Dat is nu in Le Space
- Andere samenwerkingen vinden ad-hoc of structureel plaats met UPJB (Union des Progressistes Juifs de Belgique), Een Ander Joodse Stem, ViaVeloPalestine, Käthe Kollwitz Vredesloop, BDS-platform, Vredesactie, de Vierde Pijler, Kleur Bekennen, Oxfam Solidariteit, Koning Boudewijnstichting, academici, Gemeentelijke Raad voor Ontwikkelingssamenwerking van Landen en Boom, Mundio Wereldmeerdaagse Brasschaat en Boom, de NGO federatie, gemeenschapscentrum “De Vaartkapoen”, enz.
- Sinds enkele jaren is er op initiatief van 11.11.11 vanuit verschillende NGO’s en organisaties een nieuw platform opgericht, het **Midden-Oosten-overleg**, dat ondertussen veranderde van naam in het **Midden-Oosten Platform**. Dit platform wil werken rond de nederzettingsproducten en een actie hiertegen plannen. Palestina Solidariteit is sinds 2012 lid van dit platform. Andere leden zijn: FOS, Vrede vzw, Broederlijk Delen, Pax Christi, Intal, Vredesactie, CNCD en ABVV. Op hun initiatief werd sinds 2013 gewerkt aan de campagne “Made in illegality”, over het invoerverbod van producten uit de illegale Israëlische kolonies. Doorheen het jaar vonden er verschillende overlegmomenten plaats, waar ook Palestina Solidariteit aan deelnam. Ondertussen werd de naam veranderd in Israël/Palestina Platform.
- Nieuwe samenwerking met Queer It Up in Gent naar aanleiding van de actie rond Pinkwashing: gezamenlijke actie op 11/08

### 4.8.2. Internationale partnerschappen

#### 4.8.2.1. ECCP: European Coordination of Committees and Associations for Palestine

Zie eveneens 4.7: Palestina Solidariteit werkt nauw met het ECCP samen om het politiek werk vorm te geven.

#### 4.8.2.2. BDS movement

- Deelname aan de Europese vergadering
- Continue coördinatie en doorgeven van info van de mailinglijsten
- BDS blijft wereldwijd groeien. Meer info [www.bdsmovement.net](http://www.bdsmovement.net)

#### 4.8.2.3. Alternative Tourism Group

Voor onze inleefreizen werkt Palestina Solidariteit samen met ATG. ATG zorgt voor logistieke werking, contacten organisaties, vervoer, hotels, last-minute veranderingen.

#### 4.8.2.4. Palestina Solidariteit ondersteunt verschillende projecten in Palestina.

Zie 5.

### 4.9. Erkenningen

Palestina Solidariteit wordt erkend door de volgende instanties:

- Vlaamse Gemeenschapscommissie: erkenning als sociaal-culturele organisatie (2010 - heden).
- Federale overheidsdienst Financiën: erkenning om fiscale attesten uit te reiken. In 2017 werd de erkenning verlengd met 5 jaar.
- Europees programma 'Youth in Action': erkenning als EVS-zend, ontvangst en coördinerende organisatie (2013 - heden).
- Europees-Mediterraans netwerk "Anna Lindh Foundation": erkenning als lid (2012 – heden)
- Donorinfo: Erkend als transparant en solvabel goed doel bij Donorinfo.
- Koning Boudewijnstichting: als goed doel

#### 4.10. Lidmaatschap

##### 1. Lidmaatschap

Palestina Solidariteit is lid van verschillende organisaties om onze werking te versterken:

- De Federatie : Ondersteuning bij onze sociaal-culturele werking
- Socius: Steunpunt sociaal – cultureel volwassenenwerk
- Steunpunt vrijwilligerswerk Brussel – vorming en ondersteuning vrijwilligerswerking
- 11.11.11: Actief als lid in het Midden-Oosten platform en partner.
- ECCP: Europese coördinatie van comités en organisaties die werken rond Palestina
- NGO- Federatie: info zuid-werking
- VSDC: sociaal secretariaat, vzw-wetgeving
- Liantis: HR en welzijn op het werk

## 5. Internationale werking

Palestina Solidariteit ondersteunt verschillende projecten in Palestina met een emancipatorisch en versterkend karakter. Het geld dat in het tweede semester van het jaar gestort wordt op de rekening van Palestina Solidariteit en dat bedoeld is voor de zuidwerking wordt eind december doorgestort naar de partners in Palestina. Zij ontvangen dit geld begin januari van het volgende jaar. De partners geven hun rapport tijdens het eerste semester van datzelfde jaar. Het is daarom mogelijk dat de financiële steun van

een bepaald jaar pas het volgende jaar gebruikt wordt door de partners. Belangrijk is te weten dat de gelden gestort voor de projecten in Palestina integraal naar Palestina gaan. Aangezien dit wordt opgevolgd door vrijwilligers, is er geen administratiekost.

Hoe worden de prioriteiten voor internationale werking bepaald?

- De noden van een bepaald project worden bekend gemaakt in de nieuwsbrieven.
- Omdat er met vrijwilligers gewerkt wordt, wordt er geen geld afgehouden.
- Er wordt geen geld afgehouden van de giften voor de binnenlandse werking. Moest er een plotselinge nood zijn, zou het kunnen dat er wel geld van de binnenlandse werking wordt doorgestort naar Palestina. Fondsen voor noordwerking worden steeds belangrijker om hier invloed uit te oefenen op basis van sensibilisatiecampagnes. Dat is niet alleen zo bij Palestina Solidariteit, ook bij andere ngo's en vzw's.
- Wanneer er giften worden gestort voor de Zuidwerking in het algemeen, beslist Palestina Solidariteit naar welk project het geld gaat.
- Het geld gaat naar organisaties, die werken voor een groep mensen, het geld gaat niet naar individuen. Onze partnerorganisaties bepalen de criteria en prioriteiten van de bestemming.
- Er wordt feedback gevraagd aan de organisaties aan wie we geld storten.

Palestina Solidariteit vzw heeft in 2018 de volgende organisaties en projecten in Palestina ondersteund:

### 5.1. Palestinian Working Women Society for Development (PWWSD)

De PWWSD is een Palestijnse vrouwenorganisatie die actief meewerkt aan het opbouwen van een democratische Palestijnse maatschappij. Ze wil Palestijnse vrouwen sensibiliseren en motiveren om te participeren in het openbare leven. Palestina Solidariteit heeft verschillende projecten lopende bij deze actieve en gemotiveerde vrouwenbeweging:

- **Noodhulp Westbank en Gazastrook:**  
De PWWSD doet aan crisisinterventie. Ze bieden humanitaire ondersteuning en adviesdiensten aan Palestijnen in de Gazastrook en op de Westbank. De noodhulp gaat naar arme families.  
Er werd 9600 EUR van 2018 gestort voor noodhulp. 4950 voor families in de Gazastrook en 4650 voor families in de Westbank.
- **Peterschap Palestijnse studenten:**  
Toegang tot onderwijs is vaak de sleutel om uit een cirkel van armoede te ontsnappen. Wanneer een gezin niet voldoende middelen heeft, kiezen zij er vaak voor om enkel de jongens naar school te sturen. Wij ondersteunen een aantal Palestijnse studenten, voornamelijk meisjes, en geven hen de mogelijkheid om een hoger diploma te behalen dat hen in staat stelt voor zichzelf en hun families te zorgen.  
Jaarlijks worden er 10 studenten gesteund
- **Psycho-sociale hulp voor moeders en kinderen in risicogebieden:**  
Het Psychosocial Counseling-programma is een hoofdbestanddeel van het PWWSD-programma dat beschikbaar is voor Palestijnse vrouwen die in afgelegen en kwetsbare gebieden wonen. PWWSD werft hiermee vertrouwenspersonen aan die de consultaties doen.

### 5.2. Palestijnse circusschool

De psychologische impact van de militaire bezetting op de Palestijnse jeugd is alarmerend: gevoelens van verlies, vernedering, frustratie en woede, die vaak leiden tot agressief of passief gedrag en een gebrek aan hoop. De Palestijnse circusschool stimuleert jongeren van 10 tot 25 jaar om hun fysieke, sociaal-

emotionele, artistieke en cognitieve vaardigheden te ontwikkelen. Wekelijks komen de meisjes en jongens samen voor een circusles. Voor één jongere bedraagt de beurs 125€.

### **5.3. Wadi Fukin**

Wadi Fukin is het enige dorp in Palestina waar de oorspronkelijke bewoners terug zijn kunnen keren naar hun gronden, na een verblijf van 30 jaar in het Dheishe vluchtelingenkamp in Bethlehem. Hoewel het aantal appartementsblokken in de aangrenzende kolonie blijven groeien en de problemen overduidelijk zijn als je het dorpje bezoekt is er slechts beperkte hulp.

### **5.4. Defense for Children International -Palestine (DCI-Palestine)**

Het project Know your rights gaat nog steeds door in risico gebieden, waar er vorming wordt gegeven aan jongeren: welke hun rechten zijn bij arrestatie, wat ze eventueel mogen weigeren te ondertekenen, enz.

### **5.5. Keffiyehcenter in het vluchtelingenkamp New Askar Nabloes**

Het Keffiyeh centrum is een sociale organisatie, ontstaan in 2012, vanuit een nood om specifieke programma's en buitenschoolse activiteiten aan te bieden voor kinderen en jongeren uit het vluchtelingenkamp. De organisatie wil kinderen en jongeren kennis laten maken met hun Palestijnse culturele erfgoed en hun de mogelijkheid bieden om via ontspannende en culturele activiteiten een gezonde levensstijl te ontwikkelen. Maar daarnaast wil het Keffiyeh centrum kinderen, jongeren en vrouwen ook sterker maken om zo een waardevolle bijdrage aan de lokale gemeenschap te bieden.

### **5.6. Fondsenwerving voor projecten**

Palestina Solidariteit verzamelt fondsen via verschillende activiteiten: via standen op wereldfeesten en Palestina-activiteiten, via de samenwerking met externe partners, via solidariteitsmaaltijden, via het aanvragen van subsidies bij gemeenten en lokale overheden, via de eigen achterban, via nieuwsbrief en website, enz. Er zijn vele trouwe sponsors die via een maandelijks opdracht onze Palestijnse projecten steunen. Voor giften van meer dan 40 EUR kunnen donateurs ook een fiscaal attest ontvangen.

Gedurende de inleefreizen wordt er ook steeds geprobeerd om enkele van onze Palestijnse partners en projecten te bezoeken. Zo krijgen de deelnemers niet enkel een beter zicht op de noden en bekommernissen van onze Palestijnse partners, maar ook op de verwezenlijkingen en initiatieven.

Op deze manier dragen de projecten op 2 manieren bij aan onze missie: ze ondersteunen Palestijnen die zich inzetten voor de versterking van de Palestijnse samenleving, én ze informeren de Vlaamse en Belgische bevolking over het leven van de Palestijnen onder de bezetting.

---

**Palestina Solidariteit group 28/2/19 - 10/3/2019**

**Day 1: Thursday 28/2:** Departure: .... – Arrival Belgian group: 15:00 - bus at 17:30

- Tel Aviv: draw money from the machines at the airport
- 17:30: Transfer from the airport to Golden Park hotel Bethlehem
- 19:30: Dinner

**Day 2: Friday 1/3: → Ayman**

- 08:00: breakfast + ATG: program- (08:30: Banksy – flowers - garage)
- 08:45: departure
- 09:00: meeting with BADIL
- 11:00: Dheishe refugee camp: Tour of the camp
- 12:30: lunch in local restaurant : Afteem restaurant near Church
- 13:15: Visit Church of the Nativity and grotto
- 14:15: Drive to Nahalin, tent of nations and look at the impact of the colonies
- 16:00: drive to Wadi Fukin and a walk in the village
- 18:30: return to the hotel
- 19:00: dinner and overnight at Golden Park Hotel Bethlehem

**Day 3: Saturday 2/3: Jaffa - Destroyed villages, Tel Aviv and Jaffa:**

**Theme: History, democracy, propaganda**

- 08:00: Breakfast
- 08:30: departure to Jaffa
- 09:30: de-colonizer- Eitan Bronstein – tour Tel Aviv
- 12:30: Lunch at local restaurant Jaffa
- 13:30: Tour of Jaffa – Rami
- 19:00: Dinner and overnight in [Nativity Bells](#) hotel Bethlehem

**Day 4: Sunday 3/3: Jerusalem - Jericho**

**Theme: water, prisoners, the wall, colonisation, non violent resistance**

**Jerusalem & Jericho:**

**Theme: Jerusalem, christians, Jordan Valley & Jericho**

- 07:30: Breakfast
- 08:00: departure to Jerusalem
- 09:00: go to the Mount of olives and walk down to Getsemane
- 10:30: meeting Frans Bouwen in St Anne
- 12:30: departure to Jericho
- 13:00: Lunch in local restaurant Jericho
- 14:00: tour in the Jordan Valley
- 17:00: return
- 18:00: Dinner and overnight at [Nativity Bells](#) hotel Bethlehem

**Day 5: Monday 4/3: Hebron Jawad- Ayman**

**Theme: education, colonies, religion, military, non violent resistance**

- 07:30: Breakfast
- 08:00: departure, drive to Umm el Kheir and meeting with residents
- 10:30: departure to Hebron, old city and souk, Ibrahimi mosque
- 12:30: lunch with Palestinian family

- 13:30: Tel Rumeida, Shuhada street,
- 15:00: departure from Hebron, Kuffiya factory
- 16:30: Meeting with a settler from Efrata settlement:
- 18:00: Dinner & overnight at **Nativity Bells** hotel Bethlehem
- Optional: go to banksy hotel/the wall

**Day 6: Tuesday 5/3 Jerusalem**

**Theme: Jeruzalem- judaization & colonisation**

- 05:00: Go to the checkpoint to observe workers passing checkpoint
- 07:00: Breakfast
- 07:30: Departure to Jerusalem- through checkpoint – if possible
- ...-10:00 Visit the Haram al Sharif, the surroundings of the Al Aqsa Mosque and the Dome of the Rock.
- 10:00: tour in the old city
- 12:30: lunch in local restaurant
- 13:00-15:45: FREE TIME (Visit the Church of the Holy Sepulchre and The Wailing Wall)
- 16:00: AIC: Michel Warschawski
- 17:30: departure to and a stop at the village of Lifta
- 19:00: Dinner & overnight at **Ankars Hotel** Ramallah

**Day 7: Wednesday 6/3: Ramallah,**

**Theme: the wall, women cooperatives, non violent resistance**

- 08:00: Breakfast
- 08:30: departure
- 09:00-10:00 meeting with Palestinian Hydrology Group <http://www.phg.org/>
- 10:30: meeting with DCI – (and film Alone)
- 12:00: lunch in local restaurant
- 13:00: departure to Nabi Saleh
- 16:00: visit museum of Arafat and grave
- 19:00: dinner and overnight at Ankars hotel in Ramallah

**Day 8: Thursday 7/3: Ramallah - Nazareth**

**Theme: education,**

- 08:00: Breakfast
- 08:45: departure to PWWSD
- 09:00: meeting with students
- 10:30: Meeting with PWWSD: their organisation, projects and goals <http://www.pwwsd.org/> and
- 12:00: lunch with PWWSD
- 12:45: departure to Birzeit
- 13:30 circuschool: <http://www.palcircus.ps/>
- 15:30: departure to Nazareth
- 18:00: Dinner and overnight at Galilee hotel Nazareth

**Day 9: Friday 8/3: Nazareth & Galilee**

- 08:00: Breakfast
- 08:30: departure and visit the Church of Annuciation Nazareth

- 
- 10:30: Arab Association for Human Rights
  - 12:30: local restaurant
  - 13:30: Jonathan Cook: tour in Galilee
  - 19:00: Dinner and overnight in Al-Yasmin Hotel Nablus
  - 20:00: Naser Ashaer

**Day 10: Saturday 9/3 Nablus**

- 07:30: Breakfast
- 08:00: departure and visit Burin
- 11:00: tour in old city of Nablus
- 12:30: Lunch in local restaurant
- 13:30: Prof. Abdel-Sattar Kassem
- 16:00: visit the Keffiyehcenter + dabkeh
- 19:00: dinner and overnight at Al-Yasmin Hotel Nablus

**Day 11: Sunday 10/3 Nablus - Brussels**

- 08:00: Breakfast
- 09:00: Neta Golan
- 11:00: Departure to Ben Gurion airport

# APARTHEID ISRAËL

## HET INSTITUTIONALISEREN VAN DISCRIMINATIE

EEN REGIME DAT ZICH SCHULDIG MAAKT AAN MISDADEN TEGENOVER DE MENSHEID

ER ZIJN ANDERE WETTEN, ANDERE RECHTEN EN VELE BEPERKINGEN VOOR BEPAALDE BEVOLKINGSGROEPEN.

## WATER

IN DE BEZETTE WESTELIJKE JORDAANOEVER

### PALESTIJNSE BURGERS



### ISRAËLISCHE BURGERS



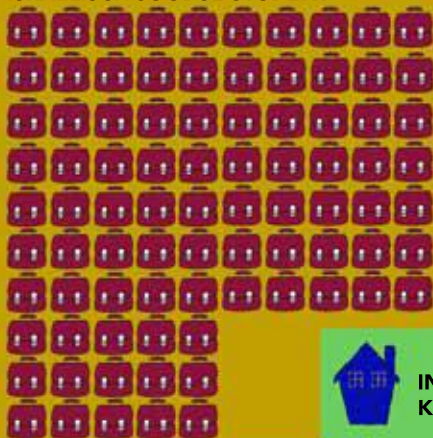
LITER/DAG

## EDUCATIE

### PALESTIJNSE STUDENT



### ISRAËLISCH-JOODSE STUDENT



ISRAËLISCHE STAATSSTEUN PER STUDENT

## ONDERPAK



IN 2017 WONEN ER MEER DAN 600.000 ISRAËLIËRS IN ILLEGALE KOLONIES OP PALESTIJNSE GROND



90% VAN HET STADSBUDGET IN JERUZALEM GAAT NAAR ISRAËLISCH-JOODSE STADSWIJKEN



TUSSEN 2004 EN 2017 WERDEN ER ALLEEN AL IN JERUZALEM 804 PALESTIJNSE GEBOUWEN/ WONINGEN VERNIELD, 2639 MENSEN WERDEN DAKLOOS

## RECHTSSYSTEEM

### PALESTIJNSE INWONERS IN DE BEZETTE GEBIEDEN

WORDEN BERECHT ONDER DE MILITAIRE WETGEVING

DE VEROORDELINGSGRAAD BEDRAAGT

**99,74%**

427 PALESTIJNEN ZITTEN MOMENTEEL ZONDER AANKLACHT, VOOR ONBEPERKTE DUUR IN EEN ISRAËLISCHE GEVANGENIS

MEERDERE PALESTIJNEN WERDEN AL GEARRESTEERD OP BASIS VAN EEN FACEBOOKPOST

### ISRAËLIËRS IN DE KOLONIES EN DE BEZETTE WESTELIJKE JORDAANOEVER

WORDEN BERECHT ONDER DE BURGERLIJKE WETGEVING

DE VEROORDELINGSGRAAD BEDRAAGT

**5%**

0 ISRAËLIËRS ZITTEN ZONDER AANKLACHT IN EEN ISRAËLISCHE GEVANGENIS.

## VERVOER



ISRAËL WERKT AAN GESCHEIDEN WEGENNETTEN VOOR PALESTIJNEN EN ISRAËLIËRS



ER IS EEN GESCHEIDEN OPENBAAR VERVOERSNET VOOR PALESTIJNSE INWONERS EN ISRAËLISCHE KOLONISTEN BINNEN DE BEZETTE WESTELIJKE JORDAANOEVER



PALESTIJNSE INWONERS WORDEN GECONTROLEERD AAN DE CHECKPOINTS

**96**

CHECKPOINTS

**4076**

VLIEGENDE CHECKPOINTS IN 2017





# GEEN EUROSONG IN ISRAËL SPEEL NIET VOOR APARTHEID!

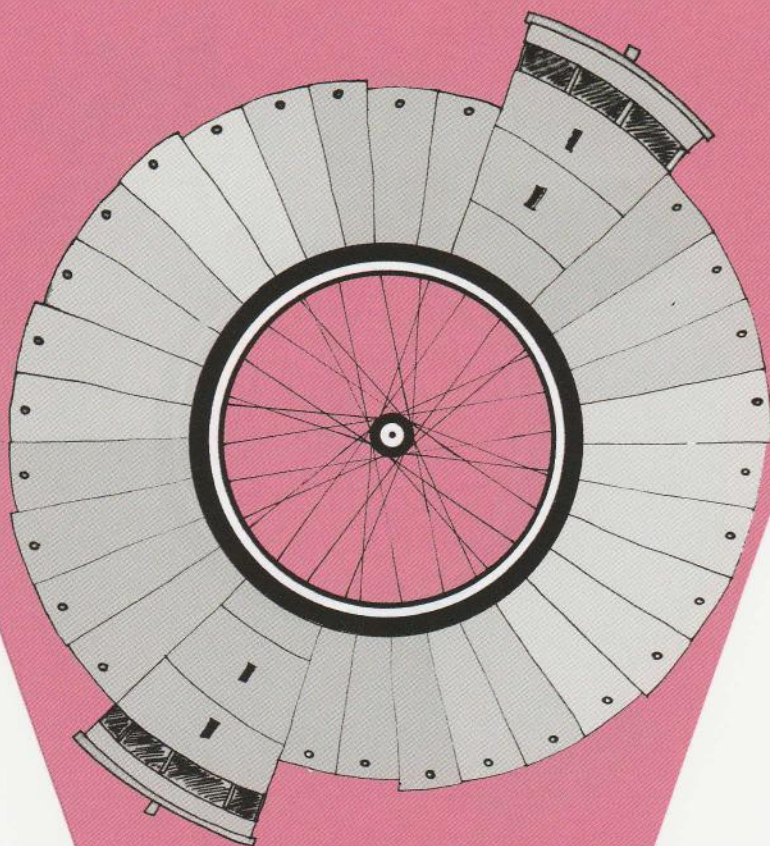
België, neem niet deel aan het Eurovisiesongfestival in Israël  
zolang het de rechten van de Palestijnen schendt.

#BoycottEurovision2019



Doe mee en teken de petitie  
via [boycott-apartheid-eurovision.be](https://boycott-apartheid-eurovision.be)

**RIJ VOOR VREDE EN VRIJHEID  
NIET VOOR ISRAËLISCHE APARTHEID**



**RELOCATE  
THE  
RACE**

**#GIRO D'ITALIA  
2018**

Hieronder vindt u de antwoorden terug van de partijen die Palestina Solidariteit aanschreef met enkel vragen rond de Israëlische Palestijnse kwestie.

Enkele nota's bij onze interpretatie van die antwoorden.

1) Palestina Solidariteit ijvert al jaren voor sancties tegen Israël wegens de grove schendingen van mensenrechten, van het internationaal recht en de oorlogsmisdaden die Israël pleegt. De antwoorden worden dan ook vanuit die invalshoek geïnterpreteerd.

2) Palestina Solidariteit pleit niet voor een specifieke één- of tweestaten oplossing, doch de realiteit ter plaatse maakt dat we ons veel vragen stellen bij het dogma dat een tweestatenoplossing de enige optie is.

3) Verschillende partijen antwoordden dat ze 'differentiatie' steunen. Differentiatie (het uitsluiten van de Israëlische kolonies uit akkoorden tussen Israël en de EU/België) en etikettering zijn richtlijnen die reeds werden opgesteld door de Europese Unie. België heeft deze overgenomen maar niet volledig geïmplementeerd. De etikettering is een richtlijn en geen verplichting, België voert zelf ook geen controles uit, ze reageert enkel wanneer dit door bezorgde klanten wordt gemeld, ... Tenzij die differentiatie strikter wordt toegepast en eventueel ook op andere domeinen zoals pensioenen kan dit niet gezien worden als bijkomende stappen.

	<b>PVDA</b>	<b>Groen</b>	<b>SP-A</b>	<b>CD&amp;V</b>	<b>OpenVLD</b>	<b>N-VA</b>
<b>1) Is uw partij bereid om publiek de blokkade van de Gazastrook te veroordelen?</b>	<b>JA</b>	<b>JA</b>	<b>JA</b>	<b>ENKEL ONDER BEPAALDE VOORWAARDEN</b>	<b>OPHEFFING BLOKKADE KAN ENKEL DOOR AKKOORD MET ISRAËL</b>	<b>JA</b>

	<b>PVDA</b>	<b>Groen</b>	<b>SP-A</b>	<b>CD&amp;V</b>	<b>OpenVLD</b>	<b>N-VA</b>
<b>2) Welke stappen wil uw partij nemen om stopzetting van de blokkade van de Gazastrook te bereiken en het geweld tegen burgers te stoppen?</b>	<p>1 ) Indien Israël weigert blokkade op te heffen: sancties instellen.</p> <p>2) Israël dwingen het internationaal recht te respecteren via militair embargo en boycot voor producten uit Israël, en verhinderen economische missies naar Israël.</p> <p>3) Belgische bedrijven medeplichtig aan de bezetting sanctioneren.</p> <p>4) Sancties tegen Israëlische illegale nederzettingenbeleid.</p>	<p>De EU in het bijzonder kan hier een belangrijke rol spelen om te bemiddelen tussen de PA, Hamas, Israël en Egypte. Indien dialoog niets oplevert, moeten sancties (Europese, of op VN-niveau) tegen Israël mogelijk zijn.</p>	<p>1) Internationale druk om blokkade op te heffen sterk opvoeren.</p> <p>2) België moet bilateraal en in EU-instellingen de urgente nood aan einde blokkade van Gaza op de agenda zetten. België moet hierbij op EU-niveau het voortouw nemen.</p> <p>3) Opschorten EU-Israël-associatie handelsakkoord is aan de orde.</p>	<p>1) In lijn van federaal en EU-beleid inzetten op 'dialoog' en 'positieve stimulansen om vredesproces opnieuw op gang te brengen'.</p> <p>2) CD&amp;V vindt dat 'beide partijen substantieel aandeel' in conflict' hebben en gelooft daarom dat enkel dialoog kan leiden tot 'voor beide partijen aanvaardbare oplossing'.</p> <p>2) Wil geen sancties of boycot. Enkel voorstander van differentiatiebeleid t.o.v. illegale nederzettingen.</p> <p>3) Differentiatiebeleid mag niet leiden tot beperking Europese investeringen in Israël.</p>	<p>Stelt dat stopzetting van blokkade Gaza enkel mogelijk is door iedereen rond de tafel te brengen en 'via onderhandelingen' tot een oplossing te komen.</p>	<p>1) Onderschrijft 'elke maatregel die effectief bijdraagt tot stoppen van geweld en lijden van onschuldige burgers'.</p> <p>2) Federale regering aanporren om, in samenwerking met andere lidstaten de EU 'te brengen tot een assertievere houding in deze aanhoudende crisis.'</p> <p>3) Is voorstander van bilaterale 'bemiddelings- en verzoeningsprocessen'.</p>

	<b>PVDA</b>	<b>Groen</b>	<b>SP-A</b>	<b>CD&amp;V</b>	<b>OpenVLD</b>	<b>N-VA</b>
<b>3) Welke stappen kunnen vanuit de Belgische politiek genomen worden om de verdere kolonisatie en annexatie een halt toe te roepen?</b>	<p>1) Herhaalt voorstander te zijn van sancties tot Israël 'het onvervreembare recht van het Palestijnse volk op zelfbeschikking erkent en zich onverkort schikt naar het internationaal recht'.</p> <p>2) Stelt dat België gebruik moet maken van zijn tijdelijk lidmaatschap van de VN-Veiligheidsraad om de annexatiepolitiek van Israël aan de kaak te stellen, en publiekelijk op het internationale toneel te veroordelen.</p>	<p>De kolonisatie moet systematisch worden veroordeeld en elke annexatie als illegaal beschouwd vanuit het oogpunt van het internationaal recht. België en de EU mogen op geen enkele manier, direct of indirect, de kolonisatie steunen. Dit moet weerspiegeld worden in economisch beleid, samenwerkingsovereenkomsten, culturele samenwerking, academische, en government-to-government-samenwerking.</p> <p>De bezette gebieden en de Israëlische nederzettingen moeten systematisch van deze samenwerking worden uitgesloten. Zie ook de vraag over het importverbod, hieronder</p>	<p>1) België moet de nederzettingenpolitiek bilateraal en in Europees verband krachtig veroordelen en de onmiddellijke bevrozingen daarvan eisen, inclusief de daaraan gelinkte afbraak van Palestijnse infrastructuur.</p> <p>2) SP-A is voorstander van een verderzetting, én verdieping van het differentiatiebeleid zowel op nationaal als Europees niveau, om op die manier een betekenisvol vredesproces mogelijk te maken, en de leefbaarheid van een toekomstige Palestijnse staat te garanderen.</p> <p>3) SP-A pleit ook voor de onvoorwaardelijke formele erkenning van Palestina als onafhankelijke staat.</p>	<p>Zegt nederzettingenbeleid steeds te hebben veroordeeld, en steunt Europese maatregelen (bvb. toepassing etikettering van producten uit illegale nederzettingen).</p> <p>Stelt Europese richtsnoeren zoals niet-ondersteuning van Israëlische activiteiten in de bezette gebieden steeds te hebben gesteund en steunt versterking EU-differentiatiebeleid.</p> <p>Verwijst bij dit laatste naar kamerresolutie van 24/11/16, 'waarin werd verzocht om op Europees echelon en op bilateraal vlak de verdieping van het differentiatiebeleid tussen de illegale Israëlische nederzettingen en Israël aan te moedigen ter vrijwaring van de tweestatenoplossing'..</p>	<p>1) Stelt al zeer lang bij beide partijen aan te dringen om elke actie stop te zetten die de spanningen kan opdrijven en een obstakel kan vormen voor de oplossing die berust op het naast elkaar bestaan van twee Staten.</p> <p>2) Vraagt inzake de bezette gebieden naar een betere labeling van producten afkomstig uit illegale nederzettingen.</p> <p>3) Stelt daarom ook te zijn gestart met het eisen van schadevergoedingen voor het vernietigen van Belgische ontwikkelingsprojecten.</p>	<p>Stelt dat - met de verkiezingen in Israël achter de rug en de 'Deal of the Century' van de Trump administratie in het vooruitzicht, de federale politiek en vooral het Europese echelon 'zich klaar moeten houden om snel te kunnen schakelen'. Indien het beleid van sluipende kolonisatie verandert naar één van regelrechte annexatie - zonder voorafgaand politiek akkoord tussen de Israëlische regering en de Palestijnse Autoriteit - dan kan een effectief antwoord enkel komen van de EU-landen, als één verenigd front.</p>

	<b>PVDA</b>	<b>Groen</b>	<b>SP-A</b>	<b>CD&amp;V</b>	<b>OpenVLD</b>	<b>N-VA</b>
<b>4) is een tweestatenoplossing voor Israël en Palestina volgens uw partij nog haalbaar? Zo ja, binnen welke grenzen ziet u dit?</b>	<p><b>NEE</b></p> <p>1) PVDA vindt dat de Israëlische regering aantoonbaar weinig interesse te hebben voor een écht vredesproces.</p> <p>2) PVDA vindt dat met erkenning van Jeruzalem als hoofdstad, door Trump, een grotendeels gekoloniseerde Westelijke Jordaanoever en Gaza als openluchtgevangenis, het vredesproces begraven is, en gelooft daarom op lange termijn enkel in het idee van één multinationale en democratische en seculiere staat, 'waarin alle bewoners vreedzaam kunnen samenleven met respect voor ieders rechten'.</p> <p>3) Als tussenstap is voor PVDA de tweestatenoplossing aanvaardbaar op basis van de VN-resoluties, binnen de grenzen van 1967 en met Oost-Jeruzalem als hoofdstad.</p>	<p><b>JA, MAAR STEEDS MOEILIJKER</b></p> <p>Op het terrein wordt een tweestatenoplossing inderdaad steeds moeilijker. Het spreekt voor zich dat bij een eventueel vredesakkoord, een deel van de nederzettingen zal moeten worden afgebroken zodat de grootst mogelijke territoriale contiguitéit mogelijk wordt.</p> <p>De nederzettingen die worden behouden moeten idealiter territoriaal worden gecompenseerd via een landruil, maar het laatste woord komt hier toe aan de Palestijnse (en Israëlische) onderhandelende partijen.</p>	<p><b>JA</b></p> <p>SP-A geeft de tweestatenoplossing niet op en pleit voor de onvoorwaardelijke erkenning van een onafhankelijke Palestijnse staat binnen de grenzen van vóór 1967, naast Israël. Dit moet bijdragen tot de totstandkoming van de onderhandelde, duurzame, tweestatenoplossing, namelijk twee staten die in vrede en veiligheid naast elkaar zullen leven, binnen internationaal erkende grenzen, zoals ook al gevraagd door Dirk Van der Maelen in De Kamer in 2015 en door Tine Soens in het Vlaams Parlement eind 2017. België doet al in alles alsof Palestina een onafhankelijke, aparte staat is, alleen de laatste stap ontbreekt nog. De resolutie rond de erkenning zoals aangenomen in De Kamer in 2016 ("op het ogenblik dat het meest geschikt wordt geacht") is onvoldoende voor</p>	<p><b>JA</b></p> <p>Wat CD&amp;V betreft bestaat er geen goed alternatief voor een vreedzame en duurzame tweestatenoplossing op grond van een onderhandeld akkoord over alle hangende kwesties dat volledig gedragen en gerespecteerd wordt door beide partijen. De inzet is de vorming van een onafhankelijke en leefbare Palestijnse staat die functioneert op basis van de principes van een democratische rechtsstaat en respect voor de mensenrechten en fundamentele vrijheden, naast een staat Israël waarvan het bestaansrecht wordt erkend en de veiligheid wordt gegarandeerd zowel langs de kant van de Palestijnen als langs kant van de landen in de regio (in de eerste plaats Iran).</p>	<p><b>JA</b></p> <p>Wij hopen nog steeds op een tweestatenoplossing binnen de grenzen van voor 1967 (inclusief de grenzen betreffende Jeruzalem), tenzij beide partijen tot een ander akkoord zouden komen.</p>	<p><b>JA</b></p> <p>Het is niet aan ons land of de N-VA om lijnen te gaan trekken of grenzen vast te stellen in andere landen. We steunen nog steeds een tweestatenoplossing, de afbakening vastgesteld door de VN en de overdracht van de effectieve controle van de Westbank naar de Palestijnse Autoriteit. Wijzigingen hieraan kunnen enkel worden gemaakt door de Israëlische regering en Palestijnse Autoriteit in onderling overleg.</p>

			ons.			
	<b>PVDA</b>	<b>Groen</b>	<b>SP-A</b>	<b>CD&amp;V</b>	<b>OpenVLD</b>	<b>N-VA</b>
<b>5) Welke volgende stap vindt u dat België moet ondernemen om compensatie te bekomen van de Israëlische regering en garanties ter bescherming van nieuwe humanitaire Projecten?</b>	Als Israël weigert compensatie te betalen, moet België extra maatregelen nemen. Om deze Israëlische politiek, die in strijd is met het internationaal recht, te stoppen moeten sancties worden ingesteld Het is ook belangrijk dat de bevoegde Belgische ministers de illegale Israëlische acties meer publiek veroordelen, ook al omdat de getroffen projecten werden gefinancierd met Belgisch belastinggeld.	België heeft de zaak ook naar het Europese niveau getild, en met gelijkgestemde landen een gezamenlijke démarche gedaan naar Israël toe. Bij blijvende weigering tot compensatie, moet er binnen de EU-consensus worden bereikt om tot een gezamenlijke actie over te gaan. De EU moet daarbij niet aarzelen om zijn economisch gewicht in de schaal te werpen.	De vernieling door Israël van bouwwerken in de bezette gebieden schendt het internationaal recht en het humanitair recht. Dergelijke vernielingen zijn derhalve onaanvaardbaar. België moet bilateraal de druk opvoeren om compensaties te eisen. De invoering van een termijn waarbinnen België van Israël compensaties voor de vernielde projecten zou moeten krijgen kan een volgende stap daarbinnen zijn wanneer aan de eis geen vervolg wordt gegeven door de nieuwe Israëlische regering.	België heeft aan Israël schadevergoeding gevraagd en zal dit blijven doen tot deze schadevergoeding effectief wordt betaald. Uiteraard steunt CD&V de federale regering hierin.	Meer samenwerking met andere landen wiens projecten in zone C ook zijn vernietigd.	N-VA stelt dat de gecoördineerde actie van enkele Europese lidstaten, die Israël ter verantwoording roepen voor de vernieling van hun ontwikkelingsprojecten, niet de gewenste vruchten oplevert. NV-A gelooft dat oplossingen 'alleen zullen komen als onderdeel van een package deal en niet door dit als een apart dossier te behandelen'.

	<b>PVDA</b>	<b>Groen</b>	<b>SP-A</b>	<b>CD&amp;V</b>	<b>OpenVLD</b>	<b>N-VA</b>
<p><b>6) Wegens de vele flagrante schendingen van mensenrechten eisten al meer dan 300 organisaties de opschorting van Het associatieakkoord tussen Israël en de EU. Steunt u deze oproep?</b></p>	<p><b>JA</b></p> <p>De EU heeft een associatieakkoord met Israël. De Israëlische staat bekommt zo meerdere economische voordelen en verwerft impliciet de politieke legitimiteit om zijn misdadig beleid verder te zetten. Wij willen dat de bestaande mensenrechtenclausules tussen de EU en Israël in de huidige associatieovereenkomst worden geëerbiedigd. In de realiteit zien we dat dit zeker niet gebeurt, dus vinden we het consequent dat de overeenkomst daarom wordt opgeschort of beëindigd.</p>	<p><b>MOET ZEKER WORDEN OVERWOGEN</b></p> <p>De update van het akkoord is voorlopig opgeschort en dat is een goede zaak. Het is nu niet het geschikte moment voor een upgrade van de economische relaties tussen Israël en de EU. Een opschorting van het AA moet inderdaad worden overwogen bij blijvende mensenrechtenschendingen vanwege Israël.</p>	<p><b>JA</b></p> <p>sp.a is voorstander van een opschorting van het Associatieverdrag met Israël zolang het zijn illegale nederzettingen en annexatiebeleid voortzet en de Palestijnse mensenrechten op grootschalige wijze schendt. Als absoluut minimum moet aan de regering Netanyahu duidelijk gemaakt worden dat er momenteel geen sprake kan zijn van een nieuwe EU-Israël Associatieraad.</p>	<p><b>NEE</b></p> <p>Zoals toegelicht in het antwoord op vraag 2 pleit CD&amp;V – vooral om het perspectief van een toereikende tweestatenoplossing niet volledig teloor te laten gaan – voor politieke dialoog en niet voor boycotten of eenzijdige sancties. Die brengen een duurzame oplossing niet dichterbij – integendeel. Om deze reden is CD&amp;V ook geen voorstander van een opschorting van het associatieakkoord tussen de EU en Israël. Des te meer is CD&amp;V overtuigd dat de mechanismen van politieke dialoog, die zijn voorzien in het associatieakkoord tussen de EU en Israël (en in het actieplan dat in het verlengde ligt daarvan), zo veel en efficiënt mogelijk moeten worden benut.</p>	<p><b>NEE</b></p> <p>Het associatieakkoord kan net een hefboom zijn om Israël onder druk te zetten om tot een koerswijziging over te gaan of om met hen rond de tafel te gaan zitten. Daarom zou het niet slim zijn om het zomaar meteen op te schorten.</p>	<p><b>NEE</b></p> <p>Het associatieverdrag van 2000 biedt een juridische basis voor een gestructureerde Europees-Israëlische dialoog en samenwerking. Als partij geloven we niet dat het verbreken van contacten of het opschorten van de gesprekken een positieve invloed zullen hebben op het Israëlisch-Palestijnse conflict. Enkel door met de partijen effectief en op regelmatige basis aan de Europese tafel kunnen we onze standpunten overbrengen en alle bovengenoemde kwesties daadwerkelijk op de gezamenlijke agenda te plaatsen.</p>



	<b>PVDA</b>	<b>Groen</b>	<b>SP-A</b>	<b>CD&amp;V</b>	<b>Open VLD</b>	<b>N-VA</b>
<b>7) Steunt uw partij een verbod op import van producten uit de Israëlische kolonies?</b>	<p><b>JA</b></p> <p>1) De internationale campagne Boycot Apartheid was een grote hulp in de strijd tegen het Zuid-Afrikaanse racistische regime. Zolang de Israëlische regering het internationaal recht en de rechten van de Palestijnen weigert te respecteren, is ook tegen de Israëlische Apartheid een boycot aangewezen. We nemen daarom met deel aan de internationale BDS-campagne – Boycott, Divestment, Sanctions. 2) Omdat wordt betwijfeld of een differentiatiebeleid wel écht werkt pleit PVDA daarom voor een algeheel handelsverbod. 3) PVDA wil stoppen met import van producten uit Israël en met economische missies naar Israël. Bedrijven die banden hebben met de bezetting van Palestina, sluiten we uit van openbare aanbestedingen.</p>	<p><b>JA</b></p> <p>Ja, onze partij heeft een resolutie in die zin ingediend in het federale parlement</p>	<p><b>JA</b></p> <p>Ja, sp.a is voorstander om producten afkomstig uit de illegale nederzettingen van onze markt te weren. Dit maakt duidelijk dat wij in lijn met het internationaal recht de nederzettingen niet erkennen als deel van Israël. Verder moet de traceerbaarheid en etikettering van de producten uit de nederzettingen gegarandeerd worden.</p>	<p><b>NEE</b></p> <p>Zoals toegelicht in antwoord op vraag 3 heeft CD&amp;V het nederzettingenbeleid van Israëlische regering steeds veroordeeld, de maatregelen waartoe de EU heeft beslist overeenkomstig deze veroordeling steeds gesteund en de versterking van het differentiatiebeleid actief bepleit. Wat de maatregelen van de EU betreft, onderschrijft CD&amp;V de effectieve toepassing van de bestaande Europese wetgeving inzake productetikettering en de Europese richtsnoeren inzake niet-ondersteuning van Israëlische activiteiten in de Bezette Gebieden.</p>	<p><b>NEE</b></p> <p>Wij zijn voorstander van een duidelijke etikettering van producten afkomstig uit deze kolonies en het niet-toepassen van preferentiële handelstarieven voor Israëlische producten op deze producten uit de kolonies. We steunen echter geen boycot.</p>	<p><b>NEE</b></p> <p>De N-VA steunt een ontmoedigingsbeleid, waarbij de nederzettingen niet de voordelen van de bilaterale en Europees-Israëlische betrekkingen genieten. Het differentiatiebeleid tussen de Israëlische nederzettingen en Israël moet verder worden uitgediept, maar niet zover dat het neerkomt op economische sancties of een boycot tegen Israël. In eigen land achten we de strikte toepassing van de huidige aanbevelingen van de FOD Economie rond de etikettering van goederen uit de Palestijnse gebieden, voldoende om de burger bewust te maken van de herkomst van het product. Enkel als bij een evaluatie zou blijken dat deze tekort schieten, zijn wij voorstander van een aanscherping van de regels.</p>

	<b>PVDA</b>	<b>Groen</b>	<b>SP-A</b>	<b>CD&amp;V</b>	<b>OpenVLD</b>	<b>N-VA</b>
<p><b>8) Steunt uw partij een proactieve benadering van bedrijven, om hen te beschermen tegen dit soort gevaren, door hen de Belgische richtlijnen en de situatie duidelijk uit te leggen alvorens contracten worden aangegaan, zolang dat deze handelsmissies niet zijn stop gezet?</b></p>	<p><b>JA</b></p> <p>De V.N. keurden in 2013 al 'richtlijnen voor bedrijven en mensenrechten' goed waarin de plichten van de staat en bedrijven om de mensenrechten te beschermen en het recht van slachtoffers van mensenrechtenschendingen op toegang tot rechtsmiddelen centraal staan. Het actieplan van België is ronduit zwak en PVDA pleit voor een veel sterkere aanpak zoals in Frankrijk.</p> <p>1) Fr 2017: wet werd goedgekeurd die grote bedrijven de 'plicht tot waakzaamheid' oplegt op vlak van mensenrechten, milieu, gezondheid en veiligheid van personen te beperken. + elke belanghebbende kan een bedrijf voor de rechter brengen.</p> <p>2) Ecuador + Zuid-Afrika : voorstel tot een 'bindend VN-verdrag voor mensenrechten en bedrijven'. Dit moet bedrijven (vooral multinationals) écht aansprakelijk maken voor schendingen in hun productieketen.</p>	<p><b>JA</b></p>	<p><b>JA</b></p> <p>Ja, een continue en proactieve sensibilisering van Belgische bedrijven over de risico's van investeringen in de nederzettingen is opportuun. sp.a is trouwens voorstander van een veralgemeende verantwoordelijkheid van bedrijven om te voorkomen dat ze bijdragen aan mensenrechtenschendingen op te leggen (en dus niet alleen in het kader van het Israëlisch-Palestijns conflict). Ook hoe we omgaan met samenwerking voor wetenschappelijk onderzoek dat gebruikt kan worden voor mensenrechtenschendingen en ondersteuning illegale Israëlische nederzettingen verdient alle voorzichtigheid. Wij roepen op elke universiteit en hogeschool op tot een ethisch charter om dergelijke projecten uit te sluiten.</p>	<p><b>JA</b></p> <p>Nu reeds is het een doelstelling van FIT om Vlaamse bedrijven te sensibiliseren met betrekking tot maatschappelijk verantwoord internationaal ondernemen. CD&amp;V onderschrijft de informatieve en sensibiliserende acties van FIT in dit verband.</p>	<p><b>JA</b></p> <p>Uiteraard zijn we er voorstander van om bedrijven steeds goed te informeren zodat ze medewerking aan mensenrechtenschendingen kunnen voorkomen.</p>	<p><b>JA</b></p> <p>Het is de taak van FIT om Vlaamse bedrijven bij te staan bij de uitbouw van hun internationale activiteiten. Bewustmaking rond de mogelijke juridische valkuilen bij hun handelsactiviteiten in Israël behoort hiertoe.</p>

	<b>PVDA</b>	<b>Groen</b>	<b>SP-A</b>	<b>CD&amp;V</b>	<b>OpenVLD</b>	<b>N-VA</b>
<b>9) Steunt uw partij de oproep om handel met Israël niet te promoten?</b>	<p><b>JA</b></p> <p>Zeker. Wij zijn de enige politieke partij die economische handelsmissies naar Israël verwerpt en daar acties voor voert. Antwerpse</p> <p>-PVDA-leden eisten de opschorting van een handelsmissie van het Vlaams Netwerk van Ondernemingen (VOKA) naar Israël, onder leiding van Antwerps burgemeester Bart De Wever (N-VA). Ze startten daarvoor een succesvolle petitie.</p> <p>- De PVDA in Brussel ondernamen dezelfde actie. En de Brusselse PVDA-parlementsleden eisten dat de Brusselse regering handelsmissies stopzet.</p>	<p><b>JA (MAAR ENKEL T.O.V. ILLEGALE NEDERZETTINGEN)</b></p> <p>Onze partij is niet voor een volledige boycot van Israël (BDS). Economische en andere relaties met Israël (het internationaal erkende Israël, binnen de grenzen van voor 1967) moeten mogelijk blijven. Het is momenteel evenwel niet opportuun om de handelsrelaties met Israël verder uit te diepen.</p>	<p><b>NEE</b></p>	<p><b>NEE</b></p> <p>Israël is een belangrijke handelspartner van de EU. CD&amp;V is van oordeel dat internationale handelsrelaties en -overeenkomsten in EU-verband moeten worden ontwikkeld en ingevuld, en volgt daarom het Europese handels beleid ten aanzien van derde landen.</p> <p>Overigens besliste de Vlaamse regering om een economisch vertegenwoordiger in Tel Aviv te vestigen om de bilaterale handel te promoten en CD&amp;V steunt deze beslissing.</p>	<p><b>NEE</b></p> <p>Neen. In Israël zijn er vele interessante handels- en investeringsopportuniteit en voor onze bedrijven 'die geen enkel risico op schendingen van de mensenrechten en het internationaal recht inhouden'. Bij de promotie kan men vanuit de overheid evenwel voldoende informatie voorzien om medewerking aan zulke schendingen te voorkomen (zoals gesteld in de vorige vraag).</p>	<p><b>NEE</b></p> <p>N-VA vindt dat soortgelijke acties de economische ontwikkeling van Vlaanderen, Israël of van de Palestijnse bevolking in de weg staan.</p>

	<b>PVDA</b>	<b>Groen</b>	<b>SP-A</b>	<b>CD&amp;V</b>	<b>OpenVLD</b>	<b>N-VA</b>
<b>10) Tientallen Belgen werden zonder duidelijke redenen geweigerd aan de grens met Israël. Welke maatregelen wil uw partij hiertegen ondernemen?</b>	<p>Israël heeft een structuur opgezet om organisaties te bestrijden die wereldwijd het Israëlische beleid tegenover de Palestijnen afkeuren, met in het bijzonder de BDS-campagne.</p> <p>België moet zijn staatsburgers daartegen beschermen. Diplomatieke diensten moeten tussenkomen en de Israëlisch ambassadeur moet op het matje worden geroepen.</p> <p>Diplomatieke diensten moeten slechte behandeling van activisten die Israël niet binnen mogen aanklagen en er op wijzen dat de rechten van deze personen gerespecteerd dienen te worden.</p>	<p>Het is natuurlijk het recht van elk land om te beslissen wie het toelaat tot zijn grondgebied en wie niet. Niettemin moet onze diplomatie zich inzetten om de zaak te bepleiten van mensen die omwille van politieke redenen de toegang tot Israël en de Palestijnse gebieden werd geweigerd.</p>	<p>SP-A wil dit in de bilaterale relaties prominent op de agenda zetten.</p>	<p>Ieder land heeft het recht om onderdanen van andere landen wel of niet toe te laten, maar CD&amp;V pleit ervoor dat ons land deze problematiek bilateraal of in EU-verband bespreekt met Israël. CD&amp;V is in ieder geval van oordeel dat NGO's en andere actoren van het maatschappelijk middenveld hun taak moeten kunnen uitvoeren. Als Israël dit bemoeilijkt of belet door mensen uit te wijzen, dan kunnen we dit niet aanvaarden en moet dit worden gemeld door onze bevoegde autoriteiten. Onlangs heeft België in deze zin nog een tussenkomst gedaan in de VN-Veiligheidsraad, en kreeg ons land daarvoor felicitaties van 11.11.11.</p>	<p>We moeten aan Israël duidelijk maken dat dit onaanvaardbaar is. Onze ambassades en consulaten moeten deze personen ook actief bijstaan.</p>	<p>Het is een taak van de het federale diplomatiek korps om te informeren naar de exacte redenen waarom deze personen werden geweigerd en hen eventueel bij te staan om alsnog toegang te krijgen tot het Israëlisch grondgebied. Enkel als we de exacte omstandigheden kennen, kunnen we er een gepaste reactie aan koppelen. Indien de Israëlische overheid geen valabele reden kan opgeven of drogredenen waarom hen de toegang werd ontzegd zullen we het niet nalaten hier een politieke reactie aan te koppelen. Dit deden we in het verleden al voor enkele personen die onterecht op een Israëlische zwarte lijst waren gezet.</p>

	<b>PVDA</b>	<b>Groen</b>	<b>SP-A</b>	<b>CD&amp;V</b>	<b>OpenVLD</b>	<b>N-VA</b>
<b>11) Steunt u het recht op vrije meningsuiting inclusief kritiek op het beleid van de Israëlische regering en de vrijheid van individuen en organisaties in België om op te roepen tot BDS?</b>	<p><b>JA</b></p> <p>Wereldwijd zijn regeringen actief om bewegingen, organisaties en individuen die opkomen tegen onderdrukking de mond te snoeren. Ook de BDS-beweging staat onder druk, omdat kritiek op Israël vereenzelvigd wordt met antisemitisme en dat is een gevaarlijke tendens. PVDA veroordeelt antisemitisme maar vindt het belangrijk om antisemitisme te onderscheiden van legitieme kritiek op Israël. De strijd voor Palestijnse rechten gelijk stellen aan antisemitisme ondermijnt zówel de Palestijnse roep om vrijheid, gerechtigheid en gelijkheid áls de mondiale strijd tegen het antisemitisme. Het verhindert ook dat Israël ter verantwoording wordt geroepen om zich aan universele normen van mensenrechten en internationaal recht te houden.</p>	<p><b>JA</b></p> <p>Uiteraard moet elke vorm van kritiek op de Israëlische regering mogelijk zijn, inclusief een oproep tot BDS – zelfs al steunt Groen BDS zelf niet, (zie hoger). Antisemitisme veroordelen wij ten strengste, maar politieke kritiek op het beleid van de Staat Israël staat hieraan niet principieel gelijk.</p>	<p><b>JA</b></p> <p>De vrijheid van meningsuiting maakt deel uit van de Belgische grondwet zoals die bestaat en onze partijstatuten en -programma's. Aan fundamentele democratische rechten mag niet getornd worden.</p>	<p><b>JA</b></p> <p>CD&amp;V steunt het fundamentele recht op meningsuiting met inbegrip van kritiek op het beleid van de Israëlische regering. Wij steunen in dezelfde geest ook het recht om op te roepen tot of campagne te voeren rond BDS, maar we benadrukken ook het recht van eenieder om dit soort oproepen of campagnes niet te steunen of er afstand van te nemen. Zoals reeds gebleken is uit antwoorden op vorige vragen, steunt CD&amp;V zelf deze campagne niet.</p>	<p><b>JA</b></p> <p>Wij steunen altijd en overal het recht op vrije meningsuiting. We zien de laatste tijd dat de ruimte hiervoor verkleint in zowel Israël als in Palestina. Bij beide overheden moeten we er sterk op hameren dat dit onaanvaardbaar is.</p>	<p><b>JA</b></p> <p>De N-VA steunt onverkort iedere uiting van de vrije mening zolang als deze niet aanzet tot haat, geweld of racisme.</p>

*We geven voor de volledigheid ook nog de projecten mee die wij ondersteunen in Palestina. Deze vallen niet onder ons sociaal cultureel volwassenenwerk in Vlaanderen maar het is wel een belangrijk onderdeel van onze organisatie. Veel van onze sympathisanten vinden het belangrijk dat we naast ons werk hier ook projecten in Palestina ondersteunen.*

De internationale werking van Palestina Solidariteit bestaat momenteel uit de ondersteuning van zeven Palestijnse projecten op de bezette Westelijke Jordaanoever. Er wordt bewust gekozen om projecten van Palestijnse organisaties te ondersteunen, omdat Palestina Solidariteit vindt dat de Palestijnen het best geplaatst zijn om te weten waar de noden en behoeften van hun bevolking liggen. Omdat zij ingebed zijn in hun eigen maatschappij, weten zij ook beter welke hulp zij nodig hebben voor de realisatie van hun projecten.

De projecten die Palestina Solidariteit ondersteunt, zijn kleinschalig en zijn gegroeid uit bezoeken tijdens de jaarlijkse inleefreizen en contacten van Vlamingen die bv. Ter plaatste vrijwilligerswerk deden. De projecten worden door het Palestijnse maatschappelijk middenveld opgestart en trachten een oplossing te bieden voor enkele nijpende problemen waar de Palestijnse maatschappij mee worstelt. Deze problemen worden dikwijls veroorzaakt en/of verergerd door de Israëlische bezetting. Het gaat hier bijvoorbeeld over trauma's bij kinderen, werkloosheid bij vrouwen, gezinsarmoede door politiek gevangenschap van één van de ouders of inbeslagname van hun gronden en velden, de schending van het recht op onderwijs enz.

Palestina Solidariteit ondersteunt deze projecten financieel en bezoekt de projecten jaarlijks, waarna ze ook geëvalueerd worden. De meeste projecten worden tijdens de inleefreizen bezocht, waardoor de deelnemers kunnen kennismaken met de werking ter plaatse. De financiële ondersteuning door Palestina Solidariteit aan de projecten gebeurt voornamelijk door giften van particulieren en soms ook van Vlaamse en Brusselse gemeenten. Palestina Solidariteit is gerechtigd om fiscale attesten af te leveren voor giften vanaf 40 euro. Deze erkenning werd verlengd tot en met 2017.

Een deel van de achterban van Palestina Solidariteit vertaalt haar activisme graag in het ondersteunen van Palestijnse projecten. Naast hun inzet voor mentaliteits- en attitudeverandering in België willen zij zich ook graag inzetten voor een betere Palestijnse maatschappij door giften aan Palestijnse grassroots-initiatieven. Deze ondersteuning is voor hen een verlengstuk van hun engagement in België.

Volgende projecten worden momenteel door Palestina Solidariteit gesteund:

#### *De Palestijnse Circusschool*

De Palestijnse circusschool stimuleert jongeren van 10 tot 25 jaar om hun fysieke, sociaal-emotionele, artistieke en cognitieve vaardigheden te ontwikkelen. De psychologische impact van de militaire bezetting op de

Palestijnse jeugd is alarmerend: gevoelens van verlies, vernedering, frustratie en woede, die in veel gevallen leiden tot agressief of passief gedrag en een



gebrek aan hoop. Meer info: [www.palcircus.ps](http://www.palcircus.ps)

#### *Palestinian Women Society for Development (PWWSD)*

Deze Palestijnse non-gouvernementele organisatie is onafhankelijk en is actief in de Gazastrook en op de Westelijke Jordaanoever. De PWWSD wil Palestijnse vrouwen meer macht geven om te participeren in het openbare leven. Deze organisatie is van mening dat vrouwenaangelegenheden een sociale, ontwikkelings- en politieke dimensie hebben. Daarom zal effectieve deelname van vrouwen, in alle lagen van de maatschappij, de nationale en economische ontwikkeling van deze maatschappij positief beïnvloeden. De PWWSD wil de huidige patriarchale maatschappij, die vrouwen marginaliseert en hun rechten ontnemt, veranderen in een vrije maatschappij waar mannen en vrouwen gelijkwaardig zijn. De PWWSD gelooft dat, om tot een onafhankelijke Palestijnse staat te komen, vrouwen vrije individuen moeten zijn in alle aspecten. De PWWSD verdedigt de collectieve, sociale, wettelijke en burgerrechten van vrouwen, meer bepaald van de arme gemarginaliseerde vrouwen. Meer info: <http://pwwsd.org/en/>

#### *Peterschap Palestijnse Studenten*

Een degelijk diploma is van levensbelang in de bezette Palestijnse gebieden, waar de economie zich niet normaal kan ontwikkelen door de bezetting, de blokkades en de hoge taken die worden opgelegd door Israël. Veel alleenstaande vrouwen, weduwen of vrouwen waarvan de echtgenoot in de gevangenis zit, beschikken niet over de middelen om hun kinderen te laten studeren. Daarom heeft Palestina Solidariteit in samenwerking met PWWSD een peter-/meterschap opgericht in België. De PWWSD selecteert op strenge wijze de studenten (meisjes en jongens) die tot het programma toegelaten worden volgens strikte criteria. De student kan op deze manier zijn/haar boeken en de verplaatsingen naar de universiteit betalen. Meer info: <http://palestinasolidariteit.be/content/peterschap-palestijnse-studenten>.

#### *Noodhulp voor Palestina*

De PWWSD levert momenteel noodhulp aan de getroffen in de Gazastrook, doet aan crisisinterventie en biedt humanitaire ondersteuning en advies aan de Palestijnen in de Gazastrook. PWWSD besloot om via lokale banken en in coördinatie met de plaatselijke medewerkers, geldelijke steun over te maken aan de getroffen gezinnen, zodat die in staat zijn om basisvoorzieningen zoals water en voedsel aan te kopen. Meer info: <http://pwwsd.org/en/>

#### *Defence for Children International Palestine section (DCI-P)*

Deze Palestijnse ngo streeft naar een Palestijnse gemeenschap die veiligheid biedt aan alle kinderen. Via vijf verschillende programma's tracht DCI-P de rechten van het kind te beschermen en te promoten volgens de principes van de VN-conventie voor de Rechten van het Kind: kindbeschermt, kindparticipatie, een middenveld voor kinderrechten, aansprakelijkheid en een jeugdstrafrecht conform internationale standaarden. Een specifiek actievoorbeeld is de 'ken je rechten-campagne', gericht op Palestijnse kinderen in risicovolle gebieden. Het belangrijkste doel van deze campagne is het bewustzijn van de schoolgaande kinderen in hoog-risicogebieden te versterken. Dit zijn de zones waar veel kinderen gearresteerd worden, zoals in de buurt van bypass-wegen en van de kolonies. Via trainingen worden de kinderen voorbereid op wat hen te wachten

staat bij een arrestatie, de transfer, de ondervragingsperiode en het detentieproces. Hierbij wordt er gefocust op hun rechten, op het internationaal recht en op de betrokken wetten. Ook het belang van contact met een advocaat wordt benadrukt. Er werden tot op heden reeds 41 trainingen uitgevoerd bij kinderen tussen de 12 en 17 jaar. Hierbij werden 1081 kinderen bereikt. Meer info: <http://www.dci-pal.org/>

#### *Verbinden van geschiedenis met heden in Wadi Fukin*

Wadi Fukin, een dorp in de regio van Bethlehem, is het enige dorp waar de mensen vanuit het vluchtelingenkamp zijn kunnen terugkeren naar hun gronden. Ze hebben het oorspronkelijke dorp heropgebouwd na ongeveer 30 jaar in een vluchtelingenkamp te hebben doorgebracht. Zij zijn het bewijs dat terugkeer mogelijk is en een positieve impact heeft op hun socio-economische status, op het bewaren van de Palestijnse cultuur en op eeuwenoude landbouw. Maar ook vandaag nog



worden zij bedreigd: boeren kunnen hun grond niet bereiken, er is waterschaarste en watervervuiling, checkpoints en de muur schenden het recht op vrijheid en land wordt gestolen voor de bouw van Israëlische kolonies. Jongeren verliezen het contact met hun geschiedenis en cultuur. Het is in stukken en flarden aanwezig in het onderbewustzijn van de Palestijnse samenleving, maar wordt niet zo intens besproken, wegens de enorme trauma's waar overlevenden nog mee worstelen. Het project wil alle generaties van het dorp Wadi Fukin terug in contact brengen met hun eigen lokale geschiedenis, door via een maquette en schilderij te tonen hoe hun dorp ten gevolge van de oorlog en de politieke situatie aan het veranderen is. Meer info: <http://www.friendsofwadifoquin.com/>

#### **Keffiyeh Center: kansen bieden aan kinderen, jongeren en vrouwen**

Het Keffiyeh centrum is een sociale organisatie, ontstaan in 2012, vanuit een nood om specifieke programma's en buitenschoolse activiteiten aan te bieden voor kinderen en jongeren. De organisatie wil kinderen en jongeren kennis laten maken met hun Palestijnse culturele erfgoed en hun de mogelijkheid bieden om via ontspannende en culturele activiteiten een gezonde levensstijl te ontwikkelen. Maar daarnaast wil het Keffiyeh centrum kinderen, jongeren en vrouwen ook sterker maken om zo een waardevolle bijdrage aan de lokale gemeenschap te bieden.

<https://keffiyehcenter.wordpress.com/>

→In 2020 plannen we in samenwerking met Jeugdhuis 't Schap een uitwisseling onder het Erasmus + programma met het Keffiyeh centrum in de zomervakantie. 12 Nederlandstalige jongeren uit Brussel zullen 10 dagen lang ervaringen uitwisselen over elkaars jeugdwerkingen.



## Enquêtes

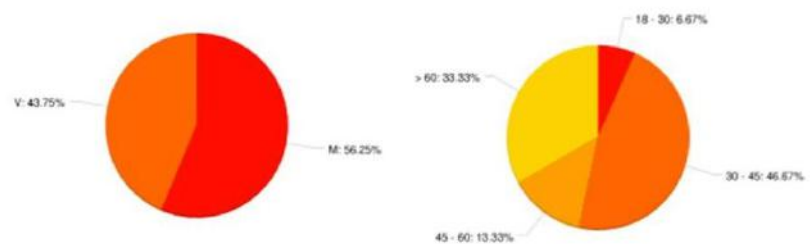
Dit jaar hebben we twee enquêtes opgemaakt om een evaluatie op te maken van onze vrijwilligerswerking en de werking in het algemeen. Bij de vrijwilligerswerking hebben we vooral afgetoetst hoe tevreden vrijwilligers zijn, noden en verwachtingen, toekomst binnen de vzw en hoe we communiceren naar hen toe.

De andere enquête die naar onze ruime achterban verstuurd werd toetste naar de tevredenheid over de organisatie, wat we goed en minder goed doen, lidgeld, waar we op moeten inzetten en onze communicatie. Wat betreft de enquêtes willen we nog meegeven dat we als organisatie erg dicht bij onze achterban en vrijwilligers staan en we dus ook veel vanuit de ervaringen in het veld kunnen kaderen en inbrengen.

## Vrijwilligers enquête

Over het algemeen is onze vrijwilligers poule aan de oudere kant, we zien dit ook in het engagement dat aantoont dat de meeste vrijwilligers al meer dan 2 jaar actief zijn.

Waarom mensen actief worden is erg duidelijk vanuit verontwaardiging en het onrecht tegenover het Palestijnse volk. Een groot deel van de vrijwilligers gaf aan dat men actief is geworden na deelname aan onze inleefreis.



Alle vrijwilligers zeggen onze visie en missie te kennen en geven aan dat ze het belangrijk vinden hier achter te staan.

→Werking

Over de ontvangst en de opvolging als nieuwe vrijwilliger is men tevreden, al zijn er een paar vrijwilligers die al heel lang meedraaien en nog komen uit de tijd dat een intake gesprek er nog niet was.

Waar we meer op moeten inzetten is informele ontmoeting tussen vrijwilligers en vorming.

De communicatie met onze vrijwilligers doen we goed al geven een aantal vrijwilligers aan dat we ook mogen communiceren met whats app.

Vrijwilligers geven ook aan dat ze zich in de toekomst verder willen blijven engageren en inzetten en vonden de bevraging erg positief waaruit we leren dat betrokkenheid wordt geapprecieerd.

## Enquête ruime achterban

Wat leeftijd en gender betreft zien we dat dit ongeveer overeenstemt met de vrijwilligers.

In de enquête is er een gedeelte dat vraagt naar lidgeld en ledenvoordelen. Mensen geven aan geen lid te zijn voor de voordelen maar om onze werking te ondersteunen.

De communicatie via onze nieuwsbrief en website is goed en voldoende.

→ Werking

#### 8. Waar moeten we als organisatie de komende jaren op inzetten? \*

Aantal deelnemers: 63

42 (66.7%): **Politiek lobby werk**

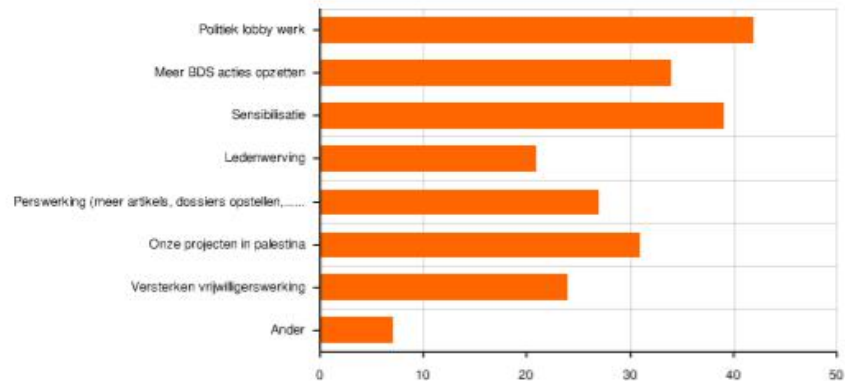
34 (54.0%): **Meer BDS acties opzetten**

39 (61.9%): **Sensibilisatie**

21 (33.3%): **Ledenwerving**

27 (42.9%): **Perswerking (meer artikels, dossiers opstellen,...)**

31 (49.2%): **Onze projecten**



Er kwamen veel suggesties op deze vraag maar samenvattend zijn sensibiliseren, actie en beleidbeïnvloeding erg belangrijk voor de deelnemers van de enquête. Dit zagen we ook in de vrijwilligers bevraging. Er wordt ook aangegeven dat we meer in de media mogen komen en dat we meer naar voor mogen treden als 'de' expert van het thema. Mensen appreciëren ons ook voor onze kennis, duidelijke visie en missie en onafhankelijkheid.

Er wordt aangegeven dat we soms te braaf zijn en soms wat stouter mogen zijn omdat onze tegenstanders ons ook niet sparen. Daarnaast zijn we gedreven, betrokken, moedig tegenover een machtige lobby, open en zichtbaar.

#### Conclusie enquêtes

We zijn over het algemeen erg tevreden met de resultaten van de enquête waar we toch wel zien dat onze organisatie op heel wat appreciatie kan rekenen. Mensen volgen onze organisatie en begrijpen dat we het met de middelen die we hebben moeten doen. Algemeen is dat we moeten werken aan verjonging wat ook in onze plannen van 2020 zit. Daarnaast is vorming en informele ontmoeting belangrijk voor onze vrijwilligers.

Daarnaast zijn leden tevreden en geven ze suggesties om andere lidgeld formules te introduceren.

Naar aanleiding van de opmaak van dit beleidplan werden verschillende stakeholders bevroegd. We hebben zowel onze brede achterban bevroegd met een enquête over onze organisatie en onze vrijwilligers over de vrijwilligerswerking. Daarnaast hebben we onze lokale groepen en hun vrijwilligers nauw betrokken om te komen tot dit beleidsplan en hebben we goed gekeken naar wie onze donateurs zijn en met welke externe partners en organisaties we de afgelopen jaren samen gewerkt hebben.

---

## **Resultaten enquête en stake holdersanalyse brede achterban**

### **Stakeholdersanalyse**

Stakeholders met (grote) invloed op de werking

- **Donateurs:** We zijn voor onze inkomsten voor meer dan 70% afhankelijk van onze individuele/particuliere donateurs. We hebben de afgelopen jaren veel aandacht voor het werven van giften en daar we ook fiscale attesten kunnen uitgeven resulteert dit in goede resultaten. Indien die groei zou afnemen kan dit uiteraard gevolgen hebben voor onze werking.
- **De raad van bestuur:** neemt de leiding op zich van de VZW en kan belangrijke beslissingen nemen.
- **De vrijwilligers:** We zijn een vrijwilligersorganisatie en moeten blijven inzetten om deze te versterken, vormen en uitbreiden. Vrijwilligers zijn in onze werking op alle niveaus actief en hebben veel mogelijkheden om mee te denken en beslissen in onze werking.
- **De algemene vergadering:** Deze groep mensen moet de begroting en de lijnen bespreken en goedkeuren van de werking.
- **De betaalde medewerkers:** Zei kunnen onze werking naar een hoger niveau brengen en continuïteit garanderen.
- **Subsidiekanalen:** We dienen en ontvangen regelmatig subsidies voor specifieke activiteiten te organiseren. Deze activiteiten zijn belangrijk maar zouden we minder kunnen doen mochten deze kanalen wegvallen.
- **Organisaties die ons uitnodigen voor een infostand, spreker, uitlenen info materiaal, educatief aanbod op maat,...**
- **Onze lokale groepen die rekenen op onze ondersteuning**
- **Sociale media:** Als organisatie zetten we hier meer en meer op in en we zien een groei in het aantal likes van onze pagina op Facebook. Mensen volgen ons en leren ons ook beter kennen als organisatie. Dit kan resulteren in vrijwilligers, donateurs en media aandacht.
- **Lidmaatschappen en partners**

Stakeholders die onze werking beïnvloeden van rondom ons

- **Media en pers:** Door de berichtgeving die vaak onvolledig is en soms ook foutief bemoeilijkt dit onze werking. Anderzijds hebben we de media en pers nodig om een groter publiek te bereiken.
- **Gebeurtenissen in Israël/Palestina:** Telkens er grote gebeurtenissen zijn merken we dat er terig aandacht komt vanuit burgers en pers en worden we gecontacteerd.

- Andere organisaties die soms ad hoc werken rond Israël/Palestina waar ons gevraagd wordt om samen te werken.
- Zionistische groepen/individueën die onze werking actief ondermijnen.

### **Conclusies**

De sterkte van de diversiteit van de stakeholders die nauw betrokken zijn bij de werking is groot.

Dit maakt onze organisatie sterk waarbij we kunnen rekenen op heel wat partners om ons te ondersteunen. Daarnaast is onze omgeving onstabiel en kan die onverwacht onze werking beïnvloeden wat maat dat we flexibel moeten zijn en snel moeten kunnen inspelen op veranderingen. Bijvoorbeeld een onverwachtse gebeurtenis in Palestina of een erg ingrijpende politieke beslissing betreffende ons thema.

Wat met veel stakeholders een zwakte kan vormen.

## Balans PALESTINA SOLIDARITEIT vzw per 31-12-2016

Activa		2016	2015	Passiva		
				2016	2015	
<b>Vaste activa</b>				<b>Eigen vermogen</b>		
tent	pm		pm	Kapitaal eindbalans	<b>64.099,54</b>	<b>59.220,73</b>
laptop	pm		pm	Resultaat 2016	<b>26.873,04</b>	
beamer	pm		pm	Resultaat 2015		<b>4.878,81</b>
2D Animatiefilm	pm		<b>2.314,20</b>	Totaal eigen vermogen	<b>90.972,58</b>	<b>64.099,54</b>
tentoonstelling	pm		pm			
harde schijf	pm		pm	<b>Vreemd vermogen</b>		
plastificeermachine	pm		pm	Doelgroep Palestijnen	<b>6.057,63</b>	<b>3.940,05</b>
inbindmachine	pm		pm	Doelgroep andere	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
snijmachine	pm		pm	Provisie vakantiegeld	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
spandoek	pm		pm	Lening derden	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Voorraden</b>				<b>overlopende rekening</b>		
info-materiaal		<b>11.733,92</b>	<b>9.789,25</b>	Nog te betalen kosten	<b>85,78</b>	<b>171,60</b>
<b>Vorderingen</b>				Personeelskosten	<b>1.083,06</b>	<b>0,00</b>
MARIBEL raming		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	Inleefreizen	<b>3.500,00</b>	<b>2.100,00</b>
<b>Liquide middelen</b>				Overlopende rek media	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Bpost Bank		<b>2.169,43</b>	<b>1.662,56</b>	Overlopende rek project	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Argenta zicht		<b>6.915,13</b>	<b>721,17</b>			
Kas		<b>489,98</b>	<b>418,91</b>			
Triodos zicht		<b>1.859,11</b>	<b>2.222,96</b>			
Triodos spaar		<b>78.032,14</b>	<b>53.048,33</b>			
<b>Overlopende rekening</b>						
vooruitbet.kosten		<b>400,00</b>	<b>0,00</b>			
te ontvangen interest		<b>99,34</b>	<b>133,81</b>			
<b>Totaal</b>		<b>101.699,05</b>	<b>70.311,19</b>	<b>Totaal</b>	<b>101.699,05</b>	<b>70.311,19</b>



J.Ectorsstraat 19 3400 Landen  
 e-mail: info@palestinasolidariteit.be  
 Tel: 011 88 15 52  
 Nationaal nummer BE 455 029 275  
 "Kleine onderneming onderworpen aan de vrijstelling van belasting. BTW niet toepasselijk."  
 IBAN: BE52 0001 5766 4709  
 BIC: BPOTBEB1

**BEGROTING 2017 + 2016 EN RESULTATENREKENING 2016 op 03/02/2017**

ONTVANGSTEN	Begroting	Begroting	Realisatie	code
	2017	2016	2016	rekening
Omzet	20.000	5.000	23.711,73	1
Port	100	100	78,05	2
Lidgelden	4.000	4.000	3.893,50	3
Palestina projecten	13.000	13.000	13.042,58	4
Peter/meter	4.500	5.000	4.385,00	5
PWWSD	1.500	500	1.770,00	6
Nabloes	2.000	1.500	2.270,00	7
Circusschool	1.000	2.600	980,00	8
Gift DCI	1.000	4.400	760,00	9
Gift Pal-Sol werking	20.000	25.000	19.554,08	10
Gift fototentoonstelling	0	0	6.975,00	11
Gift BDS/COBI	500	500	305,00	12
Subsidies	3.000	6.000	3.057,89	13
Music for live	3.000	0	2.376,79	14
VGC	1.300	1.200	1.420,00	0
Subsidies 11.11.11	9.000	9.000	9.305,24	21
Terugbet kosten	100	3.000	125,52	16
Inkomsten activiteiten	2.600	0	2.562,97	18
Terugbet waarborgen	0	0	150,00	17
Inleefreizen	30.000	23.000	34.832,72	19-92
Interne overboek (+)	0	0	0,00	49
Financiële opbrengsten	100	150	100,73	15-91
Totale ontvangsten	116.700	103.950	131.657	
	<b>Begroting</b>	<b>Begroting</b>	<b>Realisatie</b>	
	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2016</b>	

(2) vakantiegeld op wedden 2016 volledig in kosten 2016

(3) in de balans per 31/12/14 en 31/12/2015 staat reeds een bedrag van 2.314,20 € dat overgedragen wordt naar 2016

UITGAVEN	Begroting	Begroting	Realisatie	code
	2017	2016	2016	rekening
Grondstoffen	100	100	3,90	51
Handelsgoederen	15.000	2.000	16.541,27	52
Voorraadwijziging	0	3.000	-1.944,67	44
Personeelskosten	24.000	24.000	22.874,62	71+75+79-43
Prov. Vakantiegeld terugname	0	0	0,00	80
Prov. Vakantiegeld toevoeging	3.000	3.000	0,00	80
Tijdelijk personeel 4 maanden	8.000	0	0,00	0
Diensten diverse	300	300	146,30	53
Huur kantoor	1.400	1.400	1.349,76	54
Patrimoniumtaks	250	250	98,73	55
Kantoor/PC	500	500	468,95	56
Postzegels	1.250	1.000	1.221,56	57
Telefoon	300	300	284,41	58
Verplaatsingsk. binnenland	4.000	4.000	3.355,28	59
Verplaatsingsk. buitenland	1.000	1.000	126,00	60
Kosten vergaderingen	1.000	1.000	203,92	61
Promotie/media	500	0	307,41	62
actie fototentoonstelling	0	0	4.126,89	78
Verzekeringen	100	300	64,62	63
Geschenken	200	200	42,95	64
Werkingskosten/activiteiten	1.000	100	963,79	65
Stands	1.000	700	951,12	66
Inleefreizen	30.000	23.000	25.864,89	67
Vorming	2.000	2.000	437,81	68-43
Documentatie	100	100	0,00	69
Website	500	500	114,84	70
Andere kosten	200	600	158,13	89
Investering	500	500	0,00	0
Doelgroepen doorstorting	27.000	27.000	23.207,63	81+83+86-40
Andere	500	500	0,00	0
Noordwerking	5.000	5.000	0,00	0
BDS Palestina	500	500	0,00	0
ECCP lidgeld	1.000	1.000	400,00	77-46
Lidgeld ngo federatie	300	300	162,00	77
Ereloon revisor	1.000	1.000	907,50	76
Deel realisatie film	0	2.314	2.314,20	72
Interne overboekingen (-)	0	0	0,00	0
Financiële kosten	50	50	30,00	73
Totale uitgaven	131.550	107.514	104.784	
	<b>Begroting</b>	<b>Begroting</b>	<b>Realisatie</b>	
	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2016</b>	
<b>Totale ontvangsten</b>	<b>116.700</b>	<b>103.950</b>	<b>131.656,80</b>	
<b>Totale uitgaven</b>	<b>-131.550</b>	<b>-107.514</b>	<b>-104.783,81</b>	
<b>Resultaat</b>	<b>-14.850</b>	<b>-3.564</b>	<b>26.873</b>	
	<b>Begroting</b>	<b>Begroting</b>	<b>Realisatie</b>	
	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2016</b>	

## Balans PALESTINA SOLIDARITEIT vzw per 31-12-2018

<b>Balans PALESTINA SOLIDARITEIT vzw per 31-12-2018</b>					
<b>Activa</b>				<b>Passiva</b>	
		<b>2018</b>	<b>2017</b>		
					<b>2018</b>
					<b>2017</b>
<b>Vaste activa</b>				<b>Eigen vermogen</b>	
tent	pm		pm	Kapitaal eindbalans	<b>108.785,37</b>
laptop	pm		pm	Resultaat 2017	<b>17.812,79</b>
beamer	pm		pm	Resultaat 2018	<b>16.641,12</b>
2D Animatiefilm	pm		pm	Totaal eigen vermogen	<b>125.426,49</b>
tentoonstelling	pm		pm		
harde schijf	pm		pm	<b>Vreemd vermogen</b>	
plastificeermachine	pm		pm	Doelgroep Palestijnen	<b>19.685,98</b>
inbindmachine	pm		pm	Doelgroep andere	<b>0,00</b>
snijmachine	pm		pm	Provisie vakantiegeld	<b>2.112,04</b>
spandoek	pm		pm		
<b>Voorraden</b>				<b>overlopende rekening</b>	
info-materiaal		<b>4.455,21</b>	<b>7.858,20</b>	Nog te betalen kosten	<b>1.054,78</b>
<b>Vorderingen</b>				Personeelskosten	<b>1.177,89</b>
verkopen dadels 2018		<b>2.965,00</b>	<b>0,00</b>	Inleefreizen	<b>3.500,00</b>
<b>Liquide middelen</b>				Overlopende rek. Lidgelden	<b>175,00</b>
Bpost Bank		<b>16.517,33</b>	<b>2.741,20</b>		
Argenta zicht		<b>14.127,46</b>	<b>7.933,99</b>		
Kas		<b>2.576,09</b>	<b>1.623,12</b>		
Triodos zicht		<b>33.362,56</b>	<b>6.888,37</b>		
Triodos spaar		<b>79.128,53</b>	<b>87.128,53</b>		
<b>Overlopende rekening</b>					
vooruitbet.kosten		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>		
te ontvangen interest		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>		
<b>Totaal</b>		<b>153.132,18</b>	<b>114.173,41</b>	<b>Totaal</b>	<b>153.132,18</b>
					<b>114.173,41</b>



J.Ectorsstraat 19 3400 Landen  
 e-mail: info@palestinasolidariteit.be  
 Tel: 011 88 15 52  
 Nationaal nummer : 0455 029 275  
 BTW : BE 0455 029 275  
 IBAN: BE52 0001 5766 4709  
 BIC: BPOTBEB1

### Realisatie 2017 + 2018 en begroting 2019

ONTVANGSTEN	Realisatie	Begroting	Realisatie	code	Begroting
	2017	2018	2018	rekening	2019
Omzet	15.369,82	20.000	58.622,75	1	40.000
Port	106,59	100	93,54	2	100
Lidgeden	3.002,00	4.000	3.615,00	'3-94	4.000
Giften met fiscaal attest	48.587,96	48.000	52.574,58		55.000
Giften zonder fiscaal attest	2.840,10	3.500	10.365,65		4.700
Music for live	3.955,35	3.000	4.436,67	10	5.000
Subsidies				13	
Sociale Maribel	2.580,00	2.580	2.580,00	13	2.670
VOP - personeel	1.848,61	0	1.206,32	13	0
Vlaamse Gemeensch.com.	1.500,00	1.500	1.500,00	14	1.500
Subsidies 11.11.11	8.712,38	8.700	9.282,86	21	9.500
Terugbet kosten	54,70	100	283,97	16	100
Inkomsten activiteiten	1.838,00	2.000	1.851,98	18	2.000
Terugbet waarborgen	305,75	0	150,00	17	0
Inleefreizen	28.455,00	15.000	41.081,47	19-93	40.000
Acties PalSol Limburg	2.131,66	2.000	1.400,77	22	1.400
Financiële opbrengsten	-2,95	0		15-91	0
Nalenschap duolegaat	0,00	0	5.648,07	25	0
<b>Totale ontvangsten</b>	<b>121.284,97</b>	<b>110.480</b>	<b>194.693,63</b>		<b>165.970</b>
	Realisatie	Begroting	Realisatie		Begroting
	2017	2018	2018		2019

### Detail giften volgens doelgroep :

Palestina projecten	13.132,50	13.000	11.828,02	4	12.000
Peter/meter	6.260,00	6.000	5.966,98	5	6.000
PWWSD	890,00	1.000	510,00	6	500
Nabloes	1.000,00	1.000	40,00	7	100
Circusschool	3.532,34	3.500	1.479,50	8	1.500
DCI	545,00	500	490,00	9	500
Pal-Sol werking	25.700,22	26.000	31.163,39	10	26.000
BDS/COBI	368,00	500	105,00	12	100
Keffiyehcenter	0,00		485,00	23	500
Wadi Fukin	0,00		13.024,15	24	10.000
Gaza	0,00		2.284,86	26	2.500
<b>totalen giften</b>	<b>51.428,06</b>	<b>51.500</b>	<b>67.376,90</b>		<b>59.700</b>



<b>UITGAVEN</b>	<b>Realisatie</b>	<b>Begroting</b>	<b>Realisatie</b>	<b>code</b>	<b>Begroting</b>
	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2018</b>	<b>rekening</b>	<b>2019</b>
Handelsgoederen	10.248,65	15.000	40.626,29	52	30.000
Vorraadwijziging	4.007,97	0	3.402,99	52	
Personeelskosten	22.441,38	37.369	33.841,24	71+75+79-43	39.000
Prov. Vakantiegeld terugname	0,00	-396	-395,57	71	-2.112
Prov. Vakantiegeld toevoeging	395,57	4.131	2.112,04	71	4.400
Tijdelijk personeel/jobstudent	0,00	4.000	0,00	0	4.000
Diensten diverse	816,16	1.000	0,00	53	500
Huur kantoor	1.772,22	2.800	2.699,52	54	2.800
Patrimoniumtaks	152,09	0	0,00	55	0
Kantoor/PC	459,51	500	277,48	56-43	500
Postzegels	892,99	1.000	1.363,92	57	1.500
Telefoon	263,63	300	320,13	58	350
Verplaatsingsk. binnenland	4.338,29	4.000	6.485,75	59	6.500
Verplaatsingsk. buitenland	1.128,56	1.000	2.227,64	60	2.300
Kosten vergaderingen	109,35	1.000	151,07	61	500
Promotie/media	519,19	500	624,45	62	700
Actie fototentoonstelling	1.002,65	0	0,00		0
Verzekeringen	353,27	1.000	619,32	63	700
Prijzen/Geschenken	173,90	200	357,17	64	400
Werkingskosten/activiteiten	250,00	500	129,35	65	150
Stands	204,02	500	306,60	66	500
Inleefreizen	26.131,56	15.000	38.358,16	67	40.000
Vorming	679,78	1.000	364,60	68	1.000
Documentatie	0,00	100	0,00	69	100
Website	171,11	500	1.581,99	70	1.000
Activiteiten PalSol Limburg	888,01	1.000	833,63	89	1.000
Investering	0,00	0	39,99	72	2.000
Doelgroepen doorstorting	25.359,84	25.000	36.108,51	81/85+91/92-40	33.700
Andere	0,00	500	0,00	0	500
Noordwerking/acties/campagne	0,00	5.000	3.125,11	78	5.000
Koepelwerking	0,00	0	0,00		1.000
Provisie juridische bijstand	0,00	0	0,00		2.000
BDS	0,00	500	25,00	0	500
ECCP lidgeld	400,00	1.000	1.000,00	77	1.000
Lidgeld ngo federatie	165,00	300	168,00	77	300
Lidgeld VSDC	100,00	100	0,00	77	100
Steunpunt vrijwilligerswerking	25,00	25	0,00	77	25
Ereloon revisor	968,00	1.000	998,25	76	1.000
Financiële kosten	50,00	50	299,88	73	300
<b>Totale uitgaven</b>	<b>104.467,70</b>	<b>125.479,43</b>	<b>178.052,51</b>		<b>183.212,96</b>

<b>Totale ontvangsten</b>	<b>121.285</b>	<b>110.480</b>	<b>194.693,63</b>		<b>165.970</b>
<b>Totale uitgaven</b>	<b>-104.468</b>	<b>-125.479</b>	<b>-178.052,51</b>		<b>-183.213</b>
<b>Resultaat</b>	<b>16.817,27</b>	<b>-14.999,43</b>	<b>16.641,12</b>		<b>-17.242,96</b>
	<b>Realisatie</b>	<b>Begroting</b>	<b>Realisatie</b>		<b>Begroting</b>
	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2018</b>		<b>2019</b>



**Luik B**

In de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad bekend te maken kopie  
na neerlegging van de akte ter griffie

Voor-  
behouden  
aan het  
Belgisch  
Staatsblad



Neergelegd ter griffie der  
Rechtbank van Koophandel  
te Leuven, de 26 DEC. 2011  
DE GRIFFIER,  
Griffie

Ondernemingsnr : 0455.029.275

**Benaming**

(voluit) : **PALESTINA SOLIDARITEIT**

(verkort) :

Rechtsvorm : Vereniging zonder Winstoogmerk

Zetel : Ectorsstraat 19, 3400 Landen

**Onderwerp akte : STATUTENWIJZIGING**

De Buitengewone Algemene vergadering, die samengekomen is te Brussel op 17 december 2011, heeft de volledige tekst van de oorspronkelijke statuten, die goedgekeurd werd op 21 januari 1995 en gepubliceerd in de Bijlagen tot het Belgische staatsblad van 5 mei 1995, onder het nummer 8220/95, een laatste keer aangepast door de Algemene Vergadering van 5 juni 2010 te Leuven, gepubliceerd in het staatsblad op 5 juli 2010 vervangen door de hierna volgende nieuwe tekst:

TITEL I: RECHTSVORM, BENAMING, ZETEL, DOEL, DUUR

Artikel 1: rechtsvorm

De vereniging wordt opgericht als een entiteit met rechtspersoonlijkheid, meer in het bijzonder als een vereniging zonder winstoogmerk (hierna "vereniging" genaamd) op grond van de Wet van 27 juni 1921 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk en stichtingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 1 juli 1921 zoals gewijzigd door de Wet van 2 mei 2002 en de Wet van 16 januari 2003 (hierna genoemd de "V&S wet")

Artikel 2: Naam

De vereniging draagt de naam 'Palestina Solidariteit'.

Artikel 3: zetel

De zetel van de vereniging is gevestigd te 3400 Landen, Ectorsstraat 19, gelegen in het gerechtelijke arrondissement Leuven. Palestina Solidariteit vzw kan administratieve zetels openen.

Artikel 4: Doel

De vereniging heeft tot doel:

- de solidariteit met het Palestijnse volk te bevorderen.
- de ondersteuning van ontwikkelingsbevorderende activiteiten ten voordele van het Palestijnse volk
- bij te dragen tot een duurzame vrede op basis van het Internationaal Recht, de mensenrechten en de democratie.
- op te komen voor de onvervreembare rechten van het Palestijnse volk en voor vrede, gelijkheid, gerechtigheid.

De vereniging tracht deze doelstellingen te bereiken via uiteenlopende activiteiten die passen onder de specifieke doelstellingen en prioriteiten van de v.z.w.:

- 1.informatie verschaffen
- 2.sensibilisering en mobiliseren van de bevolking
- 3.beleidsgericht en -beïnvloedend werken
- 4.het steunen en organiseren van projecten ten voordele van het Palestijnse volk

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 06/01/2012 - Annexes du Moniteur belge

Op de laatste blz. van Luik B vermelden : **Recto** : Naam en hoedanigheid van de instrumenterende notaris, hetzij van de perso(o)n(en) bevoegd de vereniging, stichting of organisme ten aanzien van derden te vertegenwoordigen  
**Verso** : Naam en handtekening.

Om dit doel te bereiken kan de vereniging alle initiatieven nemen die rechtstreeks of onrechtstreeks dit doel kunnen bevorderen.

Zij is bevoegd om in ondergeschikte orde commerciële activiteiten te stellen binnen de grenzen van wat wettelijk is toegelaten en waarvan de opbrengsten te allen tijde volledig zullen worden bestemd voor de verwezenlijking van de niet-winstgevende doelstellingen. De vereniging mag tevens alle goederen, zowel roerende als onroerende, aankopen, bezitten, verkopen en contracten afsluiten, in overeenstemming met het maatschappelijke doel.

Palestina Solidariteit vzw streeft deze doelen na in samenwerking met andere organisaties, maar is niet gebonden aan een politieke partij, een vakbond, een bepaalde filosofische of religieuze instelling.

#### Artikel 5: duur

De vereniging is opgericht voor onbepaalde duur.

### TITEL II : LIDMAATSCHAP

#### Artikel 6:

De vereniging telt vaste en toegetreden leden.

##### 6.1. De toegetreden leden

Elke natuurlijke persoon, rechtspersoon of organisatie die de doelstellingen van de vereniging ondersteunt kan lid worden van de vereniging, mits betaling van het lidgeld.

De toegetreden leden hebben enkel de rechten en plichten zoals omschreven in deze statuten. Ze hebben geen stemrecht in de Algemene Vergadering.

De rechten en de plichten van de toegetreden leden kunnen zonder instemming van de toegetreden leden worden gewijzigd.

Toegetreden leden betalen een jaarlijkse lidmaatschapsbijdrage die vastgelegd wordt door de Raad van Bestuur. Deze lidmaatschapsbijdrage mag niet hoger zijn dan 50 €.

##### 6.2. Het aantal vaste leden van de vereniging is onbepakt, het minimum is vastgelegd op 4.

Iedere persoon kan zich kandidaat stellen als vast lid. De kandidaat-leden richten hun kandidatuur aan de voorzitter van de Raad van Bestuur.

Het aanvaarden van leden behoort tot de bevoegdheid van de Raad van Bestuur.

De Raad van Bestuur beslist autonoom over elk verzoek tot opneming. Zij dient haar toelating of weigering niet te motiveren.

De vaste leden zijn samen de Algemene Vergadering en onderschrijven bij hun toetreding de statuten en, in voorkomend geval, het huishoudelijke reglement. De leden zullen zich in hun gedragingen door deze principes laten leiden en ze verbinden zich er toe geen daden te stellen die strijdig zijn met het maatschappelijk doel van de vereniging of de vereniging op enigerlei wijze schade toebrengen.

Vaste leden hebben alle rechten en verplichtingen die in de "Wet van 27 juni 1921, zoals gewijzigd door de Wet van 2 mei 2002" bepaald zijn en in deze statuten worden beschreven.

Vaste leden betalen een jaarlijkse lidmaatschapsbijdrage die vastgelegd wordt door de Raad van Bestuur. Deze lidmaatschapsbijdrage mag niet hoger zijn dan 50 €.

De leden zijn in geen geval persoonlijk aansprakelijk voor de verbintenissen van de vereniging.

#### Artikel 7: uittreding – uitsluiting – ontslag vaste en toegetreden leden

De vaste en de toegetreden leden kunnen op ieder ogenblik uittreden uit de vereniging, middels een schrijven gericht aan de Raad van Bestuur.

Het lidmaatschap neemt daarenboven een einde door overlijden, faillietverklaring of onbekwaamverklaring van het lid.

Het lidmaatschap van vaste of toegetreden leden, die hun lidmaatschapsbijdrage voor het lopende kalenderjaar binnen de door de Raad van Bestuur bepaalde termijn niet betalen, wordt opgeschort na een

schriftelijke aanmaning tot regularisatie binnen 2 maanden na de aanmaning. Indien ze binnen deze periode niet betalen worden zij geacht ontslagnemend te zijn.

Als een vast lid in strijd handelt met de doelstellingen van de vereniging of zich schuldig maakt aan de normen van eer en welvoegelijkheid, kan zijn lidmaatschap, op voorstel van de Raad van Bestuur of op verzoek van minstens één vijfde van alle vaste leden, worden beëindigd door een bijzonder besluit van de Algemene Vergadering, genomen met twee derden meerderheid van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde vaste leden.

Het vaste lid waarvan de beëindiging van het lidmaatschap wordt voorgesteld, heeft het recht om gehoord te worden.

Toegetreden leden die handelen in strijd met de doelstellingen van de vereniging kunnen door een eenzijdig besluit van de Raad van Bestuur uitgesloten worden van lidmaatschap.

De uittredende, ontslagnemende of ontslagen leden, alsook hun erfgenamen of de erfgenamen van de overleden leden verzaken aan elke vermogensrechtelijke aanspraak op het maatschappelijk bezit van de vereniging. Ze kunnen evenmin de eventueel door hen zelf of door hun rechtsvoorganger uitgekeerde bedragen terugvorderen.

Een ontslagnemend of uitgesloten lid, of de rechthebbenden van een overleden lid, kunnen geen inzage vorderen van de rekeningen van de vereniging noch zegels laten leggen of een boedelbeschrijving vorderen.

### TITEL III : DE ALGEMENE VERGADERING

#### Artikel 8: samenstelling

De Algemene Vergadering is samengesteld uit alle vaste leden.

De toegetreden leden kunnen de Algemene Vergadering bijwonen, zonder dat zij daarbij voorafgaandelijk worden uitgenodigd. Zij mogen zich, mits toestemming van de voorzitter, tot de Algemene Vergadering richten. De toegetreden leden hebben geen stemrecht op de Algemene Vergadering.

#### Artikel 9: besluitvorming – vertegenwoordiging

De Algemene Vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van de Raad van Bestuur, of bij diens afwezigheid door de ondervoorzitter of bij gebrek aan ondervoorzitter, door de oudste van de aanwezige bestuurders.

Elk aanwezig of vertegenwoordigd vast lid beschikt over één stem op de Algemene Vergadering.

Een vast lid kan zich op de Algemene Vergadering enkel laten vertegenwoordigen door een ander vast lid. Een aanwezig lid mag hooguit 2 vertegenwoordigingsmandaten voor een afwezig lid bezitten.

De volmachthouder moet voor de stemming een geschreven volmacht voorleggen. Alle volmachten dienen bij het begin van de vergadering aan de voorzitter, of diens plaatsvervanger, overhandigd te worden, en zij worden gehecht aan de notulen van de Algemene Vergadering.

#### Artikel 10: bevoegdheden

Een beraadslaging van de Algemene Vergadering is vereist voor:

- de wijziging van de statuten;
- de benoeming en afzetting van de leden van de Raad van Bestuur;
- desgevallend de benoeming en de afzetting van de commissarissen en het bepalen van hun bezoldiging ingeval een bezoldiging wordt toegekend;
- de kwijting aan de bestuurders en de commissarissen;
- de goedkeuring van de begroting en de rekening;
- de ontbinding van de vereniging;
- de uitsluiting van een vast lid;
- de omzetting van de vereniging in een vennootschap met een sociaal oogmerk;
- alle beslissingen die haar door de wet of door onderhavige statuten zijn toegekend.

#### Artikel 11: Algemene Vergadering - bijeenroeping – agenda

Elk jaar wordt ten minste één Algemene Vergadering gehouden, opgeroepen door de Raad van Bestuur volgens de wettelijke voorschriften, voor het goedkeuren van de rekeningen van het afgelopen jaar en van de begroting en dit in de loop van het eerste semester.

De Algemene Vergadering kan door de Raad van Bestuur worden bijeengeroepen, telkens als het doel of het belang van de vereniging zulks vereist.

De Raad van Bestuur is bovendien verplicht wanneer één vijfde van de vaste leden daarom verzoekt, een buitengewone Algemene Vergadering bijeen te roepen.

Iedere vergadering wordt gehouden op de dag, het uur en de plaats vermeld in de oproeping.

Alle vaste leden worden tenminste acht dagen tevoren voor de algemene vergadering uitgenodigd.

De oproepingen kunnen per post, fax of e-mail verstuurd worden. De oproeping vermeldt plaats, dag en uur, alsmede de agenda van de vergadering. Onderwerpen die niet op de agenda staan kunnen slechts worden behandeld indien twee derden van de aanwezige vaste leden daarom verzoekt, of indien de aanwezige bestuurders hiermee akkoord gaan.

De Algemene Vergadering kan slechts geldig beslissen indien de helft van de vaste leden aanwezig is. Indien dit aanwezigheidsquorum niet wordt bereikt, dient de Raad van Bestuur, binnen de twee maand, een nieuwe Algemene Vergadering bijeen te roepen, waarop dit quorum niet wordt vereist.

Ieder vast lid heeft één stem. Ieder vast lid kan op een schriftelijke wijze volmacht geven aan een ander vast lid om hem op een algemene vergadering te vertegenwoordigen.

De besluiten worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde leden. Bij staking van stemmen beslist de stem van de voorzitter van de Raad van Bestuur, of van diens plaatsvervanger.

#### Artikel 12: statutenwijziging

Tot wijziging van de statuten kan slechts worden besloten indien die wijziging op de oproeping is vermeld, en indien twee derden van de vaste leden van de Algemene Vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is.

Ingeval op de eerste vergadering minder dan twee derden van de vaste leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, kan een tweede vergadering worden bijeengeroepen die geldig kan beraadslagen en besluiten, alsook de wijzigingen aannemen met de meerderheden hierna bepaald, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden. Deze tweede vergadering mag niet gehouden worden binnen de 15 dagen na de eerste.

Voor elke statutenwijziging is een meerderheid van twee derden van de stemmen vereist, ook op de tweede vergadering.

Dezelfde regels zijn van toepassing voor uitsluiting van een lid van de Algemene Vergadering.

Tot wijziging van het Artikel 4 (het doel van de vereniging), en van Artikel 25 (bestemming bij ontbinding) is een meerderheid van vier vijfden van de stemmen vereist.

Dezelfde regels zijn van toepassing voor ontbinding van de vereniging.

#### Artikel 13: notulen

De besluiten van de Algemene Vergadering worden ondertekend door de voorzitter van de Raad van Bestuur en liggen voor de leden en voor de belanghebbende derden ter inzage op de zetel van de vereniging.

Iedere wijziging van de statuten moet binnen een maand van haar dagtekening worden bekendgemaakt in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad. Dit geldt ook voor iedere benoeming, ontslag of afzetting van een bestuurder.

#### Artikel 14: ledenregister

Op de zetel van de vereniging wordt door de Raad van Bestuur een register van leden gehouden. Dit register vermeldt de naam, voornamen en woonplaats van de leden of, ingeval het een rechtspersoon betreft, de naam, de rechtsvorm en het adres van de zetel. Bovendien moeten alle beslissingen betreffende de toetreding, uittreding of uitsluiting van leden door toedoen van de Raad van Bestuur in dat register worden ingeschreven binnen acht dagen nadat hij van de beslissing in kennis is gesteld.

Alle leden kunnen op de zetel van de vereniging het register van de leden raadplegen, alsmede alle notulen en beslissingen van de Algemene Vergadering, van de Raad van Bestuur en van de personen, al dan niet met een bestuursfunctie, die bij de vereniging of voor rekening ervan een mandaat bekleden, evenals alle boekhoudkundige stukken van de vereniging.

### TITEL IV : BESTUUR VAN DE VERENIGING

#### Artikel 15: samenstelling

De vereniging wordt bestuurd door een Raad van Bestuur samengesteld uit ten minste drie leden die vaste leden zijn van de vereniging.

De bestuurders worden door de Algemene Vergadering benoemd voor een periode van vier jaar. De Algemene Vergadering kan het mandaat vernieuwen.

Bestuurders kunnen ten allen tijden worden ontslagen door de Algemene Vergadering die daarover beslist bij gewone meerderheid van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde leden. Ieder lid van de Raad van Bestuur kan zelf ook ontslag nemen door schriftelijke kennisgeving aan de Voorzitter van de Raad van Bestuur. Ingeval de Voorzitter van de Raad van Bestuur zelf ontslag neemt, dient hij dit schriftelijk ter kennis te brengen aan de andere leden van de Raad van Bestuur.

Het mandaat van de bestuurders eindigt tevens door overlijden, of uitsluiting als lid van de Algemene Vergadering.

Zo een mandaat beschikbaar komt, anders dan door het verstrijken van de termijn, zal de bestuurder die tot vervanging benoemd wordt het mandaat van zijn voorganger voleindigen.

#### Artikel 16: bezoldiging

De bestuurders oefenen hun mandaat kosteloos uit. De kosten die zij maken in het kader van de uitoefening van hun bestuurdersmandaat worden vergoed mits beslissing van de Raad van Bestuur bij gewone meerderheid.

#### Artikel 17: vergadering

De Raad van Bestuur kiest in zijn midden een voorzitter en eventueel ook een ondervoorzitter, een secretaris en een penningmeester, en kan het reglement van inwendige orde opmaken. De voorzitter of de secretaris roept de Raad bijeen. De Raad van Bestuur wordt voorgezeten door de voorzitter, of ingeval van afwezigheid door de ondervoorzitter of bij gebrek aan ondervoorzitter door de oudste van de aanwezige bestuurders.

De Raad van Bestuur vergadert na oproeping door de voorzitter zo dikwijls als het belang van de vereniging het vereist, alsook binnen de veertien dagen na een daartoe strekkend verzoek van één derde van de bestuurders.

De Raad van Bestuur kan slechts geldig beslissen indien ten minste de helft van de bestuurders aanwezig is.

De besluiten worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde leden. Bij staking van stemmen beslist de stem van de voorzitter van de Raad van Bestuur, of van diens plaatsvervanger.

Iedere bestuurder kan op een schriftelijke wijze volmacht geven aan een andere bestuurder om hem op een vergadering van de raad van bestuur te vertegenwoordigen.

#### Artikel 18: tegenstrijdig belang

Indien een bestuurder, rechtstreeks of onrechtstreeks, een belangenvermenging heeft met een aangelegenheid die tot de bevoegdheid behoort van de Raad van Bestuur, moet hij dit medelen aan de andere bestuurders vóór dat de Raad van Bestuur een besluit neemt.

De bestuurder met een dergelijk belang, verlaat de vergadering en onthoudt zich van de beraadslaging en de stemming over de aangelegenheden waarop dit betrekking heeft.

#### Artikel 19: bevoegdheden

De Raad van Bestuur vertegenwoordigt en verbindt de vereniging in alle gerechtelijke en buitengerechtelijke handelingen. Hij kan alle handelingen van bestuur en beschikking stellen, voor zover zij niet door de wet of door deze statuten bij uitsluiting aan de Algemene Vergadering zijn voorbehouden.

De Raad van Bestuur kan zijn bevoegdheden voor bepaalde handelingen of taken delegeren aan één of meerdere bestuurders, of aan een vast lid, zonder dat deze overdracht evenwel betrekking kan hebben op het algemeen beleid van de vereniging of de algemene bestuursbevoegdheid van de Raad van Bestuur.

De Raad van Bestuur heeft de meest uitgebreide machten om elke daad van beheer of beschikking te stellen die de vereniging aanbelangen. Behoren tot zijn bevoegdheid alle daden die niet door de wet of door onderhavige statuten voorbehouden zijn voor de Algemene Vergadering. De Raad is onder andere gemachtigd om alle betalingen te doen of te ontvangen, alle roerende of onroerende goederen te verwerven, te ruilen, in huur te nemen of te geven; alle subsidies of tussenkomsten, schenkingen in testament of onder levenden te aanvaarden; alle overeenkomsten aan te gaan, leningen aan te gaan, hypothe-caire leningen inbegrepen; in rechte te verschijnen, als eiser of verweerder voor alle rechtsinstanties, alle schikkingen of compromissen af te sluiten.

#### Artikel 20

De Raad van Bestuur kan het dagelijks bestuur op intern vlak alsook op externe vertegenwoordiging wat het dagelijks bestuur betreft opdragen aan één of meer afgevaardigde bestuurders, waarvan hij de bevoegdheid vaststelt.

Indien van deze mogelijkheid gebruik wordt gemaakt, moet worden gespecificeerd of deze personen alleen of gezamenlijk of als college kunnen handelen en dit zowel wat het intern dagelijks bestuur als de externe vertegenwoordigingsmacht voor dat dagelijks bestuur betreft.

Bij gebrek aan wettelijke omschrijving van wat het "dagelijks bestuur" omvat, worden tot daden van dagelijks bestuur gerekend alle handelingen die dag aan dag moeten worden verricht om de normale gang van zaken van de vereniging te verzekeren en die, hetzij wegens hun minder belang, hetzij wegens hun dringende noodzakelijkheid een onverwijde beslissing te nemen, het optreden van de Raad van Bestuur niet vereisen of niet wenselijk maken.

#### Artikel 21

De vereniging wordt geldig vertegenwoordigd door de handtekening van de voorzitter of door de handtekening van twee bestuurders ingeval van afwezigheid of onbeschikbaarheid van de voorzitter.

De vereniging is eveneens geldig vertegenwoordigd door de handtekening van de persoon aangeduid door de Raad van Bestuur bij toepassing van artikel 19, tweede paragraaf en artikel 20 voor de handelingen vermeld in de delegatie.

#### Artikel 22

De bestuurders zijn niet persoonlijk verbonden door de verbintenissen van de vereniging. Hun verantwoordelijkheid is beperkt tot de uitvoering van hun mandaat.

Tegenover de vereniging en tegenover derden is hun verantwoordelijkheid beperkt tot het vervullen van de hun gegeven opdracht overeenkomstig het gemeen recht, het bepaalde in de wet en in de statuten en zijn ze aansprakelijk voor tekortkomingen in hun bestuur.

### TITEL V: HUISHOUELIJK REGLEMENT

#### Artikel 23: huishoudelijk reglement

De Raad van Bestuur kan aan de Algemene Vergadering een huishoudelijk reglement voorstellen, dat door deze bij een meerderheid van twee derden van de aanwezige en vertegenwoordigde leden aanvaard en gewijzigd wordt.

### TITEL VI: BEGROTING EN REKENINGEN

#### Artikel 24: boekjaar – rekeningen

Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar; de rekeningen worden bijgehouden door de Raad van Bestuur.

Ze worden ieder jaar afgesloten en de rekening wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de eerste Algemene Vergadering, samen met de begroting van het lopend jaar.

#### Artikel 25: bestemming saldo

Het batig saldo vergroot het vermogen van de vereniging en kan onder geen beding bij wijze van dividenden of op een andere wijze aan de leden worden uitgekeerd.

### TITEL VII : ONTBINDING EN VEREFFENING



\* Voor\*  
behouden  
aan het  
Belgisch  
Staatsblad

## Luik B - Vervolg

### Artikel 26: ontbinding

De vereniging wordt niet ontbonden door het overlijden of het uittreden van een lid, in zoverre het aantal vaste leden daardoor niet minder dan vier bedraagt.

De Algemene Vergadering zal worden bijeengeroepen ter bespreking van voorstellen met betrekking tot de ontbinding voorgelegd door de Raad van Bestuur of door minimum 1/5 van alle vaste leden.

De beraadslaging en het besluit tot ontbinding respecteert het quorum en de meerderheid die betrekking hebben op een doelwijziging.

Vanaf de beslissing tot ontbinding vermeldt de vereniging in alle uitgaande akten, facturen, aankondigingen, bekendmakingen en andere stukken, naast haar naam, het feit dat zij "VZW in vereffening" is.

In geval van vrijwillige ontbinding worden door de Algemene Vergadering, en bij gebreke daarvan door de rechtbank, een of meer vereffenaars benoemd, hun bevoegdheid bepaald en de wijze van vereffening der schulden en van de tegeldemaking der goederen vastgesteld.

### Artikel 27: bestemming van het vermogen

Indien de vereniging ontbonden wordt, hetzij vrijwillig, gerechtelijk of door intrede van de voorwaarde, is de vereffenaar gehouden het netto actief vermogen te bestemmen ten voordele van een organisatie waarvan de doelstelling zoveel mogelijk aanleunt bij het doel waarvoor de vereniging werd opgericht.

## TITEL VIII: GEMEEN RECHT

### Artikel 28: gemeen recht

Voor alles wat in deze statuten niet uitdrukkelijk is geregeld, is de "Wet van 27 juni 1921, zoals gewijzigd door de Wet van 2 mei 2002" toepasselijk.

Brussel, 17 december 2011, M. Vandecan, Voorzitter

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 06/01/2012 - Annexes du Moniteur belge

Op de laatste blz. van Luik B vermelden : Recto : Naam en hoedanigheid van de instrumenterende notaris, hetzij van de perso(o)n(en) bevoegd de vereniging, stichting of organisme ten aanzien van derden te vertegenwoordigen  
Verso : Naam en handtekening

In de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad bekend te maken kopie  
na neerlegging van de akte ter griffie

RECHTBANK VAN

KOOPHANDEL

10 JULI 2018

LEUVEN  
Griffie

\*18113053\*

Ondernemingsnr: **0455.029.275**

Benaming

(voluit): **Palestina Solidariteit**

(verkort):

Rechtsvorm: **vzw**Zetel: **Landen, J.Ectorsstraat 19 3400 Landen**Onderwerp akte: **wijziging Raad van Bestuur**

De Algemene Vergadering van Palestina Solidariteit vzw van 21 april 2018 heeft

- de volgende bestuurders benoemd voor een periode van 4 jaar:

Corbesier Liliane, Rue Du Cimetière 12, 5100 Jambes

Hendrickx Anne, Diestsesteenweg 249 3010 Kessel-Lo

Verbiest Katia, Martelarenlaan 119, 3010 Kessel-Lo

en

- heeft de volgende bestuurders herbenoemd:

De Bus Werner, Artesiestraat 16 1000 Brussel

Vandecan Marie, J.Ectorsstraat 19 3400 Landen

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 19/07/2018 - Annexes du Moniteur belge

Op de laatste blz. van Lijst 2 vermelden: Recto: Naam en hoedanigheid van de instrumenterende notaris, hetzij van de perso(o)n(en) bevoegd de vereniging, stichting of organisatie ten aanzien van derden te vertegenwoordigen  
Verso: Naam en handtekening

<b>201</b>				<b>1</b>	<b>EUR</b>	
NAT.	Datum neerlegging	Nr. 0455.029.275	Blz.	E.	D.	VKT-VZW 1.1

**JAARREKENING IN EURO (2 decimalen)**

NAAM: **PALESTINA SOLIDARITEIT**

Rechtsvorm: **VZW**

Adres: **Ectorsstraat**

Nr.: **19**

Postnummer: **3400**

Gemeente: **Landen**

Land: **België**

Rechtspersonenregister (RPR) - Rechtbank van Koophandel van: **Leuven**

Internetadres \*:

Ondernemingsnummer **0455.029.275**

DATUM **24/06/2010** van de neerlegging van de oprichtingsakte OF van het recentste stuk dat de datum van bekendmaking van de oprichtingsakte en van de akte tot statutenwijziging vermeldt.

JAARREKENING goedgekeurd door de algemene vergadering\*\* van **21/04/2018**  
 met betrekking tot het boekjaar dat de periode dekt van **1/01/2017** tot **31/12/2017**  
 Vorig boekjaar van **1/01/2016** tot **31/12/2016**

De bedragen van het vorige boekjaar zijn / zijn niet\*\*\* identiek met die welke eerder openbaar werden gemaakt.

VOLLEDIGE LIJST met naam, voornamen, beroep, woonplaats (adres, nummer, postnummer en gemeente) en functie in de vereniging of stichting, van de BESTUURDERS EN COMMISSARISSEN en, in voorkomend geval, van de vertegenwoordiger in België van de buitenlandse vereniging

**VANDECAN Marie**

Ectorsstraat 19 , 3400 Landen, België

Functie : Voorzitter van de raad van bestuur

**BOSMAN Johan**

Gontrode Heirweg 69 , 9090 Melle, België

Functie : Bestuurder

**DE BUS Werner**

Artesiestraat 16 , 1000 Brussel 1, België

Functie : Bestuurder

Zijn gevoegd bij deze jaarrekening:

Totaal aantal neergelegde bladen: **11** Nummers van de secties van het standaardmodel die niet werden neergelegd omdat ze niet dienstig zijn: 5.1.1, 5.1.2, 5.1.3, 5.2.1, 5.2.2, 5.2.3, 5.3, 5.4, 5.6, 5.7

Handtekening  
(naam en hoedanigheid)

Handtekening  
(naam en hoedanigheid)

**VANDECAN Marie**

**Voorzitter van de raad van bestuur**

\* Facultatieve vermelding.

\*\* Door de raad van bestuur in geval van een stichting / door het algemeen leidinggevend orgaan in geval van een internationale vereniging zonder winstoogmerk.

\*\*\* Schrapen wat niet van toepassing is.

LIJST VAN DE BESTUURDERS, ZAAKVOERDERS EN COMMISSARISSEN (vervolg van de vorige bladzijde)

**DEMULDER Dirk**

Dirkputstraat 346 , 2850 Boom, België

Functie : Bestuurder

**OTHMAN Numan**

Ectorsstraat 19 , 3400 Landen, België

Functie : Bestuurder

**VAN HOVE Mathias**

Mellestraat 64 , 9050 Gentbrugge, België

Functie : Bestuurder



**BALANS NA WINSTVERDELING**

	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>ACTIVA</b>				
<b>VASTE ACTIVA</b> .....		20/28	_____	_____
<b>Oprichtingskosten</b> .....		20		
<b>Immateriële vaste activa</b> .....	5.1.1	21		
<b>Materiële vaste activa</b> .....	5.1.2	22/27		
Terreinen en gebouwen .....		22		
In volle eigendom van de vereniging of stichting .....		22/91		
Overige .....		22/92		
Installaties, machines en uitrusting .....		23		
In volle eigendom van de vereniging of stichting .....		231		
Overige .....		232		
Meubilair en rollend materieel .....		24		
In volle eigendom van de vereniging of stichting .....		241		
Overige .....		242		
Leasing en soortgelijke rechten .....		25		
Overige materiële vaste activa .....		26		
In volle eigendom van de vereniging of stichting .....		261		
Overige .....		262		
Activa in aanbouw en vooruitbetalingen .....		27		
<b>Financiële vaste activa</b> .....	5.1.3/ 5.2.1	28		
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b> .....		29/58	114.173,41	101.699,05
<b>Vorderingen op meer dan één jaar</b> .....		29		
Handelsvorderingen .....		290		
Overige vorderingen .....		291		
waarvan niet-rentedragende vorderingen of gekoppeld aan een abnormaal lage rente .....		2915		
<b>Vorraden en bestellingen in uitvoering</b> .....		3	7.858,20	11.733,92
Vorraden .....		30/36	7.858,20	11.733,92
Bestellingen in uitvoering .....		37		
<b>Vorderingen op ten hoogste één jaar</b> .....		40/41		
Handelsvorderingen .....		40		
Overige vorderingen .....		41		
waarvan niet-rentedragende vorderingen of gekoppeld aan een abnormaal lage rente .....		415		
<b>Geldbeleggingen</b> .....	5.2.1	50/53		
<b>Liquide middelen</b> .....		54/58	106.315,21	89.465,79
<b>Overlopende rekeningen</b> .....		490/1		499,34
<b>TOTAAL VAN DE ACTIVA</b> .....		20/58	114.173,41	101.699,05

<b>PASSIVA</b>	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>EIGEN VERMOGEN</b> .....		10/15	<u>108.785,37</u>	<u>90.972,58</u>
<b>Fondsen van de vereniging of stichting</b> .....		10		
Beginvermogen .....		100		
Permanente financiering .....		101		
<b>Herwaarderingsmeerwaarden</b> .....		12		
<b>Bestemde fondsen</b> .....	5.3	13		
<b>Overgedragen positief (negatief) resultaat</b> .....		14	108.785,37	90.972,58
<b>Kapitaalsubsidies</b> .....		15		
<b>VOORZIENINGEN</b> .....	5.3	16		
<b>Voorzieningen voor risico's en kosten</b> .....		160/5		
<b>Voorzieningen voor terug te betalen subsidies en legaten en voor schenkingen met terugnemingsrecht</b> .....		168		
<b>SCHULDEN</b> .....		17/49	<u>5.388,04</u>	<u>10.726,47</u>
<b>Schulden op meer dan één jaar</b> .....	5.4	17		
Financiële schulden .....		170/4		
Kredietinstellingen, leasingschulden en soortgelijke schulden .....		172/3		
Overige leningen .....		174/0		
Handelsschulden .....		175		
Ontvangen vooruitbetalingen op bestellingen .....		176		
Overige schulden .....		179		
Rentedragend .....		1790		
Niet-rentedragend of gekoppeld aan een abnormaal lage rente .....		1791		
Borgtochten ontvangen in contanten .....		1792		
<b>Schulden op ten hoogste één jaar</b> .....		42/48	395,57	1.083,06
Schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen .....	5.4	42		
Financiële schulden .....		43		
Kredietinstellingen .....		430/8		
Overige leningen .....		439		
Handelsschulden .....		44		
Leveranciers .....		440/4		
Te betalen wissels .....		441		
Ontvangen vooruitbetalingen op bestellingen .....		46		
Schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen en sociale lasten .....		45	395,57	1.083,06
Belastingen .....		450/3		
Bezoldigingen en sociale lasten .....		454/9	395,57	1.083,06
Diverse schulden .....		48		
Vervallen obligaties en coupons, terug te betalen subsidies en borgtochten ontvangen in contanten .....		480/8		
Andere diverse rentedragende schulden .....		4890		
Andere diverse schulden, niet-rentedragend of gekoppeld aan een abnormaal lage rente .....		4891		
<b>Overlopende rekeningen</b> .....		492/3	4.992,47	9.643,41
<b>TOTAAL VAN DE PASSIVA</b> .....		10/49	<u>114.173,41</u>	<u>101.699,05</u>

**RESULTATENREKENING**

	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>Bedrijfsopbrengsten en bedrijfskosten</b>				
Brutomarge .....		9900	40.304,17	51.991,13
Bedrijfsopbrengsten* .....		70/74	122.148,24	131.556,07
Omzet* .....		70	15.476,41	23.789,78
Lidgeld, schenkingen, legaten en subsidies * .....		73	106.671,83	107.766,29
Handelsgoederen, grond- en hulpstoffen, diensten en diverse goederen * .....		60/61	81.844,07	79.564,94
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen.....(+)/(-)	5.5	62	22.441,38	22.874,62
Afschrijvingen en waardeverminderingen op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa .....		630		
Waardeverminderingen op voorraden, op bestellingen in uitvoering en op handelsvorderingen: toevoegingen (terugnemingen).....(+)/(-)		631/4		
Voorzieningen voor risico's en kosten: toevoegingen (bestedingen en terugnemingen).....(+)/(-)		635/8		
Andere bedrijfskosten .....		640/8		2.314,20
Als herstructureringskosten geactiveerde bedrijfskosten .....		649		
<b>Positief (Negatief) bedrijfsresultaat .....</b> (+)/(-)		9901	<u>17.862,79</u>	<u>26.802,31</u>
<b>Financiële opbrengsten .....</b>	5.5	75		100,73
<b>Financiële kosten .....</b>	5.5	65	50,00	30,00
<b>Positief (Negatief) resultaat uit de gewone bedrijfsuitoefening .....</b> (+)/(-)		9902	<u>17.812,79</u>	<u>26.873,04</u>
<b>Uitzonderlijke opbrengsten .....</b>		76		
<b>Uitzonderlijke kosten .....</b>		66		
<b>Positief (Negatief) resultaat van het boekjaar .....</b> (+)/(-)		9904	<u>17.812,79</u>	<u>26.873,04</u>



**RESULTAATVERWERKING**

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>Te bestemmen positief (negatief) resultaat</b> .....(+)/(-)	9906	108.785,37	90.972,58
Te bestemmen positief (negatief) resultaat van het boekjaar .....(+)/(-)	9905	17.812,79	26.873,04
Overgedragen positief (negatief) resultaat van het vorige boekjaar (+)/(-)	14P	90.972,58	64.099,54
<b>Onttrekking aan het eigen vermogen</b> .....	791/2		
aan de fondsen van de vereniging of stichting .....	791		
aan de bestemde fondsen .....	792		
<b>Toevoeging aan de bestemde fondsen</b> .....	692		
<b>Over te dragen positief (negatief) resultaat</b> .....(+)/(-)	(14)	108.785,37	90.972,58

**RESULTATEN****PERSONEEL EN PERSONEELSKOSTEN****Werknemers waarvoor de vereniging of stichting een DIMONA-verklaring heeft ingediend of die zijn ingeschreven in het algemeen personeelsregister**

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Totaal aantal op de afsluitingsdatum .....	9086	2	
Gemiddeld personeelsbestand berekend in voltijdse equivalenten .....	9087	0,7	0,6
Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren .....	9088	1.122	1.048

**Personeelskosten**

Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen .....	620	15.920,59	14.824,37
Werkgeversbijdragen voor sociale verzekeringen .....	621	4.597,67	5.766,66
Werkgeverspremies voor bovenwettelijke verzekeringen .....	622		
Andere personeelskosten .....	623	1.923,12	2.283,59
Ouderdoms- en overlevingspensioenen .....	624		

**FINANCIËLE RESULTATEN**

Geactiveerde intercalaire interesten ..... 6503

Bedrag van het disconto ten laste van de vereniging of stichting bij de verhandeling van vorderingen ..... 653

Saldo van de gevormde (aangewende of teruggenomen) voorzieningen met financieel karakter ..... (+)/(-) 656

**SOCIALE BALANS**

Nummers van de paritaire comités die voor de vereniging of stichting bevoegd zijn:

**WERKNEMERS WAARVOOR DE VERENIGING OF STICHTING EEN DIMONA-VERKLARING HEEFT INGEDIEND OF DIE ZIJN INGESCHREVEN IN HET ALGEMEEN PERSONEELSREGISTER**

	Codes	1. Voltijds (boekjaar)	2. Deeltijds (boekjaar)	3. Totaal (T) of totaal in voltijdse equivalenten (VTE) (boekjaar)	3P. Totaal (T) of totaal in voltijdse equivalenten (VTE) (vorig boekjaar)
<b>Tijdens het boekjaar en het vorige boekjaar</b>					
Gemiddeld aantal werknemers .....	100		2,0	0,7 (VTE)	0,6 (VTE)
Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren	101		1.122	1.122 (T)	1.048 (T)
Personeelskosten .....	102		22.441,38	22.441,38 (T)	22.874,62 (T)

	Codes	1. Voltijds	2. Deeltijds	3. Totaal in voltijdse equivalenten
<b>Op de afsluitingsdatum van het boekjaar</b>				
<b>Aantal werknemers</b> .....	105		2	0,6
<b>Volgens de aard van de arbeidsovereenkomst</b>				
Overeenkomst voor een onbepaalde tijd .....	110		1	0,4
Overeenkomst voor een bepaalde tijd .....	111		1	0,2
Overeenkomst voor een duidelijk omschreven werk .....	112			
Vervangingsovereenkomst .....	113			
<b>Volgens het geslacht en het studieniveau</b>				
Mannen .....	120			
lager onderwijs .....	1200			
secundair onderwijs .....	1201			
hoger niet-universitair onderwijs .....	1202			
universitair onderwijs .....	1203			
Vrouwen .....	121		2	0,6
lager onderwijs .....	1210			
secundair onderwijs .....	1211			
hoger niet-universitair onderwijs .....	1212		2	0,6
universitair onderwijs .....	1213			
<b>Volgens de beroepscategorie</b>				
Directiepersoneel .....	130			
Bedienden .....	134		2	0,6
Arbeiders .....	132			
Andere .....	133			

**TABEL VAN HET PERSONEELSVEROOR TIJDENS HET BOEKJAAR****INGETREDEN**

Aantal werknemers waarvoor de vereniging of stichting tijdens het boekjaar een DIMONA-verklaring heeft ingediend of die tijdens het boekjaar werden ingeschreven in het algemeen personeelsregister .....

**UITGETREDEN**

Aantal werknemers met een in de DIMONA-verklaring aangegeven of een in het algemeen personeelsregister opgetekende datum waarop hun overeenkomst tijdens het boekjaar een einde nam

Codes	1. Voltijds	2. Deeltijds	3. Totaal in voltijdse equivalenten
205		4	1,6
305		2	0,8

**INLICHTINGEN OVER DE OPLEIDINGEN VOOR DE WERKNEMERS TIJDENS HET BOEKJAAR****Totaal van de formele voortgezette beroepsopleidingsinitiatieven ten laste van de werkgever**

Aantal betrokken werknemers .....	5801
Aantal gevolgde opleidingsuren .....	5802
Nettokosten voor de vereniging of stichting .....	5803
waarvan brutokosten rechtstreeks verbonden met de opleiding .....	58031
waarvan betaalde bijdragen en stortingen aan collectieve fondsen .....	58032
waarvan ontvangen tegemoetkomingen (in mindering) .....	58033

**Totaal van de minder formele en informele voortgezette beroepsopleidingsinitiatieven ten laste van de werkgever**

Aantal betrokken werknemers .....	5821
Aantal gevolgde opleidingsuren .....	5822
Nettokosten voor de vereniging of stichting .....	5823

**Totaal van de initiële beroepsopleidingsinitiatieven ten laste van de werkgever**

Aantal betrokken werknemers .....	5841
Aantal gevolgde opleidingsuren .....	5842
Nettokosten voor de vereniging of stichting .....	5843

Codes	Mannen	Codes	Vrouwen
		5811	
		5812	
		5813	
		58131	
		58132	
		58133	
		5831	
		5832	
		5833	
		5851	
		5852	
		5853	

**WAARDERINGSREGELS**

Tenzij er specifieke wettelijke bepalingen of voorschriften zijn, worden de waarderingsregels van de VZW vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van het KB van 30 januari 2001 met betrekking tot de jaarrekening van vennootschappen. Deze waarderingsregels zijn ongewijzigd t.o.v. de vorige jaren.

Materiële noch immateriële vaste activa worden geherwaardeerd. Oprichtingskosten worden dadelijk in resultaat genomen. Uitgaven beneden 750 EUR worden rechtstreeks in kosten geboekt.

Gebruikte afschrijvingsregels :

Activa	Methode	Afschrijvingspercentage
Oprichtingskosten	lineair	100 %
Immateriële vaste activa	lineair	20 %
Gebouwen	lineair	3 %
Installaties, machines en uitrusting	lineair	10 %
Meubilair	lineair	10 %
Rollend materieel	lineair	20 %
Leasing en soortgelijke rechten	lineair	20 %
Overige materiële vaste activa	lineair	20 %



**PALESTINA SOLIDARITEIT VZW**

---

**JAARREKENING PER 31 DECEMBER 2018**  
**VERSLAG VAN DE BEDRIJFSREVISOR**

---

**VERSLAG VAN DE BEDRIJFSREVISOR AAN DE ALGEMENE VERGADERING VAN  
DE VERENIGING PALESTINA SOLIDARITEIT VZW OVER HET BOEKJAAR  
AFGESLOTEN OP 31 DECEMBER 2018**

Hierbij brengen wij u verslag uit over de uitvoering van de controleopdracht die ons werd toevertrouwd als bedrijfsrevisor. Dit bevat ons verslag over de controle van de jaarrekening alsook het verslag betreffende de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Deze verslagen zijn één en ondeelbaar.

Wij werden niet benoemd tot commissaris, maar wij werden wederom verzocht tot deze controleopdracht door het bestuursorgaan van de VZW. De controle van de jaarrekening van de vereniging PALESTINA SOLIDARITEIT VZW werd door ons uitgevoerd gedurende 9 opeenvolgende boekjaren.

*Verslag over de controle van de jaarrekening*

*Oordeel zonder voorbehoud*

Wij hebben de controle uitgevoerd van de jaarrekening van vereniging, die de balans op 31 december 2018 omvat, alsook de resultatenrekening van het boekjaar afgesloten op die datum en de toelichting, met een balanstotaal van € 153.132,18 en waarvan de resultatenrekening afsluit met een positief resultaat van het boekjaar van € 16.641,12.

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van het vermogen en de financiële toestand van de vereniging per 31 december 2018, alsook van haar resultaten over het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met het in België van toepassing zijnde boekhoudkundig referentiestelsel.

*Basis voor het oordeel zonder voorbehoud*

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens de internationale controlestandaarden (ISA's) zoals van toepassing in België. Onze verantwoordelijkheden op grond van deze standaarden zijn verder beschreven in de sectie "Verantwoordelijkheden van de bedrijfsrevisor voor de controle van de jaarrekening" van ons verslag. Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de vereniging de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### *Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan voor de jaarrekening*

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen van de jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met het in België van toepassing zijnde boekhoudkundig referentiestelsel, alsook voor het implementeren van de interne beheersing die het bestuursorgaan noodzakelijk acht voor het opstellen van de jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

Bij het opstellen van de jaarrekening is het bestuursorgaan verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de vereniging om haar continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuursorgaan het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of om de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

### *Verantwoordelijkheden van de bedrijfsrevisor voor de controle van de jaarrekening*

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten en het uitbrengen van een controleverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van deze jaarrekening, beïnvloeden.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn



van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
- het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door het bestuursorgaan gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;
- het concluderen dat de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, en het concluderen, op basis van de verkregen controle-informatie, dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de vereniging om haar continuïteit te handhaven. Indien wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons controleverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de jaarrekening, of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van ons controleverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening, en van de vraag of de jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld.

Wij communiceren met het bestuursorgaan onder meer over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die wij identificeren gedurende onze controle.

Verslag betreffende de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

### *Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan*

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het naleven van de wettelijke en bestuursrechtelijke voorschriften die van toepassing zijn op het voeren van de boekhouding, alsook voor het naleven van de wet van 27 juni 1921 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk, de stichtingen en de Europese politieke partijen en stichtingen en van de statuten van de vereniging.



### *Verantwoordelijkheden van de bedrijfsrevisor*

In het kader van onze opdracht en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm (Herzien in 2018) bij de in België van toepassing zijnde internationale auditstandaarden (ISA's), is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, de naleving van bepaalde voorschriften uit de wet van 27 juni 1921 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk, de stichtingen en de Europese politieke partijen en stichtingen en de statuten te verifiëren, alsook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

### *Vermelding betreffende de onafhankelijkheid*

- Er werden geen door de wet voorziene opdrachten die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de jaarrekening verricht, en ons bedrijfsrevisorenkantoor is steeds onafhankelijk gebleven tegenover de vereniging.
- Er werden geen bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle van de jaarrekening bedoeld in artikel 17 van de wet van 27 juni 1921 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk, de stichtingen en de Europese politieke partijen en stichtingen, dat verwijst naar artikel 134 van het Wetboek van vennootschappen en waarvoor honoraria verschuldigd zijn, verricht.

### *Andere vermeldingen*

- Onverminderd formele aspecten van ondergeschikt belang, werd de boekhouding gevoerd in overeenstemming met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.
- Wij dienen u geen verrichtingen of beslissingen mede te delen die in overtreding met de statuten of de wet van 27 juni 1921 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk, de stichtingen en de Europese politieke partijen en stichtingen zijn gedaan of genomen.

Diest, 3 april 2019



Andy Alaerts Bedrijfsrevisor BV/BVBA  
Vertegenwoordigd door  
Andy Alaerts  
Bedrijfsrevisor



<b>201</b>				<b>1</b>	<b>EUR</b>	
NAT.	Datum neerlegging	Nr. 0455.029.275	Blz.	E.	D.	VKT-VZW 1.1

**JAARREKENING IN EURO (2 decimalen)**

NAAM: **PALESTINA SOLIDARITEIT**

Rechtsvorm: **VZW**

Adres: **Ectorsstraat**

Nr.: **19**

Postnummer: **3400**

Gemeente: **Landen**

Land: **België**

Rechtspersonenregister (RPR) - Ondernemingsrechtbank van: **Leuven**

Internetadres \*:

Ondernemingsnummer **0455.029.275**

DATUM **24/06/2010** van de neerlegging van de oprichtingsakte OF van het recentste stuk dat de datum van bekendmaking van de oprichtingsakte en van de akte tot statutenwijziging vermeldt.

JAARREKENING goedgekeurd door de algemene vergadering\*\* van **27/04/2019**  
met betrekking tot het boekjaar dat de periode dekt van **1/01/2018** tot **31/12/2018**  
Vorig boekjaar van **1/01/2017** tot **31/12/2017**

De bedragen van het vorige boekjaar zijn / zijn niet\*\*\* identiek met die welke eerder openbaar werden gemaakt.

VOLLEDIGE LIJST met naam, voornamen, beroep, woonplaats (adres, nummer, postnummer en gemeente) en functie in de vereniging of stichting, van de BESTUURDERS EN COMMISSARISSEN en, in voorkomend geval, van de vertegenwoordiger in België van de buitenlandse vereniging

**VANDECAN Marie**

Ectorsstraat 19 , 3400 Landen, België

Functie : Voorzitter van de raad van bestuur

**DE BUS Werner**

Artesiestraat 16 , 1000 Brussel 1, België

Functie : Bestuurder

**CORBESIER Liliana**

Rue de Cimtière 12 , 5100 Jambes (Namur), België

Functie : Bestuurder

Zijn gevoegd bij deze jaarrekening:

Totaal aantal neergelegde bladen: **11** Nummers van de secties van het standaardmodel die niet werden neergelegd omdat ze niet dienstig zijn: 5.1.1, 5.1.2, 5.1.3, 5.2.1, 5.2.2, 5.2.3, 5.3, 5.4, 5.6, 5.7

Handtekening  
(naam en hoedanigheid)

Handtekening  
(naam en hoedanigheid)

**VANDECAN Marie**

**Voorzitter van de raad van bestuur**

\* Facultatieve vermelding.

\*\* Door de raad van bestuur in geval van een stichting / door het algemeen leidinggevend orgaan in geval van een internationale vereniging zonder winstoogmerk.

\*\*\* Schrapen wat niet van toepassing is.

LIJST VAN DE BESTUURDERS, ZAAKVOERDERS EN COMMISSARISSEN (vervolg van de vorige bladzijde)

**HENDRICKX Anne**

Diestsesteenweg 249 , 3010 Kessel-Lo (Leuven), België

Functie : Bestuurder

**VERBIEST Katia**

Martelarenlaan 119 , 3010 Kessel-Lo (Leuven), België

Functie : Bestuurder

**OPDRACHT VOOR NAZICHT OF CORRECTIE**

Facultatieve vermeldingen:

- indien de jaarrekening werd geverifieerd of gecorrigeerd door een externe accountant of door een bedrijfsrevisor die niet de commissaris is, kunnen hierna worden vermeld: naam, voornamen, beroep en woonplaats van elke externe accountant of bedrijfsrevisor en zijn lidmaatschapsnummer bij zijn Instituut, evenals de aard van zijn opdracht:
  - A. Het voeren van de boekhouding van de vereniging of stichting,
  - B. Het opstellen van de jaarrekening,
  - C. Het verifiëren van de jaarrekening en/of
  - D. Het corrigeren van de jaarrekening.
  
- indien taken bedoeld onder A. of onder B. uitgevoerd zijn door erkende boekhouders of door erkende boekhouders-fiscalisten, kunnen hierna worden vermeld: naam, voornamen, beroep en woonplaats van alle erkende boekhouder of erkende boekhouder-fiscalist en zijn lidmaatschapsnummer bij het Beroepsinstituut van erkende Boekhouders en Fiscalisten, evenals de aard van zijn opdracht.

Naam, voornamen, beroep en woonplaats	Lidmaatschapsnummer	Aard van de opdracht (A, B, C en/of D)
<b>Andy Alaerts Bedrijfsrevisor BVBA 0882.665.257</b> Nijverheidslaan 1 , 3290 Diest, België Functie : Bedrijfsrevisor	B00634	C
Vertegenwoordigd door : Andy Alaerts Nijverheidslaan 1 , 3290 Diest, België Bedrijfsrevisor	A01980	

**BALANS NA WINSTVERDELING**

	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>ACTIVA</b>				
<b>VASTE ACTIVA</b> .....		20/28	_____	_____
<b>Oprichtingskosten</b> .....		20		
<b>Immateriële vaste activa</b> .....	5.1.1	21		
<b>Materiële vaste activa</b> .....	5.1.2	22/27		
Terreinen en gebouwen .....		22		
In volle eigendom van de vereniging of stichting .....		22/91		
Overige .....		22/92		
Installaties, machines en uitrusting .....		23		
In volle eigendom van de vereniging of stichting .....		231		
Overige .....		232		
Meubilair en rollend materieel .....		24		
In volle eigendom van de vereniging of stichting .....		241		
Overige .....		242		
Leasing en soortgelijke rechten .....		25		
Overige materiële vaste activa .....		26		
In volle eigendom van de vereniging of stichting .....		261		
Overige .....		262		
Activa in aanbouw en vooruitbetalingen .....		27		
<b>Financiële vaste activa</b> .....	5.1.3/ 5.2.1	28		
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b> .....		29/58	153.132,18	114.173,41
<b>Vorderingen op meer dan één jaar</b> .....		29		
Handelsvorderingen .....		290		
Overige vorderingen .....		291		
waarvan niet-rentedragende vorderingen of gekoppeld aan een abnormaal lage rente .....		2915		
<b>Vorraden en bestellingen in uitvoering</b> .....		3	4.455,21	7.858,20
Vorraden .....		30/36	4.455,21	7.858,20
Bestellingen in uitvoering .....		37		
<b>Vorderingen op ten hoogste één jaar</b> .....		40/41	2.965,00	
Handelsvorderingen .....		40	2.965,00	
Overige vorderingen .....		41		
waarvan niet-rentedragende vorderingen of gekoppeld aan een abnormaal lage rente .....		415		
<b>Geldbeleggingen</b> .....	5.2.1	50/53		
<b>Liquide middelen</b> .....		54/58	145.711,97	106.315,21
<b>Overlopende rekeningen</b> .....		490/1		
<b>TOTAAL VAN DE ACTIVA</b> .....		20/58	153.132,18	114.173,41

<b>PASSIVA</b>	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>EIGEN VERMOGEN</b> .....		10/15	125.426,49	108.785,37
<b>Fondsen van de vereniging of stichting</b> .....		10		
Beginvermogen .....		100		
Permanente financiering .....		101		
<b>Herwaarderingsmeerwaarden</b> .....		12		
<b>Bestemde fondsen</b> .....	5.3	13		
<b>Overgedragen positief (negatief) resultaat</b> .....		14	125.426,49	108.785,37
<b>Kapitaalsubsidies</b> .....		15		
<b>VOORZIENINGEN</b> .....	5.3	16		
<b>Voorzieningen voor risico's en kosten</b> .....		160/5		
<b>Voorzieningen voor terug te betalen subsidies en legaten en voor schenkingen met terugnemingsrecht</b> .....		168		
<b>SCHULDEN</b> .....		17/49	27.705,69	5.388,04
<b>Schulden op meer dan één jaar</b> .....	5.4	17		
Financiële schulden .....		170/4		
Kredietinstellingen, leasingschulden en soortgelijke schulden .....		172/3		
Overige leningen .....		174/0		
Handelsschulden .....		175		
Ontvangen vooruitbetalingen op bestellingen .....		176		
Overige schulden .....		179		
Rentedragend .....		1790		
Niet-rentedragend of gekoppeld aan een abnormaal lage rente .....		1791		
Borgtochten ontvangen in contanten .....		1792		
<b>Schulden op ten hoogste één jaar</b> .....		42/48	3.289,93	395,57
Schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen .....	5.4	42		
Financiële schulden .....		43		
Kredietinstellingen .....		430/8		
Overige leningen .....		439		
Handelsschulden .....		44		
Leveranciers .....		440/4		
Te betalen wissels .....		441		
Ontvangen vooruitbetalingen op bestellingen .....		46		
Schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen en sociale lasten .....		45	3.289,93	395,57
Belastingen .....		450/3		
Bezoldigingen en sociale lasten .....		454/9	3.289,93	395,57
Diverse schulden .....		48		
Vervallen obligaties en coupons, terug te betalen subsidies en borgtochten ontvangen in contanten .....		480/8		
Andere diverse rentedragende schulden .....		4890		
Andere diverse schulden, niet-rentedragend of gekoppeld aan een abnormaal lage rente .....		4891		
<b>Overlopende rekeningen</b> .....		492/3	24.415,76	4.992,47
<b>TOTAAL VAN DE PASSIVA</b> .....		10/49	153.132,18	114.173,41

**RESULTATENREKENING**

	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>Bedrijfsopbrengsten en bedrijfskosten</b>				
Brutomarge.....(+)/(-)		9900	52.498,71	40.304,17
Bedrijfsopbrengsten* .....		70/74	194.693,63	122.148,24
Omzet* .....		70	58.716,29	15.476,41
Lidgeld, schenkingen, legaten en subsidies * .....		73	135.977,34	106.671,83
Handelsgoederen, grond- en hulpstoffen, diensten en diverse goederen * .....		60/61	142.194,92	81.844,07
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen.....(+)/(-)	5.5	62	35.557,71	22.441,38
Afschrijvingen en waardeverminderingen op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa .....		630		
Waardeverminderingen op voorraden, op bestellingen in uitvoering en op handelsvorderingen: toevoegingen (terugnemingen).....(+)/(-)		631/4		
Voorzieningen voor risico's en kosten: toevoegingen (bestedingen en terugnemingen).....(+)/(-)		635/8		
Andere bedrijfskosten .....		640/8		
Als herstructureringskosten geactiveerde bedrijfskosten .....		649		
<b>Positief (Negatief) bedrijfsresultaat .....</b> (+)/(-)		9901	<u>16.941,00</u>	<u>17.862,79</u>
<b>Financiële opbrengsten .....</b>	5.5	75		
<b>Financiële kosten .....</b>	5.5	65	299,88	50,00
<b>Positief (Negatief) resultaat uit de gewone bedrijfsuitoefening .....</b> (+)/(-)		9902	<u>16.641,12</u>	<u>17.812,79</u>
<b>Uitzonderlijke opbrengsten .....</b>		76		
<b>Uitzonderlijke kosten .....</b>		66		
<b>Positief (Negatief) resultaat van het boekjaar .....</b> (+)/(-)		9904	<u>16.641,12</u>	<u>17.812,79</u>

\* Facultatieve vermelding.



**RESULTAATVERWERKING**

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>Te bestemmen positief (negatief) resultaat</b> .....(+)/(-)	9906	125.426,49	108.785,37
Te bestemmen positief (negatief) resultaat van het boekjaar .....(+)/(-)	9905	16.641,12	17.812,79
Overgedragen positief (negatief) resultaat van het vorige boekjaar (+)/(-)	14P	108.785,37	90.972,58
<b>Onttrekking aan het eigen vermogen</b> .....	791/2		
aan de fondsen van de vereniging of stichting .....	791		
aan de bestemde fondsen .....	792		
<b>Toevoeging aan de bestemde fondsen</b> .....	692		
<b>Over te dragen positief (negatief) resultaat</b> .....(+)/(-)	(14)	125.426,49	108.785,37

**RESULTATEN****PERSONEEL EN PERSONEELSKOSTEN****Werknemers waarvoor de vereniging of stichting een DIMONA-verklaring heeft ingediend of die zijn ingeschreven in het algemeen personeelsregister**

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Totaal aantal op de afsluitingsdatum .....	9086	2	2
Gemiddeld personeelsbestand berekend in voltijdse equivalenten .....	9087	1,1	0,7
Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren .....	9088	1.806	1.122

**Personeelskosten**

Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen .....	620	28.365,15	15.920,59
Werkgeversbijdragen voor sociale verzekeringen .....	621	4.158,65	4.597,67
Werkgeverspremies voor bovenwettelijke verzekeringen .....	622		
Andere personeelskosten .....	623	3.033,91	1.923,12
Ouderdoms- en overlevingspensioenen .....	624		

**FINANCIËLE RESULTATEN**

Geactiveerde intercalaire interesten .....	6503		
Bedrag van het disconto ten laste van de vereniging of stichting bij de verhandeling van vorderingen .....	653		
Saldo van de gevormde (aangewende of teruggenomen) voorzieningen met financieel karakter .....	656		

**SOCIALE BALANS**

Nummers van de paritaire comités die voor de vereniging of stichting bevoegd zijn:

**WERKNEMERS WAARVOOR DE VERENIGING OF STICHTING EEN DIMONA-VERKLARING HEEFT INGEDIEND OF DIE ZIJN INGESCHREVEN IN HET ALGEMEEN PERSONEELSREGISTER**

	Codes	1. Voltijds (boekjaar)	2. Deeltijds (boekjaar)	3. Totaal (T) of totaal in voltijdse equivalenten (VTE) (boekjaar)	3P. Totaal (T) of totaal in voltijdse equivalenten (VTE) (vorig boekjaar)
<b>Tijdens het boekjaar en het vorige boekjaar</b>					
Gemiddeld aantal werknemers .....	100		2,8	1,1 (VTE)	0,7 (VTE)
Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren	101		1.806	1.806 (T)	1.122 (T)
Personeelskosten .....	102		35.557,71	35.557,71 (T)	22.441,38 (T)

	Codes	1. Voltijds	2. Deeltijds	3. Totaal in voltijdse equivalenten
<b>Op de afsluitingsdatum van het boekjaar</b>				
<b>Aantal werknemers</b> .....	105		2	0,7
<b>Volgens de aard van de arbeidsovereenkomst</b>				
Overeenkomst voor een onbepaalde tijd .....	110		1	0,5
Overeenkomst voor een bepaalde tijd .....	111		1	0,2
Overeenkomst voor een duidelijk omschreven werk .....	112			
Vervangingsovereenkomst .....	113			
<b>Volgens het geslacht en het studieniveau</b>				
Mannen .....	120			
lager onderwijs .....	1200			
secundair onderwijs .....	1201			
hoger niet-universitair onderwijs .....	1202			
universitair onderwijs .....	1203			
Vrouwen .....	121		2	0,7
lager onderwijs .....	1210			
secundair onderwijs .....	1211			
hoger niet-universitair onderwijs .....	1212		2	0,7
universitair onderwijs .....	1213			
<b>Volgens de beroepscategorie</b>				
Directiepersoneel .....	130			
Bedienden .....	134		2	0,7
Arbeiders .....	132			
Andere .....	133			

**TABEL VAN HET PERSONEELSVEROORP TIJDENS HET BOEKJAAR****INGETREDEN**

Aantal werknemers waarvoor de vereniging of stichting tijdens het boekjaar een DIMONA-verklaring heeft ingediend of die tijdens het boekjaar werden ingeschreven in het algemeen personeelsregister .....

**UITGETREDEN**

Aantal werknemers met een in de DIMONA-verklaring aangegeven of een in het algemeen personeelsregister opgetekende datum waarop hun overeenkomst tijdens het boekjaar een einde nam

Codes	1. Voltijds	2. Deeltijds	3. Totaal in voltijdse equivalenten
205			
305			

**INLICHTINGEN OVER DE OPLEIDINGEN VOOR DE WERKNEMERS TIJDENS HET BOEKJAAR****Totaal van de formele voortgezette beroepsopleidingsinitiatieven ten laste van de werkgever**

	Codes	Mannen	Codes	Vrouwen
Aantal betrokken werknemers .....	5801		5811	
Aantal gevolgde opleidingsuren .....	5802		5812	
Nettokosten voor de vereniging of stichting .....	5803		5813	
waarvan brutokosten rechtstreeks verbonden met de opleiding .....	58031		58131	
waarvan betaalde bijdragen en stortingen aan collectieve fondsen .....	58032		58132	
waarvan ontvangen tegemoetkomingen (in mindering) .....	58033		58133	

**Totaal van de minder formele en informele voortgezette beroepsopleidingsinitiatieven ten laste van de werkgever**

Aantal betrokken werknemers .....	5821		5831	
Aantal gevolgde opleidingsuren .....	5822		5832	
Nettokosten voor de vereniging of stichting .....	5823		5833	

**Totaal van de initiële beroepsopleidingsinitiatieven ten laste van de werkgever**

Aantal betrokken werknemers .....	5841		5851	
Aantal gevolgde opleidingsuren .....	5842		5852	
Nettokosten voor de vereniging of stichting .....	5843		5853	

**WAARDERINGSREGELS**

Tenzij er specifieke wettelijke bepalingen of voorschriften zijn, worden de waarderingsregels van de VZW vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van het KB van 30 januari 2001 met betrekking tot de jaarrekening van vennootschappen. Deze waarderingsregels zijn ongewijzigd t.o.v. de vorige jaren.

Materiële noch immateriële vaste activa worden geherwaardeerd. Oprichtingskosten worden dadelijk in resultaat genomen. Uitgaven beneden 750 EUR worden rechtstreeks in kosten geboekt.

Gebruikte afschrijvingsregels :

Activa	Methode	Afschrijvingspercentage
Oprichtingskosten	lineair	100 %
Immateriële vaste activa	lineair	20 %
Gebouwen	lineair	3 %
Installaties, machines en uitrusting	lineair	10 %
Meubilair	lineair	10 %
Rollend materieel	lineair	20 %
Leasing en soortgelijke rechten	lineair	20 %
Overige materiële vaste activa	lineair	20 %

## Bogaerts Bauwke

Con	Loonperiode	Boekhoudperiode	Verwerkingsdatum	Bruto	RSZ	Vrij RSZ	Belastbaar	BV	Vrij BV	Voorschot	Netto	Patr. RSZ
0	31/01/2019	31/01/2019	01/02/2019	320,00	8,67		311,33				311,33	17,38
0	28/02/2019	28/02/2019	28/02/2019	320,00	8,67		311,33		20,74		332,07	17,38
0	31/03/2019	31/03/2019	29/03/2019	320,00	8,67		311,33				311,33	17,37
1	30/04/2019	30/04/2019	30/04/2019	360,00	9,76		350,24		10,86		361,10	19,54
1	31/05/2019	31/05/2019	27/05/2019	320,00	8,67		311,33				311,33	17,38
1	30/06/2019	30/06/2019	26/06/2019	320,00	8,67		311,33				311,33	17,38
2	03/07/2019	31/07/2019	26/07/2019	160,00	4,34		155,66				155,66	8,67
3	10/07/2019	31/07/2019	26/07/2019	160,00	4,34		155,66				155,66	8,67
4	24/07/2019	31/07/2019	26/07/2019	160,00	4,34		155,66				155,66	8,66
5	29/08/2019	31/08/2019	28/08/2019	120,00	3,25		116,75				116,75	6,51
6	30/11/2019	30/11/2019	25/11/2019	320,00	8,67		311,33				311,33	17,35
				2.880,00	78,05		2.801,95		31,60		2.833,55	156,29
				2.880,00	78,05		2.801,95		31,60		2.833,55	156,29

## Bogaerts Wiepke

Con	Loonperiode	Boekhoudperiode	Verwerkingsdatum	Bruto	RSZ	Vrij RSZ	Belastbaar	BV	Vrij BV	Voorschot	Netto	Patr. RSZ
0	31/01/2019	31/01/2019	01/02/2019	994,50	129,98	38,08	902,60		-10,90		891,70	249,27
0	31/01/2019	31/01/2019	01/02/2019						63,60		63,60	
0	28/02/2019	28/02/2019	28/02/2019	994,50	129,98	62,63	927,15		94,40		1.021,55	263,21
0	31/03/2019	31/03/2019	29/03/2019									-731,11
0	31/03/2019	31/03/2019	29/03/2019	1.134,42	148,27	18,72	1.004,87		-10,90		993,97	356,42
0	30/04/2019	30/04/2019	30/04/2019	1.134,42	148,27	58,00	1.044,15		-11,99		1.032,16	284,08
0	31/05/2019	31/05/2019	27/05/2019	1.134,42	148,27	93,31	1.079,46		-13,08		1.066,38	210,97
0	30/06/2019	30/06/2019	26/06/2019	1.156,03	151,09	27,28	1.032,22		-9,81		1.022,41	385,95
0	30/06/2019	30/06/2019	27/06/2019					195,64			727,18	-18,23
0	30/06/2019	30/06/2019	26/06/2019	1.156,03	151,09	1.049,56	922,82					
0	31/07/2019	31/07/2019	26/07/2019	1.156,03	151,09	39,26	1.044,20		-7,63		1.036,57	302,75
0	31/08/2019	31/08/2019	27/08/2019	1.156,03	151,09	27,23	1.032,17		-7,63		1.024,54	336,61
0	30/09/2019	30/09/2019	26/09/2019	1.156,03	151,09	40,31	1.045,25		-11,99		1.033,26	334,24
0	31/10/2019	31/10/2019	29/10/2019	1.156,03	151,09	39,26	1.044,20		-13,08		1.031,12	302,75
0	30/11/2019	30/11/2019	25/11/2019	1.156,03	151,09	14,01	1.018,95		-9,81		1.009,14	368,81
				12.328,44	1.611,31	1.507,65	12.098,04	195,64	51,18		11.953,58	2.645,72
				12.328,44	1.611,31	1.507,65	12.098,04	195,64	51,18		11.953,58	2.645,72

Vanhove Mathias

Con	Loonperiode	Boekhoudperiode	Verwerkingsdatum	Bruto	RSZ	Vrij RSZ	Belastbaar	BV	Vrij BV	Voorschot	Netto	Patr. RSZ
0	30/04/2019	30/04/2019	30/04/2019	1.902,76	248,69		1.654,07	164,54	547,83		2.037,36	381,53
0	31/05/2019	31/05/2019	27/05/2019	1.902,76	248,69	22,10	1.676,17	163,64	-17,44		1.495,09	326,14
0	30/06/2019	30/06/2019	26/06/2019	1.902,76	248,69	31,90	1.685,97	166,81	-16,35		1.502,81	198,73
0	30/06/2019	30/06/2019	26/06/2019	-586,50	-76,66	-0,26	-512,93	-176,09			-336,84	-192,74
0	31/07/2019	31/07/2019	26/07/2019	1.902,76	248,69	520,75	2.174,82	359,49	-20,71		1.794,62	217,82
0	31/08/2019	31/08/2019	27/08/2019	1.664,92	217,61		1.447,31	79,88	-8,72		1.358,71	319,15
0	31/08/2019	31/08/2019	28/08/2019	237,84	31,08		206,76	84,66			122,10	49,06
0	30/09/2019	30/09/2019	26/09/2019	1.902,76	248,69	37,26	1.691,33	165,03	-18,53		1.507,77	100,16
0	31/10/2019	31/10/2019	29/10/2019	1.902,76	248,69	46,75	1.700,82	168,31	-20,71		1.511,80	217,82
0	30/11/2019	30/11/2019	25/11/2019	1.902,76	248,69	10,48	1.664,55	161,07	-15,26		1.488,22	368,21
				14.635,58	1.912,86	668,98	13.388,87	1.337,34	430,11		12.481,64	1.985,88
	2019			14.635,58	1.912,86	668,98	13.388,87	1.337,34	430,11		12.481,64	1.985,88





## Samenvatting van de loonlast

Periode van 01/01/2018 tot 31/12/2018  
 Datum: 12/02/2019 11:32  
 Datum laatste wijziging: 21-12-2018 19:05

Palestina Solidariteit VZW  
 J. Ectorsstraat 19  
 BE-3400 Landen  
 Ref: 581.480  
 RSZ nummer: 1856796-33  
 KBO-nummer: 0455.029.275  
 BE 0455.029.275

2018

Loonkost	Arbeiders	Bedienden	Andere	Totaal	Bijkomende informatie	Arbeiders	Bedienden	Andere	Totaal
Prestaties	B	21.922,09		21.922,09	Bruto RSZ onderworpen	B	24.724,00		24.724,00
	D	276,00		276,00	WN-RSZ	B	-2.976,51		-2.976,51
	U	1.806,46		1.806,46	WN-RSZ vermindering	B	1.031,07		1.031,07
Bezold. afwezig.	B	1.039,77		1.039,77	Saldo WN-RSZ	B	-1.945,44		-1.945,44
	D	24,00		24,00	Vakantiegeld	B	1.529,11		1.529,11
	U	100,51		100,51	WN-RSZ op vakgeld	B	-98,98		-98,98
Onbezold. afwezig.	D	14,00		14,00	Vervoerskosten	B	462,76		462,76
	U	105,94		105,94	Belastbare bezoldiging	B	24.671,45		24.671,45
Eindejaarspremie	B	1.762,14		1.762,14	Bedrijfsvoorheffing	B	-200,74		-200,74
Bruto RSZ onderworpen	B	24.724,00		24.724,00	Bijzondere bijdrage	B	-27,90		-27,90
Vakantiegeld	B	1.529,11		1.529,11	WN-maaltijdcheques	B	-213,64		-213,64
Bruto niet RSZ onderworpen	B	1.529,11		1.529,11	Supplement op netto	B	91,00		91,00
Bruto totaal	B	26.253,11		26.253,11	Nettoloon	B	24.320,17		24.320,17
Vervoerskosten	B	462,76		462,76	Beheersvergoeding	B	1.369,20		1.369,20
Kosten eigen aan WG	B	91,00		91,00	BTW op kosten	B	287,51		287,51
Maaltijdcheques	B	766,36		766,36	Vrijstelling BV	B	-14,42		-14,42
Diverse	B	1.320,12		1.320,12	Provisie vakantiegeld	B	2.112,04		2.112,04
Vergoedingen totaal	B	27.573,23		27.573,23	Aanleg	B	3.698,53		3.698,53
WG-RSZ bijdragen	B	7.492,33		7.492,33	Terugnname uit-dienst	B	-1.586,49		-1.586,49
RSZ-vermindering	B	-3.333,68		-3.333,68					
WG-vrijstelling EV	B	-14,42		-14,42					
WG-bijdrage totaal	B	4.144,23		4.144,23					
Totale loonkost	B	31.717,46		31.717,46					

\* Fiscaal aftrekbare maaltijdcheques: 196

CS1				1	EUR	Ref. ESS: 510.581.480	
NAT.	Datum van ontvangst door de NBB	Nr.	Blz.	E.	D.	185679533	CS1/1.

**SOCIALE BALANS volgens het VOLLEDIG MODEL  
MET BEDRAGEN IN EENHEDEN EURO**

Naam : ..Palestina.Solidariteit.....  
 Rechtsvorm : ..VZW.....  
 Adres : ..J.Ectorsstraat..... Nr. : ..19..... Bus : .....  
 Postnummer : ..3400..... Gemeente : ..Landen.....  
 Ondernemingsnummer<sup>1</sup>: ..0455029275.....  
 Omschrijving van de hoofdactiviteit van de onderneming : .....  
 ..socio-culturele.sector.Vlaamse.Gem;.....

---

**Sociale balans met betrekking tot het boekjaar dat de periode dekt van 01-01-2018 tot 31-12-2018**

---

Contactpersoon van de onderneming :

Naam : .....  
 Telefoon : ..... Telefax : .....  
 E-mailadres : .....

Handtekening voor de onderneming waarvan de sociale balans is opgesteld : .....

<sup>1</sup> Of inschrijvingsnummer bij de Balanscentrale. Dit nummer moet herhaald worden in de linker bovenhoek van elke bladzijde in het vak dat daartoe voorzien is.

Nr. 0455029275

CS1/2.

**SOCIALE BALANS**

Nummers van de paritaire comités die voor de onderneming bevoegd zijn : ..32901.....

**STAAT VAN DE TEWERKGESTELDE PERSONEN**

**WERKNEMERS WAARVOOR DE ONDERNEMING EEN DIMONA-VERKLARING HEEFT INGEDIEND OF DIE ZIJN INGESCHREVEN IN HET ALGEMEEN PERSONEELSREGISTER**

Tijdens het boekjaar

Gemiddeld aantal werknemers

Voltijds -----  
Deeltijds -----  
Totaal in voltijdse equivalenten (VTE) -----

Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren

Voltijds -----  
Deeltijds -----  
Totaal -----

Personeelskosten

Voltijds -----  
Deeltijds -----  
Totaal -----

Bedrag van de voordelen bovenop het loon -----

Codes	Totaal	1. Mannen	2. Vrouwen
1001	0,0	0,0	0,0
1002	2,8	0,0	2,8
1003	1,1	0,0	1,1
1011	0	0	0
1012	1.806	0	1.806
1013	1.806	0	1.806
1021			
1022	31.717		31.717
1023	31.717		31.717
1033			

Tijdens het vorige boekjaar

Gemiddeld aantal werknemers in VTE -----

Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren -----

Personeelskosten -----

Bedrag van de voordelen bovenop het loon -----

Codes	P. Totaal	1P. Mannen	2P. Vrouwen
1003	0,7	0,0	0,7
1013	1.122	0	1.122
1023	22.391		
1033			

Nr. 0455029275

CS1/3.

**WERKNEMERS WAARVOOR DE ONDERNEMING EEN DIMONA-VERKLARING HEEFT INGEDIEND OF DIE ZIJN  
INGESCHREVEN IN HET ALGEMEEN PERSONEELSREGISTER (vervolg)**

Op de afsluitingsdatum van het boekjaar	Codes	1. Voltijds	2 Deeltijds	3. Totaal in voltijdse equivalenten
<b>Aantal werknemers</b> .....	105	0	2	0,7
<b>Volgens de aard van de arbeidsovereenkomst</b>				
Overeenkomst voor een onbepaalde tijd .....	110	0	1	0,5
Overeenkomst voor een bepaalde tijd .....	111	0	1	0,2
Overeenkomst voor een duidelijk omschreven werk .....	112	0	0	0,0
Vervangingsovereenkomst .....	113	0	0	0,0
<b>Volgens het geslacht en het studieniveau</b>				
<b>Mannen</b> .....	120	0	0	0,0
lager onderwijs .....	1200	0	0	0,0
secundair onderwijs .....	1201	0	0	0,0
hoger niet-universitair onderwijs .....	1202	0	0	0,0
universitair onderwijs .....	1203	0	0	0,0
<b>Vrouwen</b> .....	121	0	2	0,7
lager onderwijs .....	1210	0	0	0,0
secundair onderwijs .....	1211	0	0	0,0
hoger niet-universitair onderwijs .....	1212	0	2	0,7
universitair onderwijs .....	1213	0	0	0,0
<b>Volgens de beroepscategorie</b>				
Directiepersoneel .....	130	0	0	0,0
Bedienden .....	134	0	2	0,7
Arbeiders .....	132	0	0	0,0
Andere .....	133	0	0	0,0

**UITZENDKRACHTEN EN TER BESCHIKKING VAN DE ONDERNEMING GESTELDE PERSONEN**

Tijdens het boekjaar	Codes	1. Uitzendkrachten	2. Ter beschikking van de onderneming gestelde personen
Gemiddeld aantal tewerkgestelde personen .....	150		
Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren .....	151		
Kosten voor de onderneming .....	152		

Nr. 0455029275

CS1/4.

**TABEL VAN HET PERSONEELSVEROLOP TIJDENS HET BOEKJAAR**

**INGETREDEN**

Aantal werknemers waarvoor de onderneming tijdens het boekjaar een DIMONA-verklaring heeft ingediend of die tijdens het boekjaar werden ingeschreven in het algemeen personeelsregister

Volgens de aard van de arbeidsovereenkomst

Overeenkomst voor een onbepaalde tijd  
Overeenkomst voor een bepaalde tijd  
Overeenkomst voor een duidelijk omschreven werk  
Vervangingsovereenkomst

Codes	1. Voltijds	2 Deeltijds	3. Totaal in voltijdse equivalenten
205	0	2	0,7
210	0	1	0,5
211	0	1	0,2
212	0	0	0,0
213	0	0	0,0

**UITGETREDEN**

Aantal werknemers met een in de DIMONA-verklaring aangegeven of een in het algemeen personeelsregister opgetekende datum waarop hun overeenkomst tijdens het boekjaar een einde nam

Volgens de aard van de arbeidsovereenkomst

Overeenkomst voor een onbepaalde tijd  
Overeenkomst voor een bepaalde tijd  
Overeenkomst voor een duidelijk omschreven werk  
Vervangingsovereenkomst

Volgens de reden van beëindiging van de overeenkomst

Pensioen  
Werkloosheid met bedrijfsstoelag  
Afdanking  
Andere reden  
Waarvan : het aantal werknemers dat als zelfstandige ten minste op halftijdse basis diensten blijft verlenen aan de onderneming

Codes	1. Voltijds	2 Deeltijds	3. Totaal in voltijdse equivalenten
305	0	1	0,4
310	0	1	0,4
311	0	0	0,0
312	0	0	0,0
313	0	0	0,0
340	0	0	0,0
341	0	0	0,0
342	0	0	0,0
343	0	1	0,4
350			

Nr. 0455029275

CS1/5.

**INLICHTINGEN OVER DE OPLEIDINGEN VOOR DE WERKNEMERS TIJDENS HET BOEKJAAR**

**Totaal van de formele voortgezette beroepsopleidingsinitiatieven voor de werknemers ten laste van de werkgever**

Aantal betrokken werknemers .....  
Aantal gevolgde opleidingsuren .....  
Nettokosten voor de onderneming .....  
    waarvan brutokosten rechtstreeks verbonden met de opleiding .....  
    waarvan betaalde bijdragen en stortingen aan collectieve fondsen .....  
    waarvan ontvangen tegemoetkomingen (in mindering) .....

Codes	Mannen	Codes	Vrouwen	
5801	0	5811	0	
5802	0	5812	0	
5803	0	5813	38	
58031	0	58131	0	
58032	0	58132	38	
58033	0	58133	0	
<b>Totaal van de minder formele en informele voortgezette beroepsopleidingsinitiatieven voor de werknemers ten laste van de werkgever</b>				
Aantal betrokken werknemers .....	5821	0	5831	0
Aantal gevolgde opleidingsuren .....	5822	0	5832	0
Nettokosten voor de onderneming .....	5823	0	5833	0
<b>Totaal van de initiële beroepsopleidingsinitiatieven ten laste van de werkgever</b>				
Aantal betrokken werknemers .....	5841	0	5851	0
Aantal gevolgde opleidingsuren .....	5842	0	5852	0
Nettokosten voor de onderneming .....	5843	0	5853	0